

CYFARFOD	Pwyllgor Gwasanaethau Democratiaeth
DYDDIAD	29 Mehefin, 2021
PWNC	Holiadur Bodlonrwydd Aelodau
PWRPAS	Rhannu ymatebion yr Holiadur Bodlonrwydd Aelodau gyda'r Tîm Gwasanaethau Democratiaeth
ARGYMHELLIAD	Gofynnir i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democratiaeth nodi'r sylwadau a derbyn yr adroddiad.
AWDUR	Annes Sion Arweinydd Tîm Democratiaeth

1. Yn ôl ym mis Ebrill bu i'r Holiadur Bodlonrwydd Aelodau gael ei anfon allan ar e-bost i holl aelodau'r Cyngor. Roedd modd ymateb i'r holiadur hyd ganol mis Mehefin.
2. Gofynnwyd amrywiaeth o gwestiynau o ran bodlonrwydd gyda gwaith y tîm, unrhyw ddatblygiadau y gallai'r tîm ei wneud i'r dyfodol, yn ogystal a rhoi cyfle i Aelodau roi barn ar drefniadau pwyllgorau i'r dyfodol.
3. Derbyniwyd 38 o ymatebion ac mae'r adroddiad hwn yn amlinellu'r prif negeseuon a amlygwyd gan yr aelodau.
4. O ran bodlonrwydd gyda'r gwasanaeth sy'n cael ei gynnig i aelodau, nododd 92% fod y gwasanaeth yn dda iawn neu'n dda, gyda 8% yn credu ei fod yn dderbyniol. Derbyniwyd nifer o sylwadau ychwanegol, a oedd yn cynnwys y detholiad byr isod:

“ Mae hi yn gallu bod yn dawelwch meddwl wrth wybod bod rhywun ar gael i roi cymorth i ni os bydd angen ag yn wastad yn barod i helpu”

“Since becoming a Gwynedd Councillor I have learned from a number of sources. The assistance and guidance have been excellent. Your professionalism is there for all to see.”

“Yn wyneb y cofid mae'n rhaid canmol y Cyngor ar y ffordd y mae pethau yn cael ei trefnu dan amgylchiadau anodd”.
5. Holwyd a oes unrhyw ddatblygiadau neu newidiadau y gall y tîm eu gwneud i gefnogi aelodau ymhellach yn eu rôl fel Cynghorwyr. Ymhlith y sylwadau nodwyd anfodlonrwydd gyda'r drefn Cabinet unwaith eto, ond rhaid pwysleisio mai dyma'r drefn statudol ac nad oes unrhyw gamau y gall y Tîm ei wneud i newid y drefn hon.

6. Nodwyd yr angen am sesiynau hyfforddiant ar reoli amser a datblygu hunanhyder. Anfonwyd y sylwadau ymlaen i'r Gwasanaeth Dysgu a Datblygu. Holwyd yn ogystal am gymorth gyda gwaith yn y gymuned, a bydd y tîm yn ystyried y posibiladau o ran cefnogaeth o'r fath gan drafod gan gychwyn gyda holi Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru am unrhyw gefnogaeth a ddarperir ganddynt.
7. Tynnwyd sylw at yr angen i sicrhau cyswllt rheolaidd gyda aelodau. Bydd y tîm yn edrych ar wahanol opsiynau i gadw cysylltiad, yn enwedig yn ystod y cyfnod ble mae cyfarfodydd yn parhau yn rhithiol. Mae sesiynau dros banded wedi bod yn cael eu cynnal gyda Chynghorwyr benywaidd, ac efallai fod modd ychwanegu sesiynau o'r fath i'r holl aelodau. Byddent yn gyfle i godi unrhyw gwestiynau, trafod unrhyw broblemau ac i gymdeithasu.
8. Amlygwyd yr angen am sesiynau pellach ar y defnydd o Zoom, Teams a'r Mewnrwyd Aelodau ac mae sesiynau eisoes wedi ei trefnu gan yr adran TG a Democratiaeth.
9. Unwaith eto, nodwyd cais gan ambell aelod am rifau ffôn i gysylltu yn uniongyrchol â swyddogion y Cyngor. Er fod rhestr o gysylltiad defnyddiol ar y fewnrwyd aelodau newydd, mae'r adran ynghyd ar adran TG yn edrych ar y posibilrwydd o greu cyfarwyddiadur mewnol ar Fewnrwyd Aelodau a fydd yn rhestru cyfeiriadau ebost generig.
10. Nododd un aelod fod cost defnydd ffôn symudol wedi codi yn aruthrol dros y flwyddyn diwethaf – nid oes gennym drefniadau ar gyfer ymateb i hyn ar hyn o bryd, ond byddwn yn rhoi ystyriaeth iddo i'r dyfodol.
11. Eleni, yn sgil y newidiadau i drefniadau gweithio o ganlyniad i Covid-19, gofynnwyd am farn aelodau ar gynnal pwyllgorau i'r dyfodol. Bu i 84% o'r aelodau fynegi yr awydd i'r pwyllgorau fod yn gyfuniad o gyfarfodydd yn y Siambr a chyfarfodydd rhithiol, 8% nodi yn y Siambrau yn unig a 8% nodi yn rhithiol yn unig.
12. Yn amlwg mae'r tîm yn gweithio ar ddatrysiadau ar gyfer cynnal cyfarfodydd hybrid yn unol â gofynion y ddeddf, a bydd mwy o drafodaeth ar y mater yn ystod eitem 6. Yn annatod roedd llawer o wahaniaeth barn ar y mater ond gweler isod rai o'r sylwadau a dderbyniwyd gan Aelodau:

“Mae'n amlwg bod y drefn yn mynd i newid yn y dyfodol ag mae pwyllgorau rhithiol wedi gweithio yn dda iawn. Wrth edrych i'r dyfodol byddai yn gwneud synnwyr cynnal pwyllgorau sydd ddim yn parhau yn hir yn rhithiol, fel sydd wedi cael ei ddweud mae rhywun mwy yn y car yn teithio i Gaernarfon nag ydynt yn y pwyllgor. Mae'n amlwg byddai yn well cynnal cyfarfodydd mawr e.e Cyngor Llawn yn y siambr oherwydd y nifer

sydd yn bresennol (er mae angen rhoi clod i'r gwaith sydd wedi cael ei wneud gan y Swyddogion i gynnal cyfarfodydd o'r Cyngor Llawn yn rhithiol)"

"There is definitely a place for Virtual meetings, They have their advantages. No traveling, Money saved on traveling expenses. Attend from virtually anywhere. But, there is no interaction between members and a lack of dynamics that a live meeting has. I think a mixture of both is here to stay"

"Dylai y Pwyllgor Cynllunio fod yn y siambr er tegwch i bawb gan gynnwys yr ymgeiswyr. O bosib dylai pob Pwyllgor gyfarfod yn y siambr unwaith y flwyddyn er mwyn cadw cysylltiad a rhwydweithio. Y Cyngor Llawn yn y siambr eto i sicrhau cysylltiadau ac rhwydweithio."

"Dwi'n meddwl bod neud pethau'n rhithiol yn llawer mwy cyfleus, yn enwedig i rywun sy'n gweithio'n llawn amser, a mae'n golygu nad oes angen teithio sy'n ychwanegu at yr amser. Y bennaf mi fyddwn yn ffafrio i ran fwyaf o'r cyfarfodydd fod yn rhithiol, ond mi fyddai'n dda i'r Cyngor Llawn o bosib fod wyneb yn wyneb yn y siambr."

"Dwi'n credu y gall sustem 'hybrid' fod yn fendithiol ond bydd angen ei dreialu yn ofalus i sicrhau tegwch i gyfranogwyr rhithiol"

"Nid yw cyfarfodydd rhithiol yn cynnig y cyfle i Aelodau edrych i fyw llygaid cyfranwyr a thrwy hynny'n eu hamddifadu o'r gallu i werthfawrogi'n llawn cyfeiriad y drafodaeth"

"weithiau mae yn dda cael trafodaeth yn wyneb i wyneb"

13. Byddwn yn ystyried y sylwadau wrth ddatblygu ein trefniadau ar gyfer cynnal cyfarfodydd hybrid a rhithiol llwyr i'r dyfodol.

14. PENDERFYNIAD A GEISIR

Gofynnir i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democratiaeth nodi'r sylwadau a derbyn yr adroddiad.