

<b>Cyfarfod</b>	Cyngor
<b>Dyddiad</b>	17 Gorffennaf 2014
<b>Teitl</b>	Addasu'r Polisi Tal
<b>Pwrpas</b>	Argymell addasiad i'r Polisi Tal er mwyn hwyluso'r gallu i benodi
<b>Awdur</b>	Darpar Brif Weithredwr - Dilwyn Williams
<b>Aelod Cabinet</b>	Cynghorydd Peredur Jenkins

1. Cafodd y Polisi Tal ar gyfer 2014/15 a fabwysiadwyd gan y Cyngor ar 6ed o Fawrth eleni, ei ystyried yn gyntaf gan y Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion ar y 26 Chwefror. Yn yr adroddiad i'r Pwyllgor hwnnw gwnaed y pwyntiau canlynol -

“Gan ystyried yr holl amgylchiadau, gan gynnwys ymagwedd hanesyddol y Cyngor tuag at lefelau cyflog uwch swyddogion, nid wyf yn argymell newidiadau (i gyflogau uwch swyddogion) ar gyfer) 2014/15.

Gyda golwg ar swydd y Pennaeth Addysg, mae hon yn achosi mwy o bryder yn y tymor byr. Pe byddai'r swydd yn dod yn wag, yna byddai'n rhaid i'r Cyngor ystyried amgylchiadau'r farchnad ar y pryd ac ystyried unrhyw angen i ail osod y cyflog”

2. Mae Dewi Jones, y Pennaeth Addysg presennol, yn 60 eleni ac er mwyn hwyluso penodi fe wnaeth gais i adael ei swydd ddiwedd Awst. Fe gymeradwywyd hyn ac fe weithredodd y Panel Penodi Prif Swyddogion yn sydyn i hysbysebu'r swydd yn allanol er mwyn medru penodi erbyn 1 Medi - sef cychwyn y flwyddyn addysgol.
3. Er bod y Cyngor wedi cael trafferthion denu ymgeiswyr allanol o ansawdd ar gyfer swyddi uwch reolaeth ers rhai blynyddoedd bellach, 'roeddem yn obeithiol y byddai'r sefyllfa'n wahanol ar gyfer y maes addysg. Ystyriwyd hyn oherwydd y pwl potensial sylweddol uwch o ymgeiswyr Cymraeg (sef prifathrawon) sydd yn ddamcaniaethol ar gael ar gyfer y swydd.

Pan gyfarfu'r Panel Penodi Prif swyddogion ym mis Mai i ystyried canlyniadau'r hysbyseb 'roedd yna siomedigaeth gyffredinol mai dim ond dau ymgeisydd a gafwyd - un mewnol ac un allanol.

4. Bu i'r Panel ystyried cyflog cymharol y swydd a nodwyd fod tri Phennaeth

Ysgol Uwchradd yng Ngwynedd yn barod yn ennill mwy na'r Pennaeth Addysg, gyda thri arall yn ennill mymryn yn is. Wedi ystyried y sefyllfa'n ddwys penderfynodd mwyafrif sylweddol o aelodau'r Panel Penodi ofyn i'r Cyngor gynyddu cyflog y swydd er mwyn ceisio cynyddu'r dewis ymgeiswyr ar gyfer y swydd hynod bwysig hon. Oherwydd deddfwriaeth diweddar - dim ond y Cyngor all benderfynu gwneud hynny.

5. Bydd aelodau yn cofio fod Penaethiaid Gwasanaeth eraill yn cael eu talu ar lefel canolrif y farchnad sector gyhoeddus ar gyfer swyddi o faint tebyg. Gosodwyd y meincnod ar gyfer y swydd Pennaeth Addysg ar y chwartil isaf. Byddai newid hyn i'r lefel canolrif yn golygu newid uchafswm y raddfa o £75,000 i £83,000. Byddai angen wynebu'r gost ychwanegol yma fel ymrwymiad anorfod yng nghyllideb y flwyddyn nesaf.

#### 6. CASGLIADAU AC ARGYMHELLION

Er nad oes yna unrhyw sicrwydd y bydd codi cyflog yn cynyddu'r dewis ymgeiswyr i'r Cyngor ar gyfer y swydd hanfodol hon, ystyriaaf oherwydd amgylchiadau'r farchnad nad oes synnwyr mewn ail hysbysebu ar yr un cyflog. Gofynnir i'r Cyngor fabwysiadu argymhelliad y Panel Penodi Prif Swyddogion ac i newid Polisi Tal y Cyngor ar gyfer y Pennaeth Addysg fel bod uchafswm y raddfa cyflog yn gyson gyda chanolrif y meincnod.