

| | |
|-----------------|--|
| CYFARFOD | Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd |
| DYDDIAD | 10 Mawrth, 2015 |
| PWNC | Cyfweliadau Datblygu Personol |
| PWRPAS | Cyflwyno y wybodaeth ddiweddaraf |
| AWDUR | Geraint George Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd |

Cefndir

1. Bydd y pwyllgor yn cofio am yr angen i'r Cyngor gynnig trefn lle mae aelodau yn cael cynnig cyfweliad datblygu personol. Mae Mesur Llywodraeth Leol Cymru, 2012 yn mynnu bod pob cyngor yn cynnig proses i aelodau asesu eu hanghenion datblygu.

2. Yn dilyn trafodaethau blaenorol y pwyllgor hwn, gohebwyd â phob aelod sydd ddim ar y Cabinet i roi'r cynnig hwn iddynt. Bu i 20 o'r 65 aelod rheng-flaen dderbyn Cyfweliad Datblygu Personol yn ystod mis Medi a Hydref 2014.

Themâu hyfforddiant a gododd

4. Cododd rhai themâu cyffredinol o'r cyfweliadau, ac yn eu mysg:

- Gwybodaeth am pwy yw pwy / pwy i gysylltu â nhw
- Hyfforddiant gwella sgiliau iaith (Cymraeg)
- Datblygu hyder i siarad yn gyhoeddus
- Delio â sefyllfaoedd anodd
- Cadeirio cyfarfodydd yn fwy hyderus (yn arbennig yn wyneb gwe-ddarlledu)
- Twitter/ Facebook – sut i ddatblygu a defnyddio cyfryngau cymdeithasol
- I-pads
- Paratoi ymgeiswyr sy'n sefyll fel aelodau etholedig am y tro cyntaf
- Mwy o hyfforddiant i aelodau newydd (ar ôl iddynt fod yn llwyddiannus)
- Gwe-ddarlledu

5. Noder fod rhai o'r themâu uchod eisoes yn cael eu cyfarch drwy'r rhaglen hyfforddiant gyfredol, a bu'r cyfweliadau yn fodd o godi ymwybyddiaeth at rhai o'r cyrsiau cyfredol.

Atodir tabl sydd yn adnabod y meysydd hyfforddiant yn deillio o'r cyfweliadau, a nodir hefyd yr hyfforddiant sy'n cael ei ddarparu yn gyfredol neu sydd wrthi'n cael ei drefnu ar gyfer ateb y gofynion hynny.

Asesu'r Drefn

6. Yn ogystal rydym wedi ceisio asesu gwerth y broses o gyfweiliadau datblygiad personol. Mae dwy elfen i'r darn yma o waith.
7. Yn gyntaf, rydym wedi ceisio sylwadau ar y broses ei hun. Cysylltwyd gyda'r Aelodau a fu'n rhan o'r broses i holi eu barn ynghylch oeddent yn gwerthfawrogi'r cyfle i gael sgwrs anffurfiol a chyfrinachol am anghenion datblygu a hyfforddiant (ac ambell beth arall)? Oedd y drefn yn rhy ffurfiol? Oes rhywbeth y gellid ei wneud i wella'r drefn?
8. Ychydig iawn o sylwadau a dderbyniwyd, ond roedd y sylwadau a ddaeth yn nodi bod yr Aelodau wedi gwerthfawrogi y cyfle i gael siarad yn anffurfiol am eu anghenion Hyfforddiant. Yn ogystal â hyn roedd nifer yn gwerthfawrogi'r cyfle i gael lleisio barn a chyflwyno syniadau ar sut i wneud pethau yn wahanol a gwell.
9. Yn ail, byddwn yn adrodd ar sut y mae'r Aelodau fu'n rhan o'r drefn wedi elwa o fod yn rhan o'r broses (os o gwbl). Mae'n parhau yn gynamserol i fod yn gwneud y darn yma o waith ar hyn o bryd. Mae angen ychydig mwy o amser fel bo mwy o Hyfforddiant wedi ei gynnal a mwy o gyfle i Aelodau gael adlewyrchu yn iawn ar y sefyllfa. Bydd y gwaith yma yn digwydd mewn ychydig o fisoedd ac adroddir y canfyddiadau i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd maes o law.