

CABINET CYNGOR GWYNEDD



Adroddiad i gyfarfod y Cabinet

Dyddiad y cyfarfod: 17 Medi 2019
Adroddiad gan: Dilwyn Williams, Prif Weithredwr
Teitl yr Eitem: Adolygiad Rheolaethol

Penderfyniad a geisir

Peidio a llenwi swydd Cyfarwyddwr Corfforaethol sy'n wag er mwyn arbrofi i weld a ellir gwneud hebddi.

Cefndir

1. Ym mis Mai eleni bu i mi gyflwyno adroddiad i'r Cabinet ar drefniadau rheolaethol y Cyngor lle bu i mi argymhell lleihau nifer yr Uwch Reolwyr o fewn y Cyngor.
2. Gydag un addasiad fe gytunodd y Cabinet i'r adroddiad hwnnw.
3. Yn yr un adroddiad, yn ogystal â herio faint o benaethiaid/penaethiaid cynorthwyol sydd eu hangen i redeg y Cyngor, bu i mi nodi bod gofyn i ni hefyd ystyried a ydym angen dau gyfarwyddwr yn ogystal â Phrif Weithredwr.
4. Nodais mai'r unig ffordd i weld a ellir gwneud gyda llai byddai ceisio gwneud hynny, ond rhybuddiais hefyd bod yna lai o dystiolaeth y byddem yn gallu gwneud gyda llai ar yr haen yma.
5. Byddai'r gost o ddiswyddo er mwyn arbrofi hefyd yn anferthol, a hynny heb unrhyw sicrwydd y gellid gwneud hefo un yn llai, gyda'r risg byddai angen ail lenwi'r swydd maes o law. Byddai hynny yn wastraff adnodd.
6. Awgrymais felly na ddylid lleihau'r nifer Cyfarwyddwyr ar y pwynt hwnnw gan ystyried y sefyllfa ymhellach pe cyfyd sefyllfa yn y dyfodol lle gellid arbrofi heb gostau diswyddo.
7. Gan fod un swydd Cyfarwyddwr bellach yn wag, mae hyn yn rhoi cyfle i ni weld a allwn wneud heb y swydd honno.

8. 'Rwyf wedi trafod y mater gyda'r Gyfarwyddwraig sydd ar ôl, ac er bod gennym ein dau bryderon am y risgiau i'r tymor canolig, 'rydym yn llwyr gytûn y dylem arbrofi o leiaf.
9. Argymhellaf felly nad ydym yn llenwi swydd y Cyfarwyddwr ar hyn o bryd er mwyn arbrofi i weld a allwn wneud heb y swydd.
10. Byddai hyn yn golygu y byddai angen ail ddyrannu'r swyddogaethau oedd yn disgyn ar y swydd yma arnaf innau a'r Gyfarwyddwraig.
11. Gan fod y Cyfarwyddwr wedi bod yn gweithio ar y Cynllun Twf ers cryn amser bellach, mae yna elfen sylweddol o'i waith eisoes wedi cael ei ysgwyddo gennym, ond fe fydd yna elfen o hyd y bydd angen dygymod ag ef.
12. Pwysleisir nad yw'r adroddiad yma yn argymhell dileu'r swydd ar hyn o bryd, gan nad oes gennym ddigon o dystiolaeth i brofi y gallwn wneud hebdi, ond os yw'r arbrawf yn llwyddiant byddai hynny yn opsiwn i'r dyfodol.

Sylwadau'r Swyddogion Statudol:-

Swyddog Monitro

"Mae'r adroddiad yn nodi yn glir yr hyn a drafodwyd yng nghyfarfod y Cabinet ym mis Mai, ac yn y sefyllfa yma ystyrir yr argymhelliad o fewn yr adroddiad yn rhesymol. Fel sydd wedi ei nodi yn yr adroddiad, bydd angen eglurder o ran ble mae cyfrifoldebau'r swydd wag yn eistedd yn ystod y cyfnod yr arbrawf. Dim sylwadau pellach o ochr priodoldeb."

Pennaeth Cyllid

"Cyflwynwyd adroddiad i gyfarfod 23 Gorffennaf y Cabinet yn ystyried sut ydym am ddygymod gyda sefyllfa ariannol 2020/21, yng nghyd-destun setliadau grant oddi wrth Lywodraeth Cymru sy'n annigonol i gwrdd â chwyddiant. Cadarnhawyd rydym yn cynllunio ar gyfer bwlch ariannol rhwng £2m a £7m, ac rydym eisoes wedi gofyn i adrannau ddarganfod eu cyfran nhw o'r isafswm arbedion.

Yng nghyd-destun y sefyllfa heriol rydym yn cynllunio ar ei gyfer, mae'n rhesymegol i gynnal arbrawf i sicrhau tystiolaeth os gallwn wneud gyda llai ar yr haen yma. Felly, rwy'n cefnogi'r penderfyniad a geisir."