

CABINET CYNGOR GWYNEDD



Adroddiad i gyfarfod Cabinet Cyngor Gwynedd

Dyddiad y cyfarfod:	3ydd o Dachwedd 2020
Aelod Cabinet:	Y Cyngorydd Nia Jeffreys
Swyddog Cyswllt:	Geraint Owen
Rhif Ffôn Cyswllt:	01286 679335
Teitl yr Eitem:	Cod Ymddygiad Staff

1 Y PENDERFYNIAD A GEISIR

Bod y Cabinet yn mabwysiadu'r Cod Ymddygiad Staff ar ran y Cyngor fel cyflogwr.

2 Y RHESWM DROS YR ANGEN AM BENDERFYNIAD

Mae'r Cod Ymddygiad yn dod a sawl agwedd o amodau gwaith staff at ei gilydd, ac yn rhoi arweiniad cyffredinol ar beth yw'r ymddygiadau sydd yn cefnogi ac yn gyrru'r diwylliant gwaith newydd sydd yn cael ei sefydlu o fewn y Cyngor. Seilir hyn oll o fewn yr egwyddorion sylfaenol o weithredu yn unol â gofynion y gyfraith a'r angen i weithio mewn modd tryloyw.

3 CYFLWYNIAD

Mae Cynllun Ffordd Gwynedd 2019 – 22 yn cyfeirio at brosiect sydd ar y gweill i adolygu holl amodau gwaith staff y Cyngor dros gyfnod y cynllun. Sefydlwyd y prosiect er mwyn cefnogi'r ymdrechion i newid ein ffordd o weithio fel sefydliad, a hefyd er mwyn sicrhau nad ydi'r amodau gwaith yn tynnu'n groes i'r diwylliant gwaith sydd yn cael ei sefydlu.

Mae gan bobl Gwynedd yr hawl i ddisgwyl y safonau uchaf o ymddygiad gan gyflogeion y Cyngor, ac mae'r Cod Ymddygiad yn egluro beth yw'r safonau hynny. Mae'n mynd law yn llaw â swydd ddisgrifiadau pob swyddog sydd yn gweithio i'r Cyngor.

Mae'r ddogfen hefyd yn atgoffa staff o'r cyfrifoldebau sydd wedi ei osod arnom i gyd fel cyflogeion awdurdod lleol i weithredu yn unol â'r Cod Ymddygiad Statudol sydd yn ei le gan Lywodraeth Cymru.

Atgoffir staff hefyd o'r angen i gadw mewn cof unrhyw ddisgwyliadau sydd arnynt gan gyrrff proffesiynol perthnasol.

Ymgynghorwyd ar gynnwys y Cod Ymddygiad â'r undebau llafur a Phenaethiaid Adran y Cyngor. Cafwyd cefnogaeth i'r angen i gyflwyno'r ddogfen i sylw staff.

4 RHESYMEG A CHYFIAWNHAD DROS ARGYMELL Y PENDERFYNIAD

Bydd mabwysiadu'r Cod yn ein galluogi fel cyflogwr i wneud y canlynol:

- Rhoi arweiniad ar yr ymddygiadau sydd yn ddisgwyliedig o staff wrth i ni newid ein diwylliant o weithio.
- Cynnig arweiniad i reolwyr wrth recriwtio i swyddi, trwy ddisgrifio y math o ymddygiadau sydd yn bwysig i Gyngor Gwynedd fel cyflogwr.
- Cynorthwyo rheolwyr a staff i gael sgysiau gwerthuso, ac i ddatblygu unigolion.

6 CAMAU NESAF AC AMSERLEN

Pe bai'r Cabinet yn penderfynu mabwysiadu'r Cod, yna bydd cynllun cyfathrebu yn cael ei roi ar waith er mwyn hyrwyddo cynnwys y ddogfen ymysg staff. Yn ychwanegol i hynny, bydd mabwysiadu'r Cod hwn yn ein galluogi i fwrw ymlaen â'r rhaglen waith ehangach ar gyfer y prosiect sy'n adolygu holl amodau gwaith y Cyngor.

7 UNRHYW YMGYNGHORIADAU A GYNHALIWDYD CYN ARGYMELL Y PENDERFYNIAD

Swyddog Monitro:

Mae cynnal safon uchel o ymddygiad yn seiliedig ar gyfathrebu disgwyliadau yn eglur a chreu diwylliant lle mae'r ymddygiadau yma yn ganolog. Rwy'n coroesawy dogfen sydd yn darparu crynodeb eglur o'r prif faterion mewn amryw Bolisiau a'r Cod Ymddygiad Statudol. Mae camau o'r fath yn cyfranu at ddiwylliant corfforaethol ehangach o briodoldeb a pharch at y gyfraith.

Pennaeth Cyllid:

Mae'r Cod Ymddygiad yma'n gosod safonau addas o ran atebolrwydd, gonestrwydd, a chyfathrebu, sydd (gyda'r polisiau perthnasol) yn sylfaen hanfodol er mwyn cyflawni priodoldeb ariannol. Felly, rwy'n cefnogi'r penderfyniad a geisir.

[