

CYFARFOD	Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd
DYDDIAD	17 Tachwedd 2020
TEITL YR ADRODDIAD	Darpariaeth Dysgu a Datblygu i Aelodau
PWRPAS	Rhoi trosolwg o'r ddarpariaeth <i>Dysgu a Datblygu</i> i Aelodau, gan amlygu llwyddiannau, sialensiau a datblygiadau
ARGYMHELLIAD	Gwahoddir y Pwyllgor i: <ul style="list-style-type: none"> • Ystyried trefniadau hyfforddiant rhithiol ('o bell') ac awgrymu cefnogaeth ychwanegol i alluogi Aelodau i fanteisio ar gyfleoedd datblygol • Ystyried cynnwys y Rhaglen Hyfforddiant ar gyfer 2020/21 ac awgrymu teitlau ychwanegol i'w cynnwys
AWDUR	Carey Cartwright (Rheolwr <i>Dysgu a Datblygu'r Sefydliad</i>)

1. TROSOLWG

Nodwyd mewn adroddiadau blaenorol, y cynnigir rhaglen ddatblygol gynhwysfawr sy'n cynnwys hyfforddiant 'traddodiadol' wyneb i wyneb, ac elfennau megis gweithdai, cymhelliant (*coaching*) ac e-ddysgu, yn ogystal â rhaglen ar gyfer datblygu'r Arweinyddiaeth.

Fodd bynnag, oherwydd yr argyfwng Covid, ni fu'n bosib cynnal hyfforddiant yn y ffordd 'draddodiadol' ers peth amser, a bu'n anorfod datblygu dulliau amgen e.e. hyfforddiant rhithiol ('o bell') ar gyfer y dyfodol.

Gyda hyn mewn golwg, rydym yn llunio rhaglen hyfforddiant ar gyfer 2020/21, gan ymdrechu i gynnal amrywiaeth o deitlau perthnasol o ansawdd uchel. Mae'r rhaglen yn cynnwys teitlau *allweddol/craidd* (sy'n cael eu hadnabod gan Swyddogion yn bennaf) a theitlau *datblygol* sy'n rhoi cyfle i Aelodau ystyried eu hanghenion dysgu a datblygu personol eu hunain.

2. LLWYDDIANNAU

2.1 Adborth yn Dilyn Sesiynau

Cynaliwyd nifer o deitlau yn y cyfnod hyd at y 'lockdown' ym mis Mawrth, a derbyniwyd amrediad o sylwadau ac adborth megis:-

"Buddiol i mi fel Cynghorydd Newydd"

"Agoriad llygad"

"Gwreiddiol a pherthnasol"

"Cyfle i ni ddeud ein deud"

"Cyfle i holi"

2.2 Cymhelliant un i un

Mae croeso i bob Aelod dderbyn sesiynau Cymhelliant 1:1 os yr hoffent fanteisio ar y cyfle. Dyma esiampl o adborth gan un Aelod am y sesiynau cymhelliant:-

“Rwy’n credu bod y sesiynau cymhelliant a dderbyniais gan WLGA wedi chwarae rhan greiddiol yn fy natblygiad fel aelod Cabinet a Chynghorydd. Buaswn yn mynd cyn belled a dweud na fuaswn wedi gallu cyflawni’r hyn a wnês hebddynt.”

3. HERIAU

3.1 Datblygu dulliau gwahanol i ddarparu Hyfforddiant

Mae’n flaenoriaeth i’r *Gwasanaeth Dysgu a Datblygu’r Sefydliad* ddarparu hyfforddiant a chyfleoedd datblygol trwy ddulliau effeithiol, tra’n cynnal ansawdd a safon. Un dull newydd yw i ddefnyddio technoleg i gyflwyno rhaglen ddysgu rhithiol (‘o bell’).

Mae’n rhaid cydnabod nad yw’r dull newydd o ddysgu rhithiol (‘o bell’) yn mynd i fod at ddant pawb, a bod rhagfarnau’n bodoli am ddysgu digidol – sy’n aml yn seiliedig ar brofiadau drwg o ddefnyddio ‘hen’ dechnoleg. Mae’n rhaid i ni gyfarch hyn trwy ddarparu profiadau gwerthfawr a da.

Ond rydym wedi derbyn adborth positif iawn o ran cymhelliant ‘o bell’:-

“Dros y cyfnod clo, rydym wedi parhau hefo’r sesiynau cymhelliant, ac os rhywbeth, mae’r elfen dechnegol wedi bod yn welliant. Mae’n haws o ran trefnu, ac yn arbed amser a theithio. Nid wyf yn credu ei fod wedi newid deinamig y berthynas gymhelliant, ac mae Zoom/Teams fwyaf effeithiol pan yn cyfathrebu 1:1. Hoffwn barhau hefo’r sesiynau digidol wedi i bethau newid yn ôl i’r ‘normal’.”

Hefyd, rhaid nodi bod angen meithrin ymddygiadau gwahanol mewn byd hyfforddi rhithiol, ac y byddwn yn pwysleisio hyn ac yn annog Aelodau i gymryd cyfrifoldeb dros eu dysgu eu hunain.

Dylid cofio’r dystiolaeth a gasglwyd gan Aelodau nad oeddent yn manteisio ar y rhaglen ddysgu yn y gorffennol, a’r hyn oedd yn eu rhwystro. Dyma esiamplau o’r sylwadau a dderbyniwyd:

- *“Rhwyng gweithio o ddydd i ddydd a’r holl Bwyllgorau, dwi’n gorfod blaenoriaethu pethau”*
- *“Dwi’n gorfod teithio am awr i fynychu’r hyfforddiant”*
- *“Rhwystr mawr sydd gen i yw fy mod yn gorfod cymryd ‘gwyliau di-dâl’ ar gyfer hyfforddiant sy’n disgyn ar fy amser gwaith”*
- *“Mae grwpiau llai yn well gan bod gwell cyfle i gyfrannu at drafodaethau”*

3.2 Ymateb y Gwasanaeth Dysgu a Datblygu’r Sefydliad

Byddwn yn:-

- Parhau i gasglu tystiolaeth am ffactorau sy’n rhwystro Aelodau rhag manteisio ar gyfleoedd datblygol

- Parhau i chwilio am a datblygu amrediad o ddulliau amgen ar gyfer dysgu
- Datblygu systemau dysgu sy'n hawdd i'w defnyddio ar gyfer dysgu rhithiol ('o bell')
- Mae cynllun ADoB (Amgylchedd Dysgu o Bell) yn cyfarch hyn gan ddefnyddio meddalwedd 'Teams' yn bennaf (ond hefyd systemau eraill megis 'Zoom')
 - Mae systemau eisoes yn eu lle, a rhai teitlau newydd ADoB e.e. *Rhaglen Ffordd Gwynedd* yn cael eu treialu ar hyn o bryd gyda staff y Cyngor (gyda ymateb positif dros ben hyd yma)
- Cefnogi Aelodau o ran sgiliau i gael mynediad rhwydd i ddysgu trwy dechnoleg
- Datblygu deunyddiau Dysgu / hyfforddi sy'n 'ffresh' a chyffrous

Mae'n gyfle i newid meddylfryd a diosg rhagfarnau, a byddwn yn cyfarch hyn trwy gynnig a darparu profiadau dysgu positif.

Dylid nodi hefyd y gall dysgu drwy ADoB gynnig datrysiad ardderchog i'r nifer o rwystrau a nodwyd yn yr adran flaenorol, gan weddnewid y dull dysgu i fod o 'unrhyw le' (a hyd yn oed 'unrhyw amser'), yn ogystal ag i grwpiau bach. Mae hefyd yn 'gost-effeithiol' a 'gwyrdd'.

O ran y rhaglen ddysgu, byddwn yn:-

- Gofyn i Aelodau os oes 'bylchau' yn y ddarpariaeth Dysgu
- Teilwrio rhaglenni dysgu i anghenion unigolion a grwpiau
- Cynnig dewis o ddyddiadau ar gyfer teitlau
- Edrych i'r dyfodol i ddarparu sesiynau datblygu Mentoriaid i gefnogi eu cyd-aelodau

Gwahoddir y Pwyllgor i ystyried trefniadau hyfforddiant rhithiol ('o bell') ac awgrymu unrhyw gefnogaeth ychwanegol fuasai'n galluogi Aelodau i fanteisio ar gyfleoedd datblygol, a'u hannog i gymryd cyfrifoldeb dros eu dysgu eu hunain.

4. RHAGLEN HYFFORDDIANT 2020/21

4.1 Mae'r rhaglen hyfforddiant ar gyfer 2020/21 yn parhau i esblygu. (Atodiad 1). Mae'r teitlau yn y rhaglen yn seiliedig ar:-

- Awgrymiadau gan Swyddogion ac Adrannau am eu meysydd arbenigol
- Awgrymiadau gan Aelodau (meysydd ar gyfer datblygiad personol yn ogystal â grwpiau)

Gwahoddir y Pwyllgor i ystyried y rhaglen bresennol a chynnig awgrymiadau am feysydd/teitlau ychwanegol i'w cynnwys.



RHAGLEN DATBLYGU AELODAU ETHOLEDIG 2020/21

ELECTED MEMBERS' DEVELOPMENT PROGRAMME 2020/21

Dyddiad ac amser / <i>Date and time</i>	Digwyddiad / <i>Event</i>	Dull Dysgu / <i>Learning Method</i>	Arweinwyr / <i>Leaders</i>
21 September - 9 October	Hyfforddiant Robeco (maes Buddsoddiadau / Pensiynau) <i>Robeco Training (Investment / Pensions)</i>	Teams	Delyth Wyn Jones-Thomas
Hydref / October	Hyfforddiant Caffael <i>Procurement Training</i>	Modiwl e ddysgu e-learning module	Huw Griffiths
Hydref / October Manylion i'w cadarnhau <i>Details to be confirmed</i>	Eglurder o rôl a chyfrifoldebau'r Adran Addysg a GwE (gan gynnwys atebolrwydd ysgolion yn sgil y drefn newydd o beidio cyhoeddi canlyniadau yn unol â chyfarwyddyd LIC) <i>Clarifying the role and responsibilities of the Education Dept. and GWE (including accountability of schools under the new arrangement of not publishing results in accordance with Welsh Government directive).</i>	Teams / Zoom	Garem Jackson a GwE
Tachwedd 10 November (14:00 – 15:00)	Y pandemig: Perspectif merched sy'n Gynghorwyr/ <i>The pandemic: Women Councillor's Perspective</i>	Teams / Zoom	Vera Jones a Nonn Hughes
Tachwedd 11 November (16:00 – 17:00)	Y pandemig: Perspectif merched sy'n Gynghorwyr/ <i>The pandemic: Women Councillor's Perspective</i>	Teams / Zoom	Vera Jones a Nonn Hughes
Rhagfyr 1 December (14:00 – 16:00)	Hyfforddiant Polisi Cynllunio ar y cyd <i>Joint Local Development Plan (Gwynedd & Anglesey)</i>	Zoom	Gareth Jones Rebeca Angharad Jones Cara Owen Rhun ap Gareth
Rhagfyr 2 December (14:00 – 16:00)	Hyfforddiant Polisi Cynllunio ar y cyd <i>Joint Local Development Plan (Gwynedd & Anglesey)</i>	Zoom	Gareth Jones Rebeca Angharad Jones Cara Owen Rhun ap Gareth

Rhagfyr 4 December (10:00 – 11:00)	Syndrom Dieithryn / <i>Imposter Syndrome</i>	Zoom	Mari Evans
Ionawr / January Manylion i'w cadarnhau <i>Details to be confirmed</i>	Sesiwn briffio: Deddf Anghenion Dysgu Ychwanegol a'r Tribiwnlys Addysg (Cymru) 2018. <i>Briefing Session:</i> <i>Additional Learning Needs and Education Tribunal Act (Wales) 2018</i>	Teams / Zoom	Ffion Edwards Ellis
Ionawr / January Manylion i'w cadarnhau <i>Details to be confirmed</i>	Delio efo Cwynion – Rôl Llywodraethwyr <i>Dealing with Complaints – Role of Governors</i>	Teams / Zoom	Buddug Mair Huws
Chwefror / February			
Mawrth / March			