



Y Fframwaith Maethu Cenedlaethol

Adroddiad Terfynol

2018 – 2021



National
Fostering
Framework
Fframwaith
Maethu
Cenedlaethol

Rhagair

Dave Howes, Cyfarwyddwr Arweiniol ADSS ar gyfer Maethu Cymru – Foster Wales

Ers cymryd rôl cyfarwyddwr arweiniol y Fframwaith Maethu Cenedlaethol yn 2019, mae wedi bod yn ffrainc cael bod yn rhan o'r rhaglen a gweld dros fy hun, y datblygiadau a gyflawnwyd.

Mae'r cynnydd a wnaed yn sylweddol a diolch i egni ac ymrwymiad staff ymroddedig o bob rhan o'r chwe rhanbarth maethu, rydym wedi cyrraedd y pwynt hwn.

Mae'r rhaglen waith dros flynyddoedd diwethaf y FfMC wedi bod yn uchelgeisiol. Bydd cynnwys yr adroddiad gwaddol hwn ar gyfer y FfMC yn tywys y darlennydd trwy'r amrywiol elfennau a gyflwynwyd, a'n cynlluniau ar gyfer y dyfodol wrth i ni barhau i ymdrechu i fod y gorau y gallwn fod o ran maethu mewn awdurdodau lleol yng Nghymru.

Rydym bellach yn gwybod llawer mwy am ein darpariaeth maethu yng Nghymru ers cyflwyno set ddata perfformiad y FfMC yn 2016 a'i datblygu ymhellach yn 2019. Mae'r holl awdurdodau lleol yn ymdrechu i sicrhau bod y ffurflen ddata yn cael ei chwblhau'n gywir i ysgogi gwelliant strategol.

Mae gennym fframwaith cenedlaethol newydd i gefnogi addysgu a datblygu gofawyr maeth. Ers y lansiad rydym wedi derbyn adborth cadarnhaol sylweddol, yn anad dim gan ofalwyr maeth eu hunain, a hynny o ran y gwahaniaeth y mae'n ei wneud.

Mae gan bob un o'r rhanbarthau maethu adnoddau pwrpasol i gefnogi'r dull cenedlaethol, ac i ddatblygu atebion rhanbarthol pwrpasol i heriau mwy lleol. Mae'r perthnasoedd rhwng staff a gwasanaethau sydd wedi'u hadeiladu'n lleol, yn rhanbarthol ac yn genedlaethol yn ffactor hanfodol yn y llwyddiant hyd yma. Rydym yn parhau i fod yn ymrwymedig i weithio gyda'n gilydd i gysoni, lle bydd hyn yn helpu i wella canlyniadau i blant sy'n derbyn gofal ledled Cymru. Yn yr adroddiad hwn byddwn yn clywed am enghreifftiau o arfer da a gwelliannau pellach sydd wedi'u cynllunio gan bob un o'r rhanbarthau.

Fel cenedl, rydym wedi gosod safonau arfer gorau a heb os, byddwn yn parhau i nodi mwy wrth inni symud ymlaen â'n rhaglen strategol o dan faner **Maethu Cymru – Foster Wales**.

Hoffwn achub ar y cyfle i ddiolch i'r holl rhanddeiliad sydd wedi bod yn rhan o'r Fframwaith Maethu Cenedlaethol ac sydd wedi helpu i lunio dyfodol maethu yng Nghymru.

maethu | foster
cymru | wales





1. Cyflwyniad

Cyflwyniad

Datblygu fframwaith cenedlaethol ar gyfer gwasanaethau maethu (FfMC) oedd un o'r elfennau mwyaf o waith y rhaglen waith a ddyluniwyd gan Grŵp Cyngori'r Gweinidog ar Wella Canlyniadau i Blant.



Cydnabuwyd bod angen system arnom yng Nghymru lle mae pob plentyn a pherson ifanc sy'n cael ei faethu yn cael:

- sicrwydd a sefydlogrwydd yn eu cartref maeth
- help i wneud a chynnal perthnasoedd
- cymorth i aros tan iddynt fod yn barod i adae
- help i gyrraedd eu potensial.

Yn yr un modd, mae pob gofalwr maeth yn haeddu:

- cael parch fel cydweithiwr gofal plant proffesiynol
- derbyn yr holl wybodaeth sydd ei hangen arnynt i ofalu'n iawn am bob plentyn
- chwarae rhan lawn yn y penderfyniadau a wneir
- cael eu grymuso i wneud penderfyniadau priodol o ddydd i ddydd sydd yn ymwneud â'r plant y maent yn gofalu amdanynt.

Nodau'r FfMC oedd:

- gwella cynllunio sefydlogrwydd i blant ac ansawdd wrth ddarparu lleoliadau
- datblygu bwriad strategol mwy grymus a chymhellol ar gyfer gwasanaethau maethu
- cynyddu cydweithredu a chydweithrediad yr holl randdeiliaid allweddol
- dyfeisio gwelliannau a arweinir gan y sector
- sicrhau mwy o dryloywder ynghylch perfformiad gwasanaethau maethu a defnyddio meysydd adnoddau yn effeithlon
- argymhell arbedion maint, lle bo hynny'n briodol, gyda pharch at frogarwch
- adeiladu ar gynllunio a chomisiynu gwasanaethau a rennir
- creu a defnyddio modelau arfer gorau yn gyson i recriwtio a chefnogi gofalywyr maeth ar draws pob sector
- sicrhau cysylltiadau agosach ag ymchwil a gwerthuso.

Pan ddechreuodd gwaith ar y Fframwaith Maethu Cenedlaethol (FfMC) yn 2015-16, rhagwelwyd y byddai'r rhaglen yn cymryd o leiaf bum mlynedd. Mae wedi cymryd chwech ac fe wnaeth ddirwyn i ben yn unol â'r MAG ar ddiwedd y cyfnod 20 -21. Roedd Blwyddyn Un (2015-16) yn cynnwys datblygu Papur Syniadau Cyntaf ac ymgynghori'n helaeth â rhanddeiliaid allweddol. Roedd Blwyddyn Dau (2016-17) yn cynnwys ystyried ffurf gyffredinol a'r model swyddogaethol ar gyfer y FfMC ac ymgynghori ymhellach ynghylch sut y dylai weithredu. Gwelwyd Blwyddyn Tri (2017-18) fel blwyddyn gyntaf rhaglen weithredu tair blynedd.

Dros y tair blynedd diwethaf rhwng Ebrill 2018 - Mawrth 2021, mae'r FfMC wedi parhau i gyflawni ei Raglen Waith Cam 3. Goruchwyliwyd y gwaith gan Grŵp Llywio FfMC, gyda'r holl randdeiliaid allweddol yn aelodau, yn ogystal â Grŵp Monitro gweithredol llai, sydd wedi gwneud penderfyniadau allweddol ac wedi sicrhau bod y £400,000

o adnoddau canolog sy'n cefnogi'r rhaglen yn cael ei wario'n ofalus. Grant gan Lywodraeth Cymru oedd hwn i ddechrau ond er 2017-18 Cymdeithas Llywodraeth Leol Cymru sydd wedi ei ddarparu. Yn yr un modd â'r blynyddoedd blaenorol, mae rhoi cyfrif cyhoeddus o'r gwaith hwnnw trwy'r adroddiad terfynol hwn yn cael ei ystyried yn fodd pwysig i ni gyfleu'r hyn a gyflawnwyd, disgrifio'r camau nesaf a chymryd cyfrifoldeb am weithredu'r Fframwaith yn unol â'r nodau a gafodd eu datgan gennym.

Yn y cyhoeddiad hwn, yr adroddiad terfynol gan y FfMC, byddwn yn crynhoi'r daith o 2015, gan dynnu sylw at y nodau ar ddechrau'r rhaglen a sut y cawsant eu cyflawni, neu sut y maen nhw'n parhau i gael eu datblygu. Byddwn yn nodi cyflawniadau awdurdodau a rhanbarthau lleol dros yr ychydig flynyddoedd diwethaf ac yn disgrifio'r cynlluniau ar gyfer dyfodol maethu yng Nghymru.

Hoffem gydnabod a diolch i'r holl sefydliadau sydd wedi ein helpu i gyflawni ein rhaglen waith uchelgeisiol o dan gydweithrediad y FfMC, gan gynnwys y rhai a oedd yn rhan o'r Grŵp Llywio Strategol.





2. Y Tım

Ein rhwydwaith estynedig

Dros yr ychydig flynyddoedd diwethaf mae'r tîm sy'n gyrru agenda'r FfMC wedi tyfu, a chrëwyd cysylltiadau cryf ar draws pob rhanbarth yng Nghymru.

Fe wnaeth y Grŵp Llywio Strategol (GLIS) barhau i oruchwylio'r gwaith ar lefel cenedlaethol. Mae'r fforwm hwn wedi elwa o ystod eang o randdeiliaid sydd wedi ychwanegu gwerth ac wedi dwyn y FfMC i gyfrif. Fe'u galluogwyd i wneud hynny diolch i waith ymroddedig y Grŵp Monitro Busnes (GMB).

Y Grŵp Monitro Busnes	
Dave Howes	Cyfarwyddwr Gwasanaethau Cymdeithasol Abertawe a Chyfarwyddwr Arweiniol y FfMC
Tanya Evans	Pennaeth Gwasanaethau Plant Blaenau Gwent a PGP Arweiniol y FfMC
Stewart Blythe	Swyddog Polisi CLILC
Suzanne Griffiths	Cyfarwyddwr Gweithrediadau GMC, Arweinydd Strategol y FfMC
Jason Baker	Dirprwy Gyfarwyddwr, Cymdeithas Plant Dewi Sant, Cynrychiolydd y 3ydd sector
Sarah Thomas	Rheolwr y Rhaglen

Arweinydd Strategol Cenedlaethol Suzanne Griffiths	Mae Suzanne wedi rhoi arweinyddiaeth strategol genedlaethol ar draws pob elfen o'r prosiect. Gyda hi oedd y cyfrifoldeb cyffredinol am oruchwylio a chynnydd.
Rheolwr Rhaglen Cenedlaethol Sarah Thomas	Cyflogir Sarah gan AFA Cymru a gomisiynwyd i ddarparu rheolaeth rhaglen. Mae Sarah wedi arwain ar gyflawni'r nifer o ffrydiau gwaith y Fframwaith Maethu Cenedlaethol, gan weithio'n agos gyda'r Rheolwyr Datblygu Rhanbarthol (RDRh)
Rheolwr Marchnata Cenedlaethol (Dros Dro) Matt Clark	Mae Matt yn ymgynghorydd brandio a marchnata sydd wedi bod yn gweithio gyda thîm y FfMC am yr ychydig flynyddoedd diwethaf ac ef arweiniodd y prosiect i greu ein Brand Cymru Gyfan ar gyfer Gwasanaethau Maethu Awdurdodau Lleol.

Rheolwyr Datblygu Rhanbarthol (RhDRh)	
Mae pob rhanbarth wedi penodi rheolwr i oruchwylio datblygiad y ddarpariaeth maethu yn eu rhanbarth. Mae gennym chwe rhanbarth sy'n cael eu cydnabod yn y maes maethu. Prif swyddogaethau'r RhDRh yw:	
- Bod yn gyfrifol am ddatblygiad y gwasanaeth yn gyffredinol; - Datblygu, adolygu a gweithredu rhaglenni gwaith rhanbarthol yn unol â blaenoriaethau cenedlaethol a rhanbarthol; - Datblygu a chynnal perthnasoedd gwaith effeithiol gyda staff ym mhob gwasanaeth maethu ALI ledled y rhanbarth; - Sicrhau ymgysylltiad effeithiol â'r holl PGP (neu uwch reolwyr a nodwyd) yn y rhanbarth, gan gynnwys systemau ar gyfer riportio diweddariadau, cynigion a chael cymeradwyaeth; - Cydweithio â RhDRh eraill, SMP, rheolwr y rhaglen ac eraill sy'n berthnasol i gytuno a chyflawni blaenoriaethau'r rhaglen waith genedlaethol; - Arwain ar goladu, dadansoddi ac adrodd ar ddata perfformiad rhanbarthol; - Cyfrannu at gasglu, dadansoddi ac adrodd ar ddata perfformiad cenedlaethol; a - Sicrhau bod systemau effeithiol ar waith ar gyfer ymgynghori, ymgysylltu a rhannu gwybodaeth yn rhanbarthol	
Gogledd Cymru	Mel Panther (ALI Arweiniol Gwynedd)
Canolbarth a Gorllewin Cymru	Sue John Evans (ALI Arweiniol Penfro)
Gorllewin Morgannwg	Nicola England (ALI Arweiniol Abertawe)
Cwm Taf Morgannwg	Alastair Cope (ALI Arweiniol RCT)
Gwent	Nina Kemp-Jones (ALI Arweiniol Blaenau Gwent)
Caerdydd a Bro Morgannwg	Rob Hinds (ALI Arweiniol Caerdydd)



3. Y Daith

Y daith yr ydyn ni wedi bod arni gyda'n gilydd

Mae'r adran isod yn rhoi crynodeb o'r hyn yr oeddem yn bwriadu ei gyflawni a'r cynnydd a wnaed hyd yma.

Cynhaliwyd ymgynghoriad mawr ar ddechrau taith y FfMC, ac o hyn, nodwyd yr argymhellion a'r meysydd i'w datblygu.

I ddarllen mwy am ein datblygiad cynnar gweler:

[Adroddiadau Cam Un, Dau a Thri y FfMC](#)



Fframwaith Perfformiad Cenedlaethol

Yr hyn yr oeddem yn bwriadu ei gyflawni	Cyflawniadau, canlyniadau a'r camau nesaf
• Creu fframwaith perfformiad ac adnoddau cenedlaethol ar gyfer y gwasanaethau maethu • Cefnogi pob un o'r 22ain o wasanaethau maethu i gasglu gwybodaeth ar rheoli perfformiad blynyddol • Gwella monitro canlyniadau plant a phobl ifanc sy'n derbyn gofal mewn darpariaeth maethu • Datblygu diwylliant o welliant parhaus gan ddefnyddio'r wybodaeth rheoli perfformiad • Alinio'r data perfformiad a gesglir i WCCIS	• Datblygwyd, adolygwyd a diweddarwyd fframwaith perfformiad ac adnoddau cenedlaethol ar gyfer gwasanaethau maethu • Cynhyrchwyd 3 adroddiad cenedlaethol a rhanbarthol blynyddol - 4ydd adroddiad ar y gweill ar gyfer 19/20 - 20/21 • Gwnaed y defnydd gorau o wybodaeth am berfformiad ar lefel leol a rhanbarthol i wella'r modd y darperir gwasanaethau • Troswyd gwybodaeth rheoli perfformiad i greu rhaglenni gwaith rhanbarthol • Mae gwaith yn parhau i alinio'r set ddata â WCCIS

Cysoni Ffioedd a Lwfansau i ofalwyr maeth

Yr hyn yr oeddem yn bwriadu ei gyflawni	Cyflawniadau, canlyniadau a'r camau nesaf
- Cysoni polisiâu ar gyfer talu ffioedd a lwfansau i ofalwyr maeth awdurdodau lleol - Cynnal ymarfer mapio o ran y ffioedd a'r lwfansau y mae gofalwyr maeth yn eu derbyn mewn awdurdodau lleol, darparwyr annibynnol (masnachol a'r trydydd sector) - Sicrhau mwy o gysondeb a thryloywder mewn perthynas â thaliadau i ofalwyr maeth - Dyfeisio pecyn cymorth i alluogi gwasanaethau i ymgorffori'r argymhellion yn effeithiol	- Ariannodd Llywodraeth Cymru adolygiad o'r Lwfansau Gofynnol Cenedlaethol, maent yn parhau i archwilio'r cynnwys a'r argymhellion - Ystyriwyd cynnwys polisi cyllid gofalwyr maeth cenedlaethol, ac mae'r gwaith yn parhau ar hyn ar hyn o bryd - Dyluniwyd a chymeradwywyd meini prawf cymhwysedd, proses a thempled asesu - Bydd pecyn cymorth, sy'n dod â'r uchod i gyd at ei gilydd, i gefnogi gwasanaethau gydag unrhyw newidiadau ac argymhellion yn cael ei gyhoeddi



Dysgu a Datblygu Gofalwyr Maeth

Yr hyn yr oeddem yn bwriadu ei gyflawni	Cyflawniadau, canlyniadau a'r camau nesaf
- Datblygu fframwaith hyfforddi cenedlaethol i ofalwyr maeth - Sicrhau cyd-ddealltwriaeth a rennir o'r disgwyliadau i ddatblygu gofalwyr maeth - Datblygu offeryn cenedlaethol safonol i'w ddefnyddio gan weithwyr cymdeithasol sy'n goruchwyllo wrth asesu a datblygu cynllun datblygiad proffesiynol i ofalwyr maeth - Gwella mynediad at gyflenwi hyblyg a hygyrch, wedi'i fesur mewn oriau dysgu ac yn unol â negeseuon gan ofalwyr maeth - Alinio'r fframwaith â Fframwaith Ymsefydlu Cymru Gyfan ar gyfer lechyd a Gofal Cymdeithasol	- Cyhoeddwyd y Fframwaith Dysgu a Datblygu Ôl-gymeradwyo i Ofalwyr Maeth, ym mis Mawrth 2019 - Mae'r fframwaith wedi'i alinio'n llawn ag AWIFHSC - Cynhaliwyd digwyddiadau lansio rhanbarthol a lleol ledled Cymru - Mae'r gweithredu wedi bod yn hynod lwyddiannus ym mhob un o'r 22 ALI - Mae'r Cofnod Dysgu Personol a'r Cynllun Datblygu wedi'u hymgorffori ym mhob un o'r 22ain ALI, felly'n creu cysondeb - Mae adolygiad ac archwiliad cenedlaethol o ganlyniadau wedi'i drefnu

Recriwtio a Chadw gofalwyr maeth

Yr hyn yr oeddem yn bwriadu ei gyflawni	Cyflawniadau, canlyniadau a'r camau nesaf
- Datblygu brand 'Cymru Gyfan' ar gyfer Gofal Maeth Awdurdodau Lleol - Datblygu strategaeth farchnata ac ymgrych genedlaethol i recriwtio mwy o ofalwyr maeth - Cynyddu gallu awdurdodau lleol i asesu a chefnogi gofalwyr maeth - Sefydlu safonau cenedlaethol ar gyfer recriwtio ac asesu gofalwyr maeth awdurdodau lleol - Creu gallu i Reolwr Marchnata gyflawni'r strategaeth farchnata - Sicrhau cyllid gan LC trwy achos busnes - Cysoni'r 'cynnig' i ofalwyr maeth yr ALI i adeiladu ar gamau cadw	- Datblygwyd a lansiwyd brand 'Maethu Cymru' ar y cyd ym mis Gorffennaf 2021 - Cwblhawyd llyfr brand a chreu asedau - Comisiynwyd asiantaeth yr ymgrych - Datblygwyd a lansiwyd gwefannau Cenedlaethol a Lleol ym mis Gorffennaf 2021 - Cyhoeddwyd Canllaw Arfer Gorau ar gyfer Recriwtio Gofalwyr Maeth ym mis Mai 2021 - Mae dadansoddiad o anghenion recriwtio a datblygu strategaeth ar y gweill - Sicrhawyd cyllid gan LC tan 2023 - Sefydlwyd a chymeradwywyd Ymrwymiad Cenedlaethol (Cynnig Craidd) gan bob un o'r 22ain ALI

Unigolion Cysylltiedig / Sy'n Berthnasau

Yr hyn yr oeddem yn bwriadu ei gyflawni	Cyflawniadau, canlyniadau a'r camau nesaf
- Sefydlu dull cyson o asesu a chefnogi gofalwyr maeth sy'n bobl gysylltiedig - Datblygu modelau arfer gorau ar gyfer: - Hyfywedd ac asesiadau llawn - Hyfforddiant, gwybodaeth a chefnogaeth - Datblygu templed asesu Cymru gyfan	- Canllaw Arfer Da ar gyfer Asesu a Chefnogi Gofalwyr Maeth Sy'n Berthnasau - cyhoeddwyd 2017 - Cwblheir adolygiad llawn o'r canllaw arfer da i adlewyrchu newidiadau rheoliadol a datblygiadau ehangach sy'n parhau i ddatblygu - Mae AFA Cymru yn arwain ar ddatblygu'r templed asesu Cymru gyfan o dan y Grŵp Diddordeb Arbennig (GDA) ar gyfer yr Unigolyn Cysylltiedig a rheolwyr tîm GGA





4. Y Data

Negeseuon o ddata

Ar ddechrau taith y FfMC un o'r darnau gwaith mwyaf arwyddocaol oedd creu'r set data perfformiad cenedlaethol ar gyfer gwasanaethau maethu awdurdodau lleol.

Y flwyddyn gyntaf y casglwyd hyn gan y 22ain gwasanaeth oedd am y cyfnod 2016-2017 ac mae wedi parhau bob blwyddyn ers hynny. Mae'r set ddata wedi'i hatgyfnerthu a'i datblygu ymhellach o ganlyniad i adborth gan wasanaethau, ac erbyn hyn mae gennym set ddata sydd wedi ei datblygu'n dda, sy'n cynorthwyo gwasanaethau i gynllunio busnes a dadansoddi perfformiad yn dda.

Dyma rai o'r canfyddiadau mwyaf arwyddocaol o'r data, o'n hystadegau cychwynnol yn 2016-17 i'r data cymharol o'r ffurflenni diweddaraf a dderbyniwyd yn y cyfnod a ddaeth i ben ym mis Mawrth 2020.



+ 1,103

Ar ddechrau'r daith yn 2016, roedd cyfanswm o **5,851** o blant yng Nghymru yn derbyn gofal ac erbyn diwedd mis Mawrth 2020 roedd hyn wedi cynyddu i **6,954**. Cynnydd o 1,103 o blant.



+ 463

Nododd y set ddata gyntaf yn 2016 fod gofalwyr maeth yr Awdurdod Lleol yn gofalu am 2,142 o blant mewn darpariaeth brif ffrwd a bod **858** o blant yn derbyn gofal gan bobl gysylltiedig. Mae'r set ddata diweddaraf yn dangos gostyngiad bach yn nifer y plant yn ein darpariaeth brif ffrwd, mae hyn yn 2,051, ond mae nifer y plant sy'n derbyn gofal gan bobl gysylltiedig wedi cynyddu i **1,321** o blant.

Dangosodd rhaniad cyffredinol y ddarpariaeth gofal maeth ar ddechrau'r FfMC bod **72%** o blant yn byw gyda gofalwyr maeth awdurdodau lleol, **23%** o blant yn byw gyda darparwyr Masnachol a **5%** yn byw gyda'r Trydydd Sector (nid er elw). Ar ddiwedd y FfMC mae'r rhaniad cyffredinol yn **73%** o blant yn byw gyda gofalwyr maeth awdurdodau lleol, **24%** o blant yn byw gyda darparwyr Masnachol a **3%** gyda'r Trydydd Sector (nid er elw).



Mae mwyafrif y plant sy'n byw gyda gofalwyr maeth prif ffrwd Awdurdodau Lleol yn byw o fewn eu hawdurdod lleol eu hunain neu ALL gyfagos. Mae llai nag 20 o blant wedi derbyn gofal mewn lleoliad maeth ALL y tu allan i Gymru ers dechrau casglu data ar gyfer y FfMC. O ran y plant sy'n byw gyda gofalwyr maeth DPA, mae'r nifer sy'n mynd y tu allan i Gymru bron wedi dyblu o **35** o blant pan casglwyd y data cyntaf i **67** o blant ar ddiwedd mis Mawrth 2020.



Pan ddechreuodd y FfMC roedd **1,255** o blant yn derbyn gofal gan ofalwyr maeth a gymeradwywyd gan DdMA. Mae'r data diweddaraf yn dangos bod hyn wedi cynyddu i **1,324** o blant sy'n byw gyda gofalwyr maeth a gymeradwywyd gan ddarparwyr annibynnol.



O ran y plant hynny sy'n derbyn gofal gan ofalwyr maeth a gymeradwywyd gan DMA yn 2016, roedd 532 yn byw yn lleol, o fewn eu ALL eu hunain ac roedd 688 yn byw y tu allan i'w ALL ond yng Nghymru. Yn 2020 roedd hyn wedi newid i 493 o blant yn byw yn eu hardal leol a 764 yn byw gyda gofalwyr maeth y tu allan i'w ALL ond yng Nghymru.

Ledled Cymru ar ddechrau'r rhaglen, roedd cyfanswm o ychydig dros 690 o ofalwyr maeth sy'n bobl gysylltiedig sy'n maethu plant. Roedd y nifer hwn wedi cynyddu i 1,100 o ofalwyr maeth cyswllt cymeradwy erbyn 2020. Mae nifer y gofalwyr cyswllt sydd newydd eu cymeradwyo wedi cynyddu o 282 yn 2017 i 387 ym mis Mawrth 2020. Mae maethu fel person cysylltiedig yn parhau i gynyddu i gynhyrchu mwy o alw am ddarparu gwasanaeth flwyddyn ar ôl blwyddyn.

Yn ystod 2016 – 2017 gofynnodd ychydig dros 2,000 o deuluoedd i ddod yn ofalwyr maeth prif ffrwd gydag awdurdodau lleol ac o'r ymholiadau hyn, cymeradwywyd 167 o aelwydydd newydd. Adroddwyd bod 207 o aelwydydd maethu wedi rhoi'r gorau iddi yn yr un cyfnod ac felly nodwyd colled net gyffredinol o 40 aelwyd yn y ffurflen ddata gyntaf. Yn 2020 roedd ymholiadau wedi gostwng i 1,670, ond o'r ymholiadau hyn, cymeradwywyd 169 o aelwydydd newydd i faethu. Collwyd 193 o aelwydydd maethu yn yr un flwyddyn ac felly nododd Awdurdodau Lleol golled net gyffredinol o 24 o aelwydydd.



Nid yw'r setiau data a dderbyniwyd dros y 5 mlynedd diwethaf yn nodi unrhyw newidiadau o ran staffio nac adnoddau a ddarperir i wasanaethau maethu ALL ar lefel genedlaethol.



Canfyddiad allweddol o ffurflenni data'r FfMC yn ystod y 5 mlynedd diwethaf yw'r gwahaniaeth amlwg o ran lleoliad y lleoliad a ddarperir. O'r plant hynny sy'n derbyn gofal gan ofalwyr maeth a gymeradwywyd gyda ddarparwyr maethu annibynnol a'r trydydd sector ar ddiwedd mis Mawrth 2020, cafodd 5% eu gosod gyda gofalwyr sy'n byw y tu allan i Gymru, roedd 58% yn byw gyda gofalwyr maeth y tu allan i'w hawdurdod lleol a dim ond 37% o blant sy'n parhau i fyw yn eu hardal leol.

Wrth gymharu hyn â lleoliad plant sy'n byw gyda gofalwyr maeth a gymeradwywyd gan yr Awdurdod Lleol, mae 1% yn byw gyda gofalwyr maeth sy'n byw y tu allan i Gymru, mae 15% o blant yn byw gyda gofalwyr maeth y tu allan i'w ALL ond yng Nghymru ac mae 84% o blant yn parhau i allu byw gyda gofalwyr maeth yn eu hardal leol eu hunain. Po fwyaf yw'r defnydd o ddarpariaeth maethu ALL, uchaf oll yw'r tebygolrwydd y bydd plant yn aros yn eu hardal eu hunain.

Gwyddom o wrando ar blant ac adolygu canfyddiadau ymchwil fod plant sy'n gallu byw gyda gofalwyr maeth yn eu hardal eu hunain yn fwy tebygol o ffynnu a chyflawni eu potensial llawn. Mae'n amcan craidd i bob ALL recriwtio mwy o ofalwyr maeth awdurdodau lleol i allu darparu'r gofalwyr maeth cywir i blant, yn y lleoliad cywir ac i gadw plant wrth wraidd y ddarpariaeth faethu yng Nghymru.

NEGESEUON ALLWEDDOL

Mae adeiladu ein darpariaeth maethu fewnol yn hanfodol er mwyn parhau i wella canlyniadau i blant. Mae hyn yn golygu symud cydbwysedd gofal ac adnoddau i'n timau maethu i alluogi twf, a'r gallu i ymateb i'r galw gan archwilio ffyrdd newydd o adeiladu darpariaeth amgen fel maethu rhieni a phlant, gwasanaethau seibiannau cymorth a ffocws ar adeiladu gweithlu maethu sydd wedi'i rymuso i gefnogi cynlluniau ailuno ar gyfer plant pan fydd yn ddiogel gwneud hynny. Mae'r data'n dangos gwahaniaethau allweddol yn lleoliad lleoliadau plant sy'n gysylltiedig â'r darparwr, gyda phlant sydd wedi'u gosod yn narpariaeth awdurdod lleol yn llawer mwy tebygol o allu aros o fewn eu hawdurdodau. Rhaid i ni ymdrechu i wneud y mwyaf o leoliadau lleol er mwyn i blant gynnal cysylltiadau pwysig.

Mae darpariaeth maethu pobl gysylltiedig wedi nodi twf net yn y galw flwyddyn ar ôl blwyddyn. Mae angen i ni sicrhau bod gennym y gallu i ymateb i'r twf hwn neu i ystyried ffyrdd eraill sy'n effeithiol i sicrhau y gall plant aros o fewn trefniadau person cysylltiedig. Mae angen ystyried ymhellach y dewisiadau eraill sy'n cefnogi teuluoedd i aros gyda'i gilydd y tu allan i drefniadau maethu. Mae angen i ni hefyd reoli'r gwaith pwysig hwn mewn ffordd nad yw'n effeithio ar ein gallu i reoli darpariaeth maethu prif ffrwd yn effeithiol.

Mae darpariaeth maethu prif ffrwd yn parhau i adrodd am golled net yng nghyfanswm yr aelwydydd sy'n cael eu cymeradwyo. Rhaid inni ymdrechu i wella nifer yr ymholiadau, trosiadau a chymeradwyaethau newydd a wneir bob blwyddyn a chadw ein gofalwyr maeth trwy ddarparu'r cynnig cadw a'r gwasanaethau cymorth gorau y gallwn.



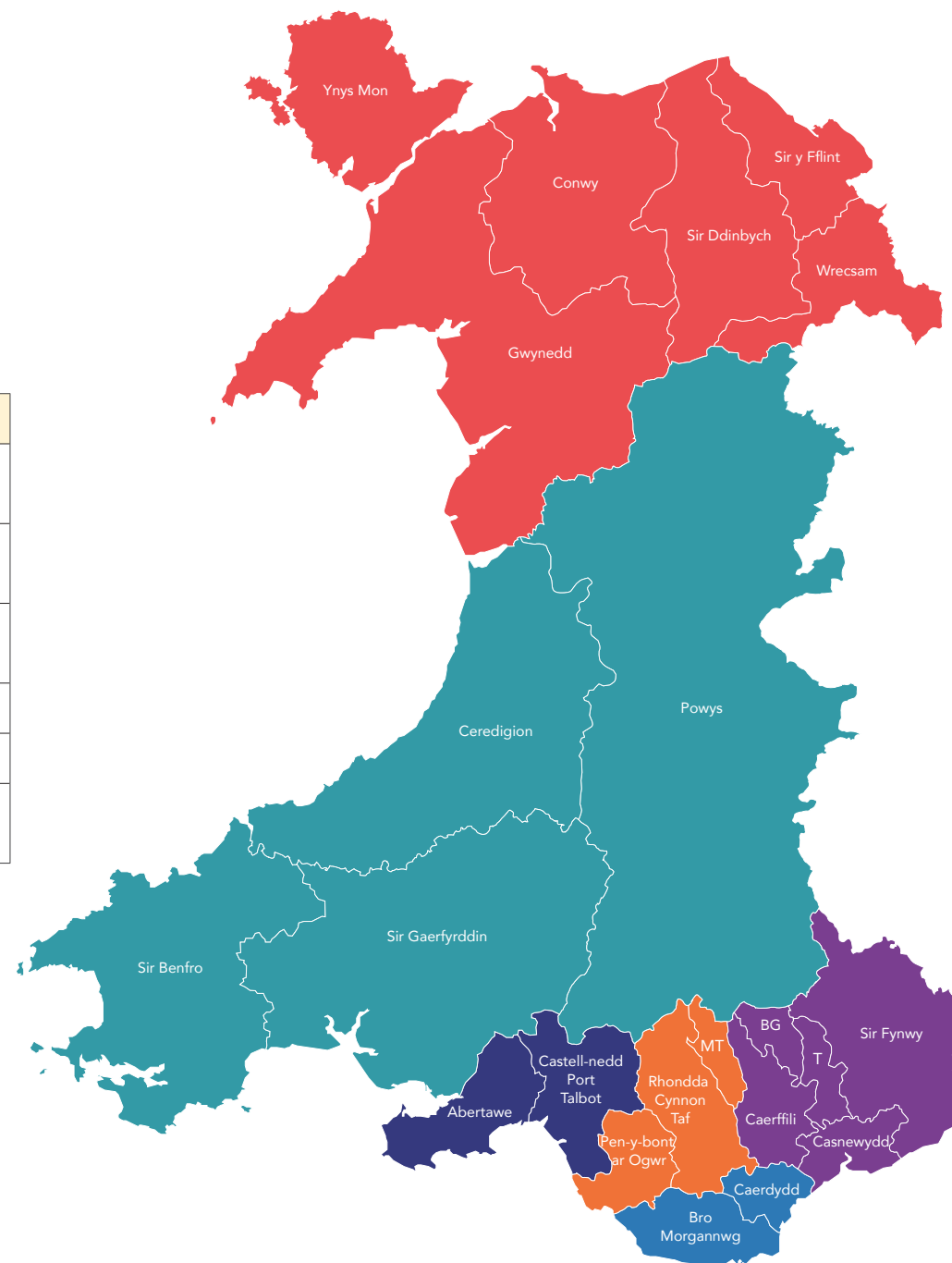


5. Rhaglenni Gwaith Rhanbarthol

Y rhanbarthau

Rhan fawr o raglen waith y FfMC fu datblygu'r dull rhanbarthol o ymdrin â rhai agweddau ar wasanaethau maethu. Mae Cymru wedi'i rhannu'n chwe rhanbarth, dan oruchwyliaeth Reolwyr Datblygu Rhanbarthol.

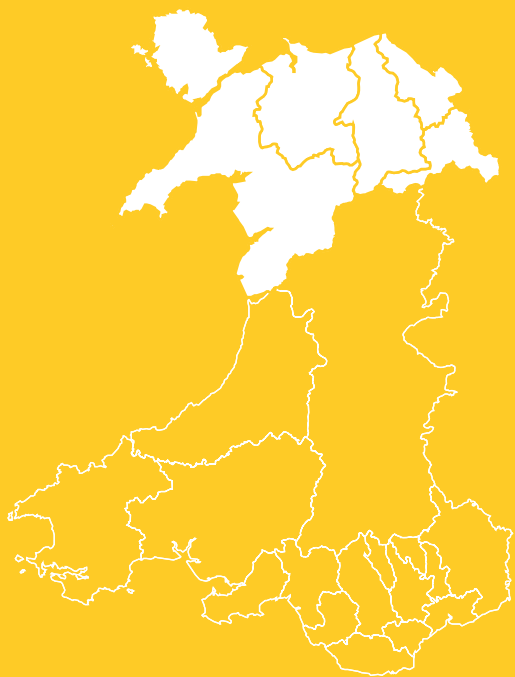
Rhanbarth	Awdurdodau Lleol
 Gogledd Cymru	Ynys Mon, Gwynedd, Conwy, Wrecsam, Sir y Fflint, Sir Ddinbych
 Canolbarth a Gorllewin Cymru	Ceredigion, Powys, Sir Gaerfyrddin, Sir Benfro
 Gorllewin Morgannwg	Abertawe, Castell-nedd Port Talbot
 Gwent	Sir Fynwy, Blaenau Gwent, Casnewydd, Caerffili, Torfaen
 CwmTaf Morgannwg	Rhondda Cynon Taf, Merthyr Tudful, Pen-y-bont ar Ogwr
 Caerdydd a Bro Morgannwg	Caerdydd, Bro Morgannwg



Gogledd Cymru

Adroddiad Rhanbarthol 2018 – 2021
Gwblhawyd gan Mel Panther

Gwynedd, Ynys Môn, Conwy, Sir Ddinbych,
Sir y Fflint, Wrecsam



Mae rhanbarth Gogledd Cymru yn cynnwys morlin hir Gogledd Cymru o ymylon Pen Llyn yng Ngwynedd, i Ynys Môn, trwy Gonwy, Sir Ddinbych, Sir y Fflint i Wrecsam ar y ffin. Mae yna ardaloedd gwledig mawr yn ogystal â chytrefi sylweddol fel Bangor, Llangefni, Llandudno, y Rhyl, y Fflint a dinas Wrecsam.

Mae'r rhanbarth yn rhannu ôl troed daearyddol gyda Bwrdd Diogelu, y Farnwriaeth, Cafcass Cymru, y Bwrdd Iechyd, yr Heddlu, y Gwasanaeth Prawf a Gwasanaeth Mabwysiadu Gogledd Cymru. Rydym yn parhau i adeiladu ar y gallu a'r parodrwydd i weithio gyda'n gilydd.

Mae'r rhanbarth wedi gweithio'n galed i ddatblygu dull Gogledd Cymru o ran rhannu gwybodaeth ac arfer da, gan ddatblygu dulliau cyfathrebu cadarnhaol ymhellach rhwng y chwe awdurdod lleol. Mae cyfarfod misol y rheolwyr maethu rhanbarthol wedi bod yn ganolog yn y datblygiad hwn ac mae wedi arwain at ddatblygu grwpiau rhanbarthol pellach fel yr agenda a rennir gan y ddau dîm teulu a ffrindiau ymroddedig yn yr ardal yn ogystal â chyfarfodydd rheolaidd yr unigolion recriwtio a chadw yn yr ardal, dan arweiniad y swyddog marchnata rhanbarthol, sy'n allweddol o ran hyrwyddo'r agenda cenedlaethol a rhanbarthol. Mae'r rheolwr datblygu rhanbarthol yn cysylltu rhwng y gwahanol gyfarfodydd, mae hyn wedyn yn rhoi sylwedd uniongyrchol i'r trafodaethau a gynhelir yng nghyfarfodydd penaethiaid y gwasanaeth ac mae'n cynorthwyo i ddatblygu'r ffrydiau gwaith.

Mae Gogledd Cymru yn parhau i ddatblygu ei ddull cyson o ddiwallu angen yn rhanbarthol a sicrhau profiadau cyson i'w ofalwyr maeth, ymgeiswyr i fod yn ofalwyr maeth, aelodau panel a rhanddeiliaid eraill.

Mae'r rhanbarth wedi mabwysiadu'r canllaw arfer da i bobl gysylltiedig fel arfer da yn rhanbarthol ac mae'n parhau i ddatblygu ei ddull rhanbarthol o gyflwyno'r fframwaith dysgu a datblygu ar eu cymeradwyo. Mae'r aildatblygiad angenrheidiol hwn dros y flwyddyn ddiwethaf yn adlewyrchu effaith dysgu digyswllt / ar-lein ac addasu cyflwyno'r dysgu i blatfform ar-lein.



ENGHRAIFFT O ARFER DA GAN OGLEDD CYMRU



Sir y Flint Rhaglen Mockingbird

Rhanbarth Gogledd Cymru yw'r unig ardal yng Nghymru sy'n gweithredu rhaglen Mockingbird. Mae awdurdod lleol Sir y Fflint wedi arwain y ffordd i Gymru ac ar ôl cynllunio a recriwtio'n llwyddiannus, maent bellach yn cefnogi twf menter ragorol mewn ymarfer maethu arloesol.

Mae Sir y Fflint wedi arwain y rhanbarth, gyntaf oll yn treialu ac erbyn hyn yn rhedeg ei raglen Mockingbird, ac ym mis Chwefror eleni lansiodd ei 2il gasgliad o Mockingbird. Bellach mae ganddyn nhw ddau gasgliad ar waith yn cynnwys 13 o deuluoedd maethu sy'n cefnogi 14 o blant sy'n derbyn gofal, 4 o bobl ifanc yn 'Pan Fyddaf yn Barod' ac 11 o blant biolegol.

Gofalwr, yr Hwb "I mi yn bersonol, mae'r buddion wedi golygu grŵp cynnes a chefnogol o bobl o'r un anian, a roddodd cymaint o help i mi ag yr wyf wedi eu helpu nhw trwy'r cyfnod anodd hwn ... Mae wedi bod yn wych bod yn rhan o raglen gyntaf Mockingbird. Mae'r gefnogaeth gan gymheiriaid wedi bod yn wych, ac, ar y cyd, rydym yn cael cymaint allan o'r fath ffordd newydd o weithio."

Fe wnaeth gofalwr maeth arall sôn am y gwahaniaeth y mae Mockingbird yn ei wneud i'r plentyn sy'n derbyn gofal ganddi, "Mae Mockingbird wedi bod yn wych iddi ac yn fuddiol iawn gan ei fod wedi rhoi llawer o gyfleoedd iddi gwrdd â phobl newydd, gwella'i gallu i gymdeithasu a chyfathrebu sydd wedi gwella ei hyder"

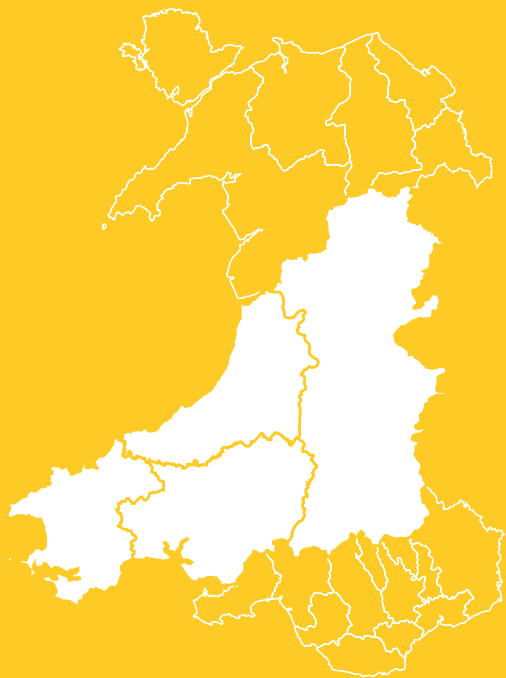
Yn ddiweddar, fe wnaeth gofalwr hwb a gweithiwr cymdeithasol cyswllt Sir y Fflint gymryd rhan ym mhanel Cynhadledd Effaith Mockingbird Y Rhwydwaith Maethu, ochr yn ochr â'r prif siaradwr Vicky Ford (y Gweinidog Plant a Theuluoedd). Mae'r rhanbarth yn edrych ymlaen at rannu ei lwyddiant gyda sawl gwasanaeth, gan nodi amseroedd priodol mewn amgylchiadau anodd i ddilyn arweiniad yr asiantaeth.

[Sir y Flint Rhaglen Mockingbird](#)

Canolbarth a Gorllewin

Adroddiad Rhanbarthol 2018 – 2021
Gwblhawyd gan Sue John Evans

Sir Gaerfyrddin, Ceredigion, Sir Penfro, Powys



Mae rhanbarth Canolbarth a Gorllewin Cymru yn cwmpasu Sir Gaerfyrddin, Ceredigion, Sir Benfro a Phowys. Mae'r rhanbarth yn cynnwys ardal ddaearyddol eang yng Nghymru, sy'n cyfuno cyfuniad o boblogaethau gwledig ynysig a threfol. Mae'r rhanbarth yn ystyriol o hunaniaethau awdurdodau lleol unigol y mae gwahanol anghenion diwylliannol, cymdeithasol, gwleidyddol ac economaidd yn eu diffinio ac yn dylanwadu arnynt. Mae'r ôl troed rhanbarthol ar gyfer maethu yn cyfateb i ôl-troed y cwmni cydweithredol rhanbarthol mabwysiadu a'r bwrdd diogelu.

Ym mis Rhagfyr 2017 penododd y rhanbarth Reolwr Datblygu Rhanbarthol llawn amser drwy secondiad. Y ffocws cychwynnol a pharhaus o hyd yw hwyluso a sefydlu cyfathrebu ac ymgysylltu ledled y rhanbarth a chysylltu â fforymau cenedlaethol i yrru'r newidiadau fel y'u nodwyd yn agenda'r FfMC.

Fel rhanbarth mae ein perthynas waith gyfathrebol yn dibynnu ar rannu syniadau, arferion a pholisïau. Rydym yn dod yn well o lawer am weithio gyda'n gilydd, sy'n esblygu dros amser ac mae tystiolaeth o'n hymrwymiad cadarn fel pedair sir i gefnogi'r amcanion a nodwyd fel y nodir yn ein cynllun gwaith rhanbarthol. Gellir gweld tystiolaeth glir o gyd-gynhyrchu rhanbarthol yn y cyfarfodydd rheolaidd sy'n galluogi'r gwerthoedd cyffredin sydd gennym i lywio cynllunio a darparu datblygiadau maethu rhanbarthol.

Mae ein dull rhanbarthol yn cefnogi aifodelu gwasanaethau maethu mewn modd organig a systemig i wella canlyniadau i blant / pobl ifanc sy'n derbyn gofal ledled Canolbarth a Gorllewin Cymru. Mae ein gweithgoreu rhanbarthol rheolaidd, yn cynnwys cyfarfod â rheolwyr y tîm maethu a rheolwyr y gwasanaeth maethu. Mae hyn yn helpu i yrru'r rhaglen waith rhanbarthol yn unol â'r themâu gwaith allweddol a nodwyd, i ddarparu gwasanaethau effeithiol, o ansawdd, wrth reoli heriau yn nhermau adnoddau o fewn cyfyngiadau gofynion y gyllideb.

Fel rhanbarth, un o'n hamcanion allweddol dros y tair blynedd diwethaf oedd mynd i'r afael â'n heriau recriwtio a marchnata, denu a chymeradwyo ystod a nifer fwy amrywiol o ofalwyr maeth i gyflawni prosesau paru a arweinir gan anghenion yn well. Roedd y rhanbarth am ddarparu dewis o ran lleoliad a lleihau'r defnydd o Asiantaethau Maethu Annibynnol / Masnachol a lleoliadau preswyl, ymhellach.

Mae ein gweledigaeth ranbarthol yn edrych tuag at ystyried un Strategaeth Maethu ar gyfer Canolbarth a Gorllewin Cymru; gan ystyried naws leol ac unigoliaethol pob sir; mae datblygiad ac effeithiolrwydd un strategaeth faethu ranbarthol gyffredinol i'w hystyried ymhellach.

Her i'w hystyried ar gyfer y dyfodol: sut allwn ni strwythuro ein gwasanaethau maethu yn well er mwyn blaenoriaethu ein dyletswydd i ymateb i wrandawiadau gofal plant dan gyfarwyddyd llys ar gyfer Pobl Gysylltiedig, gan flaenoriaethu'r angen i asesu a chreu adnoddau gofal maeth newydd i ddarparu ystod o leoliadau gofal maeth prif ffrwd.

Mae angen ychwanegu staff busnes a gwaith cymdeithasol atodol i gefnogi'r gwaith yn ei ystyr lawnaf. Byddai buddsoddiad cynyddol yn gwella ac yn cefnogi datblygiad rhanbarthol pellach, er mwyn cyflawni unrhyw newid gwirioneddol, blaengar, fel y nodwyd yn agenda gwreiddiol y FfMC.

ENGHRAIFFT O ARFER DA – CANOLBARTH A GORLLEWIN CYMRU

Sir Penfro

RÔL MENTOR CYMHEIRIAID GOFALWYR MAETH

Pwmpas rôl Mentora Cymheiriaid yw darparu haen ychwanegol o gefnogaeth i ofalwyr maeth, gyda'r nod o ddatblygu'r sgil a deall gofalwyr maeth sydd newydd eu cymeradwyo a'r rheini sy'n llai profiadol. Mae hyn yn arwain at leoliadau cynaliadwy a gwell canlyniadau i blant wrth roi cyfle i'r mentoriaid ehangu ar eu datblygiad proffesiynol a phersonol. Cylch gwaith y mentor yw rhannu ei brofiad, cynnig cefnogaeth a thrafod problemau y gall y mentora'i fod yn eu hwynebu, ac, yn y pen draw, helpu'r mentora'i i ddatrys problemau wrth iddo ddatblygu ei ymarfer. Mae'r Mentor Cymheiriaid hefyd yn darparu anogaeth a chefnogaeth i'r mentora'i o ran cymryd rhan mewn hyfforddiant priodol ac i fod yn gyfrifol am ei ddatblygiad personol ei hun. Gall Mentor Cymheiriaid ddarparu cefnogaeth emosiynol (cefnogi mentora'i trwy honiadau ac ee darparu cyngor y tu allan i oriau), cymorth ymarferol yn ogystal â chynnig arweiniad pan fydd gan ei fentora'i leoliad cyntaf neu pan fydd lleoliad yn dod yn arbennig o heriol. Bydd Mentor Cymheiriaid yn cynorthwyo mentoreion gofalwyr maeth i ganfod nodau a thasgau priodol a bydd yn eu cefnogi i weithio tuag at gyflawni'r rhain.

Anogir Mentor Cymheiriaid i gadw cysylltiad â'r sawl sy'n derbyn gofal maeth, a hynny wyneb yn wyneb, yn fisol, ar amser a dyddiad y cytunwyd arno. Cytunir ar hyn mewn cyfarfod cyflwyno cychwynnol rhwng y Mentor a'r Mentora'i a hwylusir gan y Cydlynnydd Mentor Cymheiriaid. Yn ogystal â hyn, anogir cyswllt dros y ffôn/e-bost/neiges testun.

Yn ogystal â hyrwyddo a chymryd rhan drwy werthuso'r cynllun mentora cymheiriaid, gofynnir hefyd i Fentoriaid Cymheiriaid:

- i) Gymryd rhan yn y cyrsiau hyfforddi Sgiliau i Faethu ac unrhyw hyfforddiant arall y bernir ei fod yn briodol, fel hyfforddiant P&C.
- ii) Mynychu sesiynau gwybodaeth a digwyddiadau recriwtio eraill
- iii) Mynychu digwyddiadau hyfforddi a grwpiau cymorth gyda mentoreion gofalwyr maeth
- iv) Cynorthwyo i recriwtio staff a gofalwyr maeth

Mae Mentor Cymheiriaid yn ofalwr maeth profiadol y mae'r gwasanaeth maethu yn ystyried bod ganddo'r set sgiliau a'r rhinweddau priodol i gefnogi hyd at bump o fentoreion gofal maeth ar unrhyw un adeg. Darperir hyfforddiant a sesiwn ymsefydlu ar gyfer Mentoriaid Cymheiriaid cyn iddynt gyflawni'r rôl, a bydd disgwyliadau'r rôl yn hollol glir. Anogir Mentoriaid Cymheiriaid i fynychu grŵp cymorth chwarterol i fentoriaid, ac fe'u cefnogir gan eu GCG yn ogystal â chydlynnydd y cynllun Mentora Cymheiriaid sy'n cynnig goruchwyliaeth ffurfiol bob chwe wythnos i'r Mentoriaid Cymheiriaid. Disgwylir i Fentoriaid Cymheiriaid gydymffurfio â pholisïau a gweithdrefnau'r gwasanaeth maethu ac yn benodol y polisïau cyfrinachedd a'r polisïau cofnodi sy'n ymwneud â'r cynllun mentora cymheiriaid. Mae'r Mentor Cymheiriaid yn cael taliad misol am ei amser.

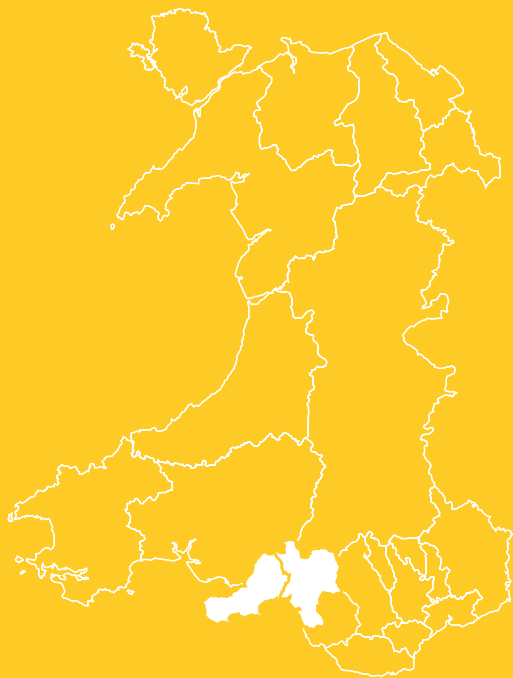
Mae'r weledigaeth ranbarthol yn ystyried datblygu gwasanaethau maethu wedi'u hadeiladu ar gysondeb rhanbarthol, arfer gorau ac ansawdd, wrth nodi anghenion a naws lleol wrth ddatblygu model un dull. Mae'r dull integredig hwn, yn cynnwys yr holl randdeiliaid, ac mae'n cynnwys haen strategol, weithredol ac ymarfer. Rydym bob amser yn cydnabod ac yn gwerthfawrogi rôl bwysig a heriol ein gofalwyr maeth; a thrwy ddarparu gwasanaethau cymorth, gan gynnwys cyfleoedd dysgu a datblygu, gweithiwn i gadw ein Gofal Maeth a Phan Fyddaf yn Barod (WIR) cymeradwy a phrofiadol.



Gorllewin Morgannwg

Adroddiad Rhanbarthol 2018 – 2021
Cwblhawyd gan Nicola England

Castell-nedd Port Talbot, Abertawe



Mae rhanbarth Gorllewin Morgannwg yn cwrdd â'r Awdurdodau Lleol Castell-nedd Port Talbot (CNPT) ac Abertawe, y rhanbarth a enwyd yn flaenorol yn 'Bae'r Gorllewin', sydd wedi ei chynnwys yn Awdurdod Lleol Pen-y-bont ar Ogwr. Yn 2019 daethpwyd i benderfyniad i Ben-y-bont ar Ogwr ymuno â rhanbarth Cwm Taf a ysgogodd i Ail-enwi Bae'r Gorllewin yn Orllewin Morgannwg. Mae'r rhanbarth yn ymochri ar ardal bwrdd iechyd Bae Abertawe. Mae'n wahanol i ardal rhanbarthol mabwysiadu gan fod symudiad Pen-y-bont ar Ogwr mewn perthynas â maethu yn unig.

Mae gan Abertawe a CNPT boblogaeth a demograffeg o wahanol feintiau a all effeithio ar anghenion a chyfeiriad pob gwasanaeth. Mae'r Awdurdodau Lleol wedi gweithio gyda'i gilydd i wella cyfleoedd i gydweithredu'n rhanbarthol.

Dechreuodd yr RhDRh cyfredol yn ei rôl ym mis Mehefin 2020 yn dilyn cyfnod lle'r oedd y swydd yn wag am 12 mis. Erbyn cychwyn y rôl RhDRh roedd Covid-19 wedi gafael yn y genedl. Roedd angen dod o hyd i ddulliau newydd o feithrin perthnasoedd a rhwydweithiau, ochr yn ochr â'r gofynion ychwanegol a gystadla'i â'r galw yn sgil y pandemig. Croesawodd aelodau staff ledled y rhanbarth agenda'r FfMC a chydweithio i weithredu newidiadau trwy gyfnodau anodd a heriol iawn, sy'n amlwg yn y cynnydd a wnaed hyd yma.

Ym mis Tachwedd 2019, lansiwyd fframwaith dysgu a datblygu'r FfMC i'r sawl sy'n cael eu cymeradwyo, a hynny adeg digwyddiad rhanbarthol. Roedd staff y gwasanaethau maethu, uwch reolwyr, aelodau panel a gofawyr maeth yn bresennol. Cafodd y lansiad dderbyniad da, ac mae'r fframwaith wedi'i ymgorffori ledled y rhanbarth. Dyfeisiwyd cwrs e-ddysgu gan y rhanbarth i gefnogi gofawyr maeth i ddod i ddeall y fframwaith ac i'w cynorthwyo i addasu arfer yn unol â'r gofynion newydd.

Mae'r cofnod dysgu personol a'r cynllun datblygu wedi'u hymgorffori mewn prosesau adolygu ac asesu blynyddol. Bydd hyn yn cynorthwyo paneli maethu lleol i wneud argymhellion gwybodus. Bydd y rhanbarth yn cynnal adolygiad llawn o'r gweithredu.

Ym mis Hydref 2020, cyflwynodd Gorllewin Morgannwg gynnydd i'r Rhwydwaith Maethu i arwain raglen beilot Cyngor a Chyfyngu Annibynnol, a ariennir gan Lywodraeth Cymru. Llwyddodd Gorllewin Morgannwg i sicrhau'r peilot, a lansiwyd y gwasanaeth hwn yn llawn ym mis Chwefror 2021. Mae gweithiwr llawn amser penodol bellach ar waith i gyflawni'r rôl hon. Mae'r rhaglen yn darparu lefel ychwanegol o gefnogaeth i ofalwyr maeth a staff maethu. Pwrpas y rhaglen yw hyrwyddo lleoliadau sefydlog, cynyddu cyd-gynhyrchu, cadw gofawyr maeth a lleihau pryderon a chwynion.

Mae gwasanaethau maethu CNPT ac Abertawe yn cwrdd yn rheolaidd fel cydweithrediad. Mae nifer o gyfarfodydd rhanbarthol ar waith i ganiatáu i wasanaethau gyfathrebu a throi at ein gilydd am gefnogaeth, rhannu arfer da, gan gydnabod ein bod ni ar y cyd yn gryfach, a gyda'n gilydd gallwn sicrhau canlyniadau gwell i blant ar draws yr awdurdodau.

Mae grŵp gorchwyl a gorffen rhanbarthol wedi'i sefydlu i lunio llawlyfr rhanbarthol i Ofalwr Maeth gan ddefnyddio dulliau cyd-gynhyrchu. Roedd y gwasanaethau maethu yn cydnabod bod angen diweddarau'r llawlyfrau cyfredol; cytunodd y rhanbarth y byddai hyn yn fwy buddiol ar y cyd, fel rhanbarth. Fel rhan o'r gwaith hwn, bydd y rhanbarth yn mapio polisïau a gweithdrefnau cyfredol, lle nodir bod angen diweddarau'r rhain, rhoddir ystyriaeth i'r rhain gael eu hadolygu fel dogfennau rhanbarthol.

ENGHRAIFFT O ARFER DA GAN ORLLEWIN MORGANNWG

Maethu Rhiant a Phlentyn a chefnogaeth cymunedol

Mae'r awdurdodau lleol yn y rhanbarth hwn wedi gweithio gyda'i gilydd i wella'r cynnig mewn perthynas â lleoliadau maethu ar gyfer rhiant a phlentyn. Mae'r rhanbarth yn un o'r unig ardaloedd i gynnig darpariaeth gymunedol i riant a phlentyn. Mae'r gwasanaeth hwn yn defnyddio gofawyr maeth cymeradwy sydd â phrofiad o weithio gyda theuluoedd i weithio ochr yn ochr â gweithwyr proffesiynol eraill fel rhan o'r tîm o amgylch y plentyn. Mae'n codi darpariaeth Rhiant a Phlentyn i lefel newydd ac mae'n enghraifft wych o ymarfer sy'n canolbwyntio ar y plentyn ac sy'n darparu gwasanaeth ataliol.

Mae'r rhanbarth yn archwilio ffyrdd o gynyddu nifer y gofawyr maeth RhaPh ac yn aml cysylltir â nhw i ddarparu cyngor ac arweiniad i wasanaethau eraill sydd am ehangu i'r ddarpariaeth hon. Mae'r gefnogaeth gymunedol i rieni a phlant wedi dangos canlyniadau da ac mae'n profi i fod yn ffordd effeithiol o sicrhau y gall plant barhau i fyw gyda'u teuluoedd gyda'r gefnogaeth gywir a'r mynediad at wasanaethau. Tra hefyd yn cefnogi'r angen i sicrhau y darperir gwasanaeth cynaliadwy.

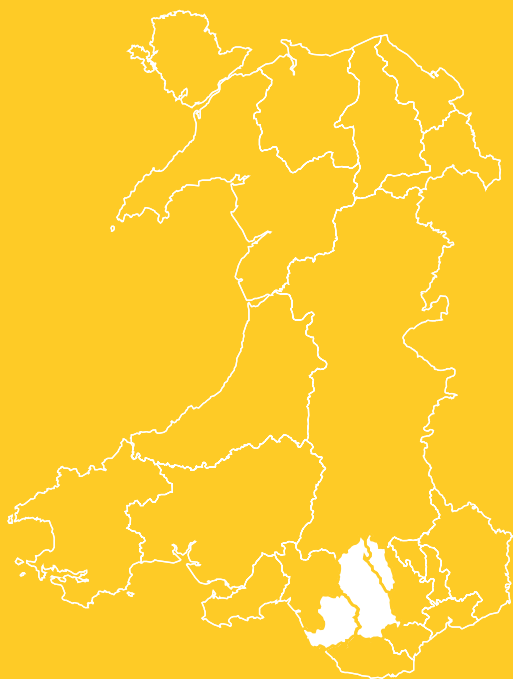
Yn ddiweddar, mae'r rhanbarth wedi lansio grŵp cymorth rhanbarthol ar gyfer gofawyr maeth rhieni a phlant. Mae'r grŵp yn cydnabod y rôl arbenigol y mae'r gofawyr maeth hyn yn ei chyflawni ac mae'n darparu fforwm ar gyfer cyd-gefnogaeth a myfrio i gymheiriaid. Mae hon yn garreg filltir i'r rhanbarth ac maent yn falch eu bod wedi dod ynghyd i ddarparu'r fath wasanaeth cymorth a rennir i ofawyr maeth sydd wedi croesawu'r cyfle.



Cwm Taf Morgannwg

Adroddiad Rhanbarthol 2018 – 2021
Gwblhawyd gan Alastair Cope

Pen-y-bont ar Ogwr, Merthyr Tudful,
Rhondda Cynon Taf



Mae rhanbarth Cwm Taf Morgannwg yn cynnwys tri Awdurdod Lleol, Rhondda Cynon Taf, Merthyr Tudful a Phen-y-bont ar Ogwr. Yn flaenorol, Cwm Taf oedd enw'r rhanbarth, ac roedd yn cynnwys RCT a Merthyr Tudful, fodd bynnag ym mis Ebrill 2019 ar ôl newid patrwm daearyddol y rhanbarth, fe adawodd Pen-y-bont ar Ogwr rhanbarth Bae'r Gorllewin ac ymuno â rhanbarth Cwm Taf i ffurfio Cwm Taf Morgannwg. Mae'r rhanbarth wedi'i alinio'n llawn ag ôl troed y bwrdd iechyd sy'n cwmpasu'r ardal hon. Mae'r ôl troed rhanbarthol o ran mabwysiadu yn wahanol gan fod Pen-y-bont ar Ogwr wedi aros gyda Chastell-nedd Port Talbot ac Abertawe o dan ymbarél Bae'r Gorllewin ac o ran mabwysiadu mae dau awdurdod arall yn ymuno â Rhondda Cynon Taf a Merthyr Tudful.

Penodwyd Rheolwr Datblygu Rhanbarthol llawn amser yn y rhanbarth ym mis Awst 2018 er mwyn cydlynu datblygiad gwahanol ffyrddau gwaith y FfMC a chyfarfu'r gweithgor rhanbarthol yn fisol i ddechrau.

Mae'r rhanbarth hefyd wedi canolbwyntio ar weithredu Fframwaith Dysgu a Datblygu Cenedlaethol y FfMC i ofalwyr maeth, a chynhaliwyd digwyddiad lansio rhanbarthol ym mis Tachwedd 2019, gyda dros 90 o bobl yn bresennol, yn cynnwys gofalwyr maeth, gweithwyr cymdeithasol

goruchwyliol, rheolwyr tîm ac aelodau panel. Roedd yr adborth yn gwbl gadarnhaol yn dilyn y digwyddiad, ac yn ei dro arweiniodd at ffurfio gweithgor dysgu a datblygu rhanbarthol ym mis Ionawr 2020, a oedd yn cynnwys gweithwyr cymdeithasol goruchwyliol a gofalwyr maeth o'r tri Awdurdod Lleol. Mae'r dull hwn wedi sicrhau cysondeb o ran dysgu a datblygu i bob gofalwr maeth ledled y rhanbarth.

Mae Cwm Taf Morgannwg wedi hyrwyddo diwylliant o rannu gwybodaeth ac arfer da. Arweiniwyd hyn gan y gweithgor rhanbarthol, sy'n cynnwys penaethiaid gwasanaeth a rheolwyr gwasanaeth. Mae cyfathrebu cyson hefyd yn bodoli rhwng y RhDRh a'r Rheolwyr Tîm maethu ar draws pob un o'r tri ALL.

Mae'r RhDRh wedi ystyried cynnig craidd rhanbarthol ar gyfer gofalwyr maeth, a chyflwyno yn ôl i'r Grŵp Strategol Rhanbarthol. Cytunodd y grŵp yn unfrydol o blaid mabwysiadu'r Ymrwymiad Cenedlaethol yn ogystal â chytuno lle mae'r rhanbarth wedi ei alinio o ran yr hyn y mae'n ei gynnig i'w garfan gofalwyr maeth cyfredol, bydd hyn yn cynnig cysondeb i'r rhai sy'n gwneud cais i ddod yn ofalwyr maeth ledled y rhanbarth, gan ddarparu cryfder ychwanegol yn y maes recriwtio.

ENGHRAIFFT O ARFER DA GAN GWM TAF MORGANNWG

Drws Blaen Rhanbarthol ar gyfer Recriwtio i Faethu

Ym mis Medi 2018, ar ôl ymgynghori â Phenaethiaid a Rheolwyr y Gwasanaeth yng ngweithgor rhanbarthol y FfMC, penderfynwyd, er mwyn gweithio ar y cyd yn rhanbarthol, y byddai Gwasanaethau Maethu yn CBSRCT a CBSMT yn elwa o weithredu drws blaen rhanbarthol, i ddelio â'r holl ymholiadau maethu, prosesu ceisiadau, cydlynu'r swyddogaeth farchnata a chefnogi darpar ofalwyr trwy'r broses.

Mae'r rhanbarth wedi penodi swyddog marchnata a swyddog recriwtio llawn amser, sydd felly'n ffurfio tîm rhanbarthol sy'n ymateb i ymholiadau maethu yn rhanbarth Cwm Taf, gyda chefnogaeth strategaeth farchnata glir, hirdymor.

Trwy ddatblygu a gweithredu strategaeth farchnata sy'n sicrhau ein bod yn ymgychu'n barhaus ac yn codi ymwybyddiaeth ynghylch gofal maeth yr Awdurdod Lleol yn gyffredinol ac yn benodol yn denu pobl yng Nghwm Taf i ystyried a allent ddod yn ofalwr maeth naill ai i Ferthyr Tudful neu RCT.

O 1 Ebrill 2019, mae CBSRCT a CBSMT wedi bod yn gweithio ar y cyd i weithredu Drws Blaen Rhanbarthol i recriwtio gofalwyr maeth. Mae'r tîm yn cynnwys Rheolwr Datblygu Rhanbarthol, Swyddog Recriwtio Rhanbarthol a Swyddog Cyfathrebu a Marchnata Rhanbarthol. Mae'r tîm recriwtio yn hwyluso pob ymholiad, ymweliadau recriwtio, gweithgareddau marchnata ac ymweliadau cychwynnol hyd at y pwynt asesu. Ar gyrraedd y pwynt asesu, trosglwyddir yr ymgeisydd i'r rheolwr Tîm sy'n gyfrifol am asesiadau maethu asesiadau ym mhob ALI.

Mae'r rhanbarth yn falch o adrodd eu bod yn parhau i gyflawni'r holl dargedau a'r disgwyliadau arfer da a osodwyd o ran gweithgareddau recriwtio yn genedlaethol.

Ers lansio'r drws blaen mae'r gyfradd trosi o'r Ymchwiliad Cychwynnol i'r Ymweliad Cychwynnol cyn asesu wedi cynyddu o 26.3% i 40.9%. Cefnogwyd hyn gan swyddog recriwtio ymroddedig sy'n cynnig cysondeb trwy gydol y broses newydd sydd wedi'i haddasu, a'r ffaith y gellir symud ymlaen i'r cyfnod ymweld â'r cartref yn gyflymach. Mae cael gwasanaeth ymatebol yn lleol yn parhau i fod o fudd.

Mae'r gyfradd trosi o'r ymholiad cychwynnol i fynd ymlaen i asesiad llawn wedi cynyddu o 13.2% i 17.2%. Mae'r amserlenni ar gyfer y broses YC wedi gwella'n sylweddol. Mae cyfarfodydd monitro rheolaidd rhwng y Swyddog Recriwtio a'r Rheolwr Asesiadau ac mae rywfaent o allu yn y gwasanaeth i ddyrannu asesiadau Ffurflen F i gynorthwyo'r gwelliant hwn, ochr yn ochr â datblygu cwrs sgiliau maethu ar-lein.

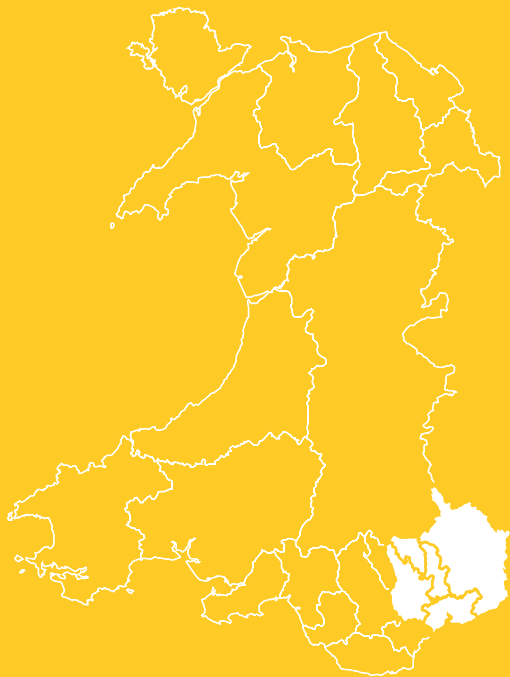
Mae amseroedd ymateb o'r ymholiad cychwynnol i'r alwad recriwtio ddilynol, ymweliad cychwynnol a dyrannu asesiadau ffurflen F wedi gwella'n sylweddol o gymharu â'r ddwy flynedd flaenorol. Eto, gellir priodoli hyn i argaeledd ymgeiswyr yn ogystal â staff ymroddedig wrth y drws blaen.

Mae cynlluniau ar waith ar gyfer cydweithio'n rhanbarthol â CBSPBO a disgwylir iddynt ymuno â'r drws blaen rhanbarthol ym mis Ebrill 2021, gyda'r gwaith gweithredu yn cael ei wneud ar hyn o bryd. Y gobaith yw y bydd hyn yn adeiladu ar y drws blaen rhanbarthol presennol ac y bydd ymgyrchoedd rhanbarthol yn cael eu harchwilio i rannu adnoddau a denu gofalwyr maeth newydd i'r tri Awdurdod Lleol.

Gwent

Adroddiad Rhanbarthol 2018 – 2021 Gwblhawyd gan Nina Kemp-Jones

Blaenau Gwent, Caerffili, Sir Fynwy,
Casnewydd, Torfaen



Mae'r rhanbarth a elwir yng Ngwent, yn cynnwys 5 awdurdod lleol, pob un yn wahanol o ran maint a demograffeg. Mae'r Awdurdodau Lleol wedi'u lleoli'n agos at ei gilydd ac yn ddaeryddol mae'r rhanbarth yn fach o'i gymharu â rhanbarthau eraill. Mae'r ôl troed rhanbarthol wedi'i alinio â bwrdd iechyd prifysgol Aneurin Bevan, gwasanaeth heddlu Gwent, a gwasanaeth mabwysiadu De Ddwyrain Cymru.

Mae'r RhDRh wedi bod yn y swydd yn y rhanbarth hwn ers 2017, Gwent oedd yr ardal gyntaf i gydnabod pwysigrwydd y rôl hon ac mae'r rhanbarth yn ddigon ffodus i gadw'r un unigolyn yn y swydd am y cyfnod cyfan.

Mae amserlen reolaidd o gyfarfodydd rhwng y RhDRh, rheolwyr y tîm lleoliadau, cyfathrebu corfforaethol, datblygu'r gweithlu, rheolwyr perfformiad, a phenaethiaid gwasanaeth rhanbarthol wedi'u sefydlu'n dda ac yn gweithredu'r rhaglen waith rhanbarthol, sy'n cael ei diweddaru'n rheolaidd ac sy'n cyd-fynd â'r rhaglen waith genedlaethol.

Mae'r rhanbarth wedi sefydlu cylchlythyr i staff, gofalmwr maeth a rhanddeiliaid sy'n helpu i hysbysu pobl allweddol ynghylch datblygiadau ynghyd â phresenoldeb parhaus a chysylltiad â'r FfMC a'r RhDRh.

Mae grŵp recriwtio a marchnata rhanbarthol wedi'i hen sefydlu ac wedi cyfarfod yn rheolaidd ers 2018 i ddatblygu mentrau a dulliau rhanbarthol o farchnata a recriwtio.

Cwblhawyd Dadansoddiad o Anghenion Recriwtio ar gyfer pob ALI sy'n adlewyrchu'r galw ar hyn o bryd a'r galw a ragwelir yn unol â'r gwaith ail-frandio cenedlaethol. Mae'r capasiti a'r strwythur sy'n ofynnol ym mhob ALI i ateb y galw a ragwelir wedi ei gynnwys.

Lansiwyd y Fframwaith Dysgu a Datblygu yng Ngwent mewn digwyddiad rhanbarthol ym mis Tachwedd 2019. Mae cytundeb rhanbarthol ar gyfer gofalmwr maeth yn mynd rhagddo, ac mae elfennau craidd cyffredinol, rhanbarthol o gofnodion goruchwyllo hefyd wedi'u cyflwyno o ganlyniad i adborth yn dilyn y lansiad yn 2019. Mae adolygiad o'r Fframwaith Dysgu a Datblygu wrth ymarfer yn cael ei gynnal ar draws Gwent ar hyn o bryd.

Mae'r Ymrwymiad Cenedlaethol wedi'i gymeradwyo'n llawn yn y rhanbarth hwn; mae gwaith ar y gweill i sicrhau y gellir cyflawni'r disgwyliadau.

Rydym wedi mapio ein holl bolisiau gwasanaethau maethu ledled y rhanbarth, gan nodi pa rai y mae angen eu diweddaru a'u blaenoriaethu yn unol â'r rheoliadau cyfredol. Rydym wedi gweithio ar ddatblygu cymaint o bolisiau rhanbarthol â phosibl. Mae gwasanaethau'n rhannu polisiau newydd ledled y rhanbarth er cysondeb ac er mwyn osgoi dyblygu ac mae llawlyfr rhanbarthol cyffredinol ar gyfer gofalmwr maeth yn cael ei ddatblygu.

Mae Gwent hefyd yn arwain y gwaith i ymgorffori'r Data Gwybodaeth ar Berfformiad a gesglir yn WCCIS a sicrhau ansawdd i allu riportio gwybodaeth i'r safon uchaf.



ENGHRAIFFT O ARFER DA GAN WENT

Mae gan bob plentyn sy'n derbyn gofal / gofalwr maeth yng Ngwent fynediad at fewnbwn seicolegol / therapiwtig amserol uwchlaw'r mewnbwn a geir mewn gwasanaethau prif ffrwd, trwy'r gwasanaethau a amlinellir isod.

MyST (My Support Team) – model ymarfer a lywiwyd gan drawma

Mae MyST yn wasanaeth iechyd meddwl i blant a phobl yn eu harddegau, a gomisiynwyd gan Fwrdd Partneriaeth Gwent ac a ariennir gan Ofal Cymdeithasol, Iechyd ac Addysg. Mae MyST yn gweithio gyda phlant sy'n derbyn gofal sydd ag anghenion iechyd meddwl cymhleth a fyddai fel arall yn derbyn gofal mewn cartrefi preswyl i blant, unedau diogel neu unedau cleifion iechyd meddwl. Mae'r gwasanaeth yn gweithio'n ddwys iawn 24/7 gyda phobl ifanc a phawb yn eu hecosystem (gan gynnwys eu teulu, ffrindiau, gofalwyr, yr ysgol/coleg/cyflogwr, rhwydwaith proffesiynol) yn ogystal â chynnig ymgynghoriad (clinig ymarfer a maethu), hyfforddiant ac adnoddau iechyd meddwl.

Mae'r gwasanaeth cofleidiol dwys yn cynnwys cefnogaeth y tu allan i oriau (24/7, 365 diwrnod). Gwneir asesiad o anghenion seicolegol y plentyn sy'n llywio ymyriadau. Mae gan MyST yr hyblygrwydd o fod yn greadigol o ran sut maen nhw'n cyflwyno ymyrraeth. Nid oes terfyn amser penodol ar ymyrraeth - adolygir hyn yn rheolaidd o fewn y tîm a gyda'r system oedolion.

Dyma rhai o'r gwerthoedd a'r egwyddorion sy'n sail i waith MyST:

- Fel rheol, mae'n well i bobl ifanc dyfu i fyny mewn teuluoedd a'u cymuned leol yn hytrach nag mewn sefydliadau sydd â thimau staff.

- Gellir deall pob person ifanc yng nghyd-destun eu profiadau, eu hamgylchiadau a'u datblygiad. Mae rhesymeg yn eu cyflwyniad bob amser.
- Mae angen i systemau oedolion o amgylch pobl ifanc fod yn iach ac wedi'u hintegreiddio'n dda er mwyn osgoi gwneud niwed pellach yn anfwriadol trwy'r profiad gofal. Felly mae cyflawni a chynnal hyn yn rhan allweddol o'n gwaith.
- Nid yw'n ddefnyddiol meddwl am bobl ifanc a theuluoedd fel rhai 'nad ydynt yn barod' ar gyfer gwaith seicolegol, ond yn hytrach, dod â dulliau seicolegol i'r man ble maen nhw. Gall pob person ifanc newid o ystyried yr amgylchiadau cywir.
- Fel rheol, mae'n well gweithio gyda phobl ifanc i ddod yn fwy craff, medrus a gwydn wrth reoli heriau eu bywydau yn hytrach na'u tynnu wrthynt.
- Mae'n hanfodol gweithio mewn partneriaeth gyda phobl ifanc a theuluoedd fel arbenigwyr yn eu profiadau a'u hanghenion eu hunain.
- Fel rheol mae gan deuluoedd biolegol gyfraniad hanfodol ac unigryw i'w wneud i fywydau pobl ifanc, sydd fel arfer i'w weld ac yn eistedd ochr yn ochr â diogelu.
- Ymlyniadau diogel a chyson, a rhwydwaith iach a gwdyn o oedolion sy'n deulu, gofalwyr a gweithwyr proffesiynol yw'r pethau pwysicaf y gallwn eu darparu i blant sy'n derbyn gofal.
- Mae'r gwaith hwn yn cymryd amser, dyfalbarhad a gwytnwch i wella.

Gwasanaeth Ymlyniad Gwent – model ymarfer a lywiwyd gan drawma

- Nod Gwasanaeth Ymlyniad Gwent (GYG) yw cefnogi gwell canlyniadau i blant a phobl ifanc sydd wedi cael profiadau niweidiol a thrawma cynnar ar draws y rhanbarth a wasanaethir gan BIAAB. Mae'n adnodd hyblyg sy'n cynnig model anuniongyrchol o ymyrraeth trwy hyfforddi a chynyddu sgiliau gweithwyr proffesiynol a staff rheng flaen ar draws Gwent sy'n cefnogi plant o'r fath a'u teuluoedd. Fel rhan o gyflawni'r nodau hyn, mae GYG wedi cynllunio cwrs hyfforddi ymlyniad 6 modiwl i ofalwyr maeth.
- Mae GAS yn cefnogi Gwent i gyflawni'r modiwlau ymlyniad trwy ddadansoddi ffurflenni cyn ac ar ôl gwerthuso, gan alluogi 'mân newidiadau' lleol os oes angen, ynghyd â chyfle i ystyried newidiadau pellach i'r modiwlau er mwyn cynnig gwell cymorth i ofalwyr maeth a gweithwyr proffesiynol eraill sy'n ymwneud â phlant mewn gofal, fel y deallir eu hanghenion o ran ymlyniad yn well a bod modd o ragweld eu hanghenion cymorth.

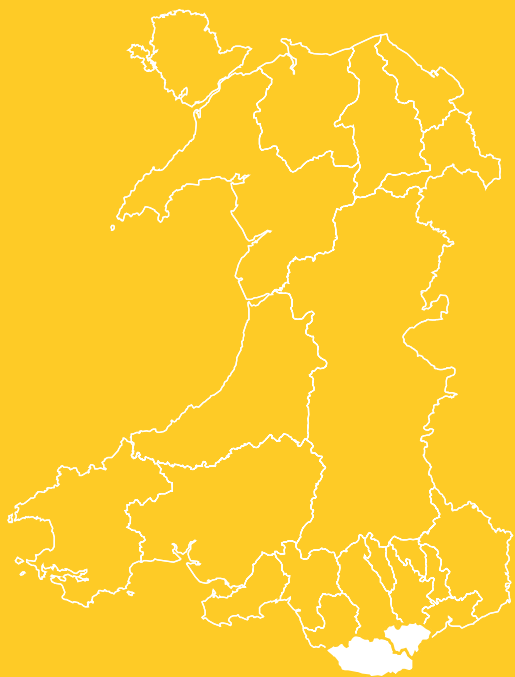
Mae ychydig o adborth gan ofalwyr maeth sy'n mynychu'r cyfle dysgu hwn wedi ei nodi isod:

- Dysgu sut mae ymlyniadau'n gweithio, yr effaith y gallant ei chael arnaf fel gofalwr a'r plentyn rydym yn gofalu amdano. Mae yna hefyd wahanol dechnegau i'w defnyddio ar blant o wahanol oed. Mae'n ymwneud â bod yno, yn bresennol ac ar gael i gynnig diogelwch, cariad, bod yn gyfrwng gyfathrebu ac yn elfen gyson yn eu bywyd.
- Fe wnaeth i mi ddeall pam mae'r ymddygiad yn digwydd a beth allwn ni ei wneud yn well i helpu'r unigolyn
- Fe helpodd fi i ddeall pam roedd y plentyn a gefais ar leoliad yn ymddwyn yn y ffordd yr oedd hi. Fe helpodd fi i ymateb yn well i'w hanghenion.

Caerdydd a Bro Morgannwg

Adroddiad Rhanbarthol 2018 – 2021
Gwblhawyd gan Rob Hinds

Caerdydd, Bro Morgannwg



Mae Caerdydd a Bro Morgannwg wedi'u lleoli yng nghornel de-ddwyrain Cymru, ac yn cwmpasu ardaloedd dinesig ac arfordirol. Mae'r ddau ALL yn ymdrin ag ardal fach, sy'n wahanol iawn o ran poblogaeth a demograffeg. Gall y gwahaniaethau hyn effeithio ar anghenion a chyfeiriad pob gwasanaeth. Mae'r Awdurdodau Lleol wedi gweithio gyda'i gilydd i wella cyfleoedd i gydweithio'n rhanbarthol.

Rhennir ôl troed y rhanbarth hwn gan y Bwrdd Iechyd Lleol, y Bwrdd Diogelu Rhanbarthol a'r Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol. Mae'r cydweithrediad mabwysiadu Rhanbarthol yn amrywio ar draws yr ardal hon, mae'r Awdurdodau Lleol hyn wedi'u lleoli gyda Gwasanaeth Mabwysiadu'r Fro, Y Cymoedd a Chaerdydd.

Penododd Rhanbarth Caerdydd a Bro Morgannwg Rheolwr Datblygu Rhanbarthol (RhDRh) parhaol ym mis Tachwedd 2019. Ers hynny, mae gwaith wedi mynd rhagddo i adeiladu perthnasoedd cynhyrchiol gyda rheolwyr a staff yn y rhanbarth, RhDRh eraill a Rheolwr Rhaglen y FfMC, gan ddatblygu'r ffrydiau gwaith amrywiol mewn ffordd gydlynol o fewn y rhanbarth ac yn cyfrannu at weithgaredd cenedlaethol.

Mae'r rhanbarth wedi cydweithio mewn perthynas â datblygiadau recriwtio parhaus ac o ganlyniad yr ymgyrchoedd llwyddiannus gwelwyd cynnydd sylweddol yn nifer yr ymholiadau a dderbynnir. Mae'r rhanbarth yn ymdrechu i chwalu chwedlau ynghylch pwy all faethu: er enghraifft pobl sengl, neu bobl o gefndiroedd ethnig neu LHDTCC+. Mae cynyddu nifer ac ystod y gofawyr maeth yn flaenoriaeth gorfforaethol i'r ddau Awdurdod Lleol.

Mae'r rhanbarth wedi ymrwymo i wireddu'r Ymrwymiad Cenedlaethol, ac mae gwaith yn mynd rhagddo i nodi unrhyw fylchau rhanbarthol mewn perthynas â'r cynigion, ac i gytuno ar adnoddau i lenwi'r bylchau hynny.

Yn unol ag egwyddorion a dyheadau'r FfMC, mae'r rhanbarth yn cymryd dull strategol o ran sicrhau lle bo hynny'n bosibl, bod plant lleol yn cael lleoliadau lleol.

Mae pob Awdurdod Lleol yn pwysleisio'r gwerth a roddir ar eu carfannau priodol o ofalwyr maeth trwy gynnal digwyddiadau "diolch". Ymhlith yr enghreifftiau mae mynediad preifat, unigryw i Wyl y Gaeaf Caerdydd a bagiau anrhegion fel cydnabyddiaeth i alluogi gofawyr maeth i deimlo eu bod yn cael eu gwobrwyo a'u gwerthfawrogi.

Mae'r rhanbarth wedi gweld cynnydd sylweddol yn nifer y gofawyr maeth sy'n Bobl Gysylltiedig, ac mae strategaeth glir o ran symud y cydbwysedd gofal. Mae Caerdydd wedi penderfynu gwahanu'r gwasanaeth a ddarperir i ofalwyr sy'n Bobl Gysylltiedig o'r Gwasanaeth Maethu prif ffrwd, a darparu adnoddau priodol i'r ddau dîm i ateb y cynnydd yn y galw.

Mae'r RhDRh wedi sefydlu ac yn arwain ar Grŵp Gweithredol rhanbarthol sy'n cyfarfod yn fisol i ddatblygu ffrydiau gwaith, datblygu cyfleoedd cydweithredol, a rhannu profiadau o ran syniadau ac arfer da. Yn ogystal, mae Grŵp Strategol, sy'n cynnwys y ddau Bennaeth Gwasanaeth, y ddau Rheolwr Gweithredol a'r RhDRh, yn cwrrd yn fisol i osod y blaenoriaethau ar gyfer y Grŵp Gweithredol, gweithredu fel math o drefn lywodraethu, a monitro perfformiad ar draws y rhanbarth. Mae'r ddau grŵp wedi mynd rhywfaint o'r ffordd i ddatblygu perthnasoedd a dulliau cydweithio rhanbarthol.

Erbyn hyn, mae'r Fframwaith Perfformiad yn rhan o'r adroddiadau ar berfformiad ar draws Awdurdodau Lleol ac mae'r RhDRh wedi cyfarfod â'r timau perfformiad a Rheolwyr Gweithredol ym mhob Awdurdod Lleol i sicrhau cysondeb o ran dehongli ac ansawdd ledled y rhanbarth. Rhaid nodi bod y ddau Awdurdod Lleol yn defnyddio gwahanol systemau rheoli achosion, ac mae hyn yn gwneud cwblhau a sicrhau ansawdd perfformiad ar draws y rhanbarth yn fwy cymhleth. Mae gwaith wedi cychwyn yn y ddau Awdurdod Lleol i gynhyrchu'r ffurflen ddata yn awtomatig ar draws y ddwy system.

ENGHRAIFFT O ARFER DA GAN GAERDYDD A BRO MORGANNWG

Mae'r rhanbarth wedi gweithio gyda'i gilydd i adeiladu ar y gwasanaeth cychwynnol a ddatblygwyd gan y Bwrdd Iechyd Lleol. Ym mis Mai 2020 lansiwyd 'Enfys' diolch i'r Bwrdd Iechyd, y Gwasanaeth Addysg, a Chaerdydd a Bro Morgannwg yn cyfuno adnoddau i sicrhau bod y gwasanaethau cymorth mwyaf cadarn ar gael i blant sy'n derbyn gofal ar draws y rhanbarth.

Mae'r tîm yn cynnig cefnogaeth i ofalwyr maeth a'r holl staff sy'n gweithio fel rhan o'r tîm o amgylch y plentyn i sicrhau y cyd-ddeallir anghenion, ymddygiadau a sut i gefnogi pawb i helpu'r plentyn. Maent yn rhoi ffocws sylweddol ar dechnegau therapiwtig i fagu plant, a chynnig cipolwg hanfodol i ymddygiadau a'r ffyrdd gorau i gynorthwyo plant i ffynnu.

Mae'r gwasanaeth yn rhoi blaenoriaeth i weithio gyda phlant sydd wedi wynebu trawma o ran eu datblygiad, ac mae'n anelu i'w cefnogi i ddatblygu perthnasoedd ymddiriedus a diogel gydag oedolion.

Mae grŵp 'meithrin ymlyniad' yn rhan o'r gwasanaeth a gynigir gan Enfys. Rhaglen 6 wythnos yw hon i helpu gofalwyr maeth i ddod i ddeall datblygiad plant, pwysigrwydd ymlyniad a sut mae ymlyniad da yn hanfodol i alluogi plant i ddatblygu perthnasoedd iach. Mae'r adborth gan gyfranogwyr wedi bod yn gadarnhaol iawn, gan alluogi gofalwyr maeth i ymarfer yr hyn a ddysgwyd a gwneud y defnydd gorau o dechnegau gan gynnwys PACE.

[Gwasanaethau Cymorth Enfys](#)





6. Y Dyfodol

Maethu Cymru-Foster Wales yn dod i'r amlwg

Yn ystod y 5 mlynedd diwethaf mae'r cyfleoedd a'r posibilïadau sydd ar gael i awdurdodau lleol pan fyddant yn gweithio ar y cyd wedi dod yn gryfach ac yn gliriach. Mae'r gwasanaethau'n falch o arddangos a rhannu arfer da, wrth adeiladu perthnasoedd i atgyfnerthu ac uno dan un nod canolog, i wella canlyniadau i blant sy'n derbyn gofal yng Nghymru.

Cyflawnwyd nodau'r FfMC yn rhannol neu'n gyfan gwbl, a'r cydweithrediad newydd sy'n bwrw ymlaen â'r gwaith uchelgeisiol hwn, sy'n canolbwyntio ar wasanaethau maethu awdurdodau lleol, yw Maethu Cymru - Foster Wales.

Mae Maethu Cymru yn gynnwys cydweithio, ymgynghori a phrofi helaeth gan awdurdodau lleol Cymru. Mae pob un o'r 22 ALI yng Nghymru yn falch o'i weld yn cael ei wireddu ac maent yn ymdrechu i gydweithio i gyflawni ei nodau cyfredol, sydd yn cynnwys:

- Cydlynu marchnata a recriwtio gofal maeth yn genedlaethol a lleol
- Rheoli a defnyddio'r fframwaith Rheoli Perfformiad Cenedlaethol ar gyfer maethu
- Cydlynu mentrau cadw cenedlaethol fel yr Ymrwymiad Cenedlaethol
- Mentrau gwella'r gweithlu cenedlaethol fel Dysgu a Datblygu gofawyr maeth
- Gwaith parhaus mewn perthynas â chysoni taliadau gofawyr maeth
- Hyrwyddo safonau arfer gorau a gwella ansawdd ar draws y sector

Argymhellwyd yn ystod Cam Dau y FfMC y gallai fod yn briodol cyflawni ei swyddogaethau cenedlaethol neu swyddogaethau cydlynu trwy berthynas waith agos â thîm canolog presennol Tîm Canolog y Gwasanaeth Mabwysiadu Cenedlaethol (GMC). Bu cysylltiadau cynyddol rhwng y gwaith a wnaed gan y ddau sefydliad, y ddau wedi'u seilïo'n gryf ar lywodraeth leol. Ers hynny, mae Cyfarwyddwr GMC a'r tîm canolog wedi darparu arweinyddiaeth, cefnogaeth strategol a galluogi gwaith y FfMC a Maethu Cymru wrth iddo ddod i'r amlwg.

Datblygwyd y cynigion hyn ymhellach a bydd Maethu Cymru yn cael ei arwain trwy gydweithrediad newydd gan y Gwasanaeth Mabwysiadu Cenedlaethol a Maethu Cymru dan arweiniad y cyfarwyddwr presennol Suzanne Griffiths.

Bydd Maethu Cymru hefyd yn cael ei gefnogi gan staff ychwanegol ar lefel genedlaethol a rhanbarthol. Mae hyn yn cynnwys Rheolwr Marchnata Cenedlaethol a Phennaeth Cenedlaethol Maethu Cymru. Ar lefel ranbarthol bydd Swyddogion Marchnata Rhanbarthol yn ymuno â'r Rheolwyr Datblygu Rhanbarthol.

Rheolwr Marchnata Cenedlaethol	
Jill Jones	Mae Jill yn swyddog marchnata gwasanaeth maethu profiadol ar ôl bod yn y rôl hon gyda Sir y Fflint am nifer o flynyddoedd ac yna'n ymgymryd â rôl Swyddog Marchnata Rhanbarthol Gogledd Cymru cyn cael ei phenodi i'r swydd genedlaethol.
Swyddogion Marchnata Rhanbarthol (SMRh)	
Mae pob rhanbarth wedi penodi swyddog marchnata i oruchwylio cydgyssylltu a darparu'r holl weithgareddau marchnata, deunyddiau ac ymgyrchoedd ar draws y 6 rhanbarth. Mae'r SMRh yn gweithio'n agos gyda'r holl dimau cyfathrebu, marchnata a recriwtio ym mhob Awdurdod Lleol i ddod â'r gweithgaredd recriwtio yn fyw, diweddar deunyddiau marchnata presennol, datblygu gwefannau maethu pwrpasol newydd ar gyfer pob awdurdod lleol, a chreu ymgyrchoedd marchnata a recriwtio lleol a rhanbarthol newydd gan ddefnyddio'r brand newydd.	
Gogledd Cymru	Jill Jones (Sir y Flint)
Canolbarth a Gorllewin Cymru	Angie Moore (Sir Penfro)
Gorllewin Morgannwg	Jenny Owen (Abertawe)
Cwm Taf Morgannwg	Rachel Crosby (Rhondda Cynon Taf)
Gwent	Amy Battrick (Blaenau Gwent)
Caerdydd a Bro Morgannwg	Amy McArdle (Bro Morgannwg)

Lansiwyd Maethu Cymru ym mis Gorffennaf 2021 gyda chefnogaeth y Dirprwy Weinidog Gwasanaethau Cymdeithasol Julie Morgan AS yn croesawu Sally, gofalwr maeth, i'w gardd am 'baned a sgwrs' am fanteision maethu gyda'i hawdurdod lleol. Mae awdurdodau lleol ledled Cymru yn falch o'r cyflawniad o ran gwireddu Maethu Cymru a gwerthfawrogi'r gefnogaeth a ddarperir gan Weinidogion a Llywodraeth Cymru. Rydym yn edrych ymlaen at gyflawni ein huchelgeisiau ar gyfer Maethu Cymru trwy weithio gyda'n gilydd i adeiladu dyfodol gwell i blant lleol.

Ewch i'n gwefan i ddarganfod mwy
maethucymru.llyw.cymru



maethu
cymru

foster
wales