CABINET CYNGOR GWYNEDD

Adroddiad i gyfarfod Cabinet Cyngor Gwynedd

Dyddiad:	22 Tachwedd 2022
Teitl yr Eitem:	Adroddiad Perfformiad yr Aelod Cabinet dros Blant a Chefnogi Teuluoedd
Aelod Cabinet:	Y Cynghorydd Elin Walker-Jones
Swyddog Cyswllt:	Marian Parry Hughes, Pennaeth Adran Pland a Cefnogi Teulu

---

Y PENDERFYNIAD A GEISIR

Derbyn a nodi'r wybodaeth yn yr adroddiad.

Y RHESYMAU PAM FOD ANGEN PENDERFYNIAD

Er mwyn sicrhau rheoli perfformiad yn effeithiol

---

1. **CYFLWYNIAD**

1.1 Pwrpas yr adroddiad yma yw diweddaru fy nghyd aelodau ar yr hyn sydd wedi digwydd yn y meysydd yr wyf yn gyfrifol amdanynt fel yr Aelod Cabinet dros Blant a Chefnogi Teuluoedd. Bydd hyn yn cynnwys amlinellu'r hyn sydd wedi digwydd hyd yma yn 2022-23 yn erbyn addewidion Cynllun Cyngor Gwynedd 2018-2023; ac amlinelliad o ble mae'r adran arni gyda'u mesurau perfformiad; a'r diweddaraf o ran cynlluniau arbedion a thoriadau.

1.2 Edrychaf ymlaen i gael gweithio gyda'r adran a'r cynrychiolwyr o'r Pwyllgor Craffu drwy'r drefn Herio Perffromiad yn ystod y flwyddyn sydd i ddod, i sicrhau ein bod yn gwneud y gorau gallwn i roi pobl Gwynedd yn ganolog i'n gwasanaethau plant a chefnogi teuluoedd.

1.3 Mae'r prosiectau blaenoriaeth drwy Gynllun y Cyngor yn symud ymlaen. Er fod dargyfeirio staff i gefnogi gyda'n Ymateb i Argyfwng Wcrain wedi cael ardrawiad ar ein gallu i gyflawni ein rposeict "Cadw Teuluoedd Gyda'i Gilydd" rydym bellach wedi dal fyny gyda'r gwaith. Mae newid pwylais wedi bod hefyd yn ein prosiect "Cefnogi Llesiant Pobl" oherywdd yr argynfwg costay byw a'n dymuniad ni fel Cabinet i wneud mwy i helpu tirgolion Gwynedd gyda'r argyfwng.

Cyswllt:
01286 679868
01286 679490
cabinet@gwynedd.llyw.cymru

2 PROSIECTAU CYNLLUN CYNGOR GWYNEDD 2018-2023

2.1 Nodir isod y cynnydd sydd wedi ei wneud hyd yma yn erbyn prosiectau blaenoriaeth yr Adran. Mae'r blaenoriaethau hyn yn mynd i'r afael â prif risgiau yr adran. Yn gyffredinol teimlaf fod bob prosiect yn gwneud cynnydd yn erbyn yr addewidion yr ydym wedi eu gwneud yng Nghynllun y Cyngor.

2.2 Strategaeth Cadw Teuluoedd Gyda'i Gilydd

Rwy'n falch o nodi fod ceisiadau ac adnoddau i ddatblygu ein Strategaeth Cadw Teuluoedd Gyda'i Gilydd drwy gronfa RIF wedi eu sicrhau yn ystod yr wythnosau diwethaf. Rydym bellach yn gallu symud ymlaen gyda'r Rhaglen Diogelu Plant yn Effeithiol, gwaith Tim Emrallt, a thynnu y Tim Aml-ddisgyblaeth i mewn i'n trefniadau lleol. Rydym wedi recriwtio i swyddi newydd sydd yn ategu capasiti yn ein Hwb Teuluoedd a'n Tim Cyfeiriadau, i ddelio gyda'r cynnydd mewn ceisiadau gan deuluoedd am help yn amserol, gan osogi rhestrau aros i'n darpariaethau.

2.3 Sicrhau darpariaeth arbenigol briodol leol ar gyfer plant gydag anghenion cymhleth

Rydym wedi bod yn cydweithio gyda Cyngor Môn a'r Bwrdd Iechyd i ddatblygu y model o Dim Aml-asiatnaethol i gefnogi plant gydag anghenion dwys a cymhleth. Yn seiliedig ar werthusiad o'r model rydym bellach wedi dod i gytundeb ynghylch symud y Tim o fodel is-ranbarthol i fodel fydd yn cael ei integreiddio i'n trefniadau lleol oddi fewn i'r Strategaeth cadw Teuluoedd Gyda'i Gilydd. Rydym wedi cychwyn recriwtio i swyddi gweigion, a recriwtio i swyddi newydd i sichrau fod y model yn ymateb i anghenion lleol. ER mwyn sicrhau digon o leoliadau addas i gyfarch yr ystod o anghenion sydd gan einplant rydym hefyd yn parhau gyda'r ymgynrch Maethu Cymru i ddenu mwy o rieni maeth i weithio gyda ni, ac hefyd wedi dechrau gweithio ar brosiect i sefydlu Grŵp Tai Bach.

2.4 Sicrhau fod teuluoedd a phlant gydag awtistiaeth yn cael mynediad i'r gefnogaeth sydd ei angen arnynt i ffynnu

Rydym wedi cyflwyno'r Cynllun Awtistiaeth i'r cabinet yn Rhagfyr 2021. Ers hynny rydym wedi penodi Cydlynydd i'r Cynllun ac wedi darparu hyfforddiant ymwybyddiaeth awtistiaeth i weithwyr rheng ar draws y Cyngor, dros 150 ohonynt. Mae digwyddiadau lleol bellach yn cael eu cynnal i rieni yng Ngwynedd gan y Gwasanaeth Rhanbarthol. Byddwn yn symdu i recriwtio 2 swydd yn Adran Plant ac Oedolion yn y cyfnod nesaf.

2.5 Cefnogi Llesiant Pobl

Mae gwaith ar rai o'r ffrydiau gwaith yn parhau i symud ymlaen megis taclo diagrtrefedd drwy'r Cynllun Gweithredu Tai a'n Cynllun Cefnogi Gofalwyr di-dal. Mae'r prosiect wedi canolbwyntio fwy fwy ar y ffrwd gwaith Costau Byw yn ystod y cyfnod ers i mi adordd ddiwethaf. Rydym wedi penodi dwy swydd ar gyfer tynnu partneriaid ynghyd i uchafu ein ymdrechion i fynd i'r afael a'r heriau costu byw'n cynyddu, tlodi tanwydd, tlodi bwyd a mynediad i wasanaethau cynghori ariannol. Mae ein gwaith i ymateb i'r argynfw costu byw wedi cynnwys creu adran beonodl o gyngor a gwybodaeth ar ein gwefan; sefyldu rhwydwaith o leoliadau sy'n cynnig "Croeso Cynnes" i drigolion dor sy gaeaf; sefydlu a

dyrannu grant bwyd argyfwng; a trefnu cyfres o ddigwyddiadau galw heibio “Help gyda’ch Biliau” mewn cymunedau.

Mae’r gwaith ar ddatblygu Fframwaith Gwydnwch Cymunedol yn parhau. Rydym wedi cydweithio gyda partneriaid newydd er mwyn ymestyn y rhwydiwath o Hybiau Cefnogi Pobl yn y sir. Mae’r rhwydwaith o 11 hwb yn sicrhau fod mynediad lleol, anffurfiol i wasanaethau cefnogi ar gael i drigolion ar gyfer amrywiaeth a nifer o anghenion.

3. PERFFORMIAD A MESURAU

3.1 Byddwn yn dymuno tynnu eich sylw at y materion canlynol, nad ydynt yn ymwneud a’r Prosiectau Blaenoriaeth, ond eu bod nhw’n derbyn sylw gan yr adran oherwydd eu bod yn cael effaith ar berfformiad gwasanaethau a/neu yn achosi pryder i ni.

3.2 Capasiti y Gweithlu – Mae’r sefyllfa gweithlu yn parhau yn fater o bryder difrifol, ond mae’r gwaith diweddar gyda cefnogath ymgynghorydd annibynnol a’n ymgyrchoedd recriwtio wedi ei dargedu, ar waith. Mae’n rhy gynnar i ni weld y gwaith hwnnw yn dwyn ffrwyth eto, felly am y tro mae capasiti y gweithlu yn parhau yn bryder.

3.3 Mae’r adran yn parhau i weld fod natur yr achosion sydd yn cael eu cefnogi yn arddangos fod anghenion plant yn gymhleth, yn dwysau, eu bod angen pecyn cefnogaeth a phecynnau gofal eang, cynhwysfar ac arbenigol iawn. Bydd ein prosiectau blaenoriaeth a chynaladwyedd a sefydlogrywdd ein gwasanaethau dydd i ddydd yn allweddol i’n gallu i ymateb i hyn.

3.4 O ran mesurau yr adran, rwyf ar y cyfan yn hapus gyda’u perffromiad. Byddwn yn dymuno tynnu eich sylw at un mesurydd yn benodol sy’n darlunio stori yr adran yn ystod y cyfnod sydd dan sylw yn yr adroddiad hwnnw.

3.5 Mae niferoedd sy’n cysylltu am Wybodaeth, Cyngor neu Gefnogaeth yn parhau i gynyddu. Daeth 1881 i gyswllt a ni yn Ebrill a Mehefin, a 1680 rhwng Gorffennaf – Medi. Rydym o’r farn mai effeithiau yr argyfwng COVID, a’r effeithiau cymdeithasol ac economaidd dilynol gan gynnwys yr argyfwng costau byw sy’n arwain at straen mewn teuluoedd sy’n gyrru’r galw hwn.

4 SEFYLLFA ARIANNOL / ARBEDION

4.1 Adroddwyd i’r Cabinet ar 25 Hydref 2022 (adroddiad Cyllideb Refeniw 2021/22 – Adolygiad Diwedd Awst 2022) fod yr Adran Plant a Chefnogi Teuluoedd yn debygol o orwario £88k yn ystod blwyddyn ariannol 2022/23.

4.2 Mae’r Cabinet, 18 Ionawr 2022, wedi dileu targed arbedion o £279,750 o’r cynllun Dechrau i’r Diwedd ar gyfer 2022/23.

4.3 Ar gyfer 2022/23, fel rhan o’r drefn bidiau mae’r Adran wedi derbyn gwerth dros £1,031,500 o fidiau (£581,500 yn fidiau parhaol a £450,000 o fidiau un-tro) i gwrdd â phwysau anorfod yn bennaf ar leoliadau plant mewn gofal ac i gefnogi cyflawni prosiectau blaenoriaeth Awtisitiaeth a Cefnogi Llesiant Pobl.

5 Barn y Swyddogion Statudol:

i. Y Swyddog Monitro:

“Dim sylwadau i’w hychwanegu o safbwynt priodoldeb.”

ii. Y Pennaeth Cyllid:

“Rwyf yn fodlon fod yr adroddiad yn adlewyrchiad teg o sefyllfa ariannol yr Adran Plant a Chefnogi Theuluoedd yn ystod y cyfnod dan sylw.”

a. **Barn yr Aelod Lleol:**

    i. Ddim yn fater lleol.

b. **Canlyniad Unrhyw Ymgynghoriad:**

    i. Dim i’w nodi.

Atodiadau