



Dyddiad y cyfarfod :	16 Mawrth 2023
Pwnc	Adroddiad Panel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol
Argymhelliad	Gofynnir i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democratiaeth am argymhelliad ar gyfer uwch Gyflogau 2023/24 er mwyn ei gyflwyno i'r Cyngor Llawn ar 4ydd o Fai, 2023.
Swyddog Cyswllt:	Vera Jones, Rheolwr Gwasanaeth Democratiaeth ac Iaith

Beth yw'r cefndir ac ystyriaethau perthnasol?

1. Adroddwyd i gyfarfod y pwyllgor hwn ar 17 Tachwedd 2022 yn amlinellu cynnwys adroddiad drafft y Panel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol. Yn ogystal, adroddwyd ar y bwriad i adolygu yr uwch Gyflogau sy'n cael eu talu yng Nghyngor Gwynedd. Adroddir ymhellach ar y ddwy elfen isod.

a) Prif Benderfyniadau'r Panel

2. Mae copi llawn o'r adroddiad ar gael ar y ddolen isod.

[Panel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol: adroddiad blynyddol 2023 i 2024 \[HTML\] | LLYW.CYMRU](#)

Tâl ar gyfer Aelodau etholedig.

3. Fel sy'n cael ei adrodd yn flynyddol, Panel Annibynnol Cymru ar Gydnabyddiaeth Ariannol sydd yn gosod y lefelau cyflog yn annibynnol ar gyfer holl Gynghorwyr Cymru.

4. Y cyflog sylfaenol fydd **£17,600**.

5. Mae'r cyflog sylfaenol, sy'n cael ei dalu i bob aelod etholedig, yn dâl am y cyfrifoldeb o gynrychioli'r gymuned a chymryd rhan yn y gwaith craffu, rheoleiddio a swyddogaethau cysylltiedig llywodraethu lleol. Mae'n seiliedig ar swm sydd gyfwerth â thri diwrnod llawn yr wythnos. Bydd hyn yn cael ei adolygu gan y Panel yn ystod y flwyddyn nesaf.

6. Os yw Aelod Etholedig yn penderfynu peidio derbyn y cyflog, mae'n angenrheidiol iddo/iddi ddatgan hynny yn ysgrifenedig i'r Pennaeth Gwasanaethau Democratiaidd. Mae'r arweiniad wedi ei nodi ym mharagraff 3.21 o adroddiad 2022/23 ac yn parhau yn berthnasol i'r flwyddyn hon:

"Rhaid talu'r cyflog a'r costau sydd wedi'u pennu yn llawn i bob aelod, oni bai bod unigolyn wedi rhoi gwybod yn ysgrifenedig i swyddog priodol yr awdurdod ei fod wedi dewis yn annibynnol ac yn wirfoddol ei fod am ildio'r holl daliad neu unrhyw elfen ohono. Mae'n hanfodol bod tryloywder yn y broses hon fel

bod unrhyw awgrym posibl bod aelodau'n cael eu rhoi dan bwysau i fynd heb rywfaint o'r cyflogau'n cael ei osgoi."

Uwch Gyflogau ar gyfer Aelodau etholedig.

- Er i'r ffiniau newid mewn rhai awdurdodau a'r niferoedd Cyngorwyr hefyd newid yn sgil hynny, mae'r Panel wedi penderfynu peidio newid y niferoedd o uwch Gyflogau y gellir eu pennu yn yr awdurdodau unigol. 18 yw'r uchafswm o uwch gyflogau y gellir eu talu i awdurdodau Grwp B, sy'n cynnwys Cyngor Gwynedd.
- Mae'r tabl isod yn dangos manylion taliadau Grwp B ar gyfer 2023-24.

	Tâl Cydnabyddiaeth
Cyflog sylfaenol (yn daladwy i bob aelod etholedig)	£17,600
Band 1: arweinydd	£59,400
Band 1: dirprwy arweinydd	£41,580
Band 2: aelodau gweithredol	£35,640
Band 3: cadeiryddion pwyllgorau (os ydynt yn cael tâl cydnabyddiaeth)	£26,400
Band 4: arweinydd grŵp yr wrthblaid fwyaf	£26,400
Band 5: arweinwyr grwpiau gwleidyddol eraill	£21,340

- Nid yw swyddi'r pennaeth dinesig a'r dirprwy bennaeth dinesig wedi'u cynnwys yn y cap. Mae penaethiaid dinesig yn uwch-swyddi mewn cyngorau sy'n wahanol i arweinyddiaeth wleidyddol neu weithredol. Yn ogystal â chadeirio cyfarfodydd pwysig, y pennaeth dinesig yw 'dinesydd cyntaf' a 'llysgennad' yr awdurdod, gan gynrychioli'r cyngor wrth ymwneud â phob math o sefydliadau a chyrrff.
- Penderfyniad i'r Cyngor yw talu'r gydnabyddiaeth am y rolau hyn. Mae'r lefel wedi ei osod ar gyfer 2023/24 fel a ganlyn:

Pennaeth Dinesig £26,400
Dirprwy Bennaeth Dinesig £21,340

Costau eraill

11. Nid oes unrhyw newidiadau pellach i'r taliadau a'r buddiannau a dalwyd i aelodau etholedig ac felly mae pob Penderfyniad arall o 2022 i 2023 yn dal i sefyll a dylid eu cymhwysu yn 2023 i 24, gan gynnwys y rhai sy'n cwmpasu:

- teithio a chynhaliaeth
- gofal a chynhorthwy personol
- absenoldeb salwch
- cyd-bwyllgorau corfforaethol
- cynorthwywyr i'r weithrediaeth
- cyflogau ychwanegol a threfniadau rhannu swyddi
- Aelodau cyfetholedig

Adolygu Cyfrifoldebau Cadeiryddion Pwyllgorau

12. Gofynnwyd i'r pwyllgor hwn adolygu yr uwch Gyflogau sy'n cael eu talu ar gyfer 2023/24. Roedd hynny yn sgil y newidiadau gyda phenodi Aelod Lleyg yn Gadeirydd y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio, gyda 17 o'r 18 uwch gyflog wedi eu neilltuo ar gyfer 2022/23.

13. Y ffordd mwyaf synhwyrol o adolygu cyfrifoldebau Cadeiryddion Pwyllgorau yw ceisio asesu y pwysau gwaith sy'n dod yn sgil y rôl benodol. Gwnaethpwyd hynny drwy holi'r swyddogion sydd â chyfrifoldeb am brif bwyllgorau'r Cyngor i amlinellu cyfrifoldebau/gofynion ar y Cadeiryddion ac ymgynghori gyda'r Cadeiryddion. Mae canlyniad y gwaith i'w weld yn **Atodiad A**.

14. Yn sgil y wybodaeth sydd wedi ei gynnwys ynghylch pwysau gwaith, argymhellir mabwysiadwyd y rhestr isod o uwch-gyflogau ar gyfer 2023/24.

- Arweinydd
 - Dirprwy Arweinydd
 - Hyd at 8 aelod arall o'r Cabinet
 - Arweinydd yr Wrthblaid fwyaf *
 - Cadeiryddion Pwyllgorau:
 - o Pwyllgorau Craffu (x3)
 - o Pwyllgor Cynllunio
 - o Pwyllgor Trwyddedu (mae'r pwyllgor Trwyddedu Canolog a Chyffredinol yn cael ei drin fel un pwyllgor)
 - o Pwyllgor Pensiynau
 - Pennaeth dinesig (Cadeirydd y Cyngor)
 - Dirprwy Bennaeth dinesig (Is-gadeirydd y Cyngor)
- * (mae hyn yn ofyn penodol gan y Panel – nid yw'n ddewisiol)

15. Noder fod gofynion y Panel yn nodi dyletswydd ar y Cyngor i dalu cydnabyddiaeth Ariannol i Gadeirydd y Pwyllgor Llywodraethu ac Archwilio yn unol â thelerau y Panel.



Argymhelliad

16. Gofynnir i'r Pwyllgor Gwasanaethau Democratiaeth argymell y rhestr uwch gyflogau ar gyfer 2023/24 ac i'r dyfodol (fel y'i gwelir yn para 14) i'r Cyngor llawn