
CYD-BWYLLGOR CORFFOREDIG Y GOGLEDD

21 Mawrth 2025

TEITL: Rheolau Gweithdrefn Contract

AWDUR: Iwan Evans, Swyddog Monitro

1. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

- 1.1. Mabwysiadu'r newidiadau i'r Rheolau Gweithdrefn Contract a bod y Cyfansoddiad yn cael ei ddiweddarau yn unol â hynny.
- 1.2. Dirprwyo i'r Swyddog Monitro y pŵer i wneud y mân addasiadau a ganlyn i'r Cyfansoddiad: (a) diwygiadau cyfreithiol neu dechnegol nad ydynt yn effeithio'n sylweddol ar y Cyfansoddiad (b) newidiadau y mae'n ofynnol eu gwneud i gael gwared ag unrhyw anghysondeb, amwysedd neu wall teipograffig (c) geiriad er mwyn i unrhyw benderfyniad gan y CBC neu ei is-bwyllgorau neu swyddog sy'n arfer pwerau dirprwyedig ddod i rym (d) newidiadau sy'n ofynnol i adlewyrchu unrhyw newidiadau i deitlau swyddi neu rôl.

2. Y RHESWM AM Y PENDERFYNIAD

- 2.1. Mabwysiadodd y CBC ei Reolau Gweithdrefn Contract ym mis Mai 2023. Ers hynny mae Deddf Caffael 2023 wedi dod i rym ar 24 Chwefror 2025, ynghyd â chyfrifoldebau a dyletswyddau caffael penodol ar sefydliadau'r sector cyhoeddus yng Nghymru yn sgil Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) 2023. Yn wyneb y ddeddfwriaeth ddiweddar hon mae'r Rheolau Gweithdrefn Contract wedi cael eu hadolygu a'u diweddarau ac mae angen eu mabwysiadu yng Nghyfansoddiad y CBC.

3. CEFNIDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

- 3.1. Ar ôl i'r Deyrnas Unedig adael yr Undeb Ewropeaidd, mae Llywodraeth y DU wedi cynnal adolygiad o ddeddfwriaeth sy'n ymwneud â chaffael yn y sector cyhoeddus, sydd wedi arwain at Ddeddf Caffael 2023 yn dod i rym. Yn ogystal, mae Llywodraeth Cymru wedi pasio Deddf Partneriaeth Gymdeithasol a Chaffael Cyhoeddus (Cymru) sy'n rhoi mwy o gyfrifoldebau a dyletswyddau ar sefydliadau'r sector cyhoeddus yng Nghymru sy'n ymwneud â chaffael, yn cynnwys y CBC.
- 3.2. Pwrpas y Rheolau Gweithdrefn Contract yw sefydlu'r broses y dylai'r CBC ei dilyn wrth ymgymryd ag ymarferiad caffael, ac yn benodol ymarferiad caffael nad yw'n dod o dan y Ddeddf neu Reoliadau. Mae'r Rheolau'n egluro'r gwahanol ddulliau a phryd y dylid eu defnyddio. Mae angen diweddarau'r Rheolau er mwyn adlewyrchu'r newid mewn deddfwriaeth caffael ac i sicrhau cydymffurfiaeth drwy adolygu prosesau caffael y CBC. Mae hefyd yn gyfle i sicrhau bod y Rheolau Gweithdrefn Contract yn ddigon hyblyg i alluogi swyddogion i ymgymryd ag arferion

caffael yn y modd mwyaf effeithlon ac effeithiol. Yr egwyddorion a'r amcanion y mae'n rhaid eu cael yn sail i ddyfarnu contract cyhoeddus yw bod rhaid i awdurdodau sy'n contractio roi sylw i gyflawni gwerth am arian, sicrhau'r budd mwyaf i'r cyhoedd, tryloywder a gweithredu'n gywir.

Y pwyntiau allweddol yw:

- Newidiadau i'r derminoleg i adlewyrchu'r hyn sydd yn y Ddeddf
- y trothwyon mewnol yn aros yr un fath
- newid i'r gweithdrefnau'n unol â dyfarnu agored, cystadleuol hyblyg ac uniongyrchol
- ystyriaeth newydd i werth cymdeithasol, ond y pwysau i'w gymhwyso heb ei gynnwys
- Newid i'r broses cyfnod segur a hysbysu ar gyfer contractau gwerth mwy na £30k
- O leiaf dau o bobl gydag arbenigedd perthnasol ar y tîm gwerthuso
- Y dewis i ddyfarnu contract wedi newid o'r tendr sydd fwyaf manteisiol yn economaidd, i'r tendr mwyaf manteisiol

- 3.3 Drwy sicrhau bod rheolaeth briodol mewn unrhyw ymarferiad caffael mae'n sicrhau gwerth am arian i'r CBC, ac wrth adolygu a newid y Rheolau mae'r CBC yn lleihau'r risg o her gyfreithiol am fetu â chydymffurfio â'r ddeddfwriaeth, neu feirniadaeth gan archwilwyr a rheoleiddwyr.

ATODIADAU:

Atodiad 1 – Rheolau Gweithdrefn Contract

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro:

Awdur yr adroddiad.

ii. Swyddog Cyllid Statudol:

Mae angen diweddarau'r Rheolau Gweithdrefn Contractau er mwyn adlewyrchu'r gofynion deddfwriaethol ddiweddaraf. Rwyf yn cefnogi'r Penderfyniad a Geisir o safbwynt iawn weinyddiad ariannol y Cyd-Bwyllgor Corfforedig.