

Atodiad 1

Economi sy'n Gweithio i Bawb GWYNEDD 2035

Economi arloesol, gynhyrchiol a charbon isel sy'n cryfhau'r Gymraeg, yn creu cyfleoedd newydd ac yn cyfrannu at lesiant pawb.

CRYNODEB GWEITHREDOL

Mae Gwynedd yn sir unigryw. Yn ei chymunedau clos, ei harddwch naturiol ac ym mywiogrwydd y Gymraeg yn y sir, mae ganddi hunaniaeth ac apêl unigryw sy'n rhoi iddi ei lle ymhlith y lleoedd gorau i fyw a gweithio yng Nghymru a thu hwnt.

Mae yma hefyd economi fodern ac arloesol gyda photensial sylweddol yn y mentrau sydd yma eisoes a chyfleoedd mewn diwydiannau a gweithgaredd newydd am ddyfodol llewyrchus i bobl Gwynedd.

Ond mae llawer o'r potensial hwn eto i'w wireddu. Yn ôl sawl dangosydd, mae bwlch sylweddol rhwng economi Gwynedd a gweddill Cymru a'r Deyrnas Gyfunol (DG). Yn rhannol o'r herwydd, y teimlad yn aml yw nad oes yma y cyfleoedd, y math o waith priodol, na'r cyflogau sydd eu hangen ar gyfer byw bywydau cyflawn.

Mae'r Strategaeth hon yn ymateb i'r bwlch hwn a bydd yn siapia ein gwaith hyd at 2035. Mae'n asesiad gonest o'r economi heddiw ond yn uchelgeisiol ar gyfer y dyfodol. Trwy adnabod ein cryfderau a'n gwendidau, y cyfleoedd sydd yma yn y sir, a'r meysydd hynny sydd angen eu gwella, pwrpas y Strategaeth yw gwireddu potensial ein pobl a'n mentrau, a chreu buddion a chyfleoedd newydd. Ein gweledigaeth yw creu:

“Economi arloesol, gynhyrchiol a charbon isel sy'n cryfhau'r Gymraeg, yn creu cyfleoedd newydd ac yn cyfrannu at lesiant pawb.”

Nid twf er ei fwyn ei hun yw'r bwriad. Pwrpas y Strategaeth yw cryfhau'r economi mewn ffordd gynhwysol a chynaliadwy fel bod pawb yng Ngwynedd - yn unigolion, yn fusnesau ac yn fentrau cymunedol - yn cael budd gwirioneddol. Wrth ei hanfod, mae'n weledigaeth sy'n canolbwyntio ar y gwerthoedd hynny sy'n golygu fwyaf i bobl Gwynedd:

- **Cael byw ag urddas:** Fe ddylai pawb gael digon i gynnal eu hunain a'u teuluoedd, i fyw heb eisiau, yn llawn ac yn hapus.
- **Cyfleoedd:** Fe ddylai pob unigolyn allu cyrraedd y cyfleoedd sydd eu hangen amynt ar gyfer gwireddu eu llawn botensial, waeth beth fo'u cefndir economaidd-gymdeithasol.
- **Tegwch:** Ni ddylai unrhyw ardal, berson neu gymuned fod wedi'u gadael ar ôl.
- **Gwreiddiau lleol:** Mentrau Gwynedd yw hanfod economi Gwynedd, a trwyddynt y mae modd cadw'r cyfoeth rydym yn ei greu yn lleol.
- **Cynaliadwyedd:** Rhaid meithrin a gwarchod y Gymraeg a'r amgylchedd sydd, fel ei gilydd, yn gwneud Gwynedd yn le mor arbennig i fyw, gweithio a mentro.

Wrth i'r tirlun ariannu newid, bydd angen penderfynu lle a sut i dargedu adnoddau i sicrhau'r budd mwyaf yn economaidd ac yn gymdeithasol. Gall hyn gynnwys targedu adnoddau yn ddaearyddol neu at grwpiau neu sectorau penodol. Mae'r Strategaeth hon yn rhoi'r strwythur i ni asesu a

blaenoriaethu ymyraethau, er mwyn cydbwysu rhwng twf ac ansawdd bywyd.

Nid Strategaeth y Cyngor yn unig mo hon. Bydd angen cydweithio â phartneriaid ar bob lefel yn lleol, sirol, rhanbarthol a chenedlaethol er mwyn gwneud y gwahaniaeth mwyaf posibl. Byddwn yn adeiladu ar brofiadau cadarnhaol o gydweithio drwy sefydlu **Fforwm Economi Gwynedd**. Bydd y Fforwm yn dod â sefydliadau a phartneriaid ynghyd i lunio a chydlynu cynllun cyflawni blynyddol fydd yn cynnwys gweithgaredd ar waith a phrosiectau ar y gweill. Fe fydd hyn yn gymorth i adnabod bylchau daearyddol a thematig o ran gweithredu'r Strategaeth.

Er mwyn adolygu cynnydd yn erbyn blaenoriaethau'r Strategaeth, mae Fframwaith monitro a gwerthuso wedi'i ddatblygu. Mae'r dangosyddion o fewn y fframwaith yn adlewyrchu blaenoriaethau'r Strategaeth a'r newid sydd ei angen. Bydd yn gymorth i'r Fforwm wrth werthuso ac adolygu cynnydd.

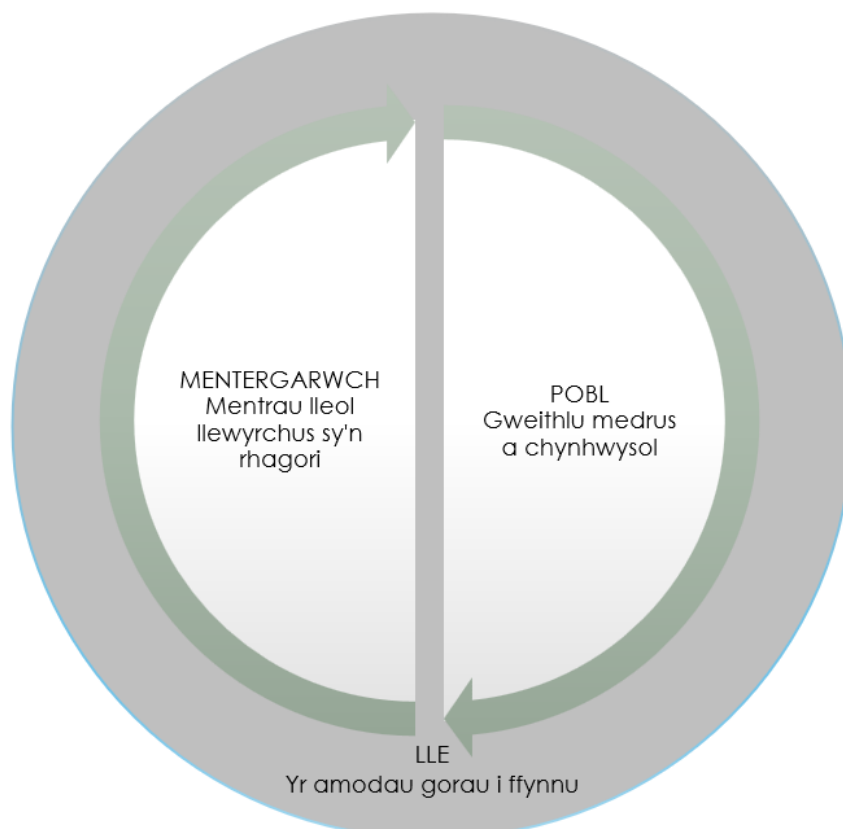
Dyma weledigaeth sy'n rhoi pobl, cymunedau a mentrau Gwynedd yn ganolog. Er mwyn ei gweithredu, mae gennym dair thema: *Mentergarwch, Pobl a Lle*.

Mae **mentrau** lleol o bob maint – masnachol, cymunedol a gwirfoddol - yn allweddol i greu cyfleoedd i **pobl** leol gynnal eu hunain a gwireddu eu potensial.

Mae **pobl** fedrus yn allweddol i **fentrau** os ydynt am lwyddo.

Mae **pobl** a **mentrau** angen ei gilydd os am ffynnu a chyfrannu'n gadarnhaol i'w cymunedau.

Mae **lle** effeithiol a deniadol sy'n eu helpu i lwyddo yn allweddol i **fentrau** a **phobl**.



Ar gyfer pob un o'r tair thema, rydym wedi adnabod dwy flaenoriaeth strategol:

EIN GWELEDIGAETH:

Economi arloesol, gynhyrchiol a charbon isel sy'n cryfhau'r Gymraeg, yn creu cyfleoedd newydd ac yn cyfrannu at lesiant pawb.

- MENTERGARWCH – mentrau lleol llewyrchus sy'n rhagori
 - **BLAENORIAETH UN**
Uchafu gwerth ein heconomi bresennol

Gwireddu potensial ein mentrau a'n sectorau presennol drwy gynyddu eu gwerth, cryfhau eu gwydnwch a'u cefnogi i leihau allyriadau
 - **BLAENORIAETH DAU**
Gwneud y mwyaf o gyfleoedd newydd

Cefnogi a gwneud y mwyaf o ddiwydiannau a gweithgareddau newydd â photensial sylweddol gan sicrhau fod y budd yn aros yn lleol
- POBL – gweithlu medrus a chynhwysol
 - **BLAENORIAETH TRI**
Sicrhau gweithlu medrus

Meithrin, denu a chadw talent gan ymateb i anghenion sgiliau hirdymor y sir
 - **BLAENORIAETH PEDWAR**
Cefnogi ein pobl

Cefnogi pobl Gwynedd i wireddu eu llawn botensial, i gael gwaith o ansawdd, cyflogau teg a chyfleoedd yn lleol
- LLE – yr amodau gorau i ffynnu
 - **BLAENORIAETH PUMP**
Y cysylltedd a'r isadeiledd gorau posibl

Gweithredu am well cysylltedd ac isadeiledd busnes i hybu'r economi
 - **BLAENORIAETH CHWECH**
Lle gwych i fyw, gweithio a mentro

Hyrwyddo Gwynedd fel lle gwych i fyw, gweithio a mentro, gan ddathlu'r iaith Gymraeg a'n hunaniaeth arbennig

EIN STRATEGAETH I DDATBLYGU ECONOMI GWYNEDD HYD AT 2035

I. RHAGAIR

Yma yng Ngwynedd, mae gennym hanes economaidd cryf y gallem ymfalchïo ynddo. O'n cymunedau chwarelyddol byd-enwog i'n prifysgol a'n pwerdai - mae pob cwr o Wynedd yn dyst i ddyfeisgarwch a blaengarwch sylweddol.

Ond nid ydym am fodloni ar y gorffennol. Heddiw, mae digon o botensial yma yng Ngwynedd – yn ein trigolion, ein cymunedau a'n entrepreneuriaid; ond nid yw'r potensial hwnnw yn cael ei wireddu bob tro. Mae bwlch sylweddol o hyd rhwng perfformiad yr economi yng Ngwynedd a gweddill Cymru a'r Deyrnas Gyfunol (DG).

Braint felly yw cael cyflwyno'r Strategaeth Economaidd hon sy'n gosod yn glir ein gweledigaeth a'n blaenoriaethau hirdymor ar gyfer economi Gwynedd:

“Economi arloesol, gynhyrchiol a charbon isel sy'n cryfhau'r Gymraeg, yn creu cyfleoedd newydd ac yn cyfrannu at lesiant pawb.”

Nid twf er ei fwyn ei hun yw ein bwriad. Rhaid creu economi sy'n dod â budd i bawb drwy greu cyflogaeth newydd, lleihau tlodi a gwella ansawdd bywyd ledled y sir. Dyma economi fydd yn rhoi i'n pobl y cyfleoedd sydd eu hangen arnynt i aros neu ddychwelyd i'w cymunedau, a ffynnu. A dyma economi fydd yn cryfhau ac yn gwarchod y Gymraeg a'r amgylchedd. Wrth galon hyn, bydd mentrau Gwynedd yn gwireddu eu llawn botensial, yn wydn ac yn tyfu, a bydd y cyfoeth rydyn ni'n ei greu yn aros yn lleol.

Mae'n weledigaeth sy'n ymateb i'r alwad am ffyniant a fynegwyd gan drigolion Gwynedd yn yr ymgynghoriad Ardal Ni. Clywsom alwadau am swyddi cyflog uwch llawn-amser, am economi fwy sefydlog ac amrywiol, am ganol trefi bywiog, ac am gyfleoedd i'n pobl ifanc ffynnu yng Ngwynedd.

Rydym eisiau economi sy'n rhoi cyfle i bawb fyw bywydau cyflawn a gwireddu eu llawn botensial, ac economi sy'n cryfhau'r cyfoeth naturiol a diwylliannol sy'n gwneud ein sir mor unigryw.

Ffyniant sydd nid yn unig yn gynaliadwy felly, ond sy'n **gynhwysol a theg** ac yn **adfer** cyfoeth cymunedol, naturiol a diwylliannol ein sir.

Gyda newidiadau economaidd sylweddol ar droed, mae cyfle cyffrous o'n blaenau i wneud Gwynedd yn gyrchfan rhagoriaeth mewn diwydiannau newydd – yn y diwydiannau creadigol a digidol, gwasanaethau proffesiynol, ynni glân a gweithgaredd carbon isel, y gwyddorau bywyd, gweithgynhyrchu uwch ac awyrofod. Yn yr un modd, rhaid ein bod yn gefn i'r diwydiannau hynny sydd eisoes yng Ngwynedd ac yn hanfodol i'n cymunedau, mentrau a'n trigolion – gyda'r ail arwynebedd mwyaf yng Nghymru o ran tir amaeth, er enghraifft, rhaid meithrin ac ychwanegu gwerth at ein sectorau traddodiadol,

fel amaeth a thwristiaeth, fel sylfaen gadarn a rhan lawn o economi fodern ac arloesol.

Yn sgil hyn, mae angen llais clir a chryf i lywio datblygu sy'n effeithio arnom a chadw buddion yn lleol. I'r pwrpas hwn y lluniwyd y Strategaeth Economaidd hon. Mae'n cydnabod y bydd angen cydweithio â phartneriaid ar bob lefel a dylanwadu arnynt os am fanteisio ar gyfleoedd a goresgyn heriau, ac wrth i'r tirlun ariannu a pholisi economaidd newid, bydd gwerth a phwysigrwydd cydweithio yn cynyddu.

Edrychwn ymlaen at weld y Strategaeth Economaidd hon yn cyflawni'i gweledigaeth.

Cyng. R. Medwyn Hughes
Aelod Cabinet Economi a Chymuned
Cyngor Gwynedd

II. PROFFIL ECONOMI GWYNEDD

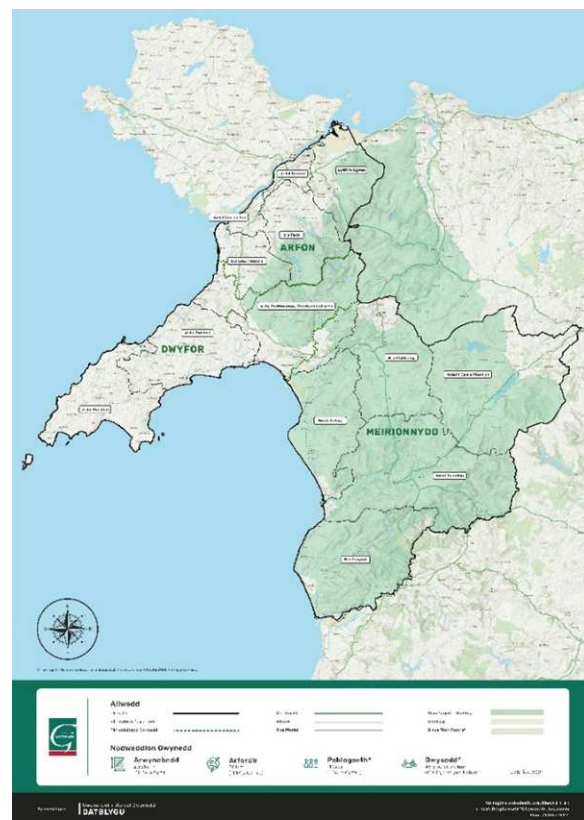
Gwynedd yw'r ail sir fwyaf yng Nghymru o ran maint. Wedi'i lleoli yng ngogledd-orllewin Cymru, mae Gwynedd yn ymestyn o Fae Ceredigion yn y gorllewin hyd at lannau Afon Menai yn y gogledd, gyda rhan sylweddol o'r sir o fewn Parc Cenedlaethol Eryri. Mae'r ddaearyddiaeth hon yn siapio dosbarthiad gofodol y boblogaeth gyda'r mwyafrif yn byw ar hyd yr arfordir a'r tir isel, yn enwedig yng ngogledd y sir, a'r gweddill mewn pentrefi, trefi llai neu yng nghefn gwlad.

Mae Gwynedd yn sir arbennig gyda chyfoeth diwylliannol ac amgylcheddol eithriadol. Gwynedd yw'r sir â'r ganran uchaf o siaradwyr Cymraeg yng Nghymru ac mae 92% o ardaloedd lleol y sir * uwchlaw trothwy dwysedd Cymraeg uchel y Comisiwn Cymunedau Cymraeg. Mae'r sir hefyd yn amgylcheddol gyfoethog ac yn cynnwys mynyddoedd Eryri, Ardal Harddwch Naturiol Eithriadol Llŷn, a Pharth Biosffer Bro Dyfi. Mae yma hefyd dreftadaeth fyd-enwog ac unigryw a adlewyrchir yn y ddau Safle Treftadaeth y Byd UNESCO - Cestyll Edward I a Thirwedd Llechi Gwynedd.

Poblogaeth
117,000

Arwynebedd
2,535km²

Dwysedd poblogaeth
46 person fesul km²



* Mae'r ardaloedd wedi eu diffinio gan y Swyddfa Ystadegau Gwladol fel Ardal Gynnyrch Ehangach Haen Is (LSOA) – ardaloedd ystadegol safonol sy'n cael eu defnyddio i gasglu a chyhoeddi data ar lefel leol fach, fel arfer yn cynnwys tua 1,500 o bobl.

Y FARCHNAD LAFUR

- Mae 72.1% o boblogaeth Gwynedd mewn cyflogaeth, sydd yn is na Chymru (73.4%) a'r Deyrnas Gyfunol (DG) (75.4%).ⁱ
- Mae cyfradd y gweithlu sy'n hunangyflogedig dros 50% yn uwch yng Ngwynedd nag yng Nghymru, a 26% yn uwch na'r DG.ⁱⁱ
- Mae gweithwyr Gwynedd yn ennill rhai o'r cyflogau isaf yn y DG: £669.20 yr wythnos o'i gymharu â £719.30 yng Nghymru, a £766.60 yn y DG.ⁱⁱⁱ

CYNHYRCHIAN

- O ran cynhyrchiant, mae gwerth ychwanegol gros (GVA) fesul person yng Ngwynedd yn gymharol â'r gogledd a Chymru gyfan, ond yn 33% yn llai na'r DG.^{iv}
- Wrth ystyried GVA ar sail pob swydd sy'n cael ei lenwi, mae Gwynedd yn perfformio ar lefel 35% yn llai na'r DG, ac 20% yn llai na gogledd Cymru.^v
- Mae ffigyrau GVA fesul yr awr a weithir yn dangos nid yn unig fod Gwynedd yn dangos y ffigwr ail isaf dros ogledd Gymru, ond ei fod hefyd wedi profi'r twf lleiaf yn y rhanbarth rhwng 2004 a 2023.^{vi}

SGILIAU

- Mae llai o bobl oedran gwaith heb unrhyw gymwysterau yng Ngwynedd (4%) na gogledd Cymru (8.5%) a Chymru (7.9%).^{vii}
- Mae gan pobl o oedran gwaith yng Ngwynedd gymwysterau uwch na rhanbarth gogledd Cymru a Chymru gyda 70.6% o'r boblogaeth yn meddu ar gymhwyster uwch na Lefel A.^{viii}
- Mae mwy o bobl oedran gwaith sy'n anweithgar eisiau swydd yng Ngwynedd (32.7%) nag yng Nghymru (19.3%) na'r DG (20.5%).^{ix}

MENTRAU'R SIR

- Roedd dros hanner y busnesau a sefydlwyd yng Ngwynedd yn 2019 yn dal i fasnachu yn 2024 – y gyfradd oroesi pum mlynedd uchaf yng Nghymru. Roedd hyn 45% yn uwch na chyfradd Cymru gyfan, a 44% yn fwy na chyfradd y DG. Mae busnesau Gwynedd felly yn fwy tebygol o oroesi yn y tymor canolig.^x
- Mae 93.3% o fusnesau cynhenid Gwynedd yn cyflogi llai na 10 o bobl, sy'n gymharol â gweddill Cymru a'r DG.^{xi}
- Er mai dim ond 225 o fentrau mawr (mentrau sy'n cyflogi dros 250 o bobl) sy'n bodoli yn y sir, mae'r ganran yma (1.7%) yn is nag yng ngogledd Cymru a Chymru gyfan.^{xii}
- Mae bron i 13,000 o mentrau cynhenid yng Ngwynedd^{xiii}, wedi'u gwasgaru dros nifer o sectorau, fel a ganlyn: (*gwybodaeth i'w gynnwys fel graff yn y ddogfen wedi ei dylunio'n derfynol*)

SECTORAU

- Mae gan Wunedd y ganran uchaf yn y gogledd o fentrau lletygarwch (14%).^{xiv}
- Mae gan y sir hefyd y ganran uchaf o fentrau amaethyddol (23%, sy'n gyfartal â Môn).^{xv}
- Ar y pegwn arall, dim ond 5% o fentrau gweithgynhyrchu sydd gan y tair sir (Gwynedd, Conwy a Môn) yng ngorllewin y rhanbarth.^{xvi}

ⁱ Data Llywodraeth Cymru ar gyfer y flwyddyn yn dod i ben 31 Mawrth 25 [Cyfradd gyflogaeth yn ôl ardal leol yng Nghymru a blwyddyn](#)

ⁱⁱ Data Nomis ar gyflogaeth a diweithdra ar gyfer y cyfnod Hydref 2024 – Medi 2025 i'r boblogaeth o oedran gwaith (18-64) yn dangos 11.9% yn hunangyflogedig yng Ngwynedd, 7.9% yn Nghymru a 9.5% yn y DG [Labour Market Profile - Nomis - Official Census and Labour Market Statistics](#)

ⁱⁱⁱ Data Nomis o gyflog wythnosol a mesul awr yn ôl lleoliad yn dangos bod Gwynedd yn is na Chymru a'r DG [Labour Market Profile - Nomis - Official Census and Labour Market Statistics](#)

^{iv} Data Llywodraeth Cymru ar GVA ar gyfer 2023 yn dangos £23,848 y pen i Wunedd, £27,395 y pen i ogledd Cymru, £25,742 i Gymru a £35,661 i'r DG [Gwerth ychwanegol Crynswth yn ôl awdurdod lleol Cymru a blwyddyn | StatsCymru](#)

^v Data Swyddfa Ystadegau Gwladol yn mesur cynhyrchedd ar gyfer y cyfnod 2004 i 2023, yn dangos GVA fesul swydd a lenwir o £43,076 yng Ngwynedd, £66,402 ar gyfer y DG, a cyfartaledd o £53,042 i Gogledd Cymru - [Subregional productivity: labour productivity indices by local authority district - Office for National Statistics](#)

^{vi} [Subregional productivity: labour productivity indices by local authority district - Office for National Statistics](#) – Data Swyddfa Ystadegau Gwladol yn mesur cynhyrchedd ar gyfer y cyfnod o 2004 i 2023, yn dangos GVA fel awr a weithir o £29.3 yng Ngwynedd yn 2023, twf o 43% ers 2004.

^{vii} Data Llywodraeth Cymru – Lefelau uchaf o gymhwyster sydd gan oedolion o oedran gweithio (18-64) am y flwyddyn 2024 yn dangos canran heb ddim cymwysterau [Lefelau uchaf o gymhwyster sydd gan oedolion o oedran gweithio yn ôl rhanbarth a awdurdod lleol | StatsCymru](#)

^{viii} Data Llywodraeth Cymru – Lefelau uchaf o gymhwyster sydd gan oedolion o oedran gweithio (18-64) am y flwyddyn 2024 yn dangos canran wedi cymhwyso i lefel 3 (Lefel A) neu uwch [Lefelau uchaf o gymhwyster sydd gan oedolion o oedran gweithio yn ôl rhanbarth a awdurdod lleol | StatsCymru](#)

^{ix} Data am anweithgarwch poblogaeth gan Nomis ar gyfer y cyfnod Hydref 2024 – 2025 [Labour Market Profile - Nomis - Official Census and Labour Market Statistics](#)

^x Data Swyddfa Ystadegau Gwladol yn mesur niferoedd o fusnesau sydd wedi goroesi ar ôl 5 mlynedd ers sefydlu. Mae gan Wunedd cyfradd goroesi o 55.2% ar ôl pum mlynedd, y cyfradd uchaf yn Nghymru, i gymharu a cyfradd o 38.1% i Gymru cyfan, a 38.4 i'r DG (Tabl 5.1a) [Business demography, UK - Office for National Statistics](#)

^{xi} Data Llywodraeth Cymru [Dadansoddiad o faint y busnesau yn ôl diwydiant \(SIC2007\), band maint, ardal a blwyddyn | StatsCymru](#) ar gyfer pob diwydiant yn dangos bod 93.3% o fusnesau Gwynedd, 94% o fusnesau gogledd Cymru, 94.6% o fusnesau Cymru a 95.6% o fusnesau'r DG yn fusnesau micro (0-9 o weithwyr)

^{xii} Data Llywodraeth Cymru sydd yn cyfrif nifer o fusnesau yn ôl maint a diwydiant, yn dangos mai dim ond 1.7% o fusnesau Gwynedd sydd yn cyflogi 250 neu fwy o weithwyr, i gymharu a 2.2% ar gyfer Cymru a Gogledd Cymru [Dadansoddiad o faint y busnesau yn ôl diwydiant \(SIC2007\), band maint, ardal a blwyddyn | StatsCymru](#)

^{xiii} [Dadansoddiad o faint y busnesau yn ôl diwydiant \(SIC2007\), band maint, ardal a blwyddyn | StatsCymru](#)

^{xiv} Data Swyddfa Ystadegau Gwladol yn mesur niferoedd o fusnesau fesul sector ym mhob sir (Tabl 1) [UK business: activity, size and location - Office for National Statistics](#)

^{xv} Data Swyddfa Ystadegau Gwladol yn mesur niferoedd o fusnesau fesul sector ym mhob sir (Tabl 1) [UK business: activity, size and location - Office for National Statistics](#)

^{xvi} Data Swyddfa Ystadegau Gwladol yn mesur niferoedd o fusnesau fesul sector ym mhob sir (Tabl 1) [UK business: activity, size and location - Office for National Statistics](#)

III. YR ACHOS DROS WEITHREDU

Yn ôl sawl dangosydd, mae bwlch sylweddol rhwng yr economi yng Ngwynedd a gweddill Cymru a'r Deyrnas Gyfunol (DG). Mae hyn yn cynrychioli anghyfartaledd strwythurol dwfn ac yn rhoi pobl Gwynedd dan anfantais gymharol. Mae'n cyfyngu ar allu ein pobl i gael gwaith addas sy'n cynnig sicrwydd a chyflogau teg, a photensial yr economi leol i wella safonau byw a chyfleoedd bywyd.

Yn ôl y [Mynegai Cystadleurwydd \(2025\)](#), mae Gwynedd ymhlith y 10% o siroedd sy'n tanberfformio fwyaf yn economaidd ledled Cymru a Lloegr - yn y 308^{fed} safle ar draws 330 o ardaloedd lleol, a'r wythfed isaf ymhlith siroedd Cymru.

Mae'n her ganolog sy'n cael effaith uniongyrchol ar lesiant pobl Gwynedd. Yn wir, fel y gwelir isod, mae'r bylchau mwyaf yn dangos tanberfformiad Gwynedd ym mwy nag un [Dangosydd Llesiant Cenedlaethol](#):

BYLCHAU YN ECONOMI GWYNEDD

1. BWLCH GWEITHLU

Cyfradd ddiweithdra isel, ond cyfradd anweithgarwch y sir (h.y. cyfran y boblogaeth 16 i 64 oed nad ydynt mewn gwaith) yn uwch na chyfartaledd gogledd Cymru a'r DG.

(Dangosydd Llesiant 21: Cyfran y boblogaeth mewn gwaith)
2. BWLCH POBLOGAETH

Poblogaeth yn heneiddio'n gyflymach na Chymru a'r DG, gyda chyfran uwch o bobl hŷn mewn oed ymddeol a lefelau uchel o allfudo ymhlith pobl ifanc.
3. BWLCH CYFLOG

Cyflog cyfartalog wythnosol gweithiwr llawn-amser ac incwm gwario gros aelwydydd yn gyson is yng Ngwynedd ers 2010 na chyfartaleddau Cymru a'r DG.

(Dangosyddion Llesiant 10: Incwm Gwario Gros Aelwydydd y Pen)
4. BWLCH AMODAU GWAITH

Cyfraddau sylweddol uwch o weithwyr yng Ngwynedd yn gyflogeion rhan-amser a thymhorol o gymharu â Chymru a'r DG.

(Dangosydd Llesiant 16: Canran y boblogaeth sydd mewn gwaith, ar gontractau parhaol ac sy'n ennill y Cyflog Byw Gwirioneddol).

5. BWLCH LLESIANT

Cyflogau isel a swyddi rhan-amser yn achosi lefelau uchel o dlodi mewn ardaloedd gwledig a threfol, gyda thlodi mewn gwaith yn arbennig o uchel yng Ngwynedd o gymharu â Chymru a'r DG.

(Dangosyddion Llesiant 18: Canran o aelwydydd mewn tlodi o gymharu â'r DG)

(Dangosydd Llesiant 19: Canran yr aelwydydd mewn amddifadedd materol)

6. BWLCH CYNHYRCHIAN

Gwerth yr hyn a gynhyrchir yng Ngwynedd (fesul pob awr a weithir; fesul pob swydd a lenwir) yn sylweddol is na chyfartaleddau Cymru a'r DG yn 2023, a chyfradd twf cynhyrchiant yng Ngwynedd yn sylweddol is na chyfartaleddau Cymru a'r DG ers 2004.

(Dangosydd Llesiant 09: GVA fesul yr awr a weithir o gymharu â chyfartaledd y DG)

7. BWLCH DIWYDIANNOL

Amrywiaeth cymharol gul o ddiwydiannau gyda chyflogeion a mentrau yn fwy niferus mewn ystod llai o ddiwydiannau.

8. BWLCH MENTERGARWCH NEWYDD

Y gyfradd geni busnes yng Ngwynedd ymhlith yr isaf ar draws siroedd Cymru yn 2023, yn is na chyfartaledd cenedlaethol Cymru ac yn sylweddol is na chyfartaledd y DG.

9. BWLCH PERFFORMIAD UCHEL

Canran y mentrau a welodd gynnydd o 20% yn nifer y cyflogeion dros gyfnod tair blynedd yn gyson is yng Ngwynedd na Chymru a'r DG rhwng 2018 a 2023.

10. BWLCH CYSYLLTEDD DIGIDOL

Canran yr eiddo â mynediad at gysylltedd gigabeit (>1,000 Mbps) yn is na chyfartaleddau Cymru a'r DG, gyda chyfran uwch o eiddo hefyd â chysylltedd gwan (<15 Mbps). Cyrhaeddiad 4G a 5G hefyd yn is yng Ngwynedd.

(Dangosydd Llesiant 50: Cynhwysiant digidol)

IV. Y NEWID SYDD EI ANGEN

Mae'r bylchau sy'n wynebu Gwynedd yn dangos angen clir am newid sylfaenol yn yr economi: newid sydd, ar un llaw, yn mynd i'r afael â tan berfformiad cymharol yr economi ac yn creu'r amodau gorau posibl i'n mentrau, ac ar y llaw arall, newid sy'n cael effaith bositif uniongyrchol ar lesiant ein pobl a chyfleoedd bywyd yng Ngwynedd. Mae'r Strategaeth wedi'i datblygu er mwyn egino a chefnogi'r mathau hyn o newid.

O fewn y fframwaith rydym wedi nodi'r newidiadau i'r economi a'r gwahaniaeth cadarnhaol i fywydau pobl Gwynedd yr ydym am eu gweld.

Ar lefel yr economi gyfan, mae'n cynnwys:

- **Codi lefelau cynhyrchiant ein mentrau a'n gweithwyr** er mwyn ysgogi cyflogau uwch ac amodau gwaith gwell.
- **Cynyddu cystadleurwydd ein mentrau cynhenid** fel eu bod yn fwy effeithiol ac effeithlon, yn gwireddu'u hamcanion busnes hir-dymor ac yn creu swyddi o safon.
- **Cryfhau cysylltedd digidol ac isadeiledd busnes y sir** er mwyn creu'r amodau gorau posibl ar gyfer mentro.
- **Creu sylfaen ddiwydiannol sy'n fwy amrywiol** gyda mentrau lleol mewn ystod o ddiwydiannau yn creu cyfleoedd newydd ac economi mwy gwydn.
- **Cefnogi ein pobl i ennill y sgiliau sydd eu hangen arnynt** fel eu bod nhw, ynghyd â'r mentrau sy'n eu cyflogi, yn gallu manteisio'n llawn ar gyfleoedd.
- **Cadw mwy o'r cyfoeth rydym yn ei greu yn lleol yng Ngwynedd** er mwyn uchafu buddion i bobl, mentrau a chymunedau Gwynedd.
- **Adeiladu economi sy'n gynaliadwy** yn amgylcheddol, ieithyddol a diwylliannol.

Rydym am weithredu'r newidiadau hyn yn bennaf er mwyn gwneud gwahaniaeth cadarnhaol i fywydau pobl Gwynedd. Y canlyniadau pwysicaf sy'n effeithio pobl Gwynedd yw:

- Cyflogau ac incwm gros aelwydydd yn uwch
- Mwy o bobl wedi'u cyflogi mewn swyddi sefydlog
- Lefelau is o dlodi ac anfantais economaidd-gymdeithasol
- Amrywiaeth ehangach o gyfleoedd gwaith yn lleol
- Mwy o bobl yn gallu aros, byw a gweithio yn eu cymunedau lleol
- Mwy o bobl yn mwynhau eu gwaith ac yn gwireddu eu llawn botensial
- Economi werdd sy'n amddiffyn amgylchedd naturiol eithriadol y sir
- Economi Gymraeg sy'n cynyddu defnydd a gwelededd yr iaith gyda chwsmeriaid ac yn y gweithle ledled Gwynedd.

Bydd angen i ni fod yn ddewr wrth weithredu'r Strategaeth hon gan annog eraill i wneud yr un fath. Bydd angen i ni fod yn barod i arbrofi gyda dulliau newydd a gwahanol, gan dderbyn na fydd pob ymdrech yn dwyn ffrwyth.

V. DATBLYGU'R STRATEGAETH I ECONOMI GWYNEDD

Datblygwyd y Strategaeth trwy ymchwil pen-desg ac ymgysylltu helaeth â rhanddeiliaid rhwng 2024 a 2025. Mae'n asesiad gonest o'r economi ond yn uchelgeisiol hefyd. Fe wnaethom ei chynllunio yng ngolau cyfleoedd, heriau ac anghenion Gwynedd, a dealltwriaeth o'r hyn sy'n bosib ei gyflawni gan Gyngor Gwynedd a'i bartneriaid.

Ymchwil ac ymgysylltu

Fe wnaethom ystyried proffil economi Gwynedd yn gyntaf - ei nodweddion a'i pherfformiad, sut mae'n cymharu ag ardaloedd eraill o Gymru a'r Deyrnas Gyfunol (DG), a'r materion y mae angen ymateb iddynt fwyaf. Trwy ymarferiadau amlygwyd y Cryfderau, Gwendidau, Cyfleoedd a'r Bygythiadau sy'n wynebu Gwynedd, ynghyd â'r dylanwadau ehangach sy'n effeithio ar Wynedd heddiw neu sy'n debygol o wneud yn y dyfodol. Law yn llaw â'r ymchwil yma, mapiwyd y cyd-destun strategol a pholisi - yn sirol, rhanbarthol a chenedlaethol (Cymru a'r DG) - er mwyn adeiladu ar, ategu a chael y budd gorau posibl i Wynedd o'r ystod fwyaf posibl o weithgareddau datblygu economaidd.

Fe wnaethom ymgysylltu yn helaeth â rhan-ddeiliaid hefyd, yn bartneriaid strategol i'r Cyngor, ac yn fusnesau a thrigolion y sir. Trefnwyd cyfres o gyfarfodydd unigol â phrif bartneriaid y Cyngor yn sirol, rhanbarthol a chenedlaethol yn y maes datblygu economaidd. Er mwyn ennyn mewnbwn gan gymuned fusnes Gwynedd, defnyddiwyd Arolygon Busnes y Cyngor yn 2024 a 2025; y negeseuon gan fusnesau am eu bwriad i'r dyfodol, y cyfleoedd a'r heriau sy'n eu wynebu, a'r mathau o gymorth sydd ei angen arnynt.

Defnyddiwyd hefyd ymatebion i ymgynghoriadau cyhoeddus y Cyngor. Mae'n cynnwys yr ymgynghoriad sylweddol am economi a chymunedau Gwynedd sef Ymgynghoriad Ardal Ni. Casglwyd negeseuon gan bobl Gwynedd am yr hyn a deimlant sy'n dda am eu hardaloedd lleol, pethau sydd ddim cystal, a'r hyn a maent yn deimlo sydd angen newid. Mae'n fesur defnyddiol o'r hyn sy'n bwysig i bobl Gwynedd a'r math o economi y dymunant ei weld.

Dylanwadu a chyd-weithio

Mae gan gyflogwyr o'r sector gyhoeddus, sector breifat a'r trydydd sector ran allweddol i'w chwarae ar draws y Strategaeth hon. Trwyddyn nhw y bydd llawer o'r newidiadau yn dwyn ffrwyth, ac mae'n gofyn ein bod yn eu cefnogi – boed â dylanwad uniongyrchol y Cyngor, neu ein partneriaid. Mae'r meysydd sydd o fewn dylanwad lleol yn cynnwys:

- Grantiau datblygu busnes
- Benthyciadau datblygu
- Cynlluniau harddu ac adfywio

- Gweinyddu trethi busnes ac annomestig
- Trwyddedau busnes a safonau masnachu
- Tir, eiddo ac unedau busnes
- Cynllunio a rheolaeth adeiladu
- Caffael, tendro a gwariant cyhoeddus
- Cymorth a chynngor gyrfaol
- Addysg a sgiliau, yn cynnwys addysg bellach ac addysg uwch
- Ymchwil a Datblygu
- Ymyraethau iechyd a gofal, tai a gwasanaethau cymdeithasol i gadw'r gweithlu yn iach, saff a gyda'r gallu i weithio.

Un maes sydd o arwyddocâd penodol wrth ddatblygu'r economi yw sicrhau fod cytundebau cyhoeddus yn cefnogi cyflenwyr lleol. Boed yn unigol, neu wrth ffurfio mentrau cydweithredol, mae gan gyflenwyr lleol, gyda chefnogaeth, y capasiti i gyflenwi cytundebau sylweddol. Mae cadw'r bunt yn lleol yn bwysicach nag erioed. Mae dyletswydd, nid yn unig i'r Cynngor, ond i'n holl bartneriaid i wneud ymdrech benodol i gefnogi'r gadwyn gyflenwi leol, yn uniongyrchol trwy ymarferion caffael, ac yn anuniongyrchol trwy annog busnesau unigol i'w ddefnyddio.

Mae llawer o'r meysydd hyn yn cael eu siapio gan bolisi cenedlaethol gyda llawer o'r grymoedd mwyaf o fewn yr haenau llywodraethu hynny; yn Llywodraeth y DG a Llywodraeth Cymru. Mae gofyn am gydweithio a dylanwadu er mwyn sicrhau'r budd mwyaf posibl i Wynedd. Byddwn yn parhau i wneud yr achos cryfaf dros sicrhau cyfran deg o fuddsoddiad economaidd o bob ffynhonnell i'r dyfodol.

Bydd buddsoddiadau o bob math - cyhoeddus, preifat a mentrau ar-y-cyd - yn hollbwysig wrth wireddu'r Strategaeth hon. Rydym eisoes yn gweithredu ar brosiectau trwy bartneriaeth, a byddwn yn parhau i gynnal ac ehangu ein rhwydwaith o bartneriaid cyllido. Byddwn yn archwilio'n rhagweithiol i ddulliau traddodiadol ac arloesol o ddod â chyrff at ei gilydd i gyllido'r prosiectau priodoli'r sir.

Y cyd-destun strategol a pholisi

Mae'r gwaith cyd-weithio hwn yn gofyn am ddealltwriaeth gadarn o'r cyd-destun polisi a strategol rydym yn gweithredu ynddo, yn enwedig ym meysydd datblygu economaidd. Mae'r Strategaeth yn ymateb i'r cyd-destun hwn gan adeiladu ar yr hyn sydd eisoes yn ei le er mwyn ychwanegu gwerth a sicrhau'r buddion mwyaf posibl i Wynedd. Bydd y cyd-destun hwn yn cael ei fonitro dros gyfnod y Strategaeth er mwyn sicrhau ei bod yn fyw i newidiadau polisi ehangach.

Mae hefyd yn cydnabod bod Gwynedd yn rhan o ranbarth ehangach gyda phobl a busnesau yn gweithio a gweithredu ar draws ffiniau sirol. Nid yw'n bosibl i economi Gwynedd ffynnu heb dderbyn a chyfrannu syniadau, dulliau a thalent o fewn y ranbarth a thu hwnt.

Ardaloedd lleol

- [Ardal Ni: Cynlluniau Adfywio Lleol](#): Yn 2022, ymgynghorodd Cyngor Gwynedd â chymunedau ledled y sir. Defnyddiwyd yr allbwn i ddatblygu 13 o gynlluniau adfywio lleol. Mae'r cynlluniau yn ddogfennau byw sy'n cael eu diweddarau'n flynyddol gyda mewnbwn y cymunedau. Ar y cyd maent yn ffurfio fframwaith adfywio i'r sir. Mae materion sy'n ymwneud â'r economi yn thema gyffredin ar draws y cynlluniau ac maent wedi siapia'r Strategaeth hon. Yn ei dro mae'r Strategaeth yn fodd o ddiwallu rhai o'r anghenion cyffredin.
- [Cynlluniau Adfywio Trefi](#): Mae gan Gyngor Gwynedd wyth o gynlluniau i wella ei brif ganolfannau masnachol fydd yn ganllaw ar gyfer buddsoddiad i'r dyfodol.
- [Cynlluniau lleol a chymunedol](#): Mae rhwydweithiau ledled Gwynedd sy'n gweithredu'n lleol, yn gynghorau tref a chymunedol, ac yn fforymau lleol ehangach. Mae gan nifer o'r cyrff hyn ddogfennau sydd yn gosod allan blaenoriaethau ac anghenion lleol.

Gwynedd

- [Cynllun Cyngor Gwynedd 2023-28](#): Mae cynllun corfforaethol y Cyngor yn adnabod Gwynedd Lewyrchus ymhlith ei flaenoriaethau strategol. Y bwriad yw "*cryfhau'r economi a chefnogi trigolion Gwynedd i ennill cyflogau teilwng*". Mae'r Cynllun yn amlinellu blaenoriaethau Cyngor Gwynedd o fewn y maes am y cyfnod dan sylw.
- [Cynllun Strategol Economi Ymweld Cynaliadwy Gwynedd ac Eryri 2035](#): Mae'r Cynllun Strategol wedi ei fabwysiadu gan Gyngor Gwynedd ac Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri i wireddu eu hegwyddorion economi ymweld i *ddathlu, parchu a gwarchod ein cymunedau, iaith, diwylliant a threftadaeth; cynnal a pharchu ein hamgylchedd a sicrhau bod y manteision i gymunedau Gwynedd ac Eryri yn fwy nac unrhyw anfanteision*.
- [Strategaeth iaith Cyngor Gwynedd 2023-2033](#): Mae'r Strategaeth iaith yn nodi blaenoriaethau Cyngor Gwynedd o ran hybu'r Gymraeg a hwyluso defnydd ar draws y sir. Mae sylw arbennig i'r berthynas rhwng yr iaith a'r economi ym maes blaenoriaeth "*Gwaith a Gwasanaeth*".
- [Cynllun Eryri <https://cynlluneryri.org/cy/>](https://cynlluneryri.org/cy/): Cynllun Eryri yw Cynllun Rheoli Statudol Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri i warchod rhinweddau unigryw Eryri. Mae'n gynllun ar y cyd gyda phartneriaeth eang ac mae sicrhau fod Eryri yn lle gwyb i fyw, datblygu a gweithio ynddo ymhlith y canlyniadau a ddymunir.

- Polisi Cynllunio: Mae tiriogaeth Gwynedd o ran cynllunio gwlad a thref wedi ei rannu rhwng awdurdodau cynllunio [Cyngor Gwynedd](#) ac [Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri](#). O ganlyniad, mae dau Gynllun Datblygu Lleol yn rheoli defnydd tir gan gynnwys tir ar gyfer cyflogaeth.

Rhanbarthol

- [Cynllun Twf Gogledd Cymru](#): Trwy law Uchelgais Gogledd Cymru mae'r Cynllun Twf wedi sicrhau cyllid o £120 miliwn gan Lywodraeth Cymru a £120 miliwn gan Lywodraeth y DG i fuddsoddi mewn detholiad o brosiectau ar draws pum rhaglen. Mae'r Cynllun yn anelu i gynhyrchu 4,000 o swyddi erbyn 2036. Mae bellach dan arweiniad Cydbwyllgor Corfforedig y Gogledd sy'n dod â chwe awdurdod lleol ac Awdurdod Parc Cenedlaethol Eryri at ei gilydd i ymdrin â'r blaenoriaethau rhanbarthol.
- [Cynllun Sgiliau a Chyflogaeth Gogledd Cymru 2023-2025](#): Mae Partneriaeth Sgiliau Gogledd Cymru yn adnabod anghenion cyflogwyr a chyflogai o fewn yr economi ac yn cynnig arweiniad i sefydliadau ar sut i fodloni'r galw.
- [Fframwaith Economaidd Rhanbarthol Gogledd Cymru](#): Yn 2021 cyhoeddodd Uchelgais Gogledd Cymru a Llywodraeth Cymru fframwaith yn amlinellu sut mae'r rhanbarth yn gweithio tuag at flaenoriaethau cyffredin.
- [Rhaglen ARFOR](#): Mae ARFOR yn bartneriaeth rhwng cynghorau Môn, Gwynedd, Ceredigion a Sir Gâr sydd wedi ei ariannu gan Llywodraeth Cymru. Mae ARFOR yn edrych ar yr heriau economaidd-gymdeithasol sy'n cael effaith ar hyfywedd y Gymraeg mewn ardaloedd â dwysedd uchel o siaradwyr Cymraeg gan ganolbwyntio ar gynllunio economaidd fydd yn elwa cymunedau Cymraeg cynhenid a, drwy hynny, yn buddio'r iaith.

Cymru

- [Buddsoddi rhanbarthol yng Nghymru: fframwaith](#): Fframwaith Llywodraeth Cymru sy'n amlinellu eu dull gweithredu arfaethedig ar gyfer y maes buddsoddi rhanbarthol, gan gyfuno gweithredu cenedlaethol, rhanbarthol a lleol.
- [Cenhadaeth economaidd: blaenoriaethau ar gyfer economi gryfach](#): Blaenoriaethau Llywodraeth Cymru ar gyfer adeiladu economi fwy ffyniannus, cyfartal a gwyrddach ar sail pedwar maes blaenoriaeth; *llewyrch gwyrdd a thrawsnewid cyfiawn, cefnogi pobl ifanc, cyd-weithio rhanbarthol cryfach a buddsoddi mewn twf*. Mae'r ddogfen hefyd yn pwysleisio twf sy'n gynhwysol.
- [Economi sylfaenol: datganiad cenhadaeth](#): Datganiad o flaenoriaethau Llywodraeth Cymru ar gyfer y sectorau maent yn ystyried yn sylfaenol i'r economi gan gynnwys gwasanaethau iechyd a gofal, rheoli tai cymdeithasol, adeiladu cartrefi ac adeiladau masnachol, ynni a chyfleustodau, bwyd, siopau a gwasanaethau'r stryd fawr, twristiaeth a thrafnidiaeth gyhoeddus.

- [Strategaeth arloesi i Gymru](#): Strategaeth Llywodraeth Cymru ar sut i ddefnyddio arloesedd i wella bywydau pobl yng Nghymru a sbarduno'r economi.
- [Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol \(Cymru\) 2015](#): Gosodir cyfrifoldeb ar gyrff cyhoeddus yng Nghymru i ystyried llesiant y boblogaeth a chenedlaethau'r dyfodol, ac i weithredu yn unol â'r Pum Ffordd o Weithio a'r Saith Nod Llesiant. Mae'r Strategaeth hon wedi'i datblygu yn unol â egwyddorion a phwrpas y Ddeddf hon, ac fe eglurir hyn yn yr asesiad llesiant atodol.

Y Deyrnas Gyfunol

- [Cenhadaeth Economi](#): Twf economaidd yw blaenoriaeth pennaf y llywodraeth bresennol yn Llundain. Y nod yw cynyddu cynhyrchedd a chreu economi gystadleuol, amrywiol ac arloesol.
- [Strategaeth ddiwydiannol, 2035](#): Mae strategaeth ddiwydiannol Llywodraeth y DG, *Invest 2035*, yn ganolog i Genhadaeth Economi Llywodraeth y DG. Mae'n adnabod wyth sector twf strategol pwysig ar sail eu potensial twf, ac yn adnabod cyfuniad o ymyraethau i'w cefnogi. Mae Cynllun Gweithredu Deallusrwydd Artiffisial y Llywodraeth hefyd yn ganolog i'r agenda twf ac yn ceisio cynyddu'r defnydd a wneir o'r dechnoleg ymhlith mentrau Gwynedd a'r economi ehangach.

VI. **BLAENORIAETHAU'R STRATEGAETH**

EIN GWELEDIGAETH:

Economi arloesol, gynhyrchiol a charbon isel sy'n cryfhau'r Gymraeg, yn creu cyfleoedd newydd ac yn cyfrannu at lesiant pawb.

Mentergarwch

Mentrau lleol llewyrchus sy'n rhagori

BLAENORIAETH UN: Uchafu gwerth ein heconomi bresennol

Nod (beth?):

Gwireddu potensial ein mentrau a'n sectorau presennol drwy gynyddu eu gwerth, cryfhau eu gwydnwch a'u cefnogi i leihau allyriadau.

Meysydd gweithgaredd (sut?):

- 1.1 Cefnogi mentrau i ddod yn fwy cynhyrchiol a chystadleuol, a chreu mwy o werth.
- 1.2 Cefnogi mentrau i ddod yn fwy effeithlon, a lleihau costau a gwastraff.
- 1.3 Cefnogi mentrau i fabwysiadu ac/neu ymateb i dechnolegau newydd.
- 1.4 Cefnogi mentrau i arloesi drwy ddefnyddio'r adnoddau sydd ar gael i greu a datblygu cynhyrchion a gwasanaethau newydd.
- 1.5 Cefnogi mentrau lleol i gyrraedd marchnadoedd newydd.
- 1.6 Cefnogi cynlluniau olyniaeth sy'n cadw perchnogaeth yn lleol.
- 1.7 Cadw mwy o wariant cyhoeddus yn lleol.
- 1.8 Ymgysylltu rheolaidd â mentrau Gwynedd er mwyn tynnu sylw at gyfleoedd a gwybodaeth busnes.
- 1.9 Cefnogi'r newid at economi sero net a manteisio ar gyfleoedd sy'n dod o hynny.
- 1.10 Annog mentrau maint micro a bychain i gydweithio er mwyn adeiladu ar gryfderau ei gilydd.
- 1.11 Annog a chefnogi perchnogaeth leol o asedau economaidd.

BLAENORIAETH DAU: Gwneud y mwyaf o gyfleoedd newydd

Nod (beth?):

Cefnogi a gwneud y mwyaf o ddiwydiannau a gweithgareddau newydd â photensial sylweddol gan sicrhau fod y budd yn aros yn lleol

Meysydd gweithgaredd (sut?):

- 2.1 Denu buddsoddiad er mwyn creu cyflogaeth o ansawdd i'r sir.
- 2.2 Manteisio ar fuddsoddiadau sylweddol yn rhanbarth y Gogledd er mwyn sicrhau'r buddion mwyaf posibl i Wynedd o Gynllun Tŵf Gogledd Cymru, Parth Buddsoddi Wrecsam a Sir Fflint, a Phorthladd Rhydd Ynys Môn.
- 2.3 Cefnogi mentrau lleol sydd â photensial mewn diwydiannau a gweithgaredd newydd er mwyn cadw'r budd yn lleol.
- 2.4 Cefnogi mentrau lleol i fanteisio ar gyfleoedd buddsoddiad amgen a phreifat.
- 2.5 Gwneud y mwyaf o'n hasedau strategol â photensial i ddenu datblygiadau sylweddol.
- 2.6 Sicrhau bod datblygiadau newydd yng Ngwynedd yn elwa'r cymunedau y maent wedi'u lleoli ynddynt.
- 2.7 Sicrhau fod mentrau Gwynedd yn manteisio ar gyfleoedd yn deillio o newidiadau mawrion yn yr economi fyd-eang.
- 2.8 Annog a galluogi mentrau a sefydliadau addysg i gydweithio ar gyfleoedd ymchwil a datblygu.

Pobl

Gweithlu medrus a chynhwysol

BLAENORIAETH TRI: Sicrhau gweithlu medrus

Nod (beth?):

Meithrin, denu a chadw talent gan ymateb i anghenion sgiliau hir-dymor y sir

Meysydd gweithgaredd (sut?):

- 3.1 Cefnogi mentrau Gwynedd i oresgyn heriau recriwtio ac anghenion sgiliau.
- 3.2 Cyd-weithio â phartneriaid sector addysg er mwyn cynllunio ar gyfer anghenion sgiliau hir-dymor.
- 3.3 Cadw cyswllt â phobl ifanc sy'n gadael y sir, neu sy'n ystyried gwneud, a dangos y cyfleoedd gwaith sydd yma yng Ngwynedd.
- 3.4 Hyrwyddo cynlluniau denu a datblygu talent.
- 3.5 Cefnogi pobl ifanc nad ydynt mewn gwaith, hyfforddiant neu addysg i fanteisio ar gyfleoedd a gwireddu eu llawn botensial.

3.6 Cefnogi cyfleoedd gwirfoddoli.

3.7 Annog defnydd o drefniadau a phatrymau gwaith amgen i alluogi gweithio mwy hwylus o ran lleoliad ac amser, yn enwedig o fewn ein hardaloedd gwledig.

BLAENORIAETH PEDWAR: Cefnogi ein pobl

Nod (beth?):

Cefnogi pobl Gwynedd i wireddu eu llawn botensial, i gael gwaith o ansawdd, cyflogau teg a chyfleoedd yn lleol

Meysydd gweithgaredd (sut?):

- 4.1. Cefnogi pobl sy'n ddi-waith, yn anweithgar neu sy'n wynebu heriau ychwanegol i gael gwaith.
- 4.2. Cefnogi pobl sydd mewn gwaith i gyrraedd swydd well â chyflogau uwch neu amodau gwaith mwy sicr.
- 4.3. Hyrwyddo'r Cyflog Byw Gwirioneddol ymhlith cyflogwyr y sir.
- 4.4. Hyrwyddo mathau cynhwysol o gyflogaeth i'w gwneud yn haws i bobl allu gweithio.
- 4.5. Hyrwyddo cyfleoedd gwaith sy'n rhoi sicrwydd i bobl.
- 4.6. Cefnogi pobl hŷn mewn oedran ymddeol i barhau i weithio a gwirfoddoli, os ydynt yn dymuno gwneud hynny.
- 4.7. Lleihau anghydraddoldeb rhwng dynion a merched i sicrhau bod pawb yn cael yr un driniaeth ac yn gallu cymryd rhan yn llawn yn y farchnad lafur.
- 4.8. Sicrhau bod pobl anabl yn cael cyfleoedd teg, drwy ddileu rhwystrau a sicrhau mynediad cyfartal at wasanaethau ac at gyfleoedd.

Lle

Yr amodau gorau i ffynnu

BLAENORIAETH PUMP: Y cysylltedd a'r isadeiledd gorau posibl

Nod (beth?):

Gweithredu am well cysylltedd ac isadeiledd busnes i hybu'r economi

Meysydd gweithgaredd (sut?):

- 5.1. Ehangu mynediad at y cysylltedd digidol gorau posibl mewn ardaloedd ble mae'n wan.
- 5.2. Pwyso am welliannau mewn trafnidiaeth er mwyn hwyluso symudedd pobl yn lleol.
- 5.3. Pwyso am welliannau yn rhwydwaith ffyrdd Gwynedd er mwyn hwyluso datblygiad busnes.
- 5.4. Pwyso am welliannau yng nghapasiti'r grid yn lleol ac isadeiledd cyfleustodau.
- 5.5. Cefnogi cynlluniau adfywio canol trefi.
- 5.6. Creu a gwella stoc unedau gwaith er mwyn sicrhau darpariaeth addas.

BLAENORIAETH CHWECH: Lle gwyh i fyw, gweithio a mentro

Nod (beth?):

Hyrwyddo Gwynedd fel lle gwyh i fyw, gweithio a mentro, gan ddathlu'r iaith Gymraeg a'n hunaniaeth arbennig

Meysydd gweithgaredd (sut?):

- 6.1. Cryfhau hunan-hyder a'r gred y gellir llwyddo'n lleol yng Ngwynedd.
- 6.2. Egnïo a chefnogi sin ddiwylliannol a chymdeithasol unigryw Gwynedd.
- 6.3. Cryfhau defnydd a gwelededd y Gymraeg fel agwedd unigryw o economi Gwynedd.
- 6.4. Ymgysylltu â diaspora Gwynedd er mwyn denu profiad, arbenigedd a buddsoddiad gwahanol yn ôl i'r ardal.
- 6.5. Annog mwy o bobl a mentrau i brynu'n lleol.

VII. Y STRATEGAETH AR WAITH

Gweithio drwy bartneriaeth

Nid yw'r Strategaeth yn ddogfen ar gyfer sefydliad unigol. Bydd gofyn am ymdrech ar draws sefydliadau a sectorau er mwyn ei gwireddu.

Byddwn yn adeiladu ar y profiad cadarnhaol o weithredu Cronfa Ffyniant Gyffredin y Deyrnas Gyfunol (DG) a'r gwerthfawrogiad mae sefydliadau wedi ei fynegi o'r cyfle i ddod ynghyd i gydweithio, cydlynu eu hymdrechion, a lleisio anghenion eu rhanddeiliaid. Byddwn felly yn sefydlu '**Fforwm Economi Gwynedd**' er mwyn gweithredu'r Strategaeth.

Bydd aelodaeth y Fforwm yn cynnwys y prif sefydliadau sy'n cyfrannu i ffyniant lleol, a'r cyrff sy'n gweithio i ddatblygu economi sy'n buddio ein cymunedau. Bydd y Fforwm yn dod â phartneriaid lleol ynghyd o'r sector gyhoeddus, sector breifat a'r drydedd sector. Bydd sefydliadau rhanbarthol a chenedlaethol perthnasol hefyd yn rhan o'r Fforwm.

Byddwn yn sicrhau llais i rannau gwahanol o Wynedd er mwyn sicrhau fod ymwybyddiaeth o'r amrywiaethau ar draws y sir.

Bydd y Fforwm yn cwrdd yn ffurfiol dair gwaith y flwyddyn, er mwyn:

1. Llunio a chydlynu Cynllun Cyflawni blynyddol ar gyfer y Strategaeth.
2. Monitro gweithgareddau a'u dangosyddion unigol a chyfansawdd.
3. Cynnal gorolwg o'r cynnydd tuag at gyflawni'r Strategaeth.
4. Adolygu a diweddarau'r Strategaeth yn ôl yr angen.
5. Cynnal gorolwg o'r maes a datblygiadau ehangach sy'n berthnasol i economi Gwynedd gan lobio o blaid ein hanghenion.
6. Hyrwyddo a hwyluso cydweithio rhwng sefydliadau gyda rôl yn datblygu economi'r sir a phartneriaethau / fforymau eraill.

Cynllun Cyflawni'r Strategaeth

Mae'r Strategaeth yn sefydlu'r nod ac yn adnabod dull o fynd i'r afael â'r heriau economaidd hirdymor sydd wedi eu hadnabod ar gyfer Gwynedd.

Bydd Cynllun Cyflawni yn cael ei lunio yn flynyddol dan arweiniad Fforwm Economi Gwynedd i weithredu'r Strategaeth. Bydd y Cynllun yn cynnwys gweithgaredd sydd eisoes ar waith, a phrosiectau sydd ar y gweill gan nodi eu haliniad gyda'r Strategaeth a'r ardaloedd fydd yn elwa.

Bydd y cynllun hefyd yn fodd i'r Fforwm adnabod bylchau mewn darpariaeth ac o ddylanwadu ar gynlluniau rhanbarthol a chenedlaethol.

Monitro, gwerthuso ac adolygu

Mae'n allweddol ein bod yn gallu mesur yr hyn mae cynlluniau a gweithgareddau yn eu cyflawni yn unigol, a'u heffaith cyfansawdd.

I'r perwyl yma rydym wedi datblygu Fframwaith monitro a gwerthuso sy'n cynnwys cyfres o ddangosyddion i fesur:

- ALLBYNNAU
Cynnyrch uniongyrchol prosiect neu weithgaredd yn y tymor byr
- CANLYNIADAU
Dangosyddion tymor canol sy'n deillio o gynlluniau a gweithgareddau, ac yn adlewyrchu newid mewn ymddygiad
 - EFFAITH
Dangosyddion o newid hirdymor, strategol dros gyfnod o flynyddoedd

Drwy gael detholiad cyson o ddangosyddion bydd modd gwerthuso effaith gweithgareddau ac adolygu ein cynnydd yn erbyn blaenoriaethau'r Strategaeth.

Mae'r dangosyddion sydd wedi eu hadnabod yn adlewyrchu'r newid sydd ei angen a'r blaenoriaethau o fewn y Strategaeth

FFRAMWAITH MONITRO A GWERTHUSO

Y NEWID SYDD EI ANGEN

Newidiadau i’r Economi

- Codi lefelau cynhyrchiant ein mentrau a’n gweithwyr
- Cynyddu cystadleurwydd ein mentrau cynhenid
- Cryfhau cysylltedd digidol ac isadeiledd busnes y sir
- Creu sylfaen ddiwydiannol sy’n fwy amrywiol
- Cefnogi ein pobl i ennill y sgiliau sydd eu hangen arnynt
- Cadw mwy o’r cyfoeth rydym yn ei greu yn lleol yng Ngwynedd
- Adeiladu economi sy’n gynaliadwy

Gwahaniaeth Cadarnhaol i Fywydau Pobl

- Cyflogau ac incwm gros aelwydydd yn uwch
- Mwy o bobl wedi’u cyflogi mewn swyddi sefydlog
- Lefelau is o dlodi ac anfantais economaidd-gymdeithasol
- Amrywiaeth ehangach o gyfleoedd gwaith yn lleol
- Mwy o bobl yn gallu aros, byw a gweithio yn eu cymunedau lleol
- Economi werdd sy’n amddiffyn amgylchedd naturiol eithriadol y sir
- Economi Gymraeg sy’n cynyddu defnydd a gwelededd yr iaith gyda chwsmeriaid ac yn y gweithle ledled Gwynedd

BLAENORIAETHAU’R STRATEGAETH

MENTERGARWCH Mentrau lleol llewyrchus sy’n rhagori		POBL Gweithlu medrus a chynhwysol		LLE Yr amodau gorau i ffynnu	
BLAENORIAETH UN Uchafu gwerth ein heconomi bresennol	BLAENORIAETH DAU Gwneud y mwyaf o gyfleoedd newydd	BLAENORIAETH TRI Sicrhau gweithlu medrus	BLAENORIAETH PEDWAR Cefnogi ein pobl	BLAENORIAETH PUMP Y cysylltedd a’r isadeiledd gorau posibl	BLAENORIAETH CHWECH Lle gwyh i fyw, gweithio a mentro
Cefnogi mentrau i ddod yn fwy cynhyrchiol a chystadleuol, a chreu mwy o werth	Denu buddsoddiad er mwyn creu cyflogaeth o ansawdd i’r sir	Cefnogi mentrau Gwynedd i oresgyn heriau recriwtio ac anghenion sgiliau	Cefnogi pobl sy’n ddi-waith, yn anweithgar neu sy’n wynebu heriau ychwanegol i gael gwaith	Ehangu mynediad at y cysylltedd digidol gorau posibl mewn ardaloedd ble mae’n wan	Cryfhau hunan-hyder a’r gred y gellir llwyddo’n lleol yng Ngwynedd
Cefnogi mentrau i ddod yn fwy effeithlon, a lleihau costau a gwastraff	Manteisio ar fuddsoddiadau sylweddol yn rhanbarth y Gogledd er mwyn sicrhau’r buddion mwyaf posibl i Wynedd o Gynllun Tŵf Gogledd Cymru, Parth Buddsoddi Wrecsam a Sir Fflint, a Phorthladd Rhydd Ynys Môn	Cyd-weithio â phartneriaid sector addysg er mwyn cynllunio ar gyfer anghenion sgiliau hir-dymor	Cefnogi pobl sydd mewn gwaith i gyrraedd swydd well â chyflogau uwch neu amodau gwaith mwy sicr	Pwyso am welliannau mewn trafnidiaeth er mwyn hwyluso symudedd pobl yn lleol	Egnïo a chefnogi sin ddiwylliannol a chymdeithasol unigryw Gwynedd
Cefnogi mentrau i fabwysiadu ac/neu ymateb i dechnolegau newydd	Cefnogi mentrau lleol sydd â photensial mewn diwydiannau a gweithgaredd newydd er mwyn cadw’r budd yn lleol	Cadw cyswllt â phobl ifanc sy’n gadael y sir, neu sy’n ystyried gwneud, a dangos y cyfleoedd gwaith sydd yma yng Ngwynedd	Hyrwyddo’r Cyflog Byw Gwirioneddol ymhlith cyflogwyr y sir	Pwyso am welliannau i rwydwaith ffyrdd Gwynedd er mwyn hwyluso datblygiad busnes	Cryfhau defnydd a gwelededd y Gymraeg fel agwedd unigryw o economi Gwynedd
Cefnogi mentrau i arloesi drwy ddefnyddio’r adnoddau sydd ar gael i greu a datblygu cynhyrchion a gwasanaethau newydd	Cefnogi mentrau lleol i fanteisio ar gyfleoedd buddsoddiad amgen a phreifat	Hyrwyddo cynlluniau denu a datblygu talent	Hyrwyddo mathau cynhwysol o gyflogaeth i’w gwneud yn haws i bobl allu gweithio	Pwyso am welliannau yng nghapasiti’r grid yn lleol ac isadeiledd cyfleustodau	Ymgysylltu â diaspora Gwynedd er mwyn denu profiad, arbenigedd a buddsoddiad gwahanol yn ôl i Wynedd
Cefnogi mentrau lleol i gyrraedd marchnadoedd newydd	Sicrhau bod datblygiadau newydd yng Ngwynedd yn elwa’r cymunedau y maent wedi’u lleoli ynddynt	Cefnogi pobl ifanc nad ydynt mewn gwaith, hyfforddiant neu addysg (NEET) i fanteisio ar gyfleoedd a gwireddu eu llawn botensial	Hyrwyddo cyfleoedd gwaith sy’n rhoi sicrwydd i bobl	Cefnogi cynlluniau adfywio canol trefi	Annog mwy o bobl a mentrau i brynu’n lleol

Uchafu gwerth ein heconomi bresennol	Gwneud y mwyaf o gyfleoedd newydd	Sicrhau gweithlu medrus	Cefnogi ein pobl	Y cysylltedd a’r isadeiledd gorau posibl	Lle gwych i fyw, gweithio a mentro	
Cefnogi cynlluniau olyniaeth sy’n cadw perchnogaeth yn lleol	Gwneud y mwyaf o’n hasedau strategol â photensial i ddenu datblygiadau sylweddol	Cefnogi cyfleoedd gwirfoddoli	Cefnogi pobl hŷn mewn oedran ymddeol i barhau i weithio a gwirfoddoli os ydynt yn dymuno gwneud hynny	Creu a gwella stoc unedau gwaith er mwyn sicrhau darpariaeth addas		
Cadw mwy o wariant cyhoeddus yn lleol	Sicrhau fod mentrau Gwynedd yn manteisio ar gyfleoedd yn deillio o newidiadau mawrion yn yr economi fyd-eang	Annog defnydd o drefniadau a phatrymau gwaith amgen i alluogi gweithio mwy hwylus o ran lleoliad ac amser, yn enwedig o fewn ein hardaloedd gwledig	Lleihau anghydraddoldeb rhwng dynion a merched i sicrhau bod pawb yn cael yr un driniaeth ac yn gallu cymryd rhan yn llawn yn y farchnad lafur			
Ymgysylltu rheolaidd â mentrau Gwynedd er mwyn tynnu sylw at gyfleoedd a gwybodaeth busnes	Annog a galluogi mentrau a sefydliadau addysg i gydweithio ar gyfleoedd ymchwil a datblygu		Sicrhau bod pobl anabl yn cael cyfleoedd teg, drwy ddileu rhwystrau a sicrhau mynediad cyfartal at wasanaethau ac at gyfleoedd			
Cefnogi’r newid at economi sero net a manteisio ar gyfleoedd sy’n dod o hynny						
Annog mentrau maint micro a bychain i gydweithio er mwyn adeiladu ar gryfderau ei gilydd						
Annog a chefnogi perchnogaeth leol o asedau economaidd.						

Y STRATEGAETH AR WAITH

Allbynnau - Tymor Byr

- | | | | | |
|--|--|--|--|---|
| 1. Mentrau wedi'u cefnogi i fabwysiadu technoleg | 9. Mentrau wedi'u cefnogi i ddod yn fwy cynhyrchiol a chystadleuol | 18. Mentrau yn derbyn cefnogaeth recriwtio | 26. Pobl anabl wedi'u cefnogi i gael hyfforddiant, gwaith neu i wirfoddoli | 36. Gofodau llawr masnachol wedi’u hadeiladu |
| 2. Mentrau wedi derbyn cefnogaeth olyniaeth | 10. Mentrau gweithgynhyrchu wedi’u cefnogi i sefydlu neu dyfu | 19. Pobl sy'n cofrestru ar gyfer cymhwyster | 27. Merched wedi'u cefnogi i gael hyfforddiant neu i ddychwelyd i waith | 37. Siaradwyr Cymraeg wedi'u cefnogi i gael swydd a dychwelyd i'r ardal |
| 3. Mentrau wedi'u cefnogi i drosglwyddo i berchnogaeth gweithwyr | 11. Mentrau mewn sectorau gwerth uchel wedi’u cefnogi i sefydlu neu dyfu | 20. Pobl nad ydynt mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant (NEET) yn derbyn cefnogaeth | 28. Gwelliannau i isadeiledd digidol wedi’u cefnogi | 38. Mentrau yn ymrwymo i ddefnyddio mwy o Gymraeg |
| 4. Mentrau yn mabwysiadu technoleg wyrdd | 12. Datblygiadau mawrion wedi ymgysylltu | 21. Pobl wedi'u cefnogi gan gynlluniau denu a datblygu talent | 29. Trefi wedi derbyn buddsoddiad | 39. Pobl ifanc sy’n cael eu hymgysylltu cyn iddynt raddio o addysg |
| 5. Mentrau lleol yn ymgysylltu â chefnogaeth busnes | 13. Datblygiadau mawrion wedi’u caniatáu | 22. Pobl wedi’u cefnogi i wirfoddoli | 30. Adeiladau gwag wedi dychwelyd i ddefnydd | 40. Mentrau wedi'u cefnogi i wario mwy yn y gadwyn gyflenwi leol |
| 6. Mentrau wedi derbyn cefnogaeth caffael | 14. Mewnfuddsoddiad i brosiectau cyfalaf | 23. Pobl di-waith, anweithgar neu sy’n wynebu heriau ychwanegol wedi'u cefnogi i gael gwaith | 31. Mannau cyhoeddus wedi'u gwella | 41. Gweithgareddau diwylliannol neu gymdeithasol wedi eu cefnogi |
| 7. Mentrau wedi’u cefnogi i ehangu i farchnad newydd | 15. Buddsoddiad sector gyhoeddus i brosiectau cyfalaf | 24. Pobl sydd mewn gwaith wedi cael hyfforddiant neu gymorth | 32. Gwelliannau i gysylltedd trafnidiaeth | 42. Nifer o weithgareddau i hyrwyddo canfyddiadau cadarnhaol o Wynedd |
| 8. Mentrau'n wedi'u cefnogi i ennill cytundebau sector cyhoeddus | 16. Buddsoddiad sector gyhoeddus i gefnogi twf busnesau presennol | 25. Pobl o oedran ymddeol wedi'u cefnogi i barhau i weithio neu wirfoddoli | 33. Gwelliannau i gapasiti’r grid ac isadeiledd cyfleustodau eraill | |
| | 17. Mewnfuddsoddiad i gefnogi twf busnesau presennol | | 34. Unedau gwaith wedi eu hadeiladu | |
| | | | 35. Gofodau llawr masnachol wedi’u caniatáu | |

Canlyniadau - Tymor Canolig

1. Mentrau yn aros mewn perchnogaeth lleol yn dilyn ymddeoliad sefydlydd

2. Mentrau yn fwy cynhyrchiol o ganlyniad i gefnogaeth

3. Mentrau wedi lleihau eu hól troed carbon o ganlyniad i gefnogaeth

4. Cynnydd yn y gyfradd sefydlu busnesau

5. Cynnydd yn y gyfradd busnesau sy'n goroesi

6. Gwariant gyda mentrau lleol gan y sector gyhoeddus

7. Cynnydd mewn gwariant yn y gadwyn gyflenwi yng Ngogledd Cymru
8. Mentrau yn cael eu sefydlu neu'n tyfu o ganlyniad i fewnfuddsoddiad

9. Mentrau yn cael eu sefydlu neu'n tyfu o ganlyniad i fuddsoddiad sector gyhoeddus

10. Gwariant gyda mentrau lleol gan ddatblygiadau sylweddol

11. Mentrau sy'n adrodd bod lleihad mewn heriau recriwtio

12. Pobl yn ennill cymhwyster o ganlyniad i gefnogaeth

13. Pobl ifanc NEET mewn addysg, hyfforddiant neu waith o ganlyniad i gefnogaeth
14. Pobl yn gwirfoddoli o ganlyniad i gefnogaeth

15. Pobl oedd yn ddi-waith, anweithgar neu’n wynebu heriau ychwanegol mewn gwaith

16. Pobl sy’n cynyddu eu henillion (mwy o oriau/cyflog) o ganlyniad i gefnogaeth

17. Mentrau yn talu’r Cyflog Byw Gwirioneddol o ganlyniad i gefnogaeth

18. Pobl mewn gwaith o ganlyniad i gefnogaeth

19. Pobl o oedran ymddeol mewn gwaith neu'n gwirfoddoli o ganlyniad i gefnogaeth
20. Pobl anabl wedi cael hyfforddiant, mewn gwaith neu'n gwirfoddoli o ganlyniad i gefnogaeth

21. Unigolion / busnesau gyda mynediad i isadeiledd digidol gwell

22. Trigolion yn byw / ymweld â threfi wedi derbyn buddsoddiad

23. Pobl yn elwa o well cysylltedd i drafnidiaeth

24. Cynnydd yn nifer yr ymwelwyr â chanol trefi

25. Mentrau wedi eu lleoli mewn unedau gwaith newydd neu ofodau llawr masnachol newydd
26. Mentrau yn defnyddio mwy o Gymraeg o ganlyniad i gefnogaeth

27. Pobl wedi cymryd rhan mewn gweithgaredd diwylliannol neu gymdeithasol

28. Pobl wedi ymgysylltu gyda gweithgareddau i hyrwyddo canfyddiadau cadarnhaol o Wynedd

29. Mentrau yn creu cynllun gweithredu i ddefnyddio'r Gymraeg

Effeithiau - Tymor Hir

1. Bwlch cynhyrchedd economi Gwynedd yn lleihau o’i gymharu â Cymru, y DG ac ardaloedd cyffelyb

2. Cyfran o fusnesau yn cyflogi yn agosach i gyfartaledd Cymru a'r DG

3. Cynnydd yn y gyfran o fentrau canolig eu maint

4. Twf mewn cyflogaeth ar draws yr economi, yn enwedig yn y sectorau gwerth uchel / cynhyrchiant uchel

5. Economi yn fwy amrywiol o ran sectorau
6. Twf mewn cyflogaeth ar draws yr economi, yn enwedig yn y sectorau gwerth uchel / cynhyrchiant uchel

7. Economi fydd yn fwy abl i fanteisio ar gyfleoedd byd-eang

8. Twf busnesau’n cynyddu wrth i gyflenwad talent gryfhau

9. Lefel sgiliau’r sir wedi’i chynnal ac wedi gwella

10. Lleihad mewn pobl ifanc nad ydynt mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant

11. Cynnydd mewn balchder bro ac ymgysylltiad cymunedol
12. Cyfradd anweithgarwch economaidd yn agosach i’r cyfartaledd yng Nghymru a’r DG

13. Lleihad yn y bwlch cyflog cyfartalog â Cymru a’r DG

14. Incwm aelwydydd yn agosach i’r cyfartaledd yng Nghymru a’r DG

15. Cyfradd gweithio rhan amser yn agosach i’r cyfartaledd yng Nghymru a’r DG

16. Lleihad yn y gyfradd o blant mewn aelwydydd heb waith

17. Cynnydd yn y gyfradd o bobl dros 50 oed sy’n parhau i weithio
18. Cyfradd argaeledd isadeiledd digidol yn agosach i’r cyfartaledd yng Nghymru a’r DG ac yn well nag ardaloedd cyffelyb

19. Canol trefi sy’n fwy gwydn a chynaliadwy, gyda llai o adeiladau sydd wedi dirywio neu'n wag

20. Lleihad yn y risg y bydd capasiti’r grid neu isadeiledd arall yn cyfyngu ar neu’n oedi datblygiadau

21. Lleihad yn y rhwystr mae cysylltedd trafnidiaeth yn ei greu i bobl sy’n ceisio gwaith
22. Lleihad yn y gyfradd o bobl ifanc yn ymfudo o’r sir

23. Cynnydd yn y canfyddiad fod Gwynedd yn lle da i fyw neu fentro ymhlith pobl ifanc

24. Lleihad yn y gyfradd o bobl yn cymudo o’r sir

25. Cynnydd yn y defnydd o Gymraeg ar draws y sir

26. Cymunedau lle mae'r canran o siaradwyr wedi ei gynnal neu wedi gwell