



---

IS-BWYLLGOR LLES ECONOMAIDD  
13 Mawrth, 2026

---

**TEITL:** Rhaglen Sgiliau Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam  
**AWDUR:** Iain Taylor, Rheolwr Rhaglen Parth Buddsoddi  
Sian Lloyd Roberts a Rees Brown, Partneriaeth Sgiliau Rhanbarthol

---

**1. DIBEN YR ADRODDIAD**

1.1. Diben yr adroddiad yw cyflwyno'r Rhaglen Sgiliau Parth Buddsoddi i'r Is-Bwyllgor Lles Economaidd a cheisio'i gymeradwyaeth ar gyfer y rownd gychwynnol o brosiectau.

**2. GALW AM BENDERFYNIAD**

2.1. Gofynnir i'r Is-Bwyllgor Lles Economaidd:

- Nodi'r cynnydd ar roi'r Rhaglen Parth Buddsoddi ar waith mewn partneriaeth agos gyda'r Awdurdodau Addysg Lleol, Coleg Cambria, Prifysgol Wrecsam a'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol.
- Nodi'r broses ar gyfer datblygu'r prosiectau sy'n cael eu cynnwys yn yr adroddiad hwn a'u bod wedi cael eu cytuno fel prosiectau sgiliau priodol ar gyfer y Parth Buddsoddi i gefnogi'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol a'u bod yn cyd-fynd ag amcanion y Cynllun Sgiliau Parth Buddsoddi.
- Cymeradwyo'r cynigion prosiect a gyflwynwyd gan Goleg Cambria gwerth hyd at **£8,183,000** a dirprwyo i Brif Weithredwr Uchelgais Gogledd Cymru, y Swyddog Monitro, a'r Swyddog Adran 151 mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd a'r Is-gadeirydd i gytuno ac ymrwymo i Gytundeb Cyllid Grant rhwng Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd (CJC) a Choleg Cambria.
- Cymeradwyo'r cynigion prosiect a gyflwynwyd gan Brifysgol Wrecsam gwerth hyd at **£4,247,014** adirprwyo i Brif Weithredwr Uchelgais Gogledd Cymru, y Swyddog Monitro, a'r Swyddog Adran 151 mewn ymgynghoriad â'r Cadeirydd a'r Is-gadeirydd i gytuno ac ymrwymo i Gytundeb Cyllid Grant rhwng Cyd-bwyllgor Corfforedig y Gogledd a Prifysgol Wrecsam.

**3. RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD**

3.1. I geisio cymeradwyaeth yr Is-bwyllgor Lles Economaidd ar gyfer Rhaglen sgiliau Parth Sir y Fflint a Wrecsam. Bydd hyn yn galluogi dechrau'r rhaglen sgiliau Parth Buddsoddi ar yr adeg caiff y Parth Buddsoddi ei gytuno arno rhwng Cyngor Sir y Fflint, Cyngor Bwrdeistref Sirol Wrecsam, Cyd-bwyllgor Corfforaethol Gogledd Cymru, Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU.



#### 4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1. Mae'r penderfyniadau ynglch buddsoddiad Parth Buddsoddi mewn sgiliau a hyfforddiant yn seiliedig ar yr egwyddorion canlynol:

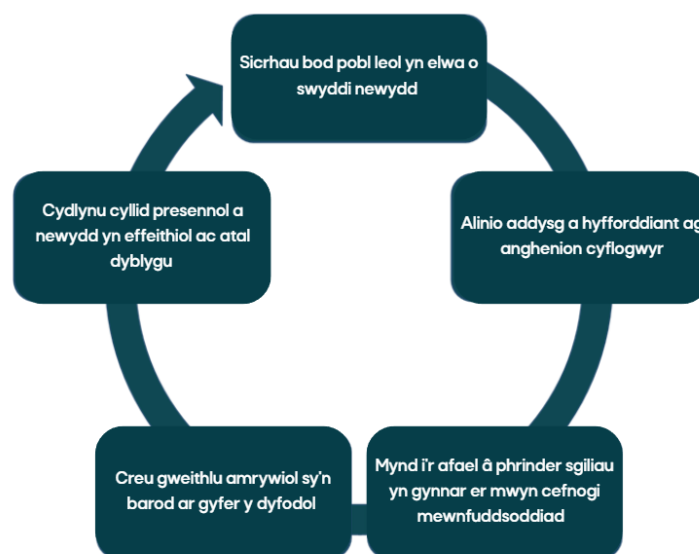
- eu bod yn cyd-fynd â'r Strategaeth Sgiliau Parth Buddsoddi;
- y cânt eu cyflwyno mewn cyfleusterau neu gan bartneriaid yn Sir y Fflint a Wrecsam; a'u
- bod yn hygyrch i bawb.

#### 4.2. Y Cynllun Sgiliau Parth Buddsoddi

Gellir crynhoi pwysigrwydd y Parth Buddsoddi ar gyfer Sir y Fflint a Wrecsam fel cyfle i hyrwyddo twf, cynhwysiant a gwella clystyrau economaidd presennol.

- Mae gan Sir y Fflint a Wrecsam un o'r clystyrau cryfaf o ran gweithgynhyrchu uwch yng Nghymru, gan gyflogi 19,000 o bobl.
- Mae'r sector yn wynebu cyfleoedd sylweddol drwy dechnolegau newydd, ond hefyd risgiau ynglch gweithlu sy'n heneiddio, bylchau mewn sgiliau, a pharodrwydd y gweithlu yn y dyfodol.
- Mae angen dull cynhwysol i ehangu mynediad, denu grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, a datblygu cyfleoedd gyrfa lleol.

Diben strategaeth yw llywio'r broses o wneud penderfyniadau drwy sicrhau bod mwy o fynediad at gyfleoedd a bod anghenion busnes yn cael eu diwallu. Nod y strategaeth hon yn bennaf yw:





|  |   |   |  |
|--|---|---|--|
|  |   |   |  |
| <b>Cryfderau</b>   | <b>Pobl Ifanc</b>   | <b>Cymuned Fusnes</b>   | <b>Prif Heriau</b>   |
| <p>Cynnig presennol a chryf o ran Addysg Bellach ac Addysg Uwch, dan arweiniad Coleg Cambria a Phrifysgol Wrecsam</p> <p>Rhwydwaith o angorau busnes presennol</p> <p>Cyfleoedd ar gyfer cydweithrediad trawsffiniol</p> | <p>Eisiau llwybrau gyrfa clir</p> <p>Angen gwell mynediad at wybodaeth</p> <p>Byddent yn elwa o barodrwydd i weithio a chysylltiadau trafniadaeth lleol gwell</p> | <p>Yn wynebu prinder sgiliau disymwrth</p> <p>Angen recriwtiaid sy'n barod i weithio</p> <p>Pwysleisio pwysigrwydd cydamserol sgiliau technegol, meddal a throsglwyddadwy</p> | <p>Gweithlu sy'n heneiddio</p> <p>Bylchau mewn STEM</p> <p>Cyfraddau isel o ran cadw gradddedigion</p> <p>Menywod a grwpiau lleiafrifol yn parhau i gael eu tangynrychioli</p> |

Gellir crynhoi'r dystiolaeth sy'n sail i'r Cynllun Sgiliau fel:

**Meysydd Buddsoddi Allweddol**

Bydd rhaglen sgiliau'r Parth Buddsoddi yn canolbwyntio ar y themâu a'r meysydd craidd canlynol, sy'n cwmpasu pob cam o lwybr cyflogaeth y sector.

| Thema Ymyriad                                       | Meysydd Ymyriad   |
|---|---|
| Ymgysylltiad cynyddol ag Ysgolion a rhai dan 16 oed | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ymgysylltiad gyrfaoedd</li> <li>• Codi ymwybyddiaeth o gyfleoedd lleol</li> <li>• Ehangu llwybrau STEM</li> <li>• Ymgysylltu â rhai dan 16 oed</li> </ul>  |
| Cefnogaeth i Ddysgwyr 16-18                         | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ehangu Prentisiaethau</li> <li>• Lleoliadau gwaith</li> <li>• Darparu cymhellion i gyflogwyr ar gyfer prentisiaethau</li> <li>• Sicrhau bod yr hyfforddiant a ddarparir yn cyd-fynd ag anghenion y sector</li> <li>• Cyd-ddylunio'r Cwricwlwm dan Arweiniad Cyflogwyr</li> </ul> |
| Llwybrau Uwch ar gyfer 18+                          | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ehangu prentisiaethau gradd</li> <li>• Creu llwybrau MSc/PhD newydd</li> </ul>   |





|                               |   |
|-------------------------------|---|
|                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cyflwyno bwtcampau sgiliau a micro-gymwysterau eraill</li> <li>• Cyd-ddylunio'r cwricwlwm dan arweiniad cyflogwyr</li> </ul> |
| <b>Uwchsgilio a Ailsgilio</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ailhyfforddi ar gyfer newid gyrfa</li> <li>• Cefnogaeth ar gyfer dysgu gydol oes a dysgu'n seiliedig ar waith</li> </ul>     |

Bydd llywodraethu'r rhaglen sgiliau Parth Buddsoddi'n effeithiol yn cael ei gydlynu gan Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol Gogledd Cymru, tra bydd cyflwyno'r rhaglen yn cael ei arwain gan y Grŵp Llywio Sgiliau Parth Buddsoddi. O ystyried natur hirdymor y rhaglen Parth Buddsoddi a'r ansicrwydd ynghylch union amseriad unrhyw fewnfuddsoddiad yn y dyfodol, rhaid i'r rhaglen sgiliau barhau i fod yn hyblyg ac ymatebol ac felly bydd yn cael ei llywio gan Gynlluniau Cyflawni Blynnyddol i nodi blaenoriaethau, llywio dyraniadau adnoddau a llunio gweithgareddau monitro.

## 5 CYFLWYNIAD I BROSIECTAU'R RHAGLEN SGILIAU PARTH BUDDSODDI

### 5.1. Prosiectau Coleg Cambria

#### Prosiect 1 - Ffatri Sgiliau Medru

Prif nod y prosiect hwn yw mynd i'r afael ag anghenion sgiliau presennol y sectorau Digidol a Gweithgynhyrchu Uwch yng Ngogledd Cymru, a'r rhai yn y dyfodol. Mae'n canolbwyntio ar ddau faes allweddol - Uwchsgilio - Darparu hyfforddiant uwch i weithwyr presennol er mwyn gwella eu galluoedd. Ailsgilio - Hyfforddi newydd-ddyfodiaid i'w paratoi nhw ar gyfer gyfaoedd yn y sector. Mae'r prosiect yn cynnig ystod o raglenni hyfforddi ym maes Gweithgynhyrchu Uwch, Digidol, Rheoli a Diwydiant 4.0.

**Hyd y prosiect:** 5 mlynedd

**Canlyniadau:**

- Cefnogi o leiaf 25 sefydliad i gael mynediad at sgiliau Gweithgynhyrchu Uwch a Diwydiant 4.0
- Sefydlu 5 Canolfan Sgiliau Trosglwyddadwy
- Cyflwyno 8 Bwtcamp Sgiliau
- Lleiafswm o 100 cwrs hyfforddi
- Lleiafswm o 1000 cyfranogwr wedi ymgysylltu neu ymrestru
- Lleiafswm o 5 cyflogwr yn gysylltiedig â chyd-ddylunio cyrsiau.

#### Prosiect 2 - Talent Newydd

Nod cyffredinol y rhaglen yw cynyddu cyfranogiad prentisiaethau (L2-L6) drwy wneud y llwybr yn fwy deniadol i unigolion a chyflogwyr. Bydd hefyd yn gwella cyfranogiad ac ymwybyddiaeth y dysgwyr o gyfleoedd prentisiaeth yn Sir y Fflint a Wrecsam. Bydd ganddi rôl hanfodol mewn galluogi darpariaeth a ddiweddarwyd sy'n gysylltiedig â'r newidiadau a'r datblygiadau sydd yn yr arfaeth i brentisiaethau yn y sector. Bydd hyn yn annog twf yn y sectorau gweithgynhyrchu



uwch ar bob lefel, yn cynnwys Awyrofod, Digidol, Fferyllol, Bwyd a Diod, Cynhyrchu Papur a Pheirianneg Fecanyddol/Trydanol.

**Hyd y prosiect: 5 mlynedd**

**Canlyniadau:**

- 10 x Prentis BBaCh / blwyddyn
- 15 x Prentis Peirianneg Uwch / blwyddyn
- 10 x Prentis Gradd Ddigidol

## 5.2. Cais Cyllideb Coleg Cambria

Mae Coleg Cambria wedi gofyn am £8,183,000, y mae £1.5m ohono ar gyfer costau cyfalaf. Mae Tabl 1 yn dangos y dadansoddiad ar draws y prosiect Ffatri Sgiliau Medru a'r prosiect Talent Newydd.

| <b>Tabl 1 Cais Cyllideb Coleg Cambria</b>                      |                |                  |                  |                |                |                  |
|--|----------------|------------------|------------------|----------------|----------------|------------------|
|  | <b>2026/27</b> | <b>2027/28</b>   | <b>2028/29</b>   | <b>2029/30</b> | <b>2030/31</b> | <b>Cyfanswm</b>  |
| 1. Ffatri Sgiliau Medru  | 362,000        | 599,000          | 677,000          | 822,000        | 845,000        | 3,305,000        |
| 2. Datblygu Rhaglen Awyrofod                                   | 65,000         | 65,000           | 65,000           |                |                | 195,000          |
| 2. Prentisiaeth Peirianneg Uwch                                | 225,000        | 450,000          | 675,000          |                |                | 1,350,000        |
| 2. Prentisiaethau L3 (BBaCh)                                   | 135,000        | 270,000          | 270,000          |                |                | 675,000          |
| 2. Gradd-brentisiaeth ddigidol                                 | 90,000         | 180,000          | 270,000          |                |                | 540,000          |
| 2. Cynllun Cymhelliant i Gyflogwyr:<br>Grant Cyflawniad BBaCh  |                |                  | 35,000           |                |                | 35,000           |
| 2. Cynllun Cymhelliant i Gyflogwyr:<br>Grant Presenoldeb AAU   | 50,000         | 100,000          | 150,000          |                |                | 300,000          |
| 2. Ailddatblygu Cyfalaf yng Ngholeg<br>Cambria Glannau Dyfrdwy |                | 100,000          | 1,400,000        |                |                | 1,500,000        |
| 2. Ymgysylltu â Chyflogwyr BBaCh a<br>Recrwtio                 |                | 35,000           | 36,000           | 37,000         |                | 108,000          |
| 2. Grant Presenoldeb BBaCh                                     |                | 25,000           | 50,000           | 100,000        |                | 175,000          |
| <b>Cyfanswm</b>  | <b>927,000</b> | <b>1,824,000</b> | <b>3,628,000</b> | <b>959,000</b> | <b>845,000</b> | <b>8,183,000</b> |

## 5.3 Prosiectau Prifysgol Wrecsam

### Prosiect 1 - Prentisiaethau Gradd: Gweithgynhyrchu Uwch (Lefel 6)

Prosiect i gynyddu mynediad at addysg uwch o ansawdd sy'n seiliedig ar waith ledled Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wrecsam, gan ymateb yn uniongyrchol i'r galw cynyddol am Brentisiaethau Gradd yn y rhanbarth.

**Hyd y prosiect: 3 blynedd**

**Canlyniadau:**

- 12 Lle Prentisiaeth Gradd bob blwyddyn, gan dargedu lleiafswm o 25 cwmni, BBaCh yn bennaf



### **Prosiect 2 - Interniaethau i Raddedigion**

Prosiect i fynd i'r afael ag un o'r heriau mwyaf di-baid sy'n wynebu'r farchnad lafur ranbarthol: yr anhawster o ddal gafael ar dalent graddedigion yng ngogledd Cymru a sicrhau bod busnesau, yn enwedig o fewn y sector gweithgynhyrchu uwch, yn gallu cael mynediad at y sgiliau sydd eu hangen arnnynt i ffynnu. Mae'r cynnig yn cynnwys interniaethau 6 a 12 mis i raddedigion sy'n barod i fentro i rolau mwy sylweddol; mae'n gynllun lleoliad 8 wythnos dros yr haf

**Hyd y prosiect:** 4 mlynedd

**Canlyniadau:**

- *interniaethau 6 mis: 36;*
  - *interniaethau 12 mis: 24;*
  - *Lleoliadau haf: 32;*
  - *Lleoliadau oddi ar y safle: 32*
- Cyfanswm o 124 o gyfranogwyr**

### **Prosiect 3 - Ymchwil PhD a Meistr**

Prosiect i alluogi gweithwyr a graddedigion lleol i ymgymryd ag ymchwil lefel Meistr, MRes a PhD sy'n cyd-fynd â heriau gweithredol gwirioneddol a blaenoriaethau technolegol sy'n datblygu. Wedi ei gyd-ddylunio gan gyflogwyr, bydd cwmnïau'n cael mynediad at lefel uchel o Ymchwil a Datblygu.

**Hyd y prosiect:** 5 mlynedd

**Canlyniadau:**

- 3 chyfle PhD a 6 chyfle MRes sy'n canolbwyntio ar bynciau ymchwil sy'n cael eu harwain gan ddiwydiant mewn gweithgynhyrchu uwch, digideiddio, awtomeiddio a thechnolegau carbon isel. Bydd lleoedd Meistr cymorthdaledig yn cefnogi 48 o unigolion i ymgymryd ag astudiaeth uwch mewn meysydd sy'n gysylltiedig â blaenoriaethau'r Parth Buddsoddi.

### **Prosiect 4 - Cyrsiau Addysg Uwch sydd wedi'u Cyd-greu**

Bydd y prosiect Cyrsiau Addysg Uwch sydd wedi'u Cyd-greu yn sefydlu rhaglen gynhwysfawr o ddysg lefel uwch a arweinir gan gyflogwyr sy'n cyd-fynd ag anghenion Gweithgynhyrchu Uwch yn Wrecsam a Sir y Fflint. Bydd cyflogwyr yn llywio pob cam o ddatblygiad y cwrs er mwyn sicrhau perthnasedd, ymarferoldeb a chymhwysiad uniongyrchol i'r gweithle. Cynigir y ddarpariaeth drwy fodolau cyflawni hyblyg sy'n siwtio patrymau sifft, amserlennu'r gweithdy a gofynion penodol BBaChau a chyflogwyr mawr.

**Hyd y prosiect:** 5 mlynedd

**Canlyniadau:**

- Lleiafswm o 30 busnes yn arwain at 300 o gyfranogwyr yn cwblhau cyrsiau lefel uwch a micro-gymwysterau a ddyluniwyd gan gyflogwyr.



#### 5.4. Cais Cyllideb Prifysgol Wrecsam

Mae Prifysgol Wrecsam yn gofyn am **£4,247,014** o gyllid refeniw gan y Dyraniadau Refeniw Sgiliau yn y Parth Buddsoddi.

| Blwyddyn Ariannol                           | 26/27            | 27/28            | 28/29            | 29/30          | Cyfanswm         |
|---|------------------|------------------|------------------|----------------|------------------|
| 1. Prentisiaethau Gradd                     | 334,000          | 345,000          | 355,000          | -              | 1,034,000        |
| 2. Interniaethau i Raddedigion              | 341,200          | 358,260          | 376,173          | 404,982        | 1,480,615        |
| 3. Ymchwil PhD a Meistr                     | 268,000          | 179,000          | 179,000          | 118,000        | 744,000          |
| 4. Cyrsiau Addysg Uwch sydd wedi'u Cyd-greu | 227,000          | 238,350          | 250,268          | 272,781        | 988,399          |
| <b>Cyfanswm</b>                             | <b>1,170,200</b> | <b>1,120,610</b> | <b>1,160,441</b> | <b>795,763</b> | <b>4,247,014</b> |

#### 5.5. Dadansoddiad o Argaeledd Cyllid

Mae'r ceisiadau prosiect uchod wedi'u hariannu'n llawn gan ddyraniad y Parth Buddsoddi fel mae Tabl 3 isod yn ei ddangos. Mae'r cynigion yn gofyn am swm o £12.43m dros y cyfnod o 5 mlynedd. Mae'r dyraniadau sgiliau presennol sy'n cwmpasu'r meysydd hyn yn darparu ar gyfer buddsoddiad o £13.3m. Disgwylir prosiectau pellach (oddeutu £895k) ar y thema sgiliau gan Awdurdodau Addysg Lleol a darparwyr Annibynnol.

| Tabl 3 - Dadansoddiad o Gyllid Sgiliau Parth Buddsoddi            |  |         |           |           |           |                   |                   |                  |
|---|--|---------|-----------|-----------|-----------|-------------------|-------------------|------------------|
| Thema Sgiliau Parth Buddsoddi (Thema Cynllun Cyflawni Blynnyddol) | Dyraniadau Prosiect o Dabl 1 a 2 Uchod |         |           |           |           | Cynnig            | Cyllideb          | Gwahaniaeth      |
|   |  |         |           |           |           |                   |                   |                  |
| A Cyllid Sgiliau i gyd-fynd â threfniadau cyllid presennol        | 1,480,615                              | 195,000 | 1,350,000 | 540,000   |           | 3,565,615         | 5,325,134         | (1,759,519)      |
| B Hyfforddiant wedi'i gyd-ddylunio â chyflogwyr                   | 988,399                                | 443,000 | 175,000   | 1,500,000 | 3,305,000 | 6,411,399         | 5,810,500         | 600,899          |
| E Prentisiaethau sy'n canolbwyntio ar Weithgynhyrchu Uwch         | 1,034,000                              | 744,000 | 675,000   |           |           | 2,453,000         | 2,189,000         | 264,000          |
| <b>Cyfanswm</b>   |  |         |           |           |           | <b>12,430,014</b> | <b>13,324,634</b> | <b>(894,620)</b> |



| Eglurhad a Chrynodeb o'r Tabl              |                   |
|--|-------------------|
| Coleg Cambria (yn cynnwys cyfalaf o £1.5m) | 8,183,000         |
| Prifysgol Wreccsam                         | 4,247,014         |
| <b>Cyfanswm</b>                            | <b>12,430,014</b> |

**Noder:** Mae gan Brifysgol Wreccsam gais pellach o £3.645m sy'n ymwneud â Thalebau Sgiliau ac Arloesedd a fydd yn cael ei ddwyn ymlaen drwy ymgynghoriad â Bwrdd Arloesi Gogledd Cymru.

## 6. Y BROSES SICRWYDD A'R CANLYNIADAU

- 6.1. Mae cynnwys yr adroddiad hwn wedi'i ddatblygu ar y cyd a'i gytuno gan y Gweithgor Sgiliau Parth Buddsoddi. Mae'r grŵp hwn yn cynnwys y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol, Medr (rheoleiddiwr ôl-16), Cynghorau Sir y Fflint a Wreccsam, Coleg Cambria a Phrifysgol Wreccsam a Gyrfa Cymru. Dechreuodd y broses yn ystod yr haf 2024 a chafodd ei gefnogi gan y cytundeb Cynllun Sgiliau Parth Buddsoddi yn 2025. Byddai'r partneriaid yn cyfarfod yn rheolaidd i adolygu tystiolaeth, profi angen a sicrhau eu bod yn cyd-fynd â'r sgiliau rhanbarthol a'r blaenoriaethau economaidd.
- 6.2. Mae'r adroddiad hwn wedi'i gyflwyno i'r Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol i'w ystyried. Mae'r dyraniadau ariannol i'r themâu sgiliau, yn ogystal â chyfeirio manwl at y prosiectau wedi'u cytuno gan Weithgor Parth Buddsoddi Sir y Fflint a Wreccsam (yr Arweinwyr Cyngor yn cyfarfod) a'u cynnwys yn y Cynllun Cyflawni Blynyddol y cytunwyd arno gan Is-bwyllgor Lles Economaidd y Cyd-bwyllgor Corfforedig.
- 6.3. Bydd sicrwydd yn y dyfodol yn rhoi pwyslais cryf ar ddangos ychwanegedd clir. Gan weithio'n agos â Medr, bydd y rhanbarth yn defnyddio dulliau cyfarwydd a sefydledig i fesur darpariaeth yn erbyn y gwaelodlinau, ac i asesu pa elfennau sy'n cynrychioli gweithgarwch gwirioneddol newydd neu gyda gwelliant y mae cyllid y Parth Buddsoddi hwnnw yn ei alluogi, yn hytrach na pharhad o'r ddarpariaeth bresennol. Bydd gofyn i ddarparwyr gyflwyno cynlluniau Monitro a Gwerthuso cynhwysfawr sy'n amlinellu bwriad y ddarpariaeth, y deilliannau disgwylidig a'r cyfiawnhad dros y gwerth ychwanegol a ddarperir drwy'r cymorth gan y Parth Buddsoddi. Cynhelir gwaith asesu gwaelodlinau a phrofi ychwanegedd yn rhanbarthol, gan sicrhau tryloywder, trosolwg cyson ac alinio gyda nodau'r Parth Buddsoddi.

## 7. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

- 7.1. Mae'r goblygiadau cyfreithiol yn ymwneud yn bennaf gyda'r trefniadau cyfreithiol ynghylch sicrhau'r arian a rheoli'r goblygiadau a gyfyd o fuddsoddiad y Llywodraeth i'r Cyd-bwyllgor Corfforedig ar gyfer y Parth Buddsoddi, a'r Cytundeb Arian Grant dilynol rhwng y Cyd-bwyllgor Corfforedig a'r partner, sef yn yr achos hwn y Cytundebau Arian Grant gyda Phrifysgol Wreccsam a Choleg Cambria. Y disgwyliad yw bydd y cymeradwyon a roddir yn yr Adroddiad hwn yn destun Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth (MOU) cyflawn ar gyfer y Parth Buddsoddi, a Llythyr Cynnig Grant cytunedig.





7.2. Bydd y prosiectau a amlinellir yn yr Adroddiad hwn yn cael eu cynnwys o fewn dau Gytundeb Arian Grant, un gyda Choleg Cambria a'r llall gyda Phrifysgol Wrecsam. Mae Geldards LLP wedi paratoi Templed o Gytundeb i'w addasu, i'w gytuno gan gynrychiolaeth gyfreithiol Swyddog Monitro y Cyd-bwyllgor Corfforedig a'r partner.

7.3. Bydd y gofynion darpariaeth perthnasol ar y Cyd-bwyllgor Corfforedig, fel y nodir yn yr Parth Buddsoddi Memorandwm Cyd-ddealltwriaeth, yn cael eu hamlygu yn y ddau Gytundeb Arian Grant.

## 8. GOBLYGIADAU ARIANNOL

8.1. Mae'r goblygiadau ariannol allweddol yn ymwneud â'r adnoddau i gyflawni'r prosiectau hyn ac yn rhoi'r sail ar gyfer sut y bydd Prifysgol Wrecsam a Choleg Cambria yn hawlio'r arian gan y CJC. Bydd arian y Parth Buddsoddi'n cael ei dalu ymlaen llaw gan Lywodraeth Cymru i'r CJC drwy'r Llythyr Cynnig o Arian. Disgwylir i hyn fod wedi ei dderbyn erbyn adeg yr EWSC.

8.2. Bydd hawliadau yn erbyn y prosiect yn cael eu gwneud un ai'n fisol neu'n chwarterol (i'w gytuno). Bydd tystiolaeth ar gyfer y Llywodraeth ar gyfer yr hawliad yn ofynnol gan y partner cyn i'r hawliad gael ei gymeradwyo a'i dalu.

8.3. Mae'r Adroddiad yn nodi y dylai'r prosiectau fod yn berthnasol o fewn cwmpas y dyraniadau sgiliau a gytunir o fewn y Cynllun Cyflawni Blynyddol a'r ddogfennaeth Porth a gytunir arni gan hefyd gefnogi'r MOU. Mae lefel y buddsoddiad ychydig yn gyflym o'i gymharu ag iteriadau blaenorol y gyllideb ar gyfer y 5 mlynedd gyntaf. Rheolir hyn dros gyfnod y rhaglen i sicrhau bod y rhaglen honno'n gyson o ran y ddarpariaeth o sgiliau ac yn adlewyrchu gofynion y sector ac yn addasu i'r angen ehangach a chyd-destun yr ariannu.

---

## YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

### i. Swyddog Monitro:

"Nodi'r trefniadau llywodraethu a sicrwydd a ddisgrifir yn yr adroddiad, gan gynnwys y bwriad i gwblhau dogfennau'r rhaglen Ardal Buddsoddi a gosod Cytundebau Cyllid Grant gyda darpariaethau monitro ac archwilio priodol. Ar y sail honno, rwy'n fodlon i'r Is-Bwyllgor fynd ymlaen gyda'r cymeradwyaethau a'r dirprwyon fel y nodir."

### ii. Swyddog Cyllid Statudol:

"Nid oes gennyf unrhyw wrthwynebiad i'r penderfyniadau a geisiwyd, a byddwn yn cefnogi'r swyddogion wrth i'r Rhaglen Sgiliau Parth Buddsoddi symud ymlaen i'w gyflawni".