

CYFARFOD	Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd
DYDDIAD	16 Mehefin 2026
TEITL YR ADRODDIAD	Darpariaeth Dysgu a Datblygu i Aelodau
PWRPAS	Cyflwyno diweddariad o'r ddarpariaeth Dysgu a Datblygu i Aelodau
ARGYMHELLIAD	Gwahoddir y Pwyllgor i gynnig unrhyw awgrymiadau pellach cyn derbyn yr adroddiad
AWDUR	Mari Edwards, Rheolwr Dysgu a Datblygu'r Sefydliad

1.0 TROSOLWG

- 1.1 Mae **8** teitl sydd yn hyfforddiant Craidd i Aelodau. Mae'r rhain yn hyfforddiant sydd yn cefnogi Aelodau wrth eu gwaith ac mae anogaeth gryf i chi fod yn eu cwblhau fel **isafswm** er mwyn gallu cyflawni y rôl yn effeithiol.
- 1.2 Dyma ddiweddariad ar y niferoedd sydd wedi cwblhau'r hyfforddiant Craidd:

Teitl Craidd	Niferoedd wedi cwblhau ym Mehefin 2026	Niferoedd HEB gwblhau
Arwain yn Ddiogel a Diogelwch Personol	50	18
Cod Ymddygiad	53	15
Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol	32	36
Diogelu Plant ac Oedolion	59	9
Eich Cyfrifoldeb dros Gydraddoldeb	38	30
Gwybodaeth am Bobl	50	18
Rhiantu Corfforaethol	45	23
Trais yn erbyn menywod, camdrin domestig a thrais rhywiol (Grŵp F)	49	19

- 1.3 Mae pob ymdrech yn cael ei wneud i annog a chefnogi Aelodau i fod yn cwblhau'r teitlau yma, a hynny yn digwydd yn rheolaidd. Er hyn, prin iawn yw'r cynnydd sydd wedi bod yn y ffigyrau cwblhau ers Chwefror 2025.
- 1.4 Fel ag y mae pethau yn sefyll ar hyn o bryd, mae 22 o Aelodau wedi cwblhau pob un o'r wyth teitl Craidd, gydag 11 o'r rheini wedi cwblhau yr hyfforddiant yn ystod y cylch etholiadol yma (ers Mai 2022). Rydym yn diolch am y gefnogaeth barod i'n gwaith ni gan yr aelodau yma.
- Mae 3 o Aelodau heb gwblhau ddim un o'r wyth teitl Craidd. Hyn yn dilyn sawl cais yn gofyn i Aelodau sicrhau eu bod yn cwblhau hyfforddiant a

cheisio hwyluso'r drefn, gan roi recordiadau o'r hyfforddiant Craidd ar Fewnrwyd yr Aelodau. Byddwn yn gwerthfawrogi cymorth i annog yr Aelodau i gwblhau'r hyfforddiant, adnabod ei bwysigrwydd ac i unrhyw un gysylltu gyda ni os am holi neu gael cymorth i gwblhau'r hyfforddiant.

2.0 DYSGU A DATBLYGU

2.1 Er mwyn hwyluso cyfleoedd i Aelodau fod yn cwblhau'r teitlau Craidd datblygwyd adnodd ar-lein i gynnig mwy o hyblygrwydd. Mae recordiadau o mwyafrif o'r teitlau Craidd bellach ar gael Fewnrwyd yr Aelodau. Mae'r adnodd yma yn sicrhau bod pob Aelod yn gallu cael mynediad at yr hyfforddiant ar unrhyw amser.

Os oes unrhyw broblem yn codi wrth fod yn methu a chwblhau'r hyfforddiant wrth ddefnyddio'r adnodd hwn, dylid cysylltu gyda ni yn y gwasanaeth Dysgu a Datblygu er mwyn i ni allu bod o gymorth a sicrhau bod pob Aelod yn cwblhau'r hyfforddiant.

2.2 Yn dilyn rhedeg cwrs ychwanegol ar y 6^{ed} o Fawrth 2026, mae sesiwn ychwanegol arall o'r hyfforddiant **Diogelu Plant ac Oedolion** wedi ei drefnu ar gyfer yr **2^{ail} o Fedi, 2026**. Anogir pob Aelod sydd heb gwblhau y cwrs yma neu sydd heb ei gwblhau yn ystod y dair mlynedd diwethaf i fod yn mynychu'r sesiwn yma.

2.3 Mae gwaith wedi cychwyn i edrych i fewn i'r hyfforddiant sydd yn disgyn o dan y teitlau Craidd i Aelodau Etholedig. Bydd ystyriaeth yn cael ei roi i pa deitlau sydd yn parhau i fod yn addas fel rhai Craidd ac ystyriaeth i LHDTCRA+. Mae opsiwn o ymgorffori yr hyfforddiant LHDTCRA+ fel rhan o'r hyfforddiant Cydraddoldeb a bydd gwaith o adnabod y camau i wneud hyn yn cael eu cymryd cyn Mai 2027.

2.4 Mae ceisiadau wedi bod yn Adroddiad Chwefror 2026 i adnabod mentoriaid ar gyfer unrhyw Aelodau newydd fydd yn cychwyn gyda ni ym Mai 2027 (neu unrhyw adeg arall). Does dim ymateb wedi bod i'r cais yma hyd yn hyn.

Rydym yn gofyn am ddau fath o fentor.

1. Y cyntaf fyddai Aelod Etholedig profiadol a fyddai fod yn ymateb i gwestiynau gan Aelod Etholedig newydd wrth iddyn nhw setlo yn eu rôl newydd. Yn syml, bod yn bwynt cyswllt i'r Aelod newydd ac bydd ymdrech yn cael ei wneud i sicrhau eu bod o'r un plaid wleidyddol ble bynnag y bo modd.
2. Yn ail, mae cynnig i unrhyw Aelod a fyddai'n dymuno i fod yn derbyn sesiynau Cymhelliant neu Fentora i gysylltu gyda ni. Byddwn yn hyfforddi Aelodau Etholedig sydd yn dymuno bod yn fentor er mwyn cefnogi

Aelodau Etholedig eraill. Byddai hyn yn waith mwy arbenigol ac yn ffordd o ddatblygu yr hunan yn ogystal â'r unigolyn fydd yn cael ei gefnogi.

Byddai gwerthfawrogiad petai'n bosibl rhannu y wybodaeth yma gyda'r Aelodau Etholedig sydd ddim yn bresennol yn y cyfarfod hwn.

- 2.5 Mae cynnig yn agored i unrhyw Aelod Etholedig sydd yn dymuno cael eu mentora yn agored hefyd. Gallwn gael cefnogaeth WLGA i adnabod Cymhellwyr allanol i gefnogi'r gwaith o fod yn Aelod os y byddai hynny yn fwy o fudd na cael mentor mewnol. Mae croeso i chi gysylltu â ni i ddatgan eich diddordeb.
- 2.6 Mae cynnig i Aelodau fod yn derbyn **sgwrs Datblygiad Personol** gyda'r Rheolwr Dysgu a Datblygu neu Swyddog priodol arall a fyddai'n cyflawni yr un nod. Pwrpas y sgysiau yma yw i roi'r cyfle i Aelodau adlewyrchu ar eu rôl, ystyried unrhyw feysydd yr hoffent eu datblygu, ac efallai llunio Rhaglen Ddatblygu Personol i gwrdd a'u anghenion. Bydd y ddeilliannau o'r sgysiau datblygol yma yn caniatáu i ni fel gwasanaeth gynnwys amrediad o feysydd yn ogystal â dulliau/profiadau datblygol. Mae hefyd yn werthfawr i ni wrth lywio'r Rhaglen Hyfforddiant ar gyfer y dyfodol. Cynigiwyd hyn i'r Aelodau Cabinet yn y lle cyntaf, ac mae'r cynnig bellach yn agored i'r holl Aelodau.
- 2.7 Mae **Strategaeth Hyfforddi Aelodau Etholedig** yn y broses o gael ei greu a bydd yn cael ei gyflwyno i chi unwaith y bydd yn barod.

Gwahoddir y pwyllgor i ystyried y trefniadau hyfforddiant, cynnig sylwadau ar yr hyn a gyflwynir yn yr adroddiad hwn a chymeradwyo y camau a gynigir.