



ADRODDIAD I FWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU

5 Mai 2023

TEITL: Adnoddau i'r Swyddfa Rheoli Portffolio
AWDUR: Alwen Williams, Cyfarwyddwr Portffolio
Hedd Vaughan-Evans, Pennaeth Gweithrediadau

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

- 1.1. Pwrpas yr adroddiad yw amlinellu opsiynau i ddarparu adnoddau i'r Swyddfa Rheoli Portffolio dros y pedair blynedd nesaf i oruchwylio cyfnod cyflawni allweddol Cynllun Twf Gogledd Cymru.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

- 2.1. Bod y Bwrdd yn cymeradwyo'r cynnydd yng swm y grant Cynllun Twf sydd ar gael i gefnogi'r Swyddfa Rheoli Portffolio o 1.5% i 2% gan leihau swm cyffredinol yr arian i gefnogi prosiectau newydd drwy'r broses prosiectau newydd o £1.2 miliwn ac ystyried cynnydd pellach petai unrhyw arian heb ei ddyrannu ar ddiwedd y broses i ddewis prosiectau newydd ar gyfer y Cynllun Twf.

3. Y RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

- 3.1. Fel sydd wedi'i nodi yn yr adroddiad.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

- 4.1. Sefydlwyd y Swyddfa Rheoli Portffolio yn wreiddiol ym mis Ionawr 2020 gyda thîm bychan o staff. Yn sgil cais llwyddiannus am grant Cronfeydd Strwythurol Ewropeaidd (ESF), ehangwyd y tîm a cheir 19.4 FTE yn y Swyddfa Rheoli Portffolio craidd ar hyn o bryd. Nid yw hyn yn cynnwys y ddau aelod o staff yn y Bartneriaeth Sgiliau Rhanbarthol a'r tri aelod o staff yn y Tîm Ynni Strategol i gefnogi'r datblygiad o Gynlluniau Gweithredu Ynni Ardal Leol, a ariannir gan grantiau penodol gan Lywodraeth Cymru.
- 4.2. Mae'r grant ESF a sicrhawyd yn mynd tan ddiwedd mis Mehefin 2023 a chyflogwyd y rhan fwyaf o staff yn y Swyddfa Rheoli Portffolio (ac eithrio saith swydd barhaol) yn wreiddiol ar contractau tymor sefydlog hyd at 30 Mehefin 2023. Ym mis Mawrth 2022, penderfynodd y Bwrdd ymestyn y contractau tymor sefydlog yma hyd at fis Mawrth 2024 i'w hariannu o adnoddau presennol gan gynnwys y defnydd o gronfeydd wrth gefn, cyfalafu cyflogau a grant y Cynllun Twf.
- 4.3. Fe wnaeth y penderfyniad hwn liniaru'r risg o staff yn gadael yn y tymor byr dros y flwyddyn ddiwethaf; fodd bynnag, mae'r risg yn parhau'n sylweddol o ystyried bod mwyafrif y tîm

bellach o fewn 12 mis diwethaf eu contractau. Mae hyn bellach yn risg sylweddol i gyflawni'r Cynllun Twf oherwydd ni ellir ymestyn contractau ymhellach heb adnabod a sicrhau cyllid ychwanegol.

- 4.4. Mae adnoddau yn y Swyddfa Rheoli Portffolio craidd wedi lleihau i 19.4 FTE yn ddiweddar gyda thri aelod o'r tîm yn gadael i rolau newydd gyda mwy o ddiogelwch swydd. Mae hyn yn amlygu'r risg a achosir gan y sefyllfa gytundebol bresennol.

Egwyddorion arweiniol ar gyfer adnoddau

- 4.5. Ers dechrau'r flwyddyn, mae'r Cyfarwyddwr Portffolio a'r Pennaeth Gweithrediadau wedi ymgysylltu'n helaeth gydag uwch swyddogion ar draws y bartneriaeth i drafod yr heriau a'r opsiynau i alluogi i'r adnoddau gofynnol sicrhau cyflawniad y Cynllun Twf. Datblygwyd cyfres o egwyddorion arweiniol drwy'r trafodaethau hyn, sydd wedi bod yn sail i'r papur hwn:

Egwyddorion Strategol

- Mae'r bartneriaeth (y Cynghorau ac Ymgynghorwyr) wedi cytuno ar Weledigaeth Dwf ar gyfer Gogledd Cymru.
- Mae'r bartneriaeth (y Cynghorau ac Ymgynghorwyr) wedi ymrwmo i gyflawni'r Cynllun Twf (4,200 o swyddi a buddsoddiad o £1bn) ac angen dod o hyd i ddatrysiad i alluogi cyflawniad y Cynllun.
- Mae sefyllfa ariannol awdurdodau lleol a phartneriaid AU/AB yn hynod heriol a rhaid ei hystyried.

Egwyddorion Adnoddau

- Mae'r Cynllun Twf ar gychwyn cyfnod allweddol o gyflawni dros y 3-4 blynedd nesaf, sef y cyfnod mwyaf dwys o ran defnyddio adnoddau.
- Yn sicr, mae angen darparu adnoddau er mwyn rhoi hyder i'r llywodraeth ac i sicrhau y cedwir gafael ar staff.
- Dylai adnoddau'r Swyddfa Rheoli Portffolio er mwyn cyflawni'r Cynllun Twf fod yn effeithlon ac effeithiol a lleihau dros amser.
- Dylai'r Swyddfa Rheoli Portffolio barhau i archwilio ffyrdd o sicrhau cyllid ychwanegol a chyflawni incwm o brosiectau'r Cynllun Twf.

Ffynonellau ariannu amgen

- 4.6. Yn dilyn y trafodaethau, cafodd dwy brif ffynhonnell o gyllid posib ar gyfer y Swyddfa Rheoli Portffolio eu hadnabod a'u dilyn i fyny.
- 4.7. Fe wnaeth y Swyddfa Rheoli Portffolio ddatblygu a chyflwyno cais Cronfa Ffyniant Gyffredin rhanbarthol . Ni wyddys canlyniad y cais hyd yma.
- 4.8. Mae'r Swyddfa Rheoli Portffolio wedi ysgrifennu at y ddwy lywodraeth yn gofyn am hyblygrwydd i gynyddu swm o arian cyfalaf y Cynllun Twf a ddefnyddir i gefnogi'r Swyddfa Rheoli Portffolio o 1.5% i 2%. Byddai'r cynnydd hwn yn golygu bod £1.2m ychwanegol ar gael i gefnogi cyflawniad y Cynllun Twf.
- 4.9. Nid yw swyddogion Llywodraeth Cymru a Llywodraeth y DU wedi cadarnhau yn ysgrifenedig mai penderfyniad i'r Bwrdd Uchelgais Economaidd ydyw ond wrth wneud penderfyniad i gynyddu'r canran, dylai'r Bwrdd ystyried yr angen i gyflawni'r deilliannau cytunedig a buddion y Cynllun Twf y cytunwyd arnynt. Mae'r ddwy lywodraeth hefyd wedi nodi y

byddant eisiau sicrwydd y bydd dyrannu adnoddau yn y modd hwn yn cefnogi cyflawniad gwell, yn ogystal â strwythur sy'n effeithlon a chynaliadwy, gan gyflawni ar gyfer oes cyfan y Cynllun Twf.

Argymhelliad Cychwynnol i gael Adnoddau am 2 Flynedd

- 4.10. Argymhellir bod y Bwrdd yn cynyddu swm y grant Cynllun Twf sydd ar gael i gefnogi'r Swyddfa Rheoli Portffolio o 1.5% i 2% ac yn cynyddu hyn ymhellach os fydd unrhyw arian heb ei ddyrannu ar ddiwedd y broses prosiectau newydd ar gyfer cyllid y Cynllun Twf.
- 4.11. Byddai'r cyllid yn cael ei gymryd o'r arian cyfredol nad yw wedi'i glustnodi, gan felly leihau'r swm fyddai ar gael i brosiectau newydd. O ganlyniad, ni fyddai unrhyw effaith ariannol ar brosiectau presennol y Cynllun Twf yn sgil y penderfyniad hwn. Er y byddai hyn yn lleihau swm y cyllid sydd ar gael ar gyfer prosiectau newydd o £1.2m, ystyrir fod yr effaith ar y broses yn isel iawn ac y gellir rheoli hyn drwy'r broses.
- 4.12. Y cynnig yw defnyddio 50% o'r £1.2m ychwanegol i alluogi ymestyn contractau tymor sefydlog presennol yn y tîm i fis Mawrth 2025, gan liniaru'r risg o staff yn gadael yn ystod y flwyddyn nesaf. Os bydd y Swyddfa Rheoli Portffolio yn llwyddo i sicrhau arian refeniw ychwanegol, efallai y bydd yr union swm o arian yma a ddefnyddir o'r ffynhonnell hon yn lleihau ac yn cael ei ailddyrrannu dros flynyddoedd eraill.
- 4.13. Bod y Bwrdd yn nodi, wrth gymeradwyo'r cynnydd a nodir yn 2.1, y byddai hyn yn galluogi'r Cyfarwyddwr Portffolio i ymestyn cytundebau cyfnod penodol o fewn y Swyddfa Rheoli Portffolio am 12 mis pellach hyd ddiwedd Mawrth 2025, fodd bynnag ni ellir darparu estyniad pellach hyd nes y byddai ffynonellau cyllid eraill yn cael eu sicrhau.
- 4.14. Heb sicrhau arian refeniw ychwanegol, byddai angen lleihau'r adnoddau yn y Swyddfa Rheoli Portffolio oddeutu 11 FTE pellach ar gyfer blynyddoedd ariannol 2025-26 a 2026-27. Os na fydd y cais i'r Gronfa Ffyniant Gyffredin yn llwyddiannus, bydd angen i'r Bwrdd ystyried yr opsiwn o ofyn am gyfraniadau ychwanegol ar sail unwaith ac am byth gan bartneriaid Bwrdd Uchelgais Economaidd Gogledd Cymru, i alluogi cadw'r adnoddau sydd eu hangen i gyflawni'r Cynllun Twf dros y cyfnod pedair blynedd allweddol hwn. Yn y senario hwn, byddai'r Cyfarwyddwr Portffolio yn cyflwyno papur opsiynau mewn cyfarfod yn y dyfodol. Ni cheisir unrhyw benderfyniad gan y Bwrdd ar gyfraniadau ychwanegol gan bartneriaid yn y cyfarfod hwn.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

- 5.1. Byddai cynyddu swm grant y Cynllun Twf sydd ar gael i gefnogi'r Swyddfa Rheoli Portffolio o 1.5% i 2% yn lleihau swm cyffredinol yr arian i gefnogi prosiectau newydd drwy'r broses prosiectau newydd o £1.2 miliwn.
- 5.2. Pe byddai'r cais ariannu allanol yn aflwyddiannus, bydd angen adnabod cyllid ychwanegol a bydd angen ystyried gwneud cais am gyllid ychwanegol gan bartneriaid y Bwrdd Uchelgais Economaidd.

6. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

- 6.1. Mae darpariaethau yn GA2 yn golygu oni bai bod y Bwrdd yn sicrhau ffynonellau cyllid eraill, bod unrhyw gyllid ychwanegol sydd ei angen o adnoddau Partner yn fater a gedwir yn ôl i'r Cynghorau a'r Ymgynghorwyr.

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro - Awdurdod Lletya:

“Mae'r adroddiad yn gosod y sefyllfa ynglŷn a diwedd yr ariannu CSE ynghyd a chyd destun risg yr atebion. Mae hefyd yn tanlinellu rôl y Partneriaid yn canfod datrysiad i'r her wrth fynd ymlaen sydd yn adlewyrchu GA2.”

ii. Swyddog Cyllid Statudol (Swyddog Adran 151 yr Awdurdod Lletya):

“Mae modd defnyddio cyfran o'r grant Cynllun Twf o £240miliwn er mwyn cyfrannu at gostau rhedeg y Swyddfa Rheoli Portffolio. Ar hyn o bryd, rydym yn cynllunio ar sail y bydd 1.5% o'r grant yn cael ei ddefnyddio am y pwrpas yma, a byddai cynyddu'r gyfradd i 2% yn rhyddhau £1.2miliwn ychwanegol tuag at gostau rhedeg y Swyddfa. Canlyniad hynny fydd gostyngiad o £1.2miliwn cyfatebol yn yr arian cyfalaf fydd ar gael dros oes y Cynllun Twf. Credaf fod yr adroddiad yn egluro'r sefyllfa yn glir, cywir a theg; mae'r sefyllfa bresennol yn golygu fod Uchelgais Gogledd Cymru yn wynebu risg o golli swyddogion allweddol ar gyfnod tyngedfennol ac rwyf felly'n cefnogi'r penderfyniad a geisir.”