
PWYLLGOR PENSIYNAU 14-09-2026

Presenoldeb:

Cynghorwyr: Cadeirydd: Cyng. Elin Hywel
Is-gadeirydd: Cyng. John Pughe Roberts

Stephen Churchman, Goronwy Edwards (Cyngor Sir Bwrdeistrefol Conwy), John Brynmor Hughes, Gwynfor Owen, Geraint Parry, Ioan Thomas a Robin Williams (Cyngor Sir Ynys Môn)

Swyddogion:

Dewi Morgan (Pennaeth Cyllid), Delyth Jones-Thomas (Rheolwr Buddsoddi), Meirion Jones (Rheolwr Pensiynau) a Lowri Haf Evans (Swyddog Gwasanaethau Democratiaeth)

1. YMDDIHEURIADAU

Dim i'w nodi

2. DATGAN BUDDIANT PERSONOL

Dim i'w nodi

3. MATERION BRYD

Dim i'w nodi

4. COFNODION

Bu i'r Cadeirydd dderbyn cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar y 6ed o Orffenanf 2026 fel rhai cywir.

5. DIWEDDARIAD PARTNERIAETH PENSIWN CYMRU (PPC)

Amlygodd y Rheolwr Buddsoddi bod yr adroddiad bellach yn un rheolaidd sy'n cael ei gyflwyno i'r Aelodau i nodi'r wybodaeth ddiweddaraf ar waith Partneriaeth Pensiwn Cymru ynghyd a phenderfyniadau cyfarfod mis Gorffennaf o'r Cydbwyllgor Llywodraethu (CBLI - corff sy'n gwneud penderfyniadau dros y Bartneriaeth gyda Chadeirydd pob cronfa yn eistedd arno).

Adroddwyd bod ffurflen flynyddol ar gyfer cyfrifon y Bartneriaeth wedi ei drafod ynghyd a chadarnhad bod WPP IM Co wedi derbyn y nodyn 'minded to approve' (er bod 'minded to approve' wedi dyddio yn sylweddol erbyn hyn), buddsoddi cyfrifol, y gofrestr a'r polisi risg.

Yn unol â'r arfer, adolygwyd y Cynllun Busnes ar gyfer 2025/26, diweddariad y gweithredwr Weystone ac adroddiad perfformiad Russell Investments - ystyriwyd bod y chwarter dan sylw wedi bod yn un eithaf sefydlog. Nodwyd bod WPP IM Co wedi rhoi diweddariad ar y cynnydd ers iddynt sefydlu, yn benodol ar faterion llywodraethu, y gweithlu a gweithrediadau. Amlygwyd bod oddeutu 15 aelod o staff bellach yn gyflogedig gan y cwmni sy'n tyfu yn raddol, a bellach wedi lleoli eu swyddfeydd newydd yng Nghaerdydd - y cwmni bellach yn cael ei weinyddu o dan gyfeiriad Caerdydd ac nid Caerfyrddin.

Ers cyfarfod mis Gorffennaf, adroddodd y Rheolwr Buddsoddi ar ddiweddariadau pellach gan nodi bod WPP IM Co bellach wedi derbyn cofrestriad swyddogol gyda'r Awdurdod Ymddygiad Ariannol (Financial Conduct Authority (FCA)). Nodwyd, ers y 1af o Fedi, bod y cwmni wedi cymryd rôl fwy blaenllaw yn rheoli asedau Gwynedd, e.e. y cwmni sydd bellach yn talu trosglwyddiad unrhyw arian i rheolwyr buddsoddi ar ran Cronfa Bensiwn Gwynedd, ac yn monitro symudiadau o fewn cronfeydd y Gronfa. Ategwyd nad yw'r rheolaeth yn digwydd dros nos, ac y bydd gwaith yn cael ei wneud yn ystod y cyfnod trosiannol i adeiladu perthynas gyda'r cwmni buddsoddi, ac i ffurfioli sut bydd gwybodaeth yn cael ei rannu rhwng y cwmni a'r Gronfa dros y misoedd nesaf.

Er gwybodaeth, nodwyd bod sesiwn anffurfiol rhwng y pwyllgor a'r cwmni buddsoddi wedi ei drefnu ar gyfer Hydref 21ain 2026 gyda disgwyliad hefyd i'r cwmni buddsoddi gyflwyno eitem yng Nghyfarfod Blyneddol Cronfa Bensiwn Gwynedd a chyfarfod y Pwyllgor Pensiynau ym mis Tachwedd; yn ogystal â chynhadledd buddsoddi sydd wedi ei threfnu ym mis Hydref; yn gyfnod newydd a chyffrous gyda chyfleoedd i gydweithio.

Diolchwyd am yr adroddiad. Nodwyd mai buddiol fydd y gynhadledd – yn fodd o gael gwybodaeth am y rolau ac am drefnadau craffu gwaith y cwmni buddsoddi.

PENDERFYNWYD

Derbyn a nodi'r diweddariad er gwybodaeth

6. RHEOLAETH TRYSORLYS

Cyflwynwyd adroddiad gan y Rheolwr Buddsoddi yn adrodd ar weithgaredd Rheolaeth Trysorlys y Cyngor 2025/26. Atgoffwyd yr Aelodau eu bod fel Pwyllgor (Mawrth 2025) wedi caniatáu i gronfeydd dros ben y Gronfa Bensiwn gael eu cyfuno a'u cyd-fuddsoddi â llif arian cyffredinol y Cyngor ar gyfer blwyddyn ariannol 2025/26, yn unol â chanllawiau Rheolaeth Trysorlys y Cyngor.

Adroddwyd bod y flwyddyn wedi bod yn flwyddyn brysur a llewyrchus iawn i weithgaredd Rheolaeth Trysorlys y Cyngor wrth i'r gweithgaredd aros o fewn y cyfyngiadau a osodwyd. Cadarnhawyd nad oedd unrhyw fethiant i ad-dalu gan y sefydliadau hynny roedd y Cyngor wedi buddsoddi arian gyda nhw.

Adroddwyd bod £1.7m o log wedi ei dderbyn ar fuddsoddiadau oedd yn uwch na'r £1.6m oedd yn y gyllideb. Nodwyd bod yr incwm llog yn cael ei rannu ar sail balans dyddiol, gyda Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi derbyn £2.1 miliwn o incwm yn y flwyddyn dan sylw (sydd yn amlygu bod balansau Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi bod yn rhan sylweddol o falansau Cyngor Gwynedd yn ystod y flwyddyn dan sylw).

Cyfeiriwyd at y cyd-destun gweithgareddau buddsoddi, gan nodi bod y Cyngor wedi parhau i fuddsoddi gyda Banciau a Chymdeithasau Adeiladu, Cronfeydd Marchnad Arian, Cronfeydd wedi'i pwlio, Awdurdodau Lleol a Swyddfa Rheoli Dyledion – y cronfeydd yn gyson gyda'r math o fuddsoddiadau sydd wedi eu gwneud ers nifer o flynyddoedd bellach.

Yng nghyd-destun adroddiad cydymffurfiad a dangosyddion, adroddwyd bod yr holl weithgareddau wedi cydymffurfio'n dda gyda chod ymarfer CIPFA a Strategaeth Rheolaeth Trysorlys y Cyngor er bod un achlysur lle'r oedd terfynau hanesyddol wedi eu defnyddio; tynnwyd sylw at y mater yn syth a cadarnhawyd bod rheolaeth gadarn dros yr arian.

Diolchwyd am yr adroddiad.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn a'r balans diwedd blwyddyn, nodwyd bod yr incwm llog yn cael ei rannu ar sail balans dyddiol.

PENDERFYNWYD

Derbyn a nodi'r diweddariad er gwybodaeth

7. ADRODDIAD BLYNYDDOL DRAFFT CRONFA BENSIWN GWYNEDD 2025/26

Amlygodd y Rheolwr Buddsoddi bod yr adroddiad drafft yn darparu manylion am weithgareddau'r Gronfa Bensiwn yn ystod y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2026. Adroddwyd bod yr adroddiad wedi ei gwblhau yn unol â chanllawiau statudol y Bwrdd Cynghori Cynllun (Scheme Advisory Board) ac yn ymateb i'r gofyn i adnabod a chyflwyno'r wybodaeth drwy dri chategori - rhaid (must), dylid (should) ac efallai (may). Sicrhawyd bod popeth sydd yn cael ei adnabod fel 'rhaid' a 'dylid' wedi cael ei gynnwys, oni bai nad oedd y wybodaeth ar gael. Yn sgil hynny eglurwyd bod yr adroddiad blynyddol bellach yn un swmpus ac yn cynnwys cyfuniad o adroddiadau blynyddol gan y Pwyllgor Pensiynau, y Bwrdd Pensiwn, Partneriaeth Pensiwn Cymru, gwybodaeth gan yr Uned Weinyddol, a'r Uned Buddsoddi.

Nodwyd y bydd yr adroddiad blynyddol yn cael ei adolygu gan Archwilio Cymru fel rhan o archwiliad y cyfrifon ac y bydd y fersiwn derfynol yn cael ei gyflwyno yng Nghyfarfod Blynyddol Cronfa Bensiwn Gwynedd, Tachwedd 2026.

Diolchwyd am yr adroddiad ac i'r staff oedd yn gysylltiedig â pharatoi'r gwaith. Ategwyd bod yr adroddiad yn un manwl iawn a'r cynnwys yn dda.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â pherfformiad 'Cyfathrebiad a gyhoeddwyd i aelodau'r cynllun gyda chwblhau trosglwyddiad i mewn' a'r angen i'w cwblhau o fewn 10 diwrnod gwaith (canran a gwblhawyd o fewn targed y Gronfa yn 3.30% a 65.8% o fewn y targed cyfreithiol), nodwyd mai targed tebygol gan CIPFA oedd yma ac nid targed mewnol gan Uned Weinyddol y Gronfa. Er bod cyfuniad o staff newydd, dibrofiad yn yr Uned ac elfennau tu allan i reolaeth yr Uned yn cyfrannu at y perfformiad isel, bod bwriad gwella'r perfformiad i'r dyfodol.

PENDERFYNWYD

Derbyn yr adroddiad drafft

8. ADRODDIAD 'THE GOOD ECONOMY'

Cyflwynwyd adroddiad gan y Rheolwr Buddsoddi yn amlygu bod Cronfa Bensiwn Gwynedd, ochr yn ochr â saith cronfa arall yng Nghymru, wedi comisiynu adroddiad gan The Good Economy er mwyn arddangos gwaith a gyflawnwyd gan y cronfeydd pensiwn ar gyfer buddsoddiadau lleol yng Nghymru.

Eglurwyd bod yr adroddiad yn crynhoi maint y buddsoddiadau lleol y mae Partneriaeth Pensiwn Cymru wedi eu gwneud a'r effaith posib. Ar lefel genedlaethol adroddwyd bod £139m wedi ei fuddsoddi yng Nghymru, a hynny o fewn 97 ased, ynni glan, cyllid busnesau bach a chanolig (Small and Medium sized Enterprises - SME), tai ac eiddo. Cyfeiriwyd at y map oedd yn dangos lleoliadau'r buddsoddiadau yng Nghymru, ac yn anffodus, oherwydd natur demograffeg a diwydiannau Cymru, bod nifer helaeth ohonynt yn y De. Yng nghyd-destun buddsoddiadau'r bartneriaeth yn ardal ddaearyddol Cronfa Bensiwn Gwynedd tynnwyd sylw at fuddsoddiadau yn Aberconwy, Ynys Môn, Bangor a meddygfeydd yng Ngwynedd.

Amlygwyd, o ran portffolio ariannol Gwynedd nodwyd bod mwyafrif o arian Cronfa Bensiwn Gwynedd wedi ei fuddsoddi yn ynni glan Capital Dynamics, gydag ychydig o'r cronfeydd isadeiledd yn buddsoddi mewn mân asedau ar draws y wlad.

Adroddwyd bod hwn yn gam cyntaf pwysig i grynhoi'r sefyllfa buddsoddi yng Nghymru, ac y bydd yn cynnig cymhariaeth dda yn y dyfodol i adeiladu arno. Ategwyd mai'r gobaith yw, gyda sefydlogrwydd WPP IM Co bydd gan y cwmni arbenigedd a phlatfform i fuddsoddi yng Nghymru, ac y bydd y sefyllfa yn cryfhau yn flynyddol. Pe bydd cyfle yn cael ei adnabod yn lleol gyda photensial i fuddsoddi ynddo, yna bydd modd rhannu'r wybodaeth gyda WPP IM Co i ddilyn i fyny ar y posibilrwydd - cyfeiriwyd at drafodaethau sydd eisoes yn cael eu cynnal gyda Chydbwyllgor Corfforedig y Gogledd.

Diolchwyd am yr adroddiad

Sylwadau yn codi o'r drafodaeth ddilynol:

- Bod yr adroddiad yn un diddorol iawn
- Yn gam cyntaf pwysig i amlygu buddsoddiadau lleol yn ardal Cronfa Gwynedd
- Pryder cyn lleied o fuddsoddiadau sydd yng Nghwynedd
- Bod angen mwy o wybodaeth ynglŷn â lleoliadau'r buddsoddiadau yn enwedig y meddygfeydd
- Bod cyfle i adnabod buddsoddiadau posib yn lleol – yn sicrhau llais cryf i Gronfa Bensiwn Gwynedd
- Awgrym i ymweld â'r lleoliadau buddsoddi i gael gwell dealltwriaeth ohonynt

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â Deallusrwydd Artiffisial (DA) ac os oedd bwriad buddsoddi yn y maes, nodwyd nad oedd cynlluniau ar y gweill i fuddsoddi yn lleol, ond bod cwmnïau sydd yn buddsoddi mewn ecwiti yn manteisio ar ddatblygiadau DA.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â chael diffiniad o 'ynni glan' ac os oedd hyn yn cynnwys ynni niwclear, nodwyd bod y term yn cyfeirio at bedwar categori o ynni; solar, melinau gwynt ar y tir, Bio-egni (Bioenergy) a Storio Ynni ac nad oedd yn cynnwys ynni niwclear. Mewn ymateb, gwnned cais i'r PPC gyflwyno diffiniad o ynni glan a beth oedd sail eu categoraiddio o ystyried pryderon diwedd oes melinau gwynt. Ategwyd hefyd yr angen i ystyried yn ofalus os mai buddsoddi mewn ynni glan sydd yma neu'r ynni glanaf.

Mewn ymateb i bryderon am gwmni Bute Energy a'r ffaith nad oedd yn gwmni yn derbyn clod uchel, ac nad oedd rôl ffurfiol, amlwg gan y cwmni, a'r angen i graffu yn fanylach cyn buddsoddi mwy gyda'r cwmni, nodwyd bod y penderfyniad i fuddsoddi mewn prosiect ynni glan uniongyrchol yng Nghymru wedi ei wneud gan y Pwyllgor Pensiynau yn ystod tymor 2022/23, ac er yn derbyn bod newid yn aelodaeth y Pwyllgor a gwybodaeth newydd wedi dod i law am y cwmni ers cymeradwyo'r buddsoddiad, bod y Pwyllgor wedi pleidleisio ar y cynnig ac wedi cymeradwyo'r buddsoddiad.

PENDERFYNWYD

Derbyn yr adroddiad a nodi'r wybodaeth

Nodyn:

- Cais am fwy o wybodaeth yn y buddsoddiadau sydd yn lleol i ardal Cronfa Bensiwn Gwynedd (yn benodol manylion lleoliadau cyfleusterau iechyd)
- Cais am ddiffiniad 'ynni glân'

9. GWEINYDDU PENSIYNAU

Cyflwynwyd adroddiad cynhwysfawr gan y Rheolwr Pensiynau yn rhoi trosolwg cyffredinol o weinyddu Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol dros y flwyddyn ddiwethaf ynghyd a'r gweithgareddau sy'n cael eu cynnal gan Gronfa Bensiwn Gwynedd i ymateb i

ddatblygiadau cyfredol, cynnal safonau gwasanaeth a gwybodaeth am y gwaith a gyflawnwyd dros y cyfnod, a diweddariadau amrywiol brosiectau:

- Diweddariad Rheoleiddiol - Addas ar Gyfer y Dyfodol - pwyslais ar atebolrwydd, safonau proffesiynol a gwneud penderfyniadau effeithiol. Bydd gofyn i bob Cronfa CPLIL benodi Uwch Swyddog CPLIL dynodedig i reoli a gweinyddu'r Gronfa Bensiwn yn effeithiol a phenodi Person Annibynnol i gael ei gynnwys ar y Pwyllgor Pensiynau i ddarparu her allanol, cefnogi penderfyniadau cadarn a chryfhau goruchwyliaeth llywodraethu - penodiadau yn eu lle erbyn 31 Rhagfyr 2026
- Cynnal Adolygiad Llywodraethu i asesu effeithiolrwydd strwythurau llywodraethu presennol - y gwaith i'w gwblhau erbyn 31 Ragfyr 2026
- Diwygiadau Mynediad a Thegwch CPLIL - mewn ymateb i newididau a gyflwynwyd yn Ebrill 2026 i wella cydraddoldeb, hygyrchedd a thegwch ar draws y CPLIL. Y gwaith yn amlygu sialens o gysoni ac adnabod achosion perthnasol i'r diwygiadau
- Effaith ar weinyddiaeth - cais i'r Gronfa adolygu gweithdrefnau, asesu achosion hanesyddol, diweddarau prosesau gweinyddu a chyfathrebu Aelodau, a pharatoi ar gyfer gofynion adrodd newydd
- Diweddariad staffio - croesawu penodiad Prentis a Swyddog Pensiwn dan Hyfforddiant
- 'Fy Mhensiwn Ar-lein' gan nodi llwyddiant parhaus y porth gyda'r aelodaeth yn tyfu'n gyson gyda 8,200 o Aelodau eisoes wedi cofrestru porth newydd a gwaith pellach yn cael ei wneud i hyrwyddo'r safle. Adroddwyd bod Cronfa Bensiwn Gwynedd yn archwilio cyfleoedd i ehangu ymarferoldeb y porth ymhellach sydd yn cynnwys cyflwyno ffurflenni digidol.
- Cyfraniadau Gwirfoddol Ychwanegol - oherwydd heriau sy'n deillio o drefniadau presennol y Gronfa gyda Clerical Medical, comisiynwyd Hymans Robertson i adolygu'r farchnad i ganfod gwell darparwr. Penodwyd Legal & General, sydd â phrofiad a buddion da, i ddarparu trefniadau cyfraniadau gwirfoddol ar gyfer aelodau'r Gronfa o'r Iaf o Fedi 2026
- System Gyflogres Newydd - cynlluniau presennol ar gyfer profi'r system newydd i ddechrau yn ystod tymor yr hydref 2026, gyda disgwyliad i'r system newydd ddarparu gwell data a chywirdeb mewn Gwybodaeth.
- Datrysiaid McCloud - cynnydd yn parhau i fod yn gadarnhaol a gwaith ar y trywydd iawn i gwblhau'r gwaith prosiect sydd yn weddill (yn unol â'r amserlen a gytunwyd).

Tynnwyd sylw at yr Arolwg Boddhad Gwasanaeth sy'n cael ei anfon at Aelodau ar ddiwedd prosesau allweddol, megis ymddeoliadau a thaliadau ad-dalu, i gasglu barn ar ansawdd y gwasanaeth a dderbyniwyd. Adroddwyd bod 89 o aelodau wedi cymryd rhan yn yr arolwg gyda'r canlyniad yn galonogol iawn (95% o'r defnyddwyr yn cytuno'n gryf neu gytuno bod yr ansawdd o safon uchel a 97% yn cytuno'n gryf neu gytuno bod y gwasanaeth a ddarparir gan staff yn bodloni safon uchel).

Diolchwyd am yr adroddiad ac am grynodedd manwl o'r gwaith sydd yn cael ei gwblhau.

Mewn ymateb i gwestiwn ynglyn â Diwygiadau Mynediad a Thegwch CPLIL ac er yn cydnabod egwyddor y angen i sicrhau tegwch, beth fydd cost y gwaith a beth yw'r nifer posib o Aelodau fydd yn gymwys, nodwyd, o'r gwaith cychwynnol o adnabod Aelodau, mai nifer fach o Aelodau fydd yn elwa. Mewn ymateb i gwestiwn ategol, ynglyn â'r aelodau hynny fyddai wedi bod yn gymwys, ond sydd bellach wedi marw, nodwyd y byddai'r arian yn cael ei dalu i stâd yr Aelod hwnnw – i fynd i'r afael â chanfod pobl, nodwyd y psoiblwydd o orfod defnyddio gwasanaeth olrhain. Ategwyd y byddai'r actiwari yn ystyried y gost fel ffactor yn y prisiaid nesaf.

PENDERFYNWYD

Derbyn yr adroddiad a nodi'r wybodaeth

10. POLISIÂU GWEINYDDOL Y GRONFA BENSIWN

Cyflwynodd y Rheolwr Pensiynau adroddiad oedd yn cyflwyno dau bolisi gweinyddol allweddol i'w cymeradwyo. Nodwyd bod y polisiâu yn hanfodol ar gyfer rheoli a gweinyddu'r Gronfa Bensiwn yn effeithiol ac yn gam sylweddol tuag at wella llywodraethu da. Nodwyd bod y Bwrdd Pensiwn wedi adolygu'r polisiâu a'u bod yn hapus gyda'r cynnwys.

Trafodwyd y Polisiâu yn unigol gan roi cefndir a chyd-destun y polisiâu i'r Aelodau

- Darparu Amcangyfrifon Ymddeol
- Meincnodi a Thegwch

Diolchwyd am yr adroddiad. Croesawyd y gwaith a wnaed i ffurfioli'r polisiâu gan gynnig hyblygrwydd mewn rhai achosion i Aelodau'r Gronfa.

PENDERFYNWYD

- **Derbyn yr adroddiad**
- **Cymeradwyo a mabwysiadu Polisi Darparu Amcangyfrifon Buddion Ymddeol**

11. POLISI DISGRESIWN GWEINYDDOL

Cyflwynodd y Rheolwr Pensiynau Polisi Disgresiwn Gweinyddol i'r Pwyllgor ei gymeradwyo. Nodwyd bod angen i'r polisi arfaethedig ddangos cydymffurfiaeth gyda gofynion Rheoliadau Cynllun Pensiwn Llywodraeth Leol gan sicrhau bod y trefniadau yn cefnogi gweinyddiaeth effeithiol, gyson a thryloyw. Eglurwyd nad oedd Polisiâu Disgresiwn Gweinyddol y Gronfa wedi eu hadolygu na'u diweddarau'n gynhwysfawr ers nifer o flynyddoedd, gyda'r polisi blaenorol wedi ei gymeradwyo yn 2009. Adroddwyd bod nifer o newidiadau a chanllawiau CPLIL wedi cyflwyno disgresiwn ychwanegol ers 2009 ac felly yn ofynnol i'r awdurdodau gweinyddol ddiweddarau eu polisiâu. Yn dilyn cymeradwyaeth y pwyllgor, y bwriad yw dod a'r polisi i rym yn syth a bod trefniadau yn eu lle i adolygu'r ddogfen yn flynyddol i sicrhau bod y polisi yn parhau'n gyfredol, yn adlewyrchu unrhyw newidiadau deddfwriaethol neu weithredol ac yn bodloni gofynion rheoleiddio.

Cyfeiriwyd at saith newid arfaethedig i'r disgresiwn gan roi ychydig o gefndir i'r Aelodau ar y newidiadau a sut roeddynt yn cael eu ffurfioli. Ategwyd bod y Bwrdd Pensiwn wedi adolygu'r polisi a'u bod yn hapus gyda'r cynnwys.

Diolchwyd am yr adroddiad

Mewn ymateb i gwestiwn ynglŷn â 'Gofynion Meddygol ar gyfer Cynlluniau Ychwanegol' ac os oedd rhestr neu wybodaeth ar gael ynglŷn â pha salwch sydd yn cael ei ystyried fel un 'difrifol' (o ystyried disgresiwn i wrthod cais lle mae pryderon iechyd), nodwyd bod trafodaethau ynglŷn â 'difrifoldeb salwch' yn cael eu cynnal gyda Gwasanaethau Ymgynghorol Iechyd y Cyngor, ond yn derbyn y sylw bod modd darparu rhestr.

PENDERFYNWYD

- **Derbyn yr adroddiad**
- **Nodi bod y Bwrdd Pensiwn wedi adolygu'r polisi ym mis Gorffennaf 2026**
- **Cymeradwyo a mabwysiadu'r Polisi Disgresiynau Gweinyddol fel polisi Cronfa Pensiwn Gwynedd ar gyfer disgresiynau gweinyddol i dan Reoliadau'r Cynllun Pensiwn**
- **Awdurdodi Swyddogion i gyhoeddi a gweithredu'r polisi ac i gynnal adolygiadau blynyddol er mwyn sicrhau ei fod yn parhau i gydymffurfio â gofynion deddfwriaethol a gweithredol**

12. FFORWM CRONFA BENSIWN AWDURDODAU LLEOL (LAPFF)

Cyflwynwyd diweddariad ar lafar gan y Cynghorydd Stephen Churchman, sydd yn Aelod o Fforwm Cronfa Bensiwn Awdurdodau Lleol (LAPFF). Atgoffwyd yr Aelodau bod y Fforwm yn gwneud gwaith da o hyrwyddo'r safon uchaf o lywodraethu corfforaethol i ddiogelu gwerth hirdymor Cronfeydd Pensiwn Awdurdodau Lleol.

Cynhaliwyd cyfarfod diwethaf y Fforwm ar yr 8fed o Orffennaf 2026 a cyfeiriodd y Cynghorydd at y prif bynciau / materion a drafodwyd; Materion Polisi, Adroddiad Ymgysylltu Chwarterol (Ebrill - Mehefin 2026) a Materion Gweinyddol.

Yng nghyd-destun materion polisi nododd bod adroddiadau wedi eu cyflwyno ar 'Deallusrwydd Artiffisial a Pherchnogion Asedau' a goblygiadau defnydd DA i gwmnïau sydd yn buddsoddi ynddynt, yr effeithiau ar y gweithlu, y risgiau cymdeithasol ac amgylcheddol posib, a disgwyliadau llywodraethu. Tynnwyd sylw bod angen llywodraethu cadarn dros ddefnydd DA fyddai yn cynnwys goruchwyliaeth gan y Bwrdd Gweithredol. Ategwyd bod y Fforwm wedi gwneud cais am adroddiad dilynol fyddai'n adnabod a blaenoriaethu sectorau a chwmnïau i LAPFF ymgysylltu a hwy nghylch Deallusrwydd Artiffisial.

Mater arall a drafodwyd yn y Fforwm oedd 'Forever Chemicals' a Stiwardiaeth Dŵr gyda LAPFF yn blaenoriaethu ymgysylltu gyda chwmnïau cemegol sy'n cynhyrchu'r cemegau hyn, gan adlewyrchu'r risgiau amgylcheddol, iechyd ac ariannol sylweddol sy'n gysylltiedig â'r sylweddau hyn.

Nododd y Cynghorydd y byddai'n rhannu ei adborth ysgrifenedig gyda'r Aelodau a'r Swyddogion.

Diolchwyd am y diweddariad.

PENDERFYNWYD

Derbyn a nodi'r wybodaeth

13. CAU ALLAN Y WASG A'R CYHOEDD

PENDERFYNWYD cau'r wasg a'r cyhoedd allan o'r cyfarfod yn ystod y drafodaeth ar yr eitemau canlynol gan ei fod yn debygol y datgelir gwybodaeth eithriedig fel y'i diffinnir ym Mharagraff 14 o Atodiad 12A o Ddeddf Llywodraeth Leol 1972 Gwybodaeth ynglŷn â thrafodion ariannol neu fusnes unrhyw berson penodol (yn cynnwys yr awdurdod sydd yn dal y wybodaeth hynny).

Mae budd cyhoeddus cydnabyddedig mewn bod yn agored ynglŷn â defnydd adnoddau cyhoeddus a materion ariannol cysylltiedig. Cydnabyddir fodd bynnag fod adegau, er gwarchod buddiannau ariannol cyhoeddus fod angen trafod gwybodaeth fasnachol heb ei gyhoeddi. Mae'r adroddiadau yn benodol ynglŷn â phroses gaffael arfaethedig. Byddai cyhoeddi gwybodaeth fasnachol sensitif o'r math yma yn gallu bod yn niweidiol i fuddiannau'r Cyngor a'i bartneriaid drwy danseilio cystadleuaeth. Byddai hyn yn groes i'r budd cyhoeddus ehangach o sicrhau'r allbwn cyfansawdd gorau. Am y rhesymau hyn mae'r materion yn gaeedig er y budd cyhoeddus.

14. GWASANAETH YMGYSYLLTU ROBECO - ADRODDIAD YMGYSYLLTU 01.01.2026 - 31.03.2026

Cyflwynwyd adroddiad chwarterol yn crynhoi'r gwaith mae Robeco (Darparwr Pleidleisio ac Ymgysylltu PPC) yn cyflawni ar ran y Gronfa Bensiwn ar faterion buddsoddi cyfrifol. Cyfeiriwyd at y meysydd oedd wedi cael sylw Robeco yn ystod y chwarter dan sylw a'r wybodaeth oedd yn cynnwys manylion am y nifer gweithgareddau a'r ymgysylltu a gwblhawyd gyda rhai cwmnïau mawr gyda phwysigrwydd rhyngwladol. Nodwyd hefyd mai thema ymgysylltu'r chwarter dan sylw oedd Ymgysylltu Sofran (Sovereign Engagement) sydd yn darparu ffordd effeithiol i fuddsoddwyr ymgysylltu gyda'r rhai sydd yn ffurfio'r polisïau mewn amryw o wahanol wledydd a llywodraethau.

Trafodwyd y wybodaeth

Diolchwyd am yr adroddiad gan groesawu manylder y wybodaeth.

PENDERFYNWYD

Derbyn a nodi'r adroddiad chwarterol

15. PERFFORMIAD BUDDSODDI CRONFA BENSIWN GWYNEDD HYD AT 30 MEHEFIN 2026

Cyflwynwyd adroddiad gan y Rheolwr Buddsoddi yn adrodd ar berfformiad y Gronfa hyd at 30 Mehefin 2026. Trafodwyd perfformiad y Rheolwyr Buddsoddi mewn manylder a'r gwaith sydd yn mynd yn ei flaen. Nodwyd bod Cwmni Rheoli Buddsoddiadau, WPP IM Co, wedi'i sefydlu aac mai cyfrifoldeb y cwmni fydd gweithredu'r dyraniad asedau strategol trwy benderfynu ar y dyraniad asedau tactegol, dewis rheolwr buddsoddi, dewis stoc, stiwardiaeth buddsoddi a rheoli arian parod.

Diolchwyd am yr adroddiad

Trafodwyd y wybodaeth

Mewn ymateb i sylw ynglŷn ag ystyried defnyddio e.e, MOIC (Multiple on Investment Capitol) sydd yn mesur cyfanswm gwerth buddsoddiad o gymharu â'i gost gychwynnol, cytunwyd bod hyn yn bosib. Amlygwyd, yn hanesyddol bod y Pwyllgor wedi bod yn cynnal Paneli Buddsoddi er mwyn adolygu perfformiad buddsoddi'r rheolwyr mewn manylder, ond wrth i gwmni buddsoddi WPP IM Co sefydlogi, y bwriad yw y bydd adroddiadau mwy cynhwysfawr yn cael eu cyflwyno ar y perfformiad yn uniongyrchol i'r Pwyllgor yn rheolaidd.

Ategwyd y byddai unrhyw sefyllfa o danberfformio yn cael sylw teg a phriodol ac yn y chwarter nesaf bydd modd gwneud cais am wybodaeth Cyfradd Enillion Mewnol (Internal Rate of Return - IRR) i gael gwybod mwy am y perfformiad.

PENDERFYNWYD

Derbyn yr adroddiad a nodi'r wybodaeth

Dechreuodd y cyfarfod am 14:00 a daeth i ben 15:30