

CYFARFOD	Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd
DYDDIAD	3 Tachwedd 2026
TEITL YR ADRODDIAD	Darpariaeth Dysgu a Datblygu i Aelodau Etholedig
PWRPAS	Cyflwyno diweddariad o'r gwaith sydd yn cael ei wneud i gryfhau'r ddarpariaeth Dysgu a Datblygu i Aelodau
ARGYMHELLIAD	Gwahoddir y Pwyllgor i gynnig unrhyw awgrymiadau pellach cyn derbyn yr adroddiad
AWDUR	Mari Edwards, Rheolwr Dysgu a Datblygu'r Sefydliad

1.0 TROSOLWG

- 1.1 Mae **8** teitl sydd yn hyfforddiant Craidd i Aelodau. Mae'r rhain yn hyfforddiant sydd yn cefnogi Aelodau wrth eu gwaith ac mae anogaeth gryf i chi fod yn eu cwblhau fel **isafswm** er mwyn gallu cyflawni y rôl yn effeithiol.
- 1.2 Dyma ddiweddariad ar y niferoedd sydd wedi cwblhau'r hyfforddiant Craidd:

Teitl Craidd	Niferoedd wedi cwblhau erbyn Hydref 2026	Niferoedd HEB gwblhau
Arwain yn Ddiogel a Diogelwch Personol	57	12
Cod Ymddygiad	62	7
Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol	39	30
Diogelu Plant ac Oedolion	63	6
Eich Cyfrifoldeb dros Gydraddoldeb	49	20
Gwybodaeth am Bobl	56	13
Rhiantu Corfforaethol	53	16
Trais yn erbyn menywod, cam-drin domestig a thrais rhywiol (Grŵp F)	54	15

- 1.3 Mae cefnogaeth barod wedi bod gan aelodau o'r pwyllgor yma, yn annog Aelodau Etholedig i gwblhau y teitlau hyfforddiant Craidd yn dilyn y cyfarfod Pwyllgor Democratiaeth diwethaf. Rydym, o fewn y gwasanaeth Dysgu a Datblygu yn werthfawrogol iawn o'r gefnogaeth ac wedi gweld newid sylweddol yn y ffigyrau sydd wedi cwblhau yr hyfforddiant.
- 1.4 Ar ddechrau mis Hydref 2026, fe anfonwyd e-bost i roi diweddariad i bawb, yn unigol, i'w hysbysu ar ble maen nhw erbyn hyn gyda cwblhau y teitlau Craidd.

2.0 DYSGU A DATBLYGU

- 2.1 Yn dilyn adolygu y meysydd Craidd, daethpwyd i'r penderfyniad i gadw'r wyth teitl sydd yn bodoli ar hyn o bryd. Bydd enw ambell i deitl yn newid i fod yn fwy clir beth yw cynnwys y cwrs.
- 2.2 Yn sgil trafodaethau am gynnwys hyfforddiant am LGBTQ+ fel rhan o'r arlwy, rydym yn cynnig fod yr hyfforddiant yma yn dod yn rhan o'r hyfforddiant sydd o dan y teitl Craidd Cydraddoldeb.
- 2.3 Bydd gwaith yn cael ei wneud i sicrhau bod cynnwys pob cwrs teitl Craidd wedi ei ddiweddarau ac yn barod i gael eu rhedeg ar gyfer y Cylch Etholiadol nesaf. Fel canlyniad i'r gwaith yma, mae gofyn i **pob** Aelod Etholedig fydd wedi eu hethol yn dilyn Mai 2027 fod yn cwblhau **pob** teitl hyfforddiant yn ystod y flwyddyn gyntaf, boed nhw wedi ei wneud o'r blaen a'i pheidio. Byddai hyn yn sicrhau cysondeb a cyfle i osod safonau.
- 2.4 Yn ystod cylch Etholiadol, bydd gofyn i Aelodau Etholedig gwblhau pob teitl hyfforddiant Craidd o leiaf unwaith. Bydd ambell deitl, er enghraifft Diogelu, yn gorfod cael ei gwblhau ddwy waith oherwydd y gofyn cyfreithiol sydd ar yr hyfforddiant. Fe wnawn pob ymdrech i raglennu pethau yn ofalus rhag rhoi gormod o bwysau gwaith ar Aelodau Etholedig.
- 2.5 Byddwn yn parhau gyda'r gwaith o amserlennu yr hyfforddiant Craidd yn ofalus gan roi ystyriaeth i'r dull orau o ddarparu'r hyfforddiant; boed nhw'n hyfforddiant wyneb yn wyneb (a bydd angen symud o amgylch y sir i ddarparu rheini), rhithiol neu bod recordiad o'r hyfforddiant yn addas. Bydd ystyriaeth yn cael ei roi i lefel arbenigedd yr hyfforddwr, gan edrych ar hyfforddwyr mewnlol ac allanol.
- 2.6 Mae ymwybyddiaeth o'r ffaith bod rhai o'r hyfforddiant teitlau Craidd yn cael eu cynnig gan asiantaethau neu rhanddeiliaid eraill y mae Aelodau Etholedig yn rhan ohonyn nhw fel rhan o'u dyletswyddau. Byddwn yn parhau i gadw golwg ar hyn, gofyn i Aelodau flaenoriaethu yr hyn a ddarperir yn fewnol gan y Cyngor, ac adnabod ffyrdd o brofi pa hyfforddiant y mae Aelodau Etholedig wedi eu cwblhau.
- 2.7 Ar gyfer y Cylch Etholiadol nesaf, mae bwriad o annog Aelodau Etholedig i fod yn cwblhau pob teitl Craidd yn ystod y flwyddyn gyntaf, fel ein bod yn gallu rhoi ein ymdrechion i ddarparu teitlau Datblygol yn y blynyddoedd dilynol o fewn y cylch pum mlynedd. Gobeithir y bydd hyn yn ein galluogi i roi gwell darpariaeth a chynnig cyfleoedd hyfforddiant o werth Aelodau.
- 2.8 Mae Strategaeth Hyfforddi Aelodau Etholedig yn parhau i fod ar waith a bydd yn cael ei gyflwyno i chi unwaith y bydd yn barod.

Gwahoddir y pwyllgor i ystyried y trefniadau hyfforddiant, cynnig sylwadau ar yr hyn a gyflwynir yn yr adroddiad hwn a chymeradwyo y camau a gynigir.