

Rhaglen Waith Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant Gwynedd yn ymateb i Adroddiad Arolwg Gwasanaethau Oedolion Gwynedd gan Arolygaeth Gofal Cymru (AGC) – Hydref 2024

Thema: Pobl				
Maes i'w gryfhau	Cynlluniau eisoes ar waith neu cynlluniau o'r newydd	Sylwadau / Rhwystrau	Pwy sydd yn arwain	Amserlen
Mae trefniadau gweithwyr cymorth y Cyngor yn enghraifft o ymarfer da, a byddai'n elwa mwy o ofalwyr di dâl pe byddai'r gwasanaeth yn fwy cyson.	<ul style="list-style-type: none"> Trafodaethau wedi cychwyn i sefydlu trefn/rheolaeth llinell fwy sefydlog ar gyfer y tîm, fel bod trefniadau goruchwyliaeth yn fwy cadarn. Y gobaith ydi gallu cynnig gwasanaeth fwy cyson ar draws y Sîr. 	<ul style="list-style-type: none"> Amgylchiadau ariannol llywodraeth leol yn debygol o gyfyngu ar y gallu i ymestyn y ddarpariaeth o leiaf yn y tymor byr. 	SEJ/RhG	30/09/2025
Rhaid i'r awdurdod lleol sicrhau, yn unol â'i bolisi goruchwyllo, bod cofnodion cyson ar gael ar draws y gwasanaethau o oruchwyliaeth gyda aelodau staff. Dylid sicrhau fod y cofnodion hefyd yn benodol ac yn gyson yn adlewyrchu'r ffocws sydd mewn lle ar llesiant staff a'r myfyrion sydd ar eu hymarfer.	<ul style="list-style-type: none"> Neges wedi ei rannu i'r arweinyddion tîm yn eu atgoffa i sicrhau eu bod yn rhoi cofnod o'r sgwrs goruchwyliaeth yn y cofnodion achos. Hyn i'w fonitro fel rhan o drefn awdit ffeiliau. Cylchredeg copi o'r polisi goruchwyliaeth efo pob ymarferydd ac i'w drafod mewn cyfarfodydd tîm a goruchwyliaeth 1:1. Templed cytundeb goruchwyliaeth l'w gylchredeg a'i drafod mewn cyfarfodydd tîm/goruchwyliaeth. Hyfforddiant Ymarfer Adlewyrchol i Addysgwyr Ymarfer a Mentoriaid wedi ei drefnu ar gyfer mis Chwefror 2025. Hyfforddiant egwyddorion Mentora ar gyfer gweithwyr proffesiynol maes gofal wedi ei drefnu. 		SEJ/MWJ/ MET	31/03/2025
Yn unol â'r Cod Ymarfer, Rhan 3 (asesu anghenion unigolion), rhaid i asesiadau gynnwys y pum	<ul style="list-style-type: none"> Grwp tasg adolygu ffurflen asesu wedi ei ffurfio. Bydd ffocws ar gryfhau y 5 elfen allweddol a canlyniadau personol. 	<ul style="list-style-type: none"> Trefn awdit ffeiliau wedi cychwyn Ionawr 2025. Cytundeb bod pob tîm a'r 	SEJ/MWJ/ MET	31/03/2025

<p>elfen allweddol ac adlewyrchu sgysiau sy'n seiliedig ar gryfderau â phobl er mwyn nodi'r hyn sy'n bwysig iddynt. Rhaid iddynt hefyd gynnwys y canlyniadau personol y maent yn dymuno eu cyflawni a'r cyfraniad y gallan nhw, eu teulu, eu ffrindiau a'r gymuned leol ei wneud tuag at gyflawni'r canlyniadau hynny.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ail gyflwyno canllaw canlyniadau personol i bob aelod staff. • Hyfforddiant sgysiau cydweithredol a canolbwyntio ar ganlyniadau i staff. • Cynnal awdit o gefnogaeth ddydd y gwasanaeth anableded dysgu gan ymgynghorydd allanol gyda'r bwriad o gydweithio i ganolbwyntio ar lais a cryfderau yr unigolyn. • Treialu trefn newydd awdit ffeiliau. Dogfen wedi ei llunio a'i thrafod efo arweinyddion tîm. 	<p>Penaethiaid Cynorthwyol perthnasol yn cwblhau un awdit yn fisol.</p>		
<p>Rhaid i'r awdurdod lleol wella'r data y mae'n eu casglu am asesiadau a chymorth i ofalwyr di-dâl. Mae hyn yn hanfodol er mwyn sicrhau ei fod yn cyflawni ei ddyletswydd statudol i asesu a oes angen gofal a chymorth ar ofalwr (neu a yw'n debygol y bydd angen gofal a chymorth arno yn y dyfodol) ac os felly, pa anghenion sy'n debygol o fod ganddo. Rhaid i'r arweinwyr hefyd sicrhau bod pobl a gofalwyr di-dâl yn cael eu cyfeirio'n briodol at wybodaeth, cyngor, cymorth neu wasanaethau ataliol a gwasanaethau cymunedol eraill, gan gynnwys</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Grwp data gofalwyr wedi ei ffurfio er mwyn sicrhau bod y gwasanaethau Oedolion a Plant yn gyson yn cofnodi ac adrodd ar asesiadau gofalwyr gan gynnwys asesiadau ar y cyd. • Grwp tasg a gorffen wedi ei ffurfio i adolygu y ffurflen asesiad a cryfhau elfennau yn ymwneud a gofalwyr. • Hyfforddiant gofalwyr yn rhan o raglen flynyddol yr Adran. • Ffurflen awdit ffeiliau wedi ei addasu i sicrhau fod materion Gofalwyr yn cael eu craffu. • Rhaglen waith adolygu trefniadau drws ffrynt yr Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant 	<ul style="list-style-type: none"> • Cyllid ar gyfer talu am adnodd ychwanegol i gefnogi'r gwaith wedi dod i ben. 	<p>AGW/SG SEJ/MWJ/ MET</p>	

<p>gwasanaethau yn y trydydd sector, p'un a oes ganddynt gynllun gofal a chymorth ffurfiol ai peidio.</p>				
<p>Rhaid i'r awdurdod lleol sicrhau bod pobl yn cael cynnig taliad uniongyrchol yn gyson os oes ganddynt anghenion cymwys am ofal a chymorth, a lle y gallai taliad uniongyrchol eu galluogi i gyflawni eu canlyniadau personol. Rhaid cofnodi'n glir pan gaiff yr opsiwn hwn ei gynnig, gan nodi hefyd y rhesymau dros wrthod lle bo hynny'n berthnasol.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Fel rhan o'r gwaith adolygu ffurflen asesu, bydd sylw yn cael ei roi i sut gallwn ymgorffori y 'cwestiwn' am daliadau uniongyrchol fel fod cofnod o'r cynnig a'r rheswm pam na chafodd yr opsiwn ei gymryd i fyny. • Bydd y drefn awdit ffeiliau yn gwirio bod y cynnig Taliadau Uniongyrchol wedi ei gofnodi a'r rheswm dros wrthod. • Hyfforddiant taliadau uniongyrchol i'r gweithlu i'w drefnu i gyd fynd gyda canllawiau sydd wedi eu datblygu, fel y gallwn sicrhau ein hunain fod pawb yn glir o'r drefn. • Canllawiau staff a llyfryn gwybodaeth i unigolion wedi eu llunio. • Mae'r gwasanaeth cefnogol Taliadau Uniongyrchol wedi ei fewnoli ac wedi dechrau datblygu perthynas agosach gyda'r timau gwasanaethau cymdeithasol. • Mae derbynwyr taliadau uniongyrchol presennol wedi trosglwyddo i ddarparwyr cyflogres gwahanol a'r hawl ganddynt i symud i ddarparwr arall os ydynt eisiau, hyn yn rhoi llais a rheolaeth i bobl dros eu TU ei hunain. • Mae cynnydd yn nifer y cwmnïau meicro sydd wedi'u sefydlu i gefnogi pobl sydd angen cefnogaeth drwy taliadau uniongyrchol. 		<p>MWJ/MET/ SEJ/AGW</p>	<p>30/06/2025</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • Mae llif TU wedi'i ddatblygu, sy'n amlygu'r camau sydd angen eu cymryd er mwyn sefydlu pecyn gofal a chefnogaeth o dan y drefn TU. • Rydym wedi adnabod meysydd eraill amrywiol lle bydd angen ystyried datblygiad pellach (e.e. cefnogaeth i PAs gan gynnwys hyfforddiant amrywiol). 			
Rhaid i'r awdurdod lleol sicrhau y caiff gwybodaeth, cyngor a chymorth eu cynnig yn brydlon a hynny mewn modd hygyrch.	<ul style="list-style-type: none"> • Grwp tasg eisoes wedi ei sefydlu i adolygu'r trefniadau IAA. • Adolygu y wefan a'n ffurflenni/pamffledi gwybodaeth ayyb, gan drio sicrhau cysondeb mewn arddull ayyb. 	<ul style="list-style-type: none"> • Amgylchiadau ariannol llywodraeth leol yn debygol o gyfyngu ar y gallu i gryfhau capasiti er cyflawni'r holl welliannau ddymunir o leiaf yn y tymor byr. 	SEJ/MWJ/ MET	
Thema: Atal				
Dylai'r awdurdod lleol barhau â'i waith i hyrwyddo'r opsiynau gofal a chymorth sydd ar gael gan gynnwys nifer y micro-ofalwyr sydd ar gael, yn unol â'i ddyletswydd i ddarparu gwybodaeth, cyngor a chymorth a gwasanaethau ataliol.	<ul style="list-style-type: none"> • Parhau i hyrwyddo y gwasanaeth i sefydlu a chefnogi micro ofalwyr. Ymgorffori'r rôl yma efo rôl datblygu cofrestr o gymhorthyddion personol sydd ar gael i gefnogi pobl drwy daliadau uniongyrchol. • Parhau i hyrwyddo gwaith yr hybiau cymunedol. • Parhau i ehangu'r opsiynau technoleg sydd ar gael i hybu annibyniaeth, gan gyfrannu at ddatblygiad dealluswydd artifisial yn y maes gofal yng Nghymru. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nifer o gynlluniau ataliol/cymunedol yn cael eu ariannu gan grantiau tymor byr. • Diffyg cydnabyddiaeth yn genedlaethol o'r adnodd sydd ei angen i roi mewn i ddatblygu dealluswydd artifisial yn y Gymraeg. 		
Rhaid i'r awdurdod lleol sicrhau bod pobl yn cael ymateb cymesur ac amserol sy'n eu galluogi i gyflawni eu canlyniadau llesiant personol.	<ul style="list-style-type: none"> • Rhaglen waith i wella trefniadau drws ffrynt y gwasanaeth wedi ei sefydlu. • Monitro drwy drefniadau goruchwyliaeth ac awdit ffeiliau. • Rhaglen waith adolygu i sicrhau fod y ddarpariaeth gofal yn addas a chymesur 	<ul style="list-style-type: none"> • Pwysau gwaith a rhestrau aros yn ei sgil. • Amgylchiadau ariannol llywodraeth leol yn debygol o gyfyngu ar y gallu i gryfhau capasiti er cyflawni'r holl 	SEJ/MWJ/ MET	

	<p>ac ystyried ffyrdd amgen o gwrdd ac amcanion (technoleg, darpariaethau cymunedol ayb).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ystyried trefn llwyth gwaith 'active' ac 'inactive' ar draws gwasanaethau Oedolion i sicrhau bod unigolion sydd eisioes yn adnabyddus yn cael eu penodi i weithiwr cyfarwydd/tymor hir, cael sylw prydlon ac atal iddynt fynd drwy'r sustem fel achos newydd bob tro mae newid unrhyw yn eu sefyllfa. 	<p>welliannau ddymunir o leiaf yn y tymor byr.</p>		
<p>Dylai'r awdurdod lleol barhau i adolygu effeithiolrwydd y camau a gymerwyd, a sicrhau ei fod yn cyflawni ei ddyletswydd mewn perthynas ag adolygu cynlluniau gofal a chymorth yn unol â'r terfynau amser statudol.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Grwp tasg yn adolygu'r ffurflen adolygu wedi ei gwblhau. Cynnydd yn nifer yr adolygiadau sydd wedi eu cynnal ers cyflwyno'r ffurflen newydd. • Swyddi adolygu newydd dros dro wedi eu sefydlu ar gyfer 2024/25. • Ystyriaeth i drefn llwyth gwaith 'active ac 'inactive' gan ei fod yn fwy tebygol o amlygu achosion sydd angen adolygiad a hynny gan weithiwr sy'n adnabyddus iddynt 	<ul style="list-style-type: none"> • Pwysau gwaith a rhestrau aros yn ei sgil • Dim sicrwydd cyllideb i barhau efo swyddi ychwanegol adolygu ar ôl diwedd y flwyddyn ariannol. 	SEJ/MWJ/ MET	Parhaus
<p>Rhaid i'r awdurdod lleol flaenoriaethu ei gynllun gwaith ar gyfer lleihau amseroedd aros am ofal cartref. Bydd hyn yn sicrhau bod pobl, a gofalwyr di-dâl, yn cael cymorth amserol ac yn atal anghenion rhag gwaethygu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Mae'r Grŵp Prosiect Gofal Cartref eisoes wedi sefydlu rhaglen waith gyda ffrydiau gwaith penodol i fynd i'r afael â'r heriau sy'n wynebu gofal cartref ar bob lefel gweithredol o'r system. Cyflwynwyd adroddiad i Cabinet y Cyngor 11/02/2025 yn argymhell addasu rhan Gwynedd Ofalgar o Gynllun y Cyngor i roi sylw a blaenoriaeth briodol i'r angen i ymateb i'r heriau yma. Bydd yr addasiadau yn cael eu cynnwys yn y Cynllun ar gyfer 2025/26 a thu hwnt a'r cynnydd yn cael ei fonitro a'i 	<ul style="list-style-type: none"> • Amgylchiadau ariannol llywodraeth leol yn debygol o gyfyngu ar y gallu i ymestyn y ddarpariaeth o leiaf yn y tymor byr. • Capasiti staffio yn y maes yn her. 	AD/AGW/ SEJ/RhG	30/09/2025

	<p>graffu trwy'r trefniadau herio perfformiad sefydlog.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sicrhau bod trefniadau a rolau mewn lle i fonitro a gwirio rhestrau aros yn gyson fel rhan o waith dyddiol y timau oedolion. • Sicrhau bod y timau oedolion a darparwyr gofal cartref yn cydweithio'n effeithiol i adnabod cyfleoedd i ryddhau oriau gofal cartref er mwyn lleihau'r rhestr aros. 			
<p>Rhaid i'r awdurdod lleol sicrhau bod trefniadau comisiynu yn seiliedig ar ddata ystyrlon a'u bod yn cydymffurfio ag egwyddorion a gofynion y Fframwaith cenedlaethol ar gyfer comisiynu gofal a chymorth: cod ymarfer.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ail afael yn y grŵp data Oedolion i fynd i'r afael a safon a cywirdeb ein data. • Sicrhau fod ein trefniadau comisiynu wedi eu selio ar dystiolaeth o'r angen. Y broses yma wedi cychwyn efo'r trydydd sector ac yn y maes gofal cartref. 		AGW	30/09/2025
<p>Rhaid i'r awdurdod lleol roi fframwaith sicrhau ansawdd cadarn ar waith a'i ymgorffori. Mae'r gwelliannau hyn yn hanfodol er mwyn craffu ar ddata i ysgogi gwelliannau i wasanaethau a sicrhau bod rheolwyr yn goruchwyllo ymarfer rheng flaen yn well, gan sicrhau ei fod yn gyson â gweledigaeth y gwasanaeth a'r argymhellion ar gyfer ymarfer a nodwyd yn adroddiad Llechen Lân.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Llawer o'r elfennau sicrwydd ansawdd yn bodoli ond angen dod a rhain i gyd at ei gilydd mewn fframwaith. • Grŵp tasg wedi ei ffurfio i lunio fframwaith Sicrwydd Ansawdd ar gyfer yr Adran. • Defnyddio'r awdit ffeiliau fel rhan allweddol o gyflawni hyn. • Sicrhau bod yr Adran gyfan yn perchnogi'r fframwaith trwy drafodaethau a gweithgaredd y Tîm Rheoli Adrannol. 		AD/MET/ MWJ/SEJ/ RhG/AGW	31/03/2025

Thema: Llesiant

<p>Galluedd meddyliol – Sicrhau bod asesiadau o alluedd o ansawdd gyda cofnodion da o'r trafodaethau a nodi ymateb y person air am air.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sicrhau bod asesu galluedd meddyliol yn rhan o raglen hyfforddiant yr Adran bob blwyddyn. • Cryfhau'r gallu i gynnig cefnogaeth i staff drwy oruchwyliaeth. • Cryfhau trefniadau cydweithio i sicrhau cefnogaeth yr Adran Gyfreithiol mewn perthynas ac achosion DOLS a COP Dol. • Cynnal awdit ffeiliau i sicrhau ansawdd yr asesiadau galluedd meddyliol. • Bid wedi ei gyflwyno i gyflogi 2 Asesydd Budd Gorau. 	<ul style="list-style-type: none"> • Gallai amgylchiadau ariannol llywodraeth leol gyfyngu ar y gallu i gryfhau capasiti o leiaf yn y tymor byr. 	<p>MET/MWJ/SEJ</p>	<p>Parhaus</p>
<p>Dylai'r awdurdod lleol sicrhau bod cofnodion cyson yn cael eu llunio i ddangos bod unigolion yn cael gwybod am ganlyniad atgyfeiriadau diogelu.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Wedi addasu y ffurflen diogelu er mwyn sicrhau fod cofnod yn cael ei wneud i dystiolaethu fod canlyniad y cyfeiriad yn cael ei adrodd i'r unigolyn. • Monitro rheolaidd trwy drefniadau goruchwyliaeth ac awdit ffeiliau. 		<p>MET/MWJ/SEJ</p>	<p>30/09/2025</p>
<p>Thema: Partneriaeth</p>				
<p>Dylai'r awdurdod lleol barhau â'i ymdrechion presennol i weithio mewn partneriaeth â Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr er mwyn gwella canlyniadau i bobl drwy ddarparu gwasanaethau integredig effeithiol.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Parhau i ymdrechu i gynnal a chryfhau'r berthynas gyda'r Bwrdd Iechyd yn enwedig trwy:- <ol style="list-style-type: none"> 1) Grwp Datblygu TAC 2) Grwp Prosiect Traws Glwstwr 3) Bwrdd Partneriaeth Rhanbarthol Anableddau Dysgu rhwng y 6 Awdurdod Lleol a'r Bwrdd Iechyd 		<p>HDO/AD</p>	<p>Parhaus</p>