

# CYNGOR GWYNEDD



## Adroddiad i gyfarfod o Gyngor Gwynedd

**Dyddiad y cyfarfod:** 6 Mawrth 2025  
**Teitl yr Eitem:** Adroddiad Blynyddol – Polisi Tâl Gweithlu'r Cyngor.  
**Cadeirydd y Pwyllgor**  
**Penodi Prif Swyddogion:** Cyng. Ioan Thomas.  
**Swyddog Cyswllt:** Dafydd Gibbard, Prif Weithredwr.

### Y PENDERFYNIAD A GEISIR

Bod y Cyngor llawn yn mabwysiadu'r Polisi Tâl ar gyfer 2025/26.

### CEFNDIR A RHESYMEG

1. Ers 2012 mae yna ddyletswydd statudol ar bob Cyngor i fabwysiadu polisi tâl yn flynyddol. Mae'r gofyn statudol hwnnw yn nodi mai swyddogaeth i'r Cyngor llawn yw cymeradwyo'r polisi tâl.
2. Wrth fabwysiadu'r polisi ar gyfer 2012 / 13, penderfynodd y Cyngor llawn ofyn i'r Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion gynnal adolygiad blynyddol o gynladwyedd y polisi tâl i'r dyfodol a chyflwyno argymhellion i gyfarfod o'r Cyngor llawn ym mis Mawrth pob blwyddyn.
3. Gofynnwyd i'r Pwyllgor ystyried cynnwys y drafft o bolisi tâl ar gyfer 2025 / 26 yn ei gyfarfod ar y 12fed o Chwefror eleni, a chyflwyno argymhelliad i gyfarfod o'r Cyngor llawn ar y 6fed o Fawrth.

### PRIF SWYDDOGION

4. Mae codiadau cyflog blynyddol ar gyfer swyddi prif swyddogion yn cael eu pennu gan y Cyd-Gyngor Cenedlaethol ar gyfer Prif Swyddogion. Mae'r rhain yn delerau cytundebol y mae'n rhaid i bob cyflogwr weithredu arnynt ac felly

mae gan bob swyddog yr hawl i'r codiadau cyflog sy'n cael eu pennu. Gyda hyn mewn golwg, mae'r drafft polisi tâl yn datgan *'fod gan y Prif Swyddogion a gyflogir o dan amodau a thelerau y Cyd-Gyngor Cenedlaethol yr hawl cytundebol i unrhyw godiad cyflog cenedlaethol a ddyfernir gan y corff hwnnw a bydd y Cyngor felly yn talu'r rhain yn unol â gofynion cytundebol presennol'*. Wrth fabwysiadu'r polisi tâl blynyddol felly, mae'r Cyngor yn cymeradwyo'r codiadau cyflog cenedlaethol hyn. Ym mis Gorffennaf 2024 daeth y cyflogwyr a'r undebau sydd yn cynrychioli prif swyddogion i gytundeb ar gynnydd tâl ar gyfer y flwyddyn 2024/25, sef cynnydd o 2.5% ar gyflog blynyddol pob swyddog. Mae'r broses ar gyfer pennu cyflogau 2025/26 ar fin dechrau.

## **GRADDDFA SWYDD Y PENNAETH GWASANAETHAU CYFREITHIOL**

5. Gwelwyd cynnydd sylweddol dros y flwyddyn ddiwethaf yn nghyfrifoldebau y rôl Swyddog Monitro, sydd wedi eu hymgorffori o fewn swydd y Pennaeth Gwasanaethau Cyfreithiol. Mae'r cynnydd hwnnw yn cynnwys gwaith sydd ynghlwm â chynghori ar holl elfennau cyfreithiol sefydlu a llywodraethu Cyd-Bwyllgor Corfforedig y Gogledd. Fe fydd y gofyn hwnnw yn parhau i'r dyfodol hefyd wrth i waith y Cyd-Bwyllgor fynd rhagddo. Er mwyn ymateb, cynhaliwyd arfarniad o'r cyfrifoldebau ychwanegol gan gwmni *Korn Ferry*, a ddaeth i gasgliad fod y newidiadau yn golygu bod angen addasu graddfa'r swydd. O ganlyniad, penderfynwyd y dylid talu swm uwch o gyflog am gyfnod dros dro (honorariwm) dros y flwyddyn yn arwain at y 31 o Fawrth 2025. Ni fydd y gofyn penodol hwn sydd ar y swydd Swyddog Monitro yn newid wedi Mawrth 2025, ac felly roedd y Pwyllgor yn cytuno bod angen i ni ymateb a rhoi trefniant parhaol yn ei le. Rydym felly'n argymhell, o fabwysiadu'r drafft polisi tâl, y dylid addasu cyflog y Pennaeth Gwasanaeth Cyfreithiol yn barhaol a gosod y swydd ar raddfa HS1 ar y strwythurau cyflog (gweler y polisi am fwy o fanylion ynghylch y raddfa berthnasol).

## **SWYDDI O DAN LEFEL PRIF SWYDDOG**

6. Mae cyflogau staff sydd yn gweithio mewn swyddi o dan lefel prif swyddogion yn cael eu pennu gan y Cyd-Gyngor Cenedlaethol ar Gyfer Gweithlu Llywodraeth Leol. Yn union fel prif swyddogion, mae gan staff sydd yn gweithio i'r telerau hyn yr hawl cytundebol i'r codiadau cyflog sydd yn cael eu pennu.

Wedi cyfnod hir o drafod daeth yr undebau a'r cyflogwyr i gytundeb ddechrau Hydref 2024 ar gynnydd ar gyfer 2024/25. Roedd y cynnydd hwnnw yn £1290 ar gyflog blynyddol pob aelod staff hyd at bwynt cyflog 43, ac yna 2.5% ar y pwyntiau cyflog uwchlaw hynny. Mae'r trafodaethau ar gyfer 2025/26 wedi dechrau yn ystod yr ychydig wythnosau diwethaf.

## **UNRHYW YMGYNGHORIADAU A GYNHALIWDYD CYN ARGYMELL Y PENDERFYNIAD**

### **Swyddog Monitro**

Mae Deddf Lleoliaeth 2011 yn gosod gofyn statudol ar y Cyngor i fabwysiadu Polisi Tâl blynyddol sydd yn cyfarch y gofynion yn y Ddeddf. Penderfyniad y Cyngor llawn yw hyn. Rwy'n fodlon fod y Polisi a argymhellir ar gyfer ei fabwysiadu gan y Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion yn cyfarch y gofynion statudol.

### **Swyddog Cyllid Statudol**

Mae'r adnoddau ar gyfer ariannu ymhlygiadau'r Polisi Tâl yma wedi'u darparu yn y Gyllideb ar gyfer 2025/26, sy'n eitem ar wahân ar raglen y cyfarfod yma.