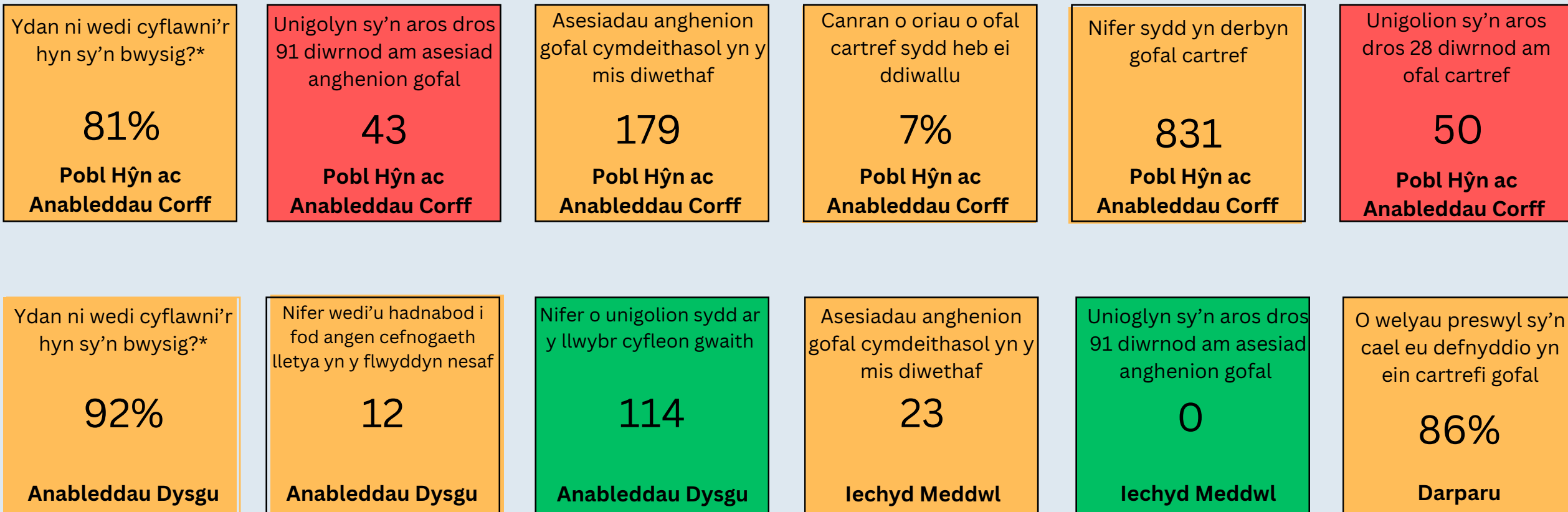


Trosolwg o berfformiad Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant

Ebrill 2025



Ydi'r Gwasanaeth yn llwyddo i ddiwallu'r angen?



Ydy, yn gyson



Ydi yn rhannol, yn anghyson neu gydag oedi

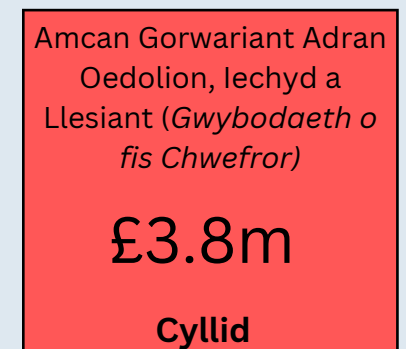
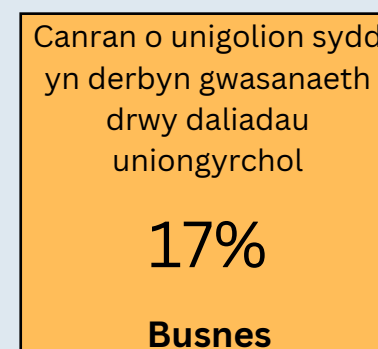
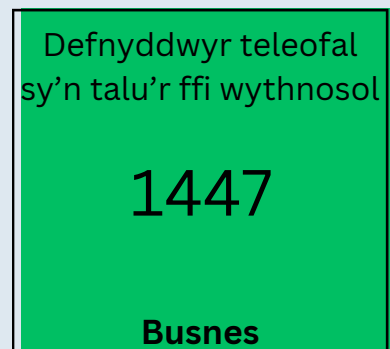
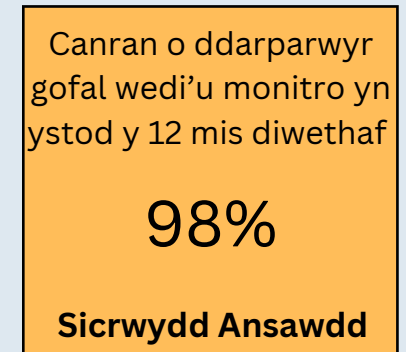
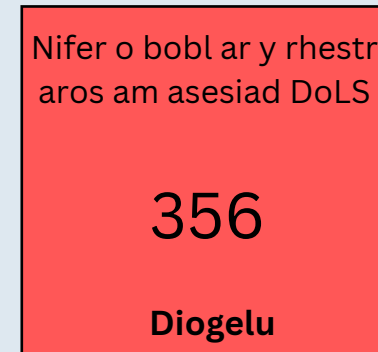
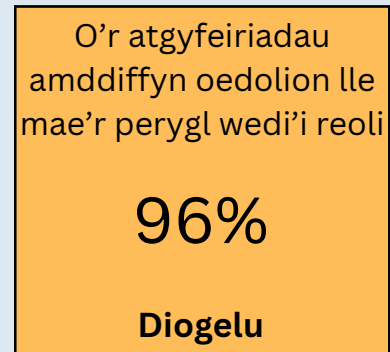
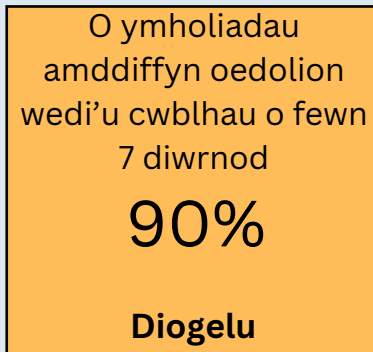


Oedi hir neu diffyg gallu darparu

**Dylid nodi mai sampl o unigolion sydd wedi derbyn adolygiad gofal sydd yma. Nid yw'r ffigyrau hyn yn cynnwys unigolion sy'n aros am wasanaeth.*

Trosolwg o berfformiad Adran Oedolion, Iechyd a Llesiant

Ebrill 2025



Ydi'r Gwasanaeth yn llwyddo i ddiwallu'r angen?



Ydy, yn gyson



Ydi yn rhannol, yn anghyson neu gydag oedi

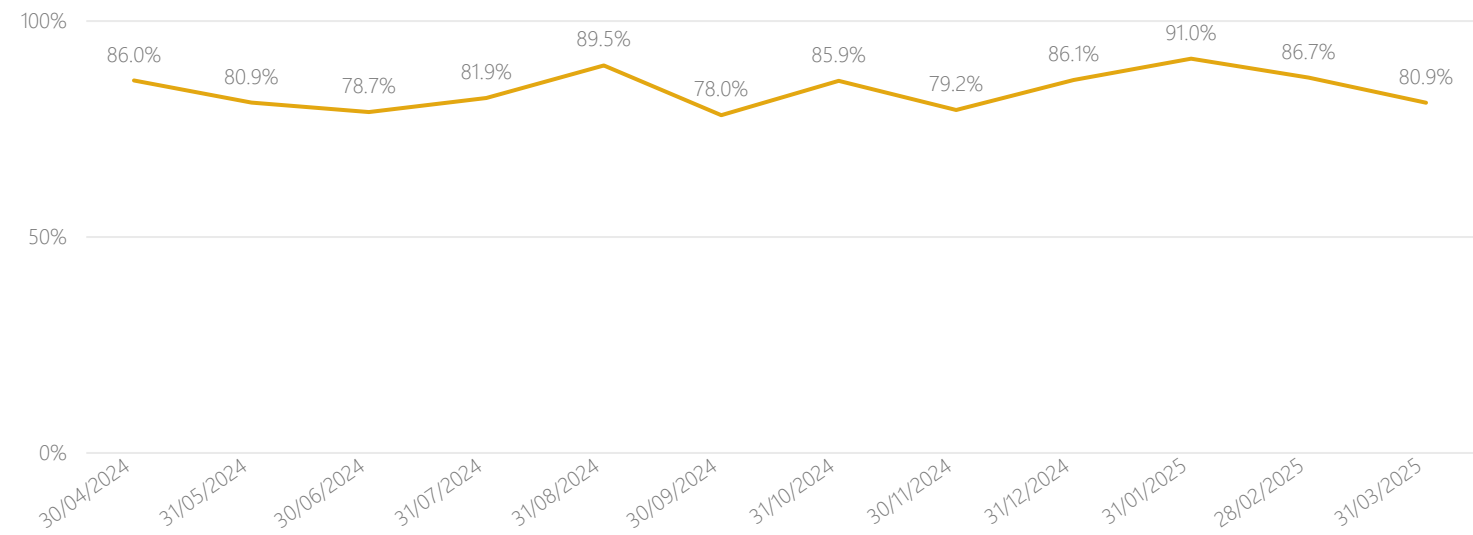


Oedi hir neu diffyg gallu darparu

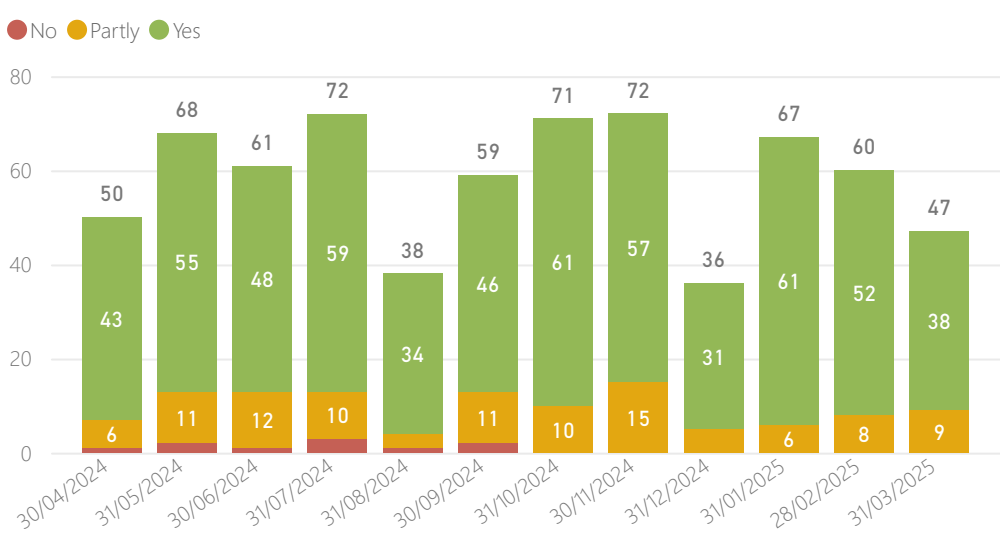
Pobl Hŷn ac Anableddau Corfforol - Sian Edith Jones

Galluogi Oedolion Gwynedd i: "Fyw fy mywyd fel rwyf eisiau ei fyw"

Canran o adolygiadau lle y mae'r unigolyn wedi nodi ein bod wedi llywddo i'w cefnogi i gyflawni'r hyn sy'n bwysig iddynt



A yw'r unigolion yn teimlo eu bod wedi eu cefnogi i fedru cyflawni'r hyn sy'n bywsig iddynt?



Tu ôl i'r Perfformiad:

Mae nifer yr adolygiadau a gwblhawyd wedi gostwng rhywfaint erbyn heddiw oherwydd bod cynnydd yn y galw ac asesiadau o'r newydd yn cael blaenoriaeth, fe welwch hyn yn y data asesiadau. Mae problemau staffio yn parhau mewn rhai Timau.

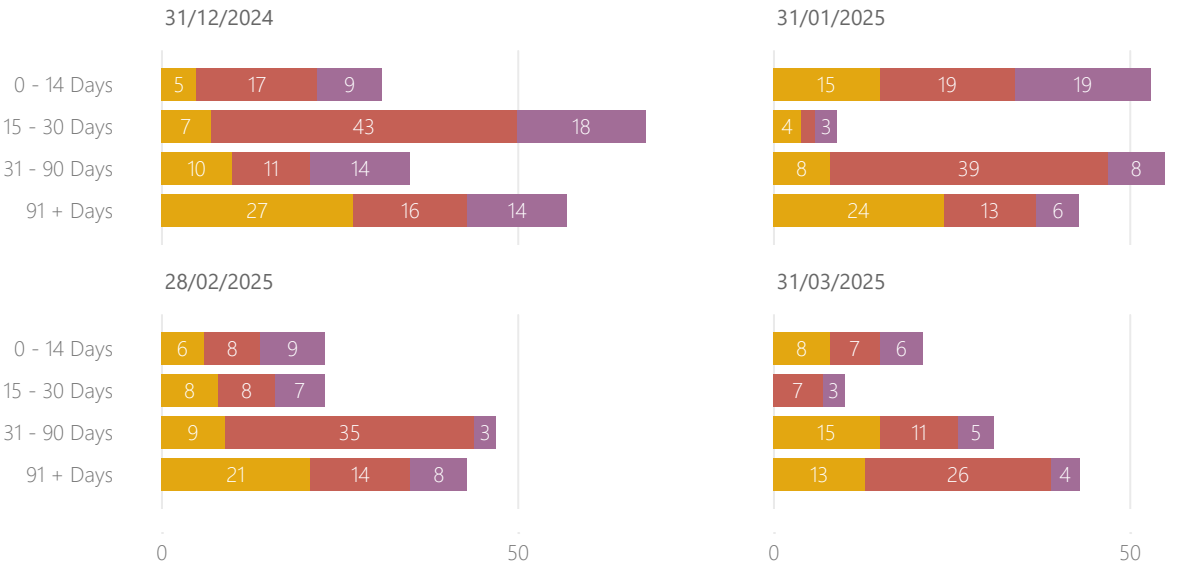
Yn gadarnhaol, neb wedi datgan nad oeddem wedi llwyddo i gyflawni'r hyn sy'n bwysig iddynt. Mae nifer sylweddol o unigolion yn datgan iddynt gael eu bodloni yn rhannol, rhesymau yn amrywiol, yn drist ond yn gyffredin iawn mae 5 unigolyn mewn gofal preswyl yn mynegi dymuniad i ddychwelyd adref.

Pobl Hŷn ac Anableddau Corfforol - Sian Edith Jones

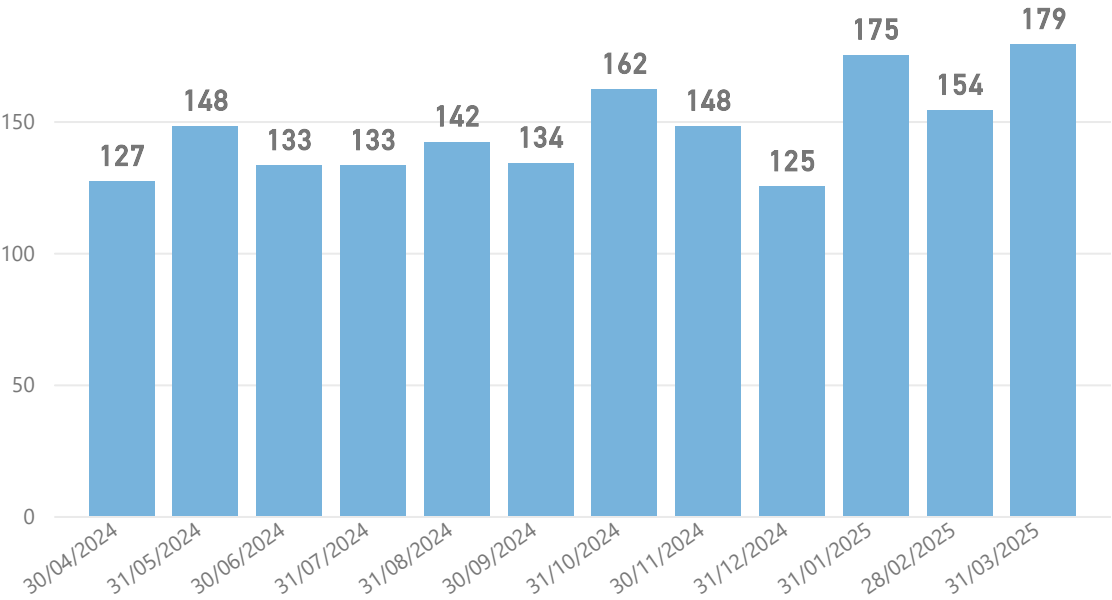
Galluogi oedolion Gwynedd i: "Fyw fy mywyd fel rwyf eisiau ei fyw"

Pa mor hir mae unigolion wedi bod yn disgwyl am asesiad anghenion gofal

● GW-AS-Pending Allocation OT ● GW-AS-Pending Allocation Social Care Practitioner ● GW-AS-Pending Allocation Social Worker



Nifer o asesiadau anghenion gofal cymdeithasol yn ystod y mis



Mae gweithwyr wedi cyflawni nifer sylweddol uwch o asesiadau gofal cymdeithasol yn ystod mis Mawrth, y lefel uchaf o'i gymharu â llynedd, hyn yn cadarnhau'r negeseuon gan staff am y pwysau gwaith sylweddol sydd arnynt ar hyn o bryd. Mae'r cyfnod aros wedi gostwng yn sylweddol erbyn mis Mawrth, y mwyafrif yn aros am asesiad Ymarferydd Gwaith Cymdeithasol erbyn hyn. Yn falch o adrodd bod llai o unigolion yn aros dros 91 diwrnod ymhob rhestr.

Un ffactor yn y gostyngiad yw'r arian 'Her 50 Diwrnod' wedi ein galluogi i ariannu gwaith Therapydd Galwedigaethol Preifat i roi sylw i'r rhestrau aros dros Chwefror a Mawrth, gan flaenoriaethu Bangor a De Meirionnydd (15 achos). Er i ni weld effaith yr arian 50 diwrnod yma, nid dyma'r unig reswm, mae uwch sgilio Ymarferydd Gwaith Cymdeithasol i asesu am offer yn cael effaith, bosib hefyd bod cael un Swyddog Gwybodaeth Cyngor a Chymorth (IAA) mewn rhai ardaloedd (Eifionydd, Llŷn a Caernarfon) yn golygu bod sgrinio manwl a chyson sydd o bosib yn osgoi cyfeiriadau di-angen, parhau yn ddyddiau cynnar ond gobeithio gweld hyn yn parhau.

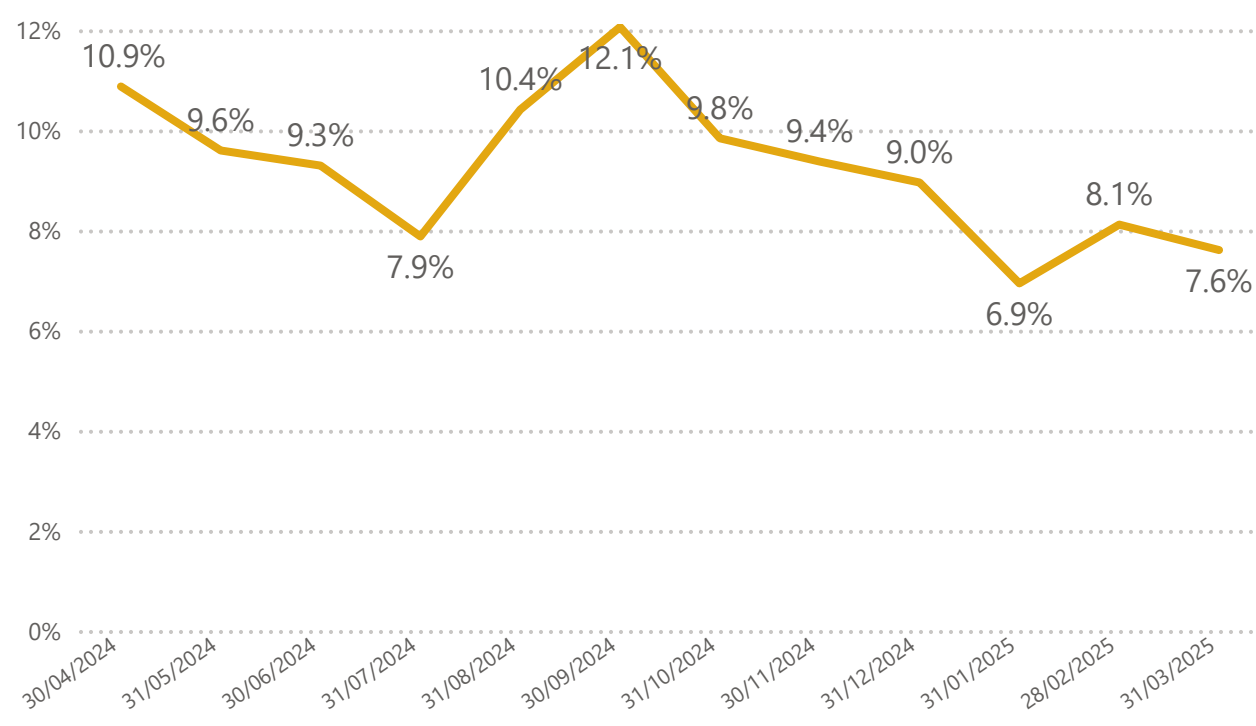
Sefyllfa gwaith Therapi Galwedigaethol yn amrywiol ar draws Gwynedd, rhai Timau Adnoddau Cymunedau (TAC) yn sefydlog a dim llawer o restrau aros, Caernarfon, Llŷn ac Eifionydd, a rhestrau aros uchel iawn yn TAC Bangor a De Meirionnydd yn sgil eu lefelau staffio presennol. TAC Bangor yn y broses o benodi ThG llawn amser ar ôl derbyn rhodd oriau ychwanegol gan TAC Caernarfon, ble roedd nifer sylweddol uwch o Therapydion a dim rhestr aros. De Meirionnydd wedi methu recriwtio ThG ers tro bellach a Thîm Eifionydd yn cefnogi dros dro gyda'r achosion mwyaf dwys, swydd wag ThG De Meirionnydd allan ar hysbys a phryder na fydd diddordeb eto. Nid oes gennym chwaith hyfforddeion ThG sy'n barod i gymhwyso eleni. Mae cais gan y Rheolwr Therapi i ni ystyried defnyddio asiant os yr ydym yn parhau i fethu recriwtio eleni.

Pryder arall yn y maes Therapi Galwedigaethol yw'r effaith gall sefyllfa bresennol Tîm Derwen gael ar y gwasanaeth oedolion, mae Derwen wedi colli 2 ThG yn ddiweddar, un yn barhaol ac un arall ar gyfnod mamolaeth, Rheolwr Therapi yn ceisio cynnal y sefyllfa/llwyth achos trwm yn y cyfamser, hyn yn bwysau gwaith ychwanegol sylweddol ar hyn o bryd.

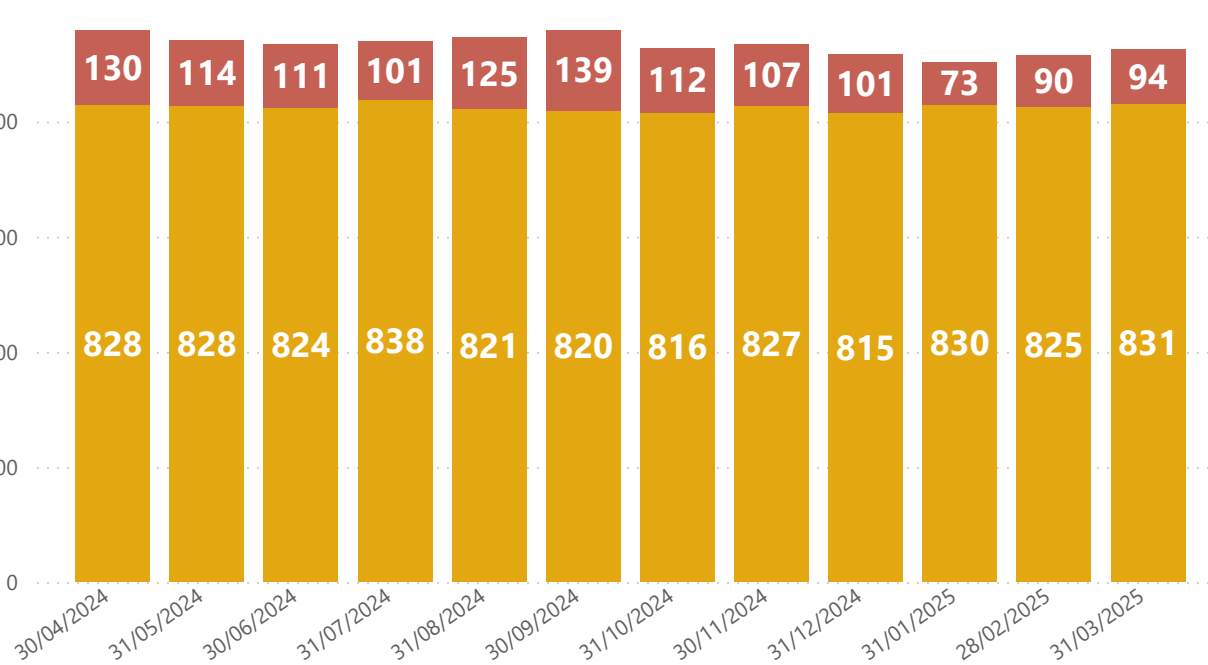
Rhestrau Aros Gofal Cartref - Sian Edith Jones

Galluogi Oedolion Gwynedd i: "Fyw fy mywyd fel rwyf eisiau ei fyw"

Y canran o oriau gofal cartref sydd heb eu diwallu



Niferoedd sy'n derbyn gofal cartref (melyn) a'r nifer sydd ar y rhestr aros (coch)

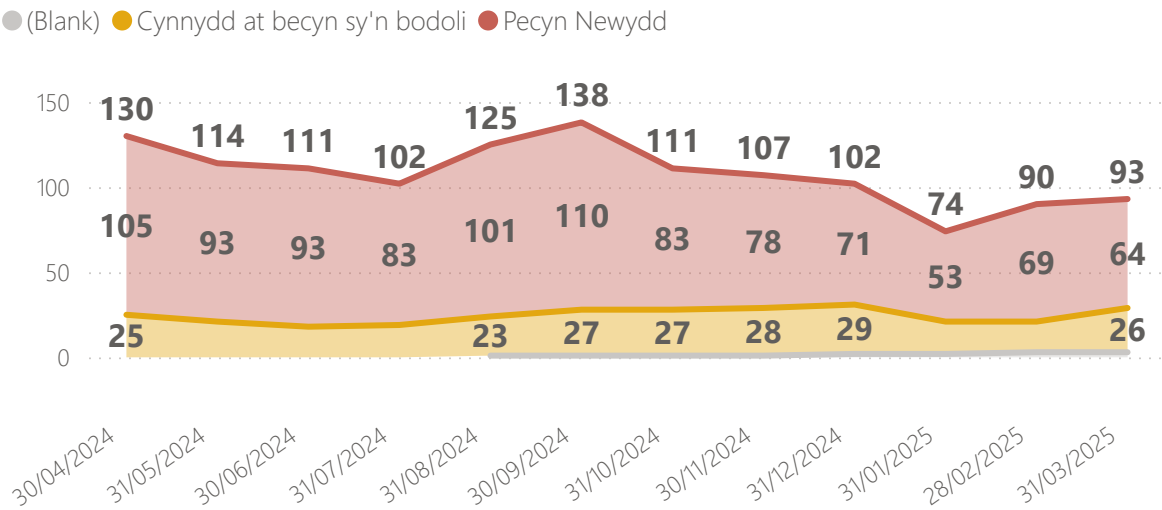


Ar y cyfan mae'r rhestr aros yn sefydlog, y mwyafrif o ardaloedd wedi llwyddo i ostwng i niferoedd isel iawn. Mae'r rhestrau aros yn parhau mewn rhai ardaloedd.

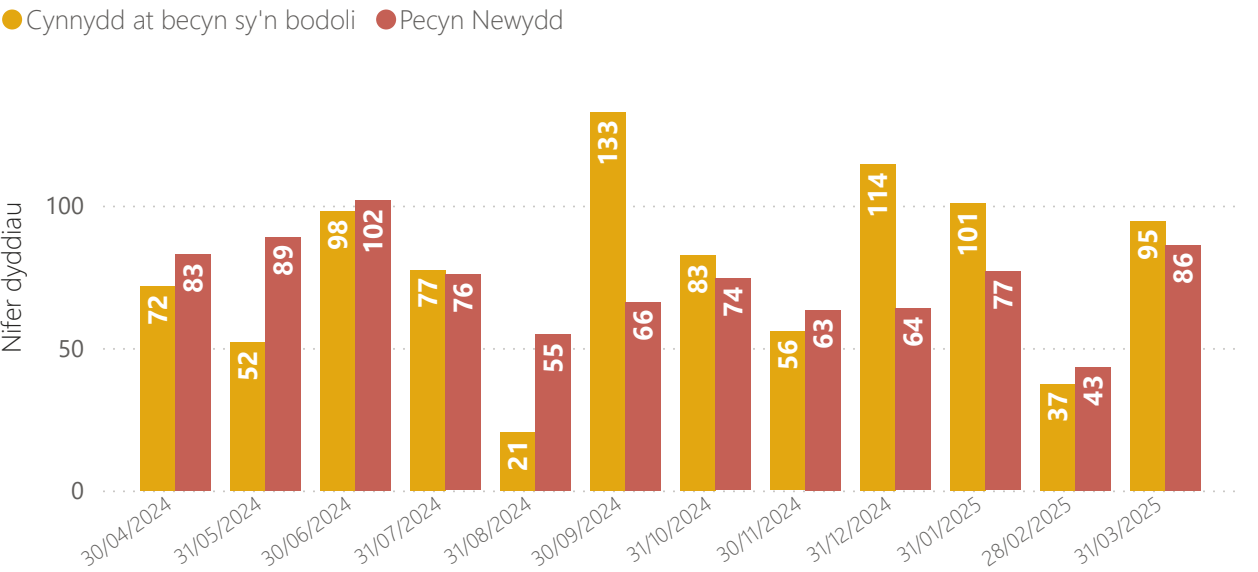
Rhestrau Aros Gofal Cartref - Sian Edith Jones

Galluogi Oedolion Gwynedd i: "Fyw fy mywyd fel rwyf eisiau ei fyw"

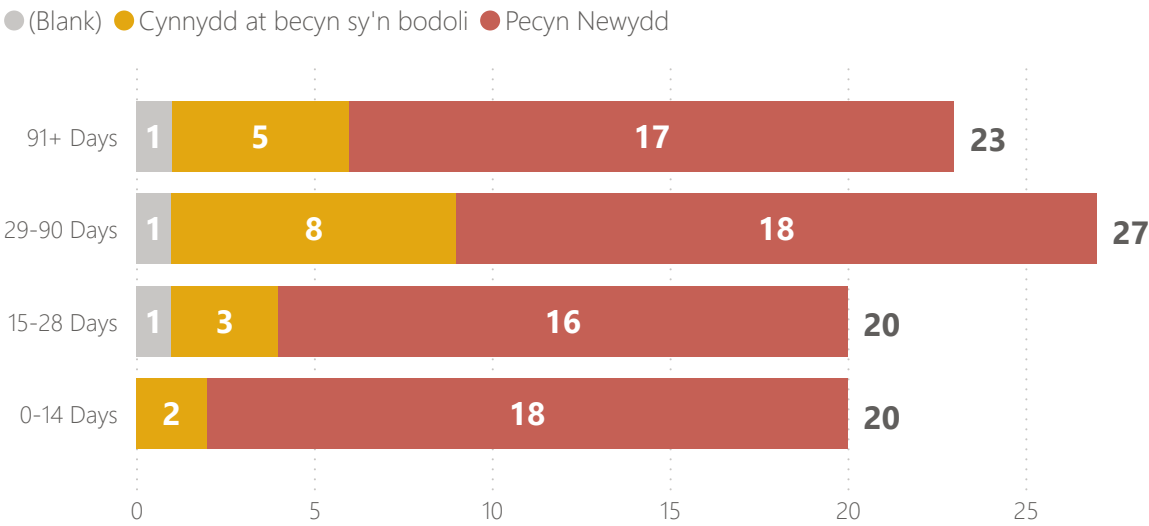
Nifer ar y rhestr aros am ofal cartref



O'r bobl sydd wedi dod oddi ar y rhestr, y nifer o ddyddiau y buon nhw'n aros ar gyfartaledd



Am ba mor hir mae unigolyn wedi disgwyl hyd yma

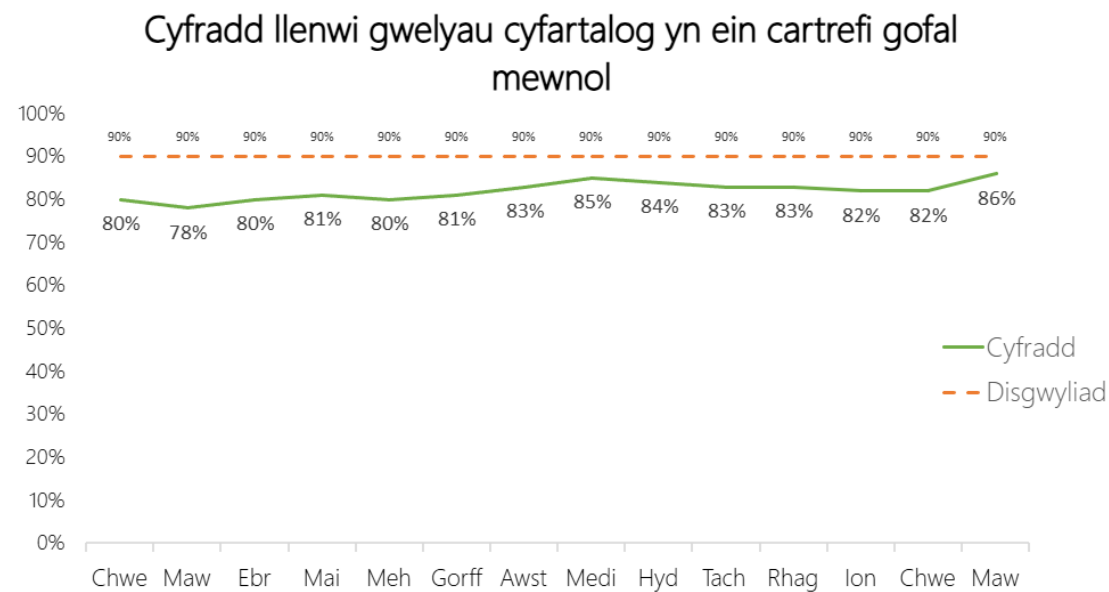


Ystadegau am yr achosion sy'n cael eu tynnu o'r rhestr fesul mis

Month End Date	Nifer	Average of dyddiau	Median of dyddiau
30/04/2024	35	81.94	45
31/05/2024	55	82.22	55
30/06/2024	36	100.97	77
31/07/2024	58	75.95	46
31/08/2024	39	51.28	30
30/09/2024	45	76.51	37
31/10/2024	88	75.44	34
30/11/2024	46	61.96	42
31/12/2024	50	72.76	33
31/01/2025	79	83.74	47
28/02/2025	47	41.44	18
31/03/2025	56	86.00	36
Total	577	74.69	40

Darparu - Rhion Glyn

Galluogi oedolion Gwynedd i "fyw fy mywyd fel rwyf eisiau ei fyw"



Tu ôl i'r perfformiad

Mae'r gyfradd llenwi wedi codi i 86% ym mis Mawrth ac wedi cyrraedd y lefel uchaf ers adrodd y wybodaeth yma i'r cyfarfodydd herio perfformiad. Y prif resymau dros y cynnydd yw'r cyfraddau llenwi Hafod Mawddach, Y Bermo (86%) a Plas Pengawith, Llanberis (87%).

- Hafod Mawddach** - Er bod defnydd wedi bod yn cael ei wneud o'r gwllâu yn yr uned dementia newydd dros y misoedd diwethaf, fe agorwyd yr uned fel uned dementia ddechrau mis Mawrth.
- Plas Pengawith** - Mae'r cartref wedi llenwi yn ddiweddar, a hynny ar ôl cyfnod o weld y galw am y gwasanaeth yn isel yn yr ardal. Noder mai gwllâu preswyl cyffredinol sydd ar gael yn y cartref.

Adroddwyd yn y cyfarfod diwethaf y bwriad i agor yr uned dementia ym Mhlas Hedd yn ystod mis Mawrth. Cafwyd ymweliad gan yr arolygaeth gofal ar y 21/02/25 ble cafwyd rhestr o faterion oedd angen sylw cyn gallu agor yr uned. Noder fod y Gwasanaeth Eiddo wedi comisiynu contractwr i roi sylw i'r materion hyn a bod hynny'n digwydd yn ystod wythnos gyntaf mis Ebrill.

Mesur datblygol: Lefelau staffio a lefelau anghenion

Mae'r tabl hwn yn dangos lefelau staffio fesul cartref ar y 31.03.25, gyda'r golofn 'Lefelau Staffio' yn amlygu'r bwlch staffio yn y cartref wrth ystyried swyddi gwag neu swyddi ble mae aelodau staff i ffwrdd yn sâl tymor hir. Nid yw'r wybodaeth yn cynnwys lefelau staff achlysurol, salwch tymor byr neu sefyllfaoedd ble mae staff wedi eu harddel o'r gwaith.

Dros y misoedd nesaf bwriedir ychwanegu tuag at y wybodaeth yma trwy gynnwys lefelau anghenion fesul cartref. Mi fydd oll o'r cartrefi yn defnyddio methodoleg newydd ar gyfer gwneud hyn o Ebrill 2025 ymlaen.

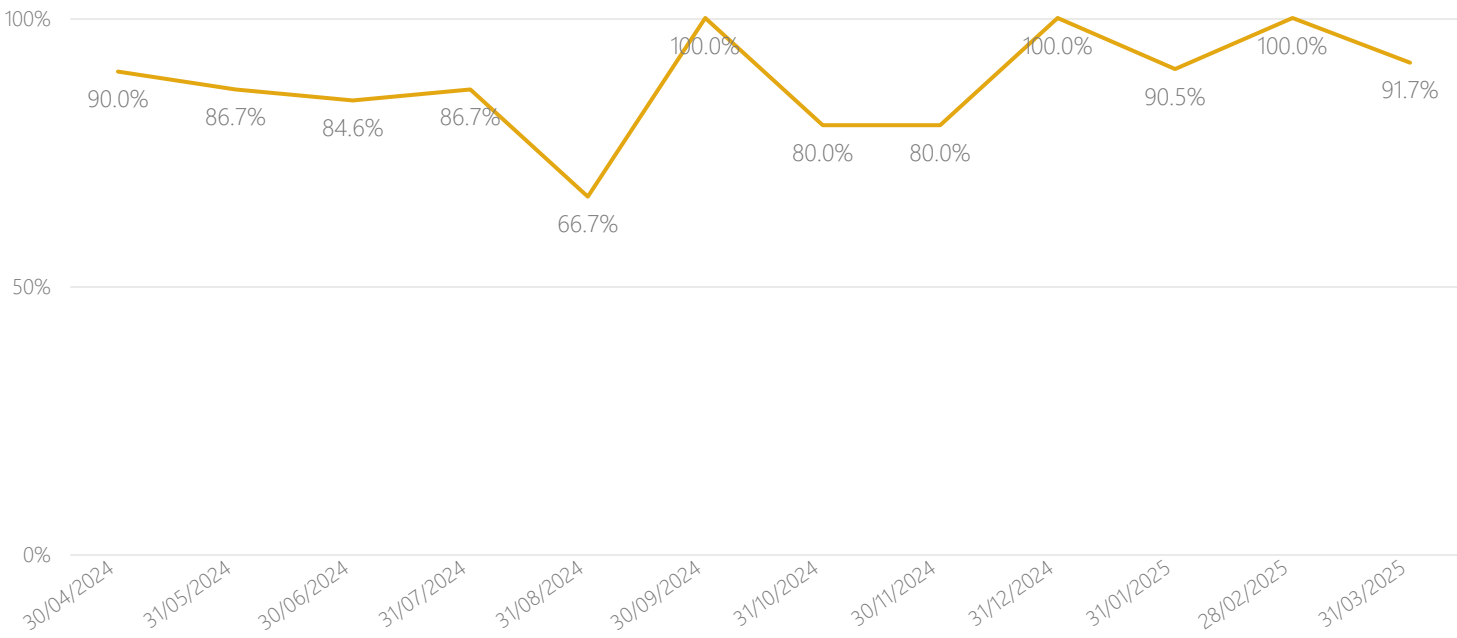
Trwy ystyried lefelau staffio a lefelau anghenion ein cartrefi gofal credir y bydd yn helpu rhoi darlun llawnach wrth ystyried a monitro ein cyfraddau llenwi.

	Cyfradd Llenwi	Lefelau staffio
Plas Hedd	64%	87%
Plas Ogwen	92%	86%
Plas Pengwaith	87%	90%
Plas Maesincla	100%	100%
Plas Gwilym	88%	96%
Plas Hafan	93%	96%
Plas y Don	77%	84%
Bryn Blodau	74%	90%
Cefn Rodyn	95%	97%
Hafod Mawddach	86%	95%
Llys Cadfan	97%	84%

Anableddau Dysgu - Mari Wynne Jones

Galluogi Oedolion Gwynedd i: "Fyw fy mywyd fel rwyf eisiau ei fyw"

Canran o adolygiadau lle y mae'r unigolyn wedi nodi ein bod wedi llwyddo i'w cefnogi i gylfawni'r hyn sy'n bwysig iddynt

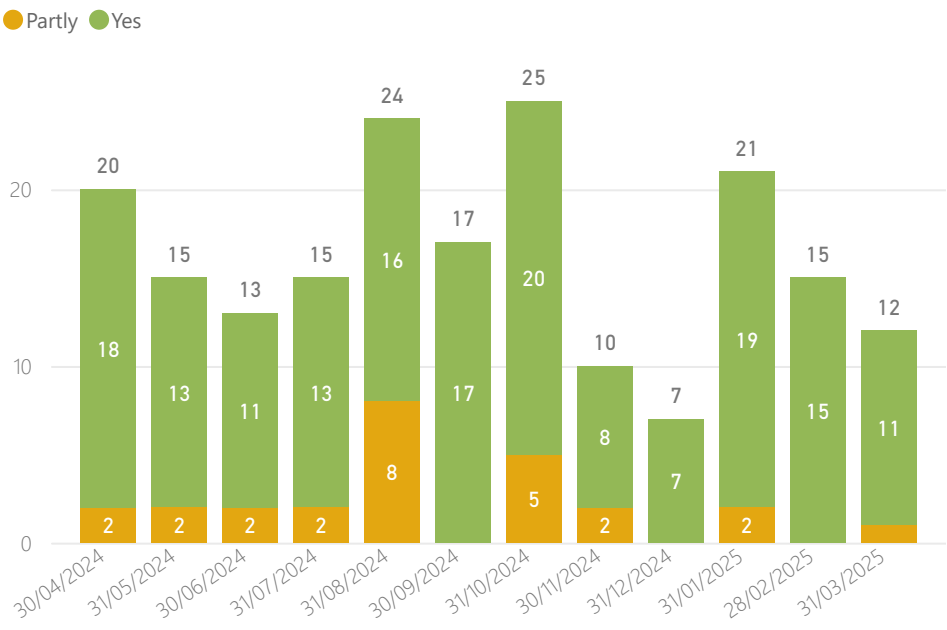


Tu ôl i'r perfformiad:

Mae nifer yr adolygiadau sydd wedi eu cynnal wedi cynyddu ychydig ers adrodd y tro diwethaf ac yn gymharol gyson efo cyfartaledd adolygiadau ar gyfer y flwyddyn ddiwethaf.

Fel sydd wedi ei nodi eisoes, mae'r gwasanaeth yn canolbwyntio ar adolygiadau manwl cynlluniau llety a chefnogaeth ac o ganlyniad yn cymryd mwy o amser i'w cwblhau. Allan o 26 adolygiad, dim ond 1 person sydd wedi nodi nad ydynt wedi gallu cyflawni'r hyn sydd yn bwysig iddynt yn llawn. Mae hyn oherwydd ei rhwystredigaeth am arafwch y trefniadau i'r unigolyn allu byw yn annibynnol yn y gymuned.

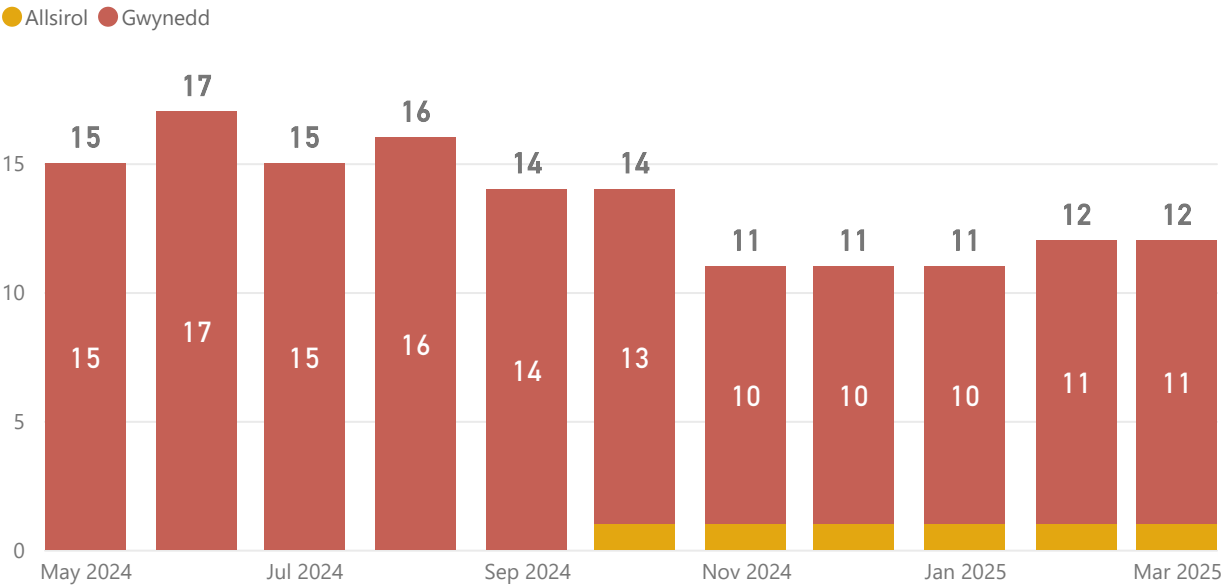
A yw'r unigolion yn teimlo eu bod wedi eu cefnogi i fedru cyflawni'r hyn sy'n bwysig iddynt?



Anableddau Dysgu - Mari Wynne Jones

Galluogi Oedolion Gwynedd i: "Fyw fy mywyd fel rwyf eisiau ei fyw"

Nifer o unigolion ag anabledd dysgu sydd ag anghenion lletya o fewn y flwyddyn nesaf



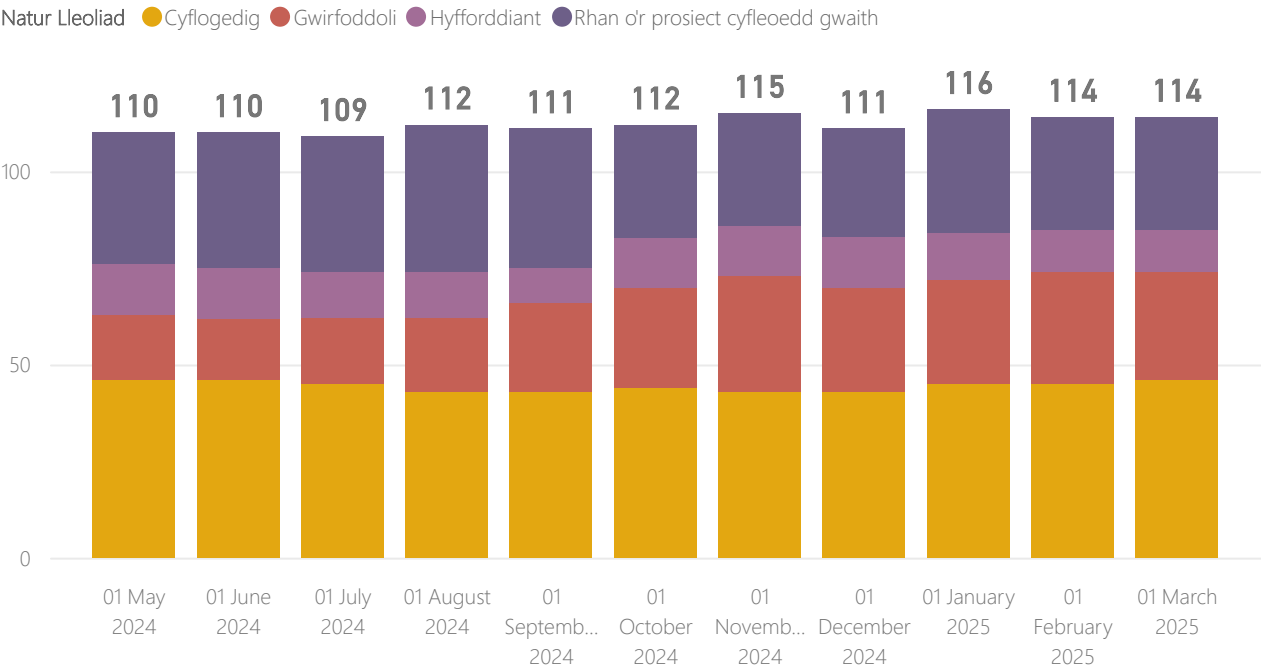
Tu ôl i'r perfformiad:

Nid oes newid wedi bod yn nifer yr unigolion ar y rhestr lletya ers adrodd y tro diwethaf. Serch hyn, mae sawl datblygiad tai ar y gweill ar hyn o bryd.

Yn yr adroddiad diwethaf, nodwyd fod gan ddau berson angen llety brys oherwydd bod y landlord preifat wedi penderfynu dod ar gytundeb i ben. Yn dilyn trafodaethau cadarnhaol gyda cymdeithas tai, mae'r gwasanaeth wedi dod i gytundeb gyda nhw i ddatblygu dau lety cefnogol fydd yn sicrhau llety addas i'r ddau person penodol a lle i ddau unigolyn arall sydd ar hyn o bryd ar y rhestr aros. Hyderir y bydd o leiaf un o'r tai yn barod erbyn diwedd Mai.

Mae bwriad i ddatblygiad yn ardal Penrhyndeudraeth fod yn barod erbyn yr haf fydd yn darparu llety a chefnogaeth i dri person ac mae'r broses dendro ar gyfer darparwr cefnogaeth wedi dechrau ar gyfer cynllun llety a chefnogaeth yn ardal Pwllheli sydd yn anelu i fod yn barod erbyn yr Hydref.

Nifer o unigolion gydag anabledd dysgu sydd mewn cyfleon gwaith



Tu ôl i'r perfformiad:

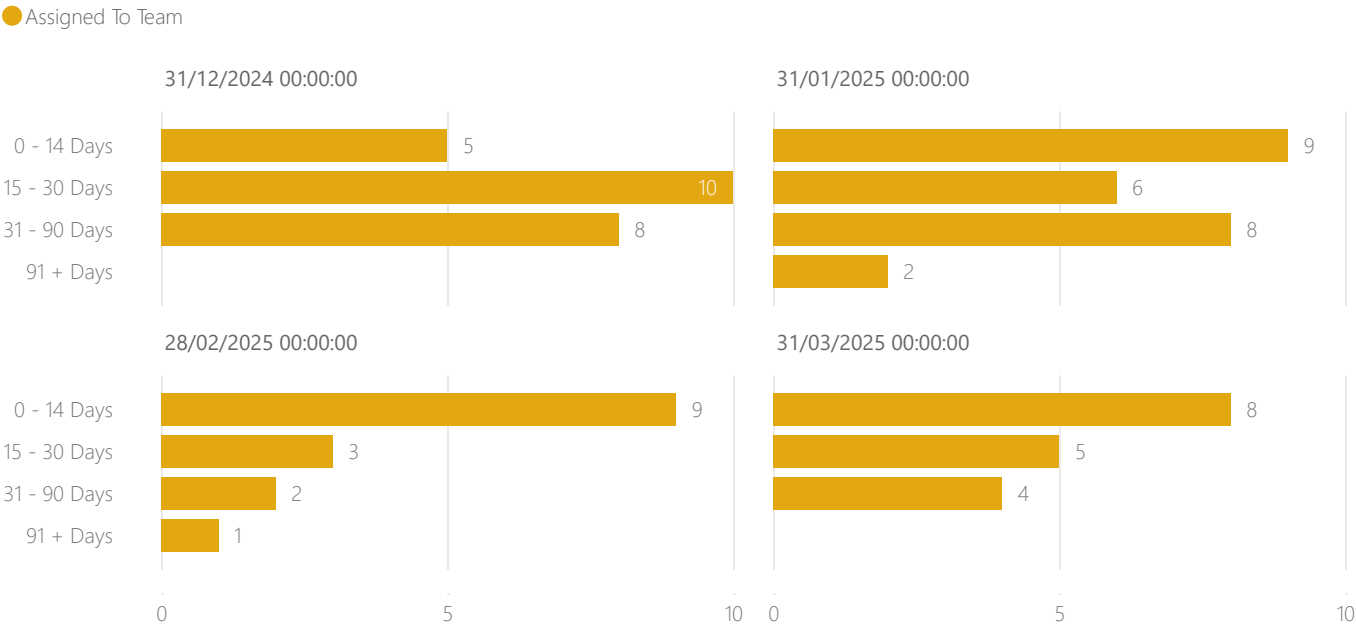
Fel mae'r tabl yn ei ddangos, mae lleihad bychan yn nifer yr oedolion sydd yn rhan o'r cynllun cyfleoedd gwaith anabledd dysgu. Mae 6 cyfeiriad newydd wedi bod i'r cynllun ers dechrau'r flwyddyn ond eraill wedi tynnu'n ôl o'r cynllun dros dro oherwydd salwch a materion teuluol. Bydd yn ddrws yn agored i'r unigolion yma ail ymuno a'r cynllun os ydynt yn dymuno i'r dyfodol.

Mae'r cydlynnydd yn parhau i hyrwyddo'r cynllun efo'r ysgolion a cholegau arbenigol. Yn fewnol, mae'r cynllun cludo cadeiriau arbenigol wedi dechrau ac mae nifer o unigolion wedi cwblhau hyfforddiant profi offer trydanol gyda'r bwriad o ddarparu gwasanaeth profi ar gyfer adrannau'r Cyngor.

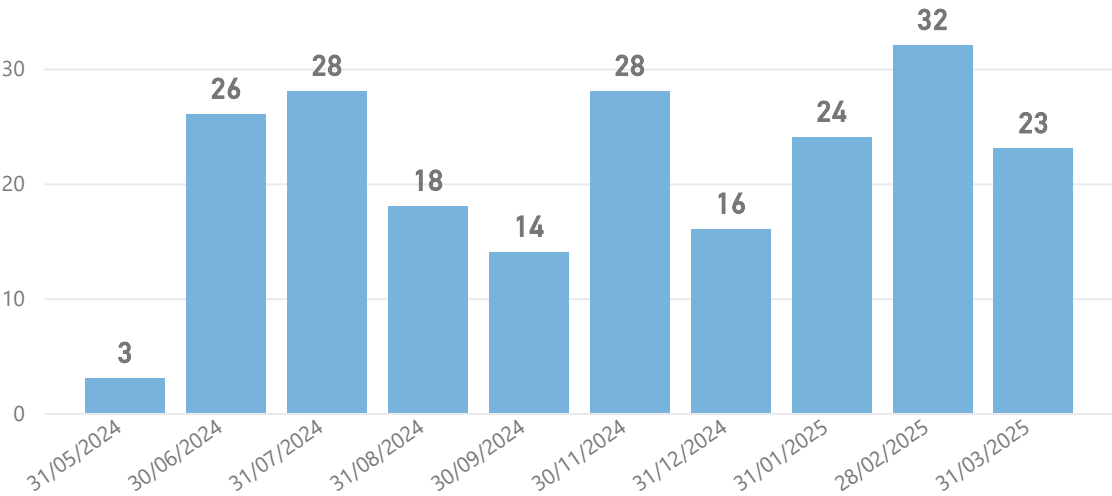
Iechyd Meddwl - Mannon Trappe

Galluogi oedolion Gwynedd i: "Fyw fy mywyd fel rwyf eisiau ei fyw"

Pa mor hir mae unigolion wedi bod yn disgwyl am asesiad anghenion gofal



Nifer o asesiadau anghenion gofal cymdeithasol yn ystod y mis

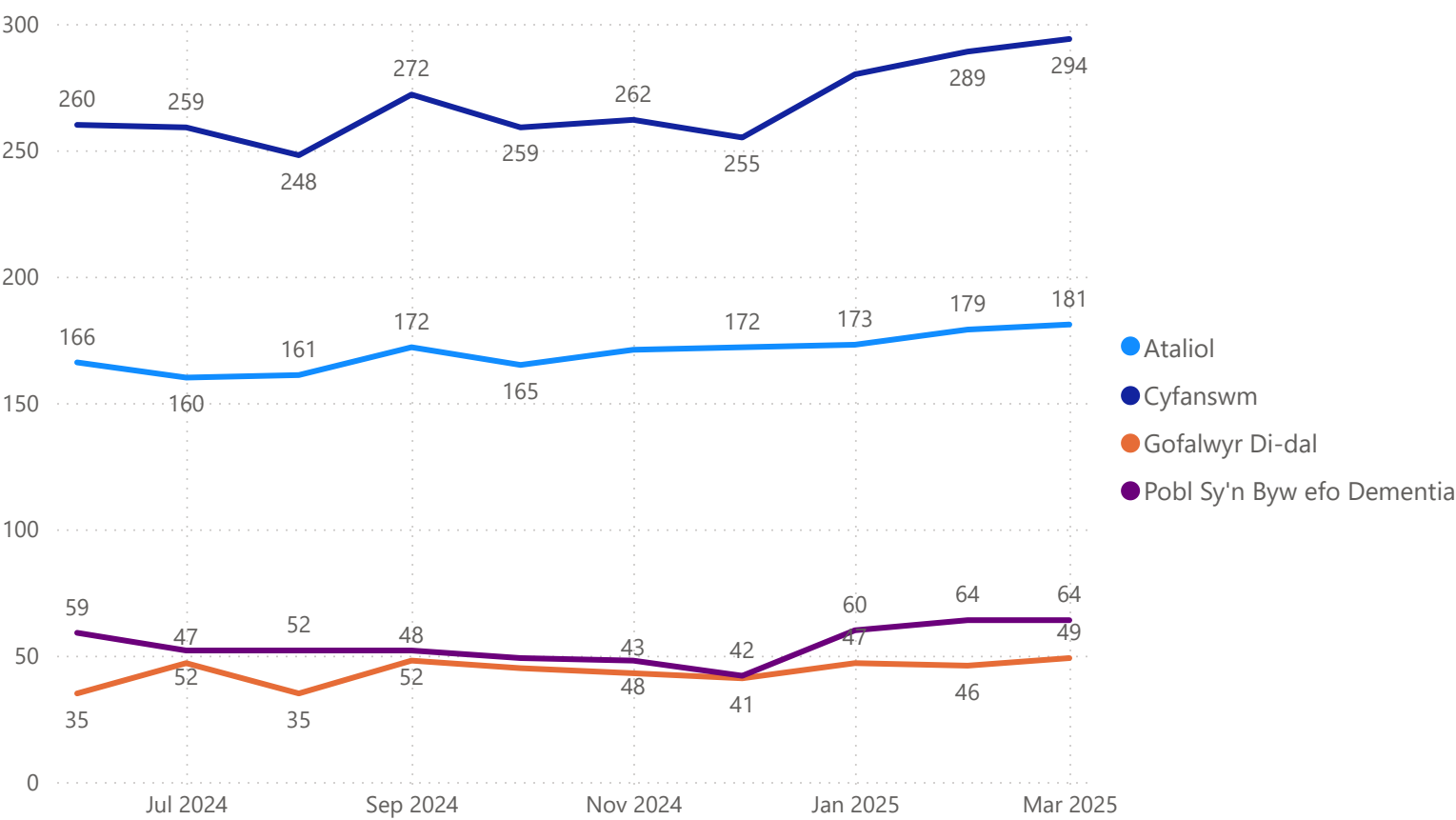


Mae'r nifer o asesiadau anghenion gofal cymdeithasol wedi bod yn gyson gyda unigolion yn disgwyl am llai o gyfnod am asesiad yn gyffredinol.

Mae gwaith yn parhau i gael ei wneud i gael trefn ar restr unigolion sydd o dan a.117 o'r ddeddf iechyd meddwl – 233 hyd yma. Mae'n ddyletswydd bod adolygiad blynyddol ar y cyd hefo lechyd i bob achos ond mae hyn yn heriol ar hyn o bryd gan fod lechyd yn nodi nad oes ganddynt y staff i fod yn cynnal yr adolygiadau.

Llesiant - Cefnogi pobl i fyw bywyd da yn eu cymuned - Rheolwr - Alun Gwilym Williams

Nifer o unigolion sydd wedi mynchu sesiynau Dementia Actif mesul mis



Tu ôl i'r Perfformiad

Roedd y niferoedd mynychwyd yn gyson ar gyfer y dosbarthiadau ym mis Chwefror & Mawrth. Mae'r Tîm Dementia Actif wedi trefnu hyfforddiant Rhith daith Dementia Gwynedd gyda chwmni "Training2Care". Roedd gwadd i aelodau'r teulu gofalwyr anffurfiol a staff gofal i gymryd rhan yn yr hyfforddiant hefyd.

Rydym wedi bod yn cynnal Sesiynau Ffrindiau Dementia I baratoi ar gyfer Twrnamaint Boccia Pontio'r Cenedlaethau ym mis Ebrill. Aeth aelodau staff Dementia Actif allan i 9 ysgol i wneud sesiynau Ffrindiau Dementia. Y pwrpas oedd codi ymwybyddiaeth am ddementia efo'r disgyblion ac i gyflwyno'r Twrnamaint Boccia iddynt.

Dyfyniadau:

"I've got rid of my raising recliner chair now as I feel like I don't need it, I can get up from the chair and the sit to stands have really helped me with that."

"To Emma and Dementia Actif team. Thank you so much for all you have done for Biddy and I over the last few years. Your wonderful heartfelt welcome, your kindness, enthusiasm and creativity meant that her dementia journey was one of happiness and adventure, creating so many special memories of her, from dancing to outdoor activities and of course the everyday benefits of the classes and the paned and chat afterwards" – Gofalwr.

"Thank you so much for putting me in touch with Social Services. They have been wonderful. I didn't want to call them after all the troubles I had looking after my own parents, but my daughter phoned them, and they have arranged for someone to come and cook my evening meal and other things. It has really lifted me because honestly, I felt suicidal. Now it has really lifted my spirits and they have shown me a shop in Dolgellau that I can go to anytime I like if I want to chat to someone. I have always had learning difficulties so I struggle to fill out forms, but the lady did it all for me!" – Aelod dosbarth Dementia Actif Fairbourne.

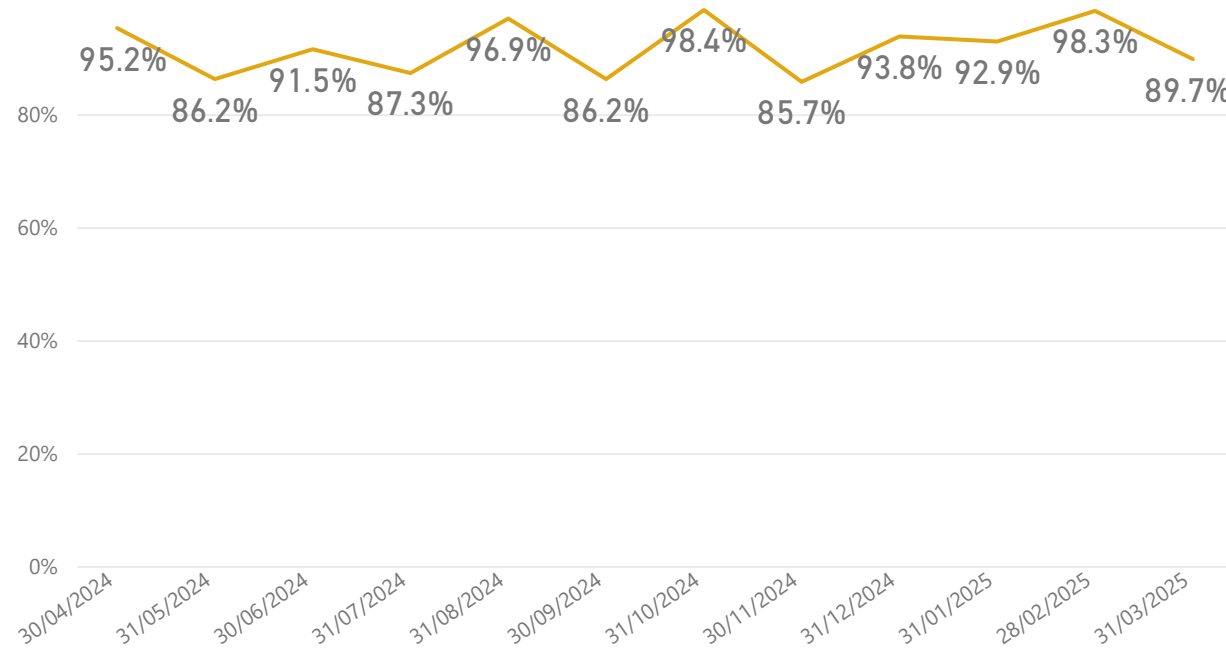
"I would like to say big thank you for allowing me to attend the virtual dementia tour today. I would certainly recommend the course to any family member who has a loved one with a dementia diagnosis and actually for anyone as we sadly all encounter people on the journey in daily life. I found the information booklets and the discussions within the group very helpful and I now know who to ask for help when I need it and where to find that help. It makes me feel that I'm not in this on my own" - Family Carer

"An extremely stimulating experience that certainly gave everyone food for thought. It seemed that everyone got something different from the hands on experience and the observation. The post discussion was enlightening with many picking up nougats of knowledge and information that they could use in their respective roles. For me, I'm now much more conscious and aware of everything I do around my husband. Everyone in a caring role should experience this." - Family member

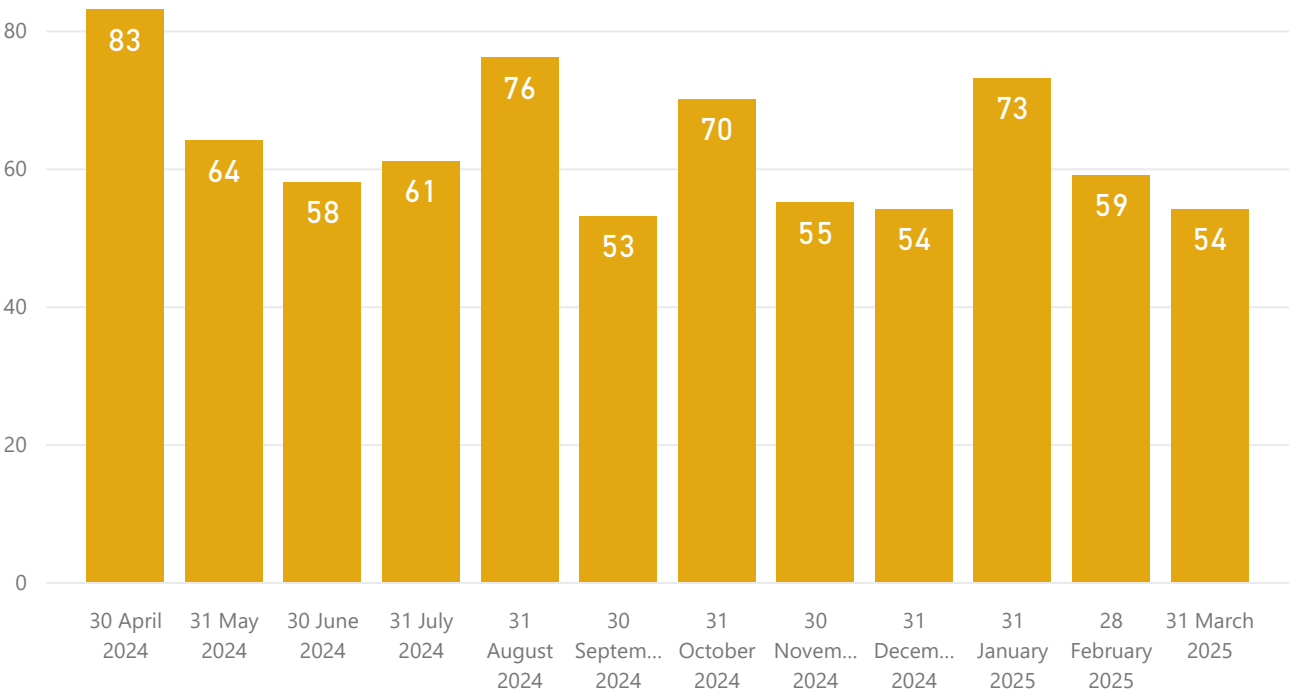
Diogelu - Mannon Trappe

Diogelu oedolion sydd ag anghenion gofal a chefnogaeth sydd mewn perygl o gamdriniaeth ac/neu esgeulustod.

Canran ymholiadau amddiffyn oedolion a gwblhawyd o fewn yr amserlen statudol (7 diwrnod gwaith)



Nifer o gyfeiriadau diogelu newydd yn y mis

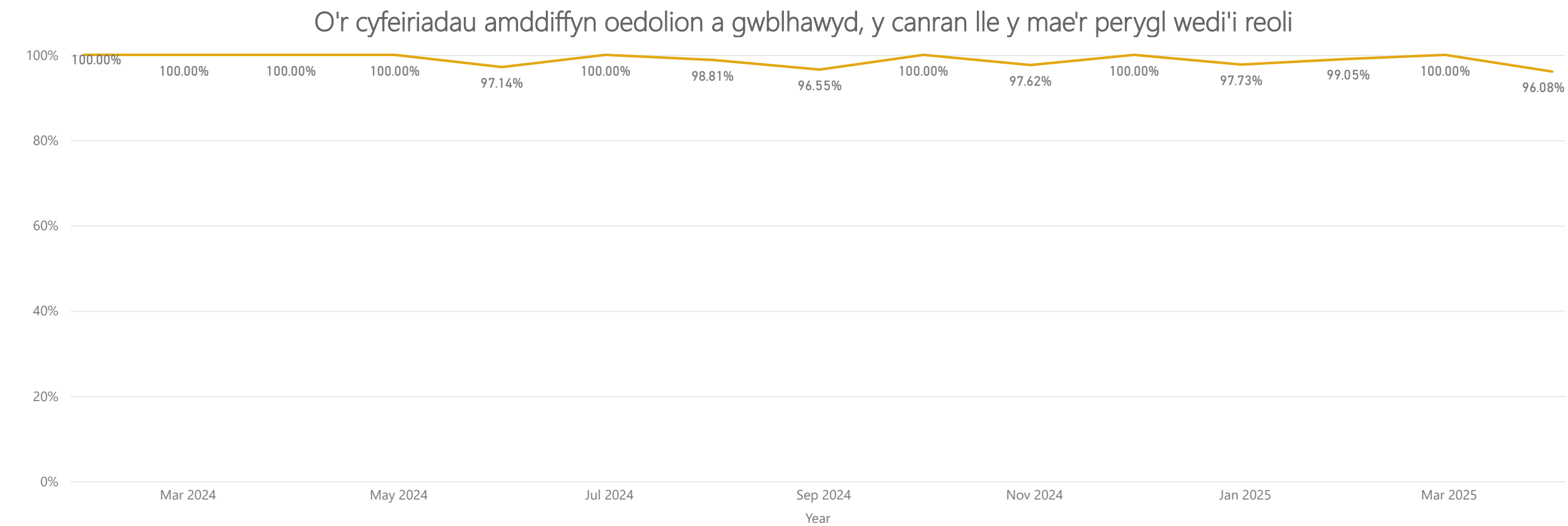


Tu ôl i'r perfformiad:

Bydd Gweithiwr Cymdeithasol profiadol yn ymuno â'r tîm diogelu rhan amser yng nghanol mis Ebrill, i fod yn cynorthwyo i wneud yr ymholiadau cychwynnol. Bydd cynyddu capasiti y tîm yn ein cynorthwyo i gwblhau'r ymholiadau o fewn yr amserlen statudol. Byddwn yn cyfarfod yn fuan i benderfynu sut fydd y gwaith yn cael ei rannu ond mae'n debyg na fydd achosion adnabyddus angen mynd i'r ardaloedd.

Diogelu - Mannon Trappe

Diogelu oedolion sydd ag anghenion gofal a chefnogaeth sydd mewn perygl o gamdriniaeth ac/neu esgeulustod.

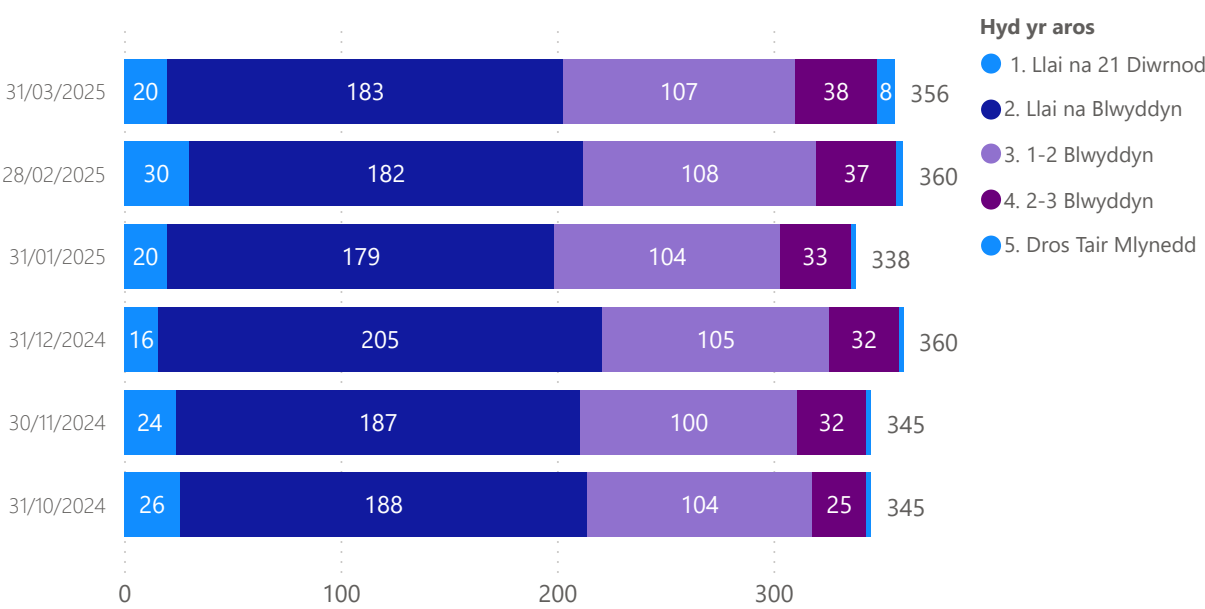


Mae cyfarwyddyd wedi mynd allan i'r Arweinyddion Tîmau er mwyn sicrhau bod y ffurflenni diogelu yn cael eu cau ar ddiwedd y broses. Bydd hyn yn cau y bwlch ac yn sicrhau nad yw'r safonau yn disgyn.

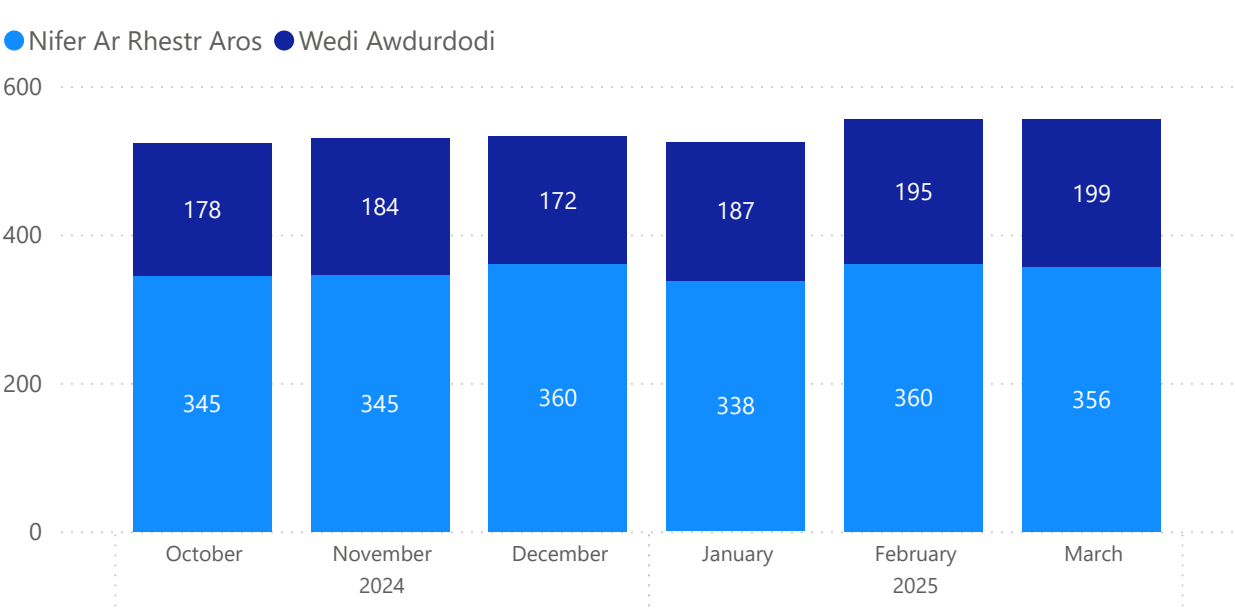
Diogelu - Mannon Trappe

Diogelu oedolion sydd ag anghenion gofal a chefnogaeth sydd mewn perygl o gamdriniaeth ac/neu esgeulustod

Nifer ar y rhestr aros am asesiad DoLS a pha mor hir maent wedi bod yn aros - fesul mis



Nifer ar y rhestr aros o'i gymharu â'r nifer sydd ag awdurdodiad DoLS cyfredol - fesul mis



DoLS = Deprivation of Liberty Safeguards

Tu ôl i'r perfformiad:

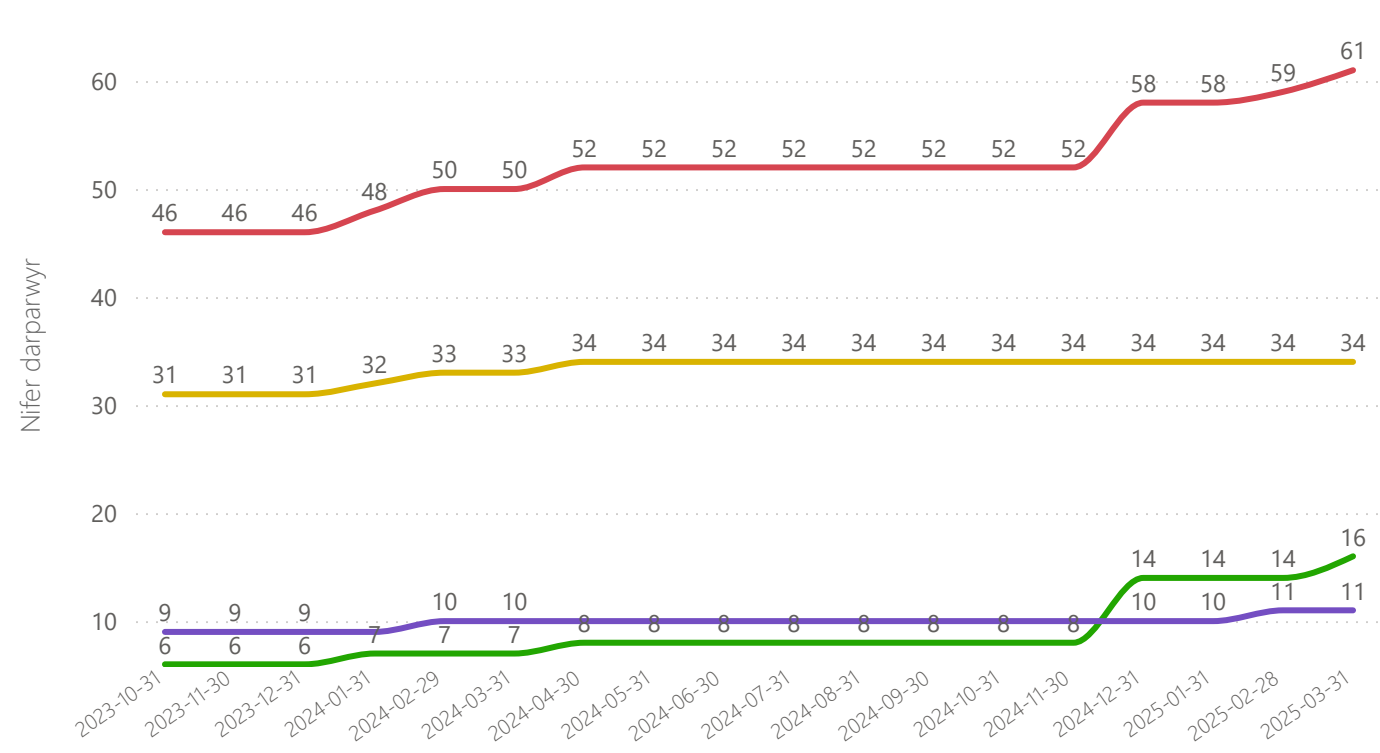
Yn dilyn cyflwyno bid lwyddiannus, mae hysbyseb allan i gyflogi 2 Asesydd Budd Gorau.

Rydym hefyd wedi derbyn cadarnhad gan Lywodraeth Cymru bod arian grant am £114,000 ar gael i ni ar gyfer y flwyddyn ariannol newydd. Bydd £13,500 o'r arian yma'n cael ei ddefnyddio i gyllido hyfforddiant a byddwn yn parhau i ddefnyddio'r gweddill i gomisiynu asiantaeth i ymgymryd â'r gwaith asesu.

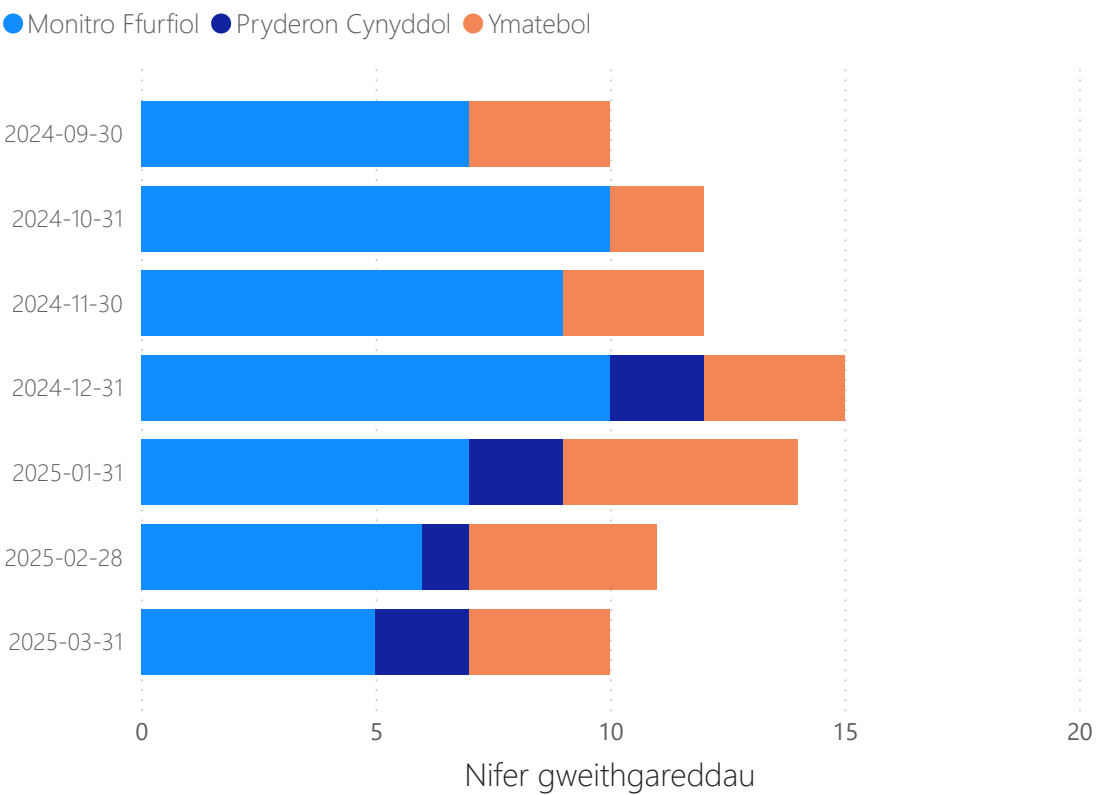
Sicrwydd Ansawdd - Mannon Trappe

Sicrhau bod y gofal sy'n cael ei gomisiynu yn ddiogel ac o ansawdd.

Nifer o ddarparwyr sydd wedi eu monitro yn y 12 mis diwethaf (ffigwr cronrus)



Natur y gweithgareddau monitro

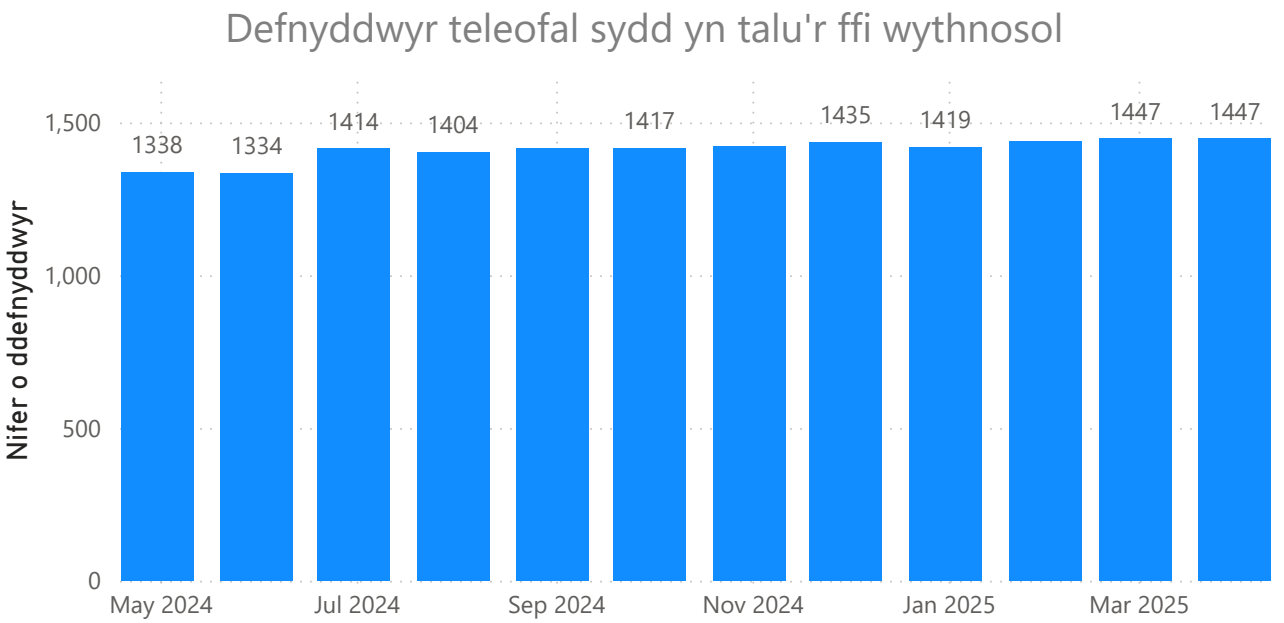


Tu ôl i'r perfformiad

Yn y chwarter diwethaf, mae'r Swyddogion Sicrwydd Ansawdd wedi parhau i fonitro cartrefi preswyl a chyd-weithio ag lechyd i fonitro'r cartrefi nyrsio.

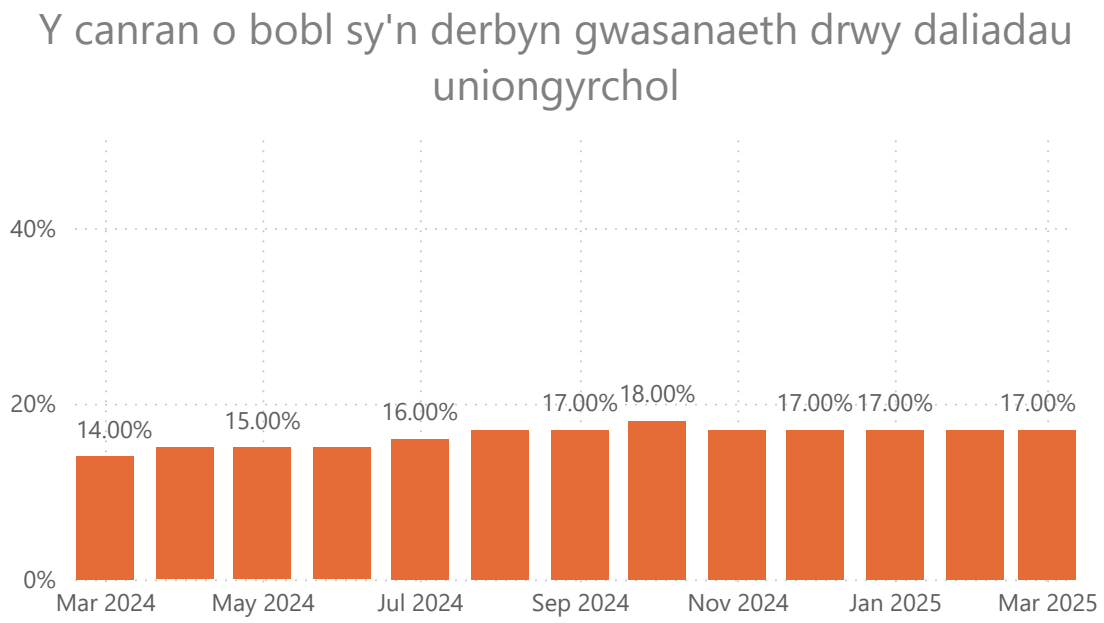
Mae un ddarpariaeth llety a chefnogaeth yn parhau i fod o dan y drefn pryderon cynyddol. Mae'r Swyddogion yn cynnig cefnogaeth i'r rheolwr i'w galluogi i weithio ar y gwelliannau sydd eu hangen gyda'r gobaith o ddatrys y materion sy'n achosi pryder. Mae'r Swyddogion hefyd yn cefnogi cartref preswyl sydd hefyd o dan y drefn pryderon cynyddol; rydym yn parhau i fod yn obeithiol y bydd y sefyllfa hon yn un dros dro ond mae embargo ar fynediadau newydd ar y ddwy ddarpariaeth. Mae'r gwaith o fonitro gofal cymunedol yn symud yn ei flaen, gyda gweithwyr proffesiynol yn rhoi adborth ar eu profiadau gyda'r darparwr, ac mae ymweliadau â defnyddwyr gwasanaeth yn y gymuned yn cael eu cynnal i gasglu eu hadborth nhw.

Byddwn yn dechrau'r gwaith o fonitro pob lleoliad tai a chefnogaeth ym mis Ebrill. Bydd hyn yn cynnwys y prif swyddfeydd, a phob un o'r tai y mae unigolion yn byw ynddynt



Tu ôl i'r Perfformiad:

Mae bron i ddwy ran o dair (tynnu am 1000) o ddyfeisiadau teleofal Gwynedd wedi eu trosglwyddo i ddyfeisiadau newydd digidol bellach. Mae oedi i'r amserlen yn rhannol oherwydd capasiti'r tîm gosod. Byddwn yn gweithio ar ddatrysiad fel bod modd cwblhau'r trosglwyddiad cyn gynted â phosib, ac wrthi yn penodi prentis i'r tîm gosod. Mae'r tîm wedi bod yn mynd allan i farchnata a hyrwyddo'r gwasanaeth yn rhagweithiol, ac yn mynd i fod yn rhan o'r digwyddiadau 'tai ar daith' ar y cyd gyda'r Adran Tai ac Eiddo dros y misoedd nesaf, yn ogystal â mynd allan i'r hybiau ar draws Gwynedd i sicrhau fod y wybodaeth ar gael i'w rannu gan yr hybiau yn lleol.



Tu ôl i'r Perfformiad:

Mae'r canran (a'r niferoedd) o becynnau taliadau uniongyrchol wedi parhau yn sefydlog, gyda'r niferoedd wedi cynyddu i 229 erbyn diwedd Mawrth. Fel yr adroddwyd yn flaenorol, mae pwyslais ar hyfforddiant dros y misoedd nesaf, mewn cydweithrediad efo'r tîm datblygu gweithlu mewnol. Gwyddom fod canran uwch o daliadau uniongyrchol o fewn rhai timau ac mewn rhai ardaloedd yn benodol, ac mae bwriad targedu'r hyfforddiant a'r hyrwyddo at yr ardaloedd a'r timau hynny lle nad oes defnydd wedi bod yn hanesyddol i gychwyn.