

Cynllun Cyngor Gwynedd 2023-28 – Gweithrediadau Blwyddyn 2

Gwynedd Lewyrchus: Cryfhau'r economi a chefnogi trigolion Gwynedd i ennill cyflogau teilwng

Adran a Phrosiect	Beth ydym am ei gyflawni yn ystod yr AIL flwyddyn 2024-25 (cerrig milltir):	Diweddariad CRYNO ar y cynnydd gyda'r cerrig milltir hyd yma (nodwch y dyddiad)	Ydi'r garreg filltir wedi ei chwblhau / yn debygol o'i chwblhau erbyn diwedd y flwyddyn ariannol (Ydi / Nac Ydi)
Adran Gwasanaethau Corfforaethol Prosiect: Cadw'r Budd yn Lleol	1. Cynnal cyfarfodydd herio perfformiad rheolaeth categori gan adnabod y blaen raglen Caffael ac adrodd ar fesuryddion caffael (ble mae'n briodol): • Gwerth Cymdeithasol • Gwerth am arian • Gwariant lleol gyda busnesau lleol • Mesur amgylcheddol ac ymdrechion lleihau carbon	13.1.25 Rydym wedi cynnal dau gyfarfod herio perfformiad rheolaeth categori yn ystod mis Mai a mis Rhagfyr 2024. Mae hyn wedi bod yn gyfle i adolygu cynlluniau caffael y timau a deall sut maent wedi ceisio ennill gwerth cymdeithasol, gwerth am arian, cefnogi'r farchnad a cheisio lleihau effaith llygru amgylcheddol. Nodwyd hefyd blaen raglenni gwaith y timau a'r rhwystrau. Ebrill 2025: Bydd cyfarfodydd Herio Perfformiad yn parhau yn ystod 2025, gyda'r cyntaf wedi'i drefnu ar gyfer mis Mai 2025.	Ydi – angen parhau gyda'r cyfarfodydd yn ystod 2025.

Adran a Phrosiect	Beth ydym am ei gyflawni yn ystod yr AIL flwyddyn 2024-25 (cerrig milltir):	Diweddariad CRYNO ar y cynnydd gyda'r cerrig milltir hyd yma (nodwch y dyddiad)	Ydi'r garreg filltir wedi ei chwblhau / yn debygol o'i chwblhau erbyn diwedd y flwyddyn ariannol (Ydi / Nac Ydi)
	2.Cynnal asesiad o'r cyfleon posib yn sgil gweithredu'r Ddeddf Caffael newydd.	13.1.25 Ein dealltwriaeth ar hyn o bryd yw na fydd Llywodraeth Cymru yn gallu cael gwared ar y rheol i gynghorau lleol beidio â phenodi cwmnïau lleol yn uniongyrchol. (Rhan 17 o'r Ddeddf Llywodraeth Lleol 1988). Ebrill 2025: Mae ein rheolau gweithdrefn contractau wedi cael eu hadolygu a'u cymeradwyo yn ystod cyfarfod y Cyngor Llawn ar y 6 ^{ed} o Fawrth 2025.	Nac ydi
	3.Datblygu Cynllun Cyfathrebu o ran y nod o Gadw'r Budd yn Lleol.	13.1.25 Mae safleoedd allanol a'r fewnrwyd yn cael eu diweddarau gyda'r bwriad o godi ymwybyddiaeth o'r rheoliadau newydd, technegau caffael a'r nod o gadw'r budd yn lleol maes o law. Ebrill 2025: Mae yna hefyd strategaeth caffael wedi cael ei drafftio, gyda'r bwriad o'i chyflwyno i'r Cabinet yn ystod chwarter cyntaf 2025. Bydd y strategaeth yn ein galluogi ni i gyfleu gweledigaeth caffael y Cyngor.	Ydi

Gwynedd Gymraeg: Sicrhau bod ein trigolion yn cael parhau i fyw mewn cymuned naturiol Gymraeg

Adran a Prosiect Prosiect	Beth ydym am ei gyflawni yn ystod yr AIL flwyddyn 2024-25 (cerrig milltir):	Diweddariad CRYNO ar y cynnydd gyda'r cerrig milltir hyd yma (nodwch y dyddiad)	Ydi'r garreg filltir wedi ei chwblhau / yn debygol o'i erbyn diwedd y flwyddyn chwblhau ariannol (Ydi / Nac Ydi)
Adran Gwasanaethau Corfforaethol Prosiect: Hybu Defnydd o'r Gymraeg gan Drigolion Gwynedd	1. Cwrdd â'r penaethiaid adran i nodi beth yw cyfraniad a cherrig milltir yr amrywiol adrannau o ran y Strategaeth Iaith.	13.1.25 Cwblhawyd. Ebrill 2025: Cwblhawyd y gwaith.	Ydi
	2. Datblygu Rhaglen Waith Strategaeth Iaith Gwynedd 2023-2033	13.1.25 Gwaith yn parhau ar brosiectau amrywiol gan gynnwys Cyfathrebu Clir ac Y Gymraeg mewn busnes. Ebrill 2025: Mae rhaglen waith fras yn ei lle gyda'r bwriad o'i haddasu fel bo'r angen.	Ydi
	3. Cwblhau gwerthusiad o gynllun prosiect 2 flynedd cyntaf 'enwau llefydd' a sefydlu rhaglen prosiect 24/25 *	13.1.25 Cwblhawyd. Ebrill 2025: Cwblhawyd gwerthusiad o raglen waith 2 flynedd cyntaf y prosiect a sefydlwyd rhaglen waith ar gyfer 24/25.	Ydi

	4.Gweithredu Rhaglen waith enwau lleoedd 2024/25	13.1.25 Bu'r Swyddog Prosiect yn ymweld â dwy ysgol gynradd ac un ysgol uwchradd i gyflwyno Map Enwau Lleoedd y Cyngor a thrafod enwau lleoedd yn gyffredinol. Ar gais Cymdeithas Ddinesig Caernarfon, bu'n cynghori ar arwyddion hen enwau'r dref gyda'r bwriad o osod placiau mewn gwahanol leoliadau. Ymatebwyd i gais Swyddog Bioamrywiaeth y Cyngor oedd eisiau gwybodaeth ar gyfer byrddau dehongli yn Eglwys Llanddeiniolen. Gwnaed ceisiadau ffurfiol i'r Adran Priffyrdd fabwysiadu rhai enwau lleol ar strydoedd fel enwau statudol. Fel rhan o'r gyfres Yr Enw a'r Hanes, cyhoeddwyd dwy erthygl ar y fewnrwyd. Hefyd, bu'r Swyddog Prosiect yn rhoi cyngor ar enwau eiddo i Reolaeth Adeiladu ac aelod o'r cyhoedd oedd â chwyn am newid enw eiddo hanesyddol, a bu'n cynghori'r Adran Priffyrdd ar arwyddion yn ogystal. Ebrill 2025:	Ydi

		Cynhaliwyd nifer o weithgareddau er mwyn hyrwyddo enwau lleoedd Cymraeg gan gynnwys gweithdai enwau lleoedd mewn ysgolion cynradd ac uwchradd, cymryd rhan mewn podlediad, cynhyrchu ap enwau lleoedd i staff ei ddefnyddio ac erthyglau amrywiol am enwau lleoedd yng Ngwynedd. Rhoddwyd trefniadau ar waith i beilota arwyddion enwau strydoedd mewn 3 categori gwahanol yn Nhrefor, gosod arwyddion gwahanol newydd mewn mannau eraill (newydd a choll) a mabwysiadu enwau strydoedd Cymraeg (e.e. Allt Goch, Allt Rocar a Lôn Groes). Cynorthwywyd mudiadau lleol fel Cyngor Dinesig Caernarfon a Hwb Caernarfon gyda eu hymdrechion i ddefnyddio a hyrwyddo enwau Cymraeg.	
	5.Datblygu Prosiect 15 ymhellach er mwyn cynyddu'r defnydd o'r Gymraeg gan blant a phobl ifanc	13.1.25 Penderfynwyd comisiynu cwmni allanol i ymgymryd â gwaith Prosiect 15. Crëwyd briff prosiect ac mae'n barod i'w roi ar system caffael Gwerthu i Gymru yn y flwyddyn newydd. Bydd y cytundeb yn ariannu cynnal y gwaith creadigol am flwyddyn a chreu adroddiad am opsiynau dyfodol y prosiect er mwyn ei	Ydi

		ddatblygu yn ôl anghenion y gynulleidfa. Ebrill 2025: Parhawyd i ddatblygu'r prosiect a chreu cynnwys ar gyfer y cyfryngau cymdeithasol. Comisiynwyd cwmni i greu cynnwys a gweithgareddau ar gyfer 2025/2026 yn ogystal â chreu adroddiad am opsiynau ar gyfer y dyfodol.	
	6.Rhoi Cymorth i Fenter Iaith Gwynedd sefydlu yn fenter iaith gynaliadwy a fydd yn cefnogi'r Gymraeg mewn cymunedau ar draws Gwynedd	13.1.25 Mae'r cytundebau trosglwyddo bellach wedi eu harwyddo sy'n golygu y bydd modd symud ymlaen i ymgynghori gyda staff a chynnal proses TUPE yn y flwyddyn newydd. Hyderir y gellir cadw at yr amserlen wreiddiol ac y bydd staff wedi trosglwyddo i'r fenter iaith annibynnol erbyn 1 Ebrill, 2025. Ebrill 2025: Rhoddwyd cymorth i Fenter Iaith Gwynedd sefydlu yn fenter iaith gynaliadwy a fydd yn hybu'r Gymraeg mewn cymunedau ar draws Gwynedd. Llwyddwyd i gadw at yr amserlen a chwblhau'r gwaith cyn diwedd y flwyddyn ariannol gan gynnwys trosglwyddo staff i'r endid annibynnol erbyn 1 Ebrill 2025.	Ydi

	7.Cynnal a Datblygu Fforwm Iaith Gwynedd	13.1.25 Mae is-grŵp pobl ifanc y fforwm yn trefnu ymgynghoriad er mwyn casglu ymateb pobl ifanc ynglŷn â'u hagwedd at y Gymraeg a'u defnydd o'r Gymraeg. Mi fydd holiadur a grwpiau ffocws yn cael eu rhannu ym mis Ionawr gyda'r canlyniadau yn cael eu rhannu gyda'r is-grŵp. Bwriedir cynnal cyfarfod nesaf y fforwm llawn ganol mis Ionawr. Ebrill 2025: Cynhaliwyd cyfarfodydd Fforwm Iaith Gwynedd yn ystod y flwyddyn gan ymweld â sefydliadau ac ardaloedd gwahanol gan gynnwys Tŷ Gwyrddfai (Adra), Prifysgol Bangor a Chanolfan Glanllyn (Yr Urdd). Sefydlwyd is-grŵp pobl ifanc er mwyn casglu barn ynglŷn â'u hagwedd at y Gymraeg a'u defnydd o'r Gymraeg er mwyn deall yn well beth ellir ei wneud er mwyn cynyddu defnydd o'r Gymraeg ganddynt. Trafodwyd nifer o bynciau sydd â chyswllt â'r Gymraeg gan gynnwys adroddiad Comisiwn Cymunedau Cymraeg.	Ydi
	8.Ymchwilio i ddewis defnydd iaith y cyhoedd wrth ddefnyddio ein gwasanaethau a deall mwy am agweddau pobl at y Gymraeg.	13.1.25 Mae'r cydweithio gyda Phrifysgol Bangor ar ddau brosiect ymchwil yn parhau. Mae'r cyntaf yn edrych ar agwedd pobl at y Gymraeg a'r defnydd	Ydi

		ohoni drwy holiaduron ar-lein a'r gwaith dadansoddi canlyniadau yn digwydd ar hyn o bryd. Mae'r ail brosiect yn canolbwyntio ar ddewis iaith y cyhoedd wrth ddefnyddio gwasanaethau rheng flaen a ddarperir gan Gyngor Gwynedd neu ar ran Cyngor Gwynedd. Arsylwyd defnydd iaith y cyhoedd mewn derbynfeydd 'Siop Gwynedd', llyfrgelloedd a chanolfannau hamdden mewn tri lleoliad daearyddol gwahanol yng Ngwynedd sef Caernarfon, Pwllheli a Dolgellau. Casglwyd hefyd ddata am ddewis iaith pobl wrth gysylltu â chanolfan Galw Gwynedd, sy'n darparu gwasanaeth rheng flaen i ymdrin gyda galwadau ffôn gan drigolion ar draws y sir. Cafwyd sampl data o dros 3200. Mae'r gwaith o ddadansoddi'r canlyniadau yn digwydd ar hyn o bryd a'r gobaith yw llunio argymhellion i'w cynnwys yn rhaglen waith strategaeth iaith Gwynedd er mwyn hybu defnydd o'r Gymraeg. Ebrill 2025: Bu cydweithio gyda Phrifysgol Bangor ar ddau brosiect ymchwil. Roedd y cyntaf yn edrych ar agwedd pobl at y Gymraeg a'r defnydd ohoni drwy holiaduron ar-lein. Bwriad yr ail	
--	--	---	--

		ymchwil oedd arsylwi defnydd iaith cwsmeriaid wrth ddefnyddio gwasanaethau Cyngor Gwynedd mewn derbynfeydd Siop Gwynedd, Llyfrgelloedd, Canolfannau Hamdden yng Nghaernarfon, Pwllheli a Dolgellau yn ogystal â'r Ganolfan Alwadau. Darganfuwyd o'r sampl bod y mwyafrif yn defnyddio Cymraeg yn y llyfrgelloedd a'r canolfannau hamdden ond yn fwy tebygol o ddefnyddio Saesneg os yn defnyddio gwasanaeth mwy ffurfiol fel y ganolfan alwadau.	
--	--	---	--

Gwynedd Effeithlon: Rhoi trigolion Gwynedd yn gyntaf gan eu trin yn deg a sicrhau bod y Cyngor yn perfformio’n dda ac yn effeithiol

Adran a Prosiect Prosiect	Beth ydym am ei gyflawni yn ystod yr AIL flwyddyn 2024-25 (cerrig milltir):	Diweddariad CRYNO ar y cynnydd gyda’r cerrig milltir hyd yma (nodwch y dyddiad)	Ydi’r garreg filltir wedi ei chwblhau / yn debygol o’i erbyn diwedd y flwyddyn chwblhau ariannol (Ydi / Nac Ydi)
Adran Gwasanaethau Corfforaethol <i>Hefyd</i> Trawsadrannol Prosiect: Cynllunio’r Gweithlu	1.Creu 'matrices' o swyddi allweddol, wedi eu hasesu ar sail risg i barhad gwasanaethau allweddol y Cyngor (i gynnwys swyddi yn y meysydd gofalu ac addysg), gyda chynlluniau gweithredu wedi eu gosod ar gyfer ymateb i feysydd allweddol.	13.1.25 Mae oedi wedi bod gyda datblygu'r gwaith hwn ymhellach dros gyfnod yr Hydref o ganlyniad yn bennaf i sefyllfa staffio'r tîm, ond mae llawer o hynny wedi ei ddatrys bellach ac rydym wrthi yn rhaglennu'r gwaith ar gyfer y cyfnod lonawr i ddiwedd Mawrth 2025. Ebrill 2025: Mae'r ymarferiad wedi dechrau o fewn adrannau Prifffyrdd, Peirianeg ac YGC, Gwasanaethau Corfforaethol, Economi a Chymuned, Plant a Chefnogi Teuluoedd, ac Oedolion, Iechyd a Llesiant. Mae pob adran mewn sefyllfa wahanol o ran cynnydd gyda'r gwaith, gyda rhai yn cynnal yr ymarferiad ar draws holl wasanaethau'r adran, tra bod eraill wedi dewis canolbwyntio ar	Nac ydi

		wasanaeth unigol yn unig yn y lle cyntaf. Bydd y garreg filltir hon yn trosglwyddo i gerrig milltir 2025/26, a bydd y grŵp prosiect o'r newydd yn y maes hwn yn ganolog i wthio'r agenda cynllunio'r gweithlu ymysg adrannau'r Cyngor dros y 12 mis sydd i ddod a thu hwnt.	
	2.Cynnal ymarferiad Ffordd Gwynedd ar yr holl broses o ddenu staff i weithlu'r Cyngor, er mwyn parhau i wella'r broses ar gyfer pawb sydd yn ymwneud â hi, ond yn arbennig felly ymgeiswyr am swyddi.	13.1.25 Mae'r garreg filltir hon yn cael ei chyfuno â 3 a 7 isod fel un ffrwd gwaith. Rydym wrthi'n dod ag union sgôp y gwaith at ei gilydd ac yna byddwn yn cynnull grwp o swyddogion o wahanol wasanaethau sydd â mewnbwn i'r rhan hwn o'r gwaith, gan gynnwys o safbwynt cydraddoldeb, adnoddau dynol, cyfathrebu a Ffordd Gwynedd, er mwyn adolygu, datblygu a hwyluso sut mae ymgeiswyr am swyddi yn ein cyrraedd a'r profiad mae nhw yn ei gael o geisio am swyddi â'r Cyngor. Ebrill 2025: Mae'r garreg filltir hon yn trosglwyddo i 2025/26. Mae'r cylch gorchwyl sydd wedi ei lunio yn eang, ac mae cynllun gwaith manwl yn cael ei lunio ar hyn o bryd. Mae'r gwaith yn canolbwyntio ar brofiad yr ymgeisydd wrth ymwneud â'r prosesau recriwtio a phenodi, ac yn edrych i wella'r prosesau hynny. Mae	Nac ydi - mae sgôp y gwaith yn eang ac mae'r garreg filltir yn mynd trosodd i 2025/26.

		cynllun gwaith eglur yn cael ei ddatblygu ar hyn o bryd. Bydd pwyslais sylweddol ar sicrhau bod y prosesau yn hygyrch a defnyddiol i bawb; dyna'r rheswm pam bod y garreg filltir hon yn cael ei chyfuno â charreg filltir rhif 3 isod.	
	3.Cynnal asesiad effaith cydraddoldeb ar ein trefniadau recriwtio a phenodi, er mwyn gwella pa mor gynhwysol ydi'r broses.	13.1.25 Gweler carreg filltir 2 uchod. Ebrill 2025: Gweler carreg filltir 2 uchod.	Gweler carreg filltir 2 uchod.
	4.Sefydlu cynllun profiadau gwaith, fel ffrwd arall i geisio denu pobl i mewn i weithlu'r Cyngor.	13.1.25 Trefniadau sylfaenol ar waith i gefnogi unigolion sydd yn dod at y Cyngor am brofiad gwaith. Ebrill 2025: Trefniadau yn eu lle gydag unigolion yn cysylltu i fynegi diddordeb.	Ydi
	5.Creu a sefydlu dangosfwrdd sydd yn darparu gwybodaeth ar hyfforddiant mandadol staff.	13.1.25 Wedi cwblhau Ebrill 2025: Wedi cwblhau.	Ydi

	6.Sefydlu cynllun hyfforddi gweithlu penodol ar gyfer categori staff cyffredinol, i gydweddu a chefnogi cynlluniau sydd eisoes ar waith ar gyfer rheolwyr ac arweinyddiaeth y Cyngor yn ehangach.	13.1.25 Fframwaith newydd wedi ei chreu a'i chyflwyno i'r tîm rheoli. Ebrill 2025: Gwaith o ddatblygu a chyflwyno'r hyfforddiant yn barhaus.	
	7.Adolygu pwrpas y ddogfen Manylion Person, gyda golwg ar wella sut rydym yn cyfleu beth ydi'r meini prawf ar gyfer swyddi a sut i fesur ar gyfer y meini prawf hynny.	13.1.25 Mae'r garreg filltir hon yn cael ei chyfuno â 2 a 3 uchod. Ebrill 2025: Mae'r garreg filltir hon yn cael ei chyfuno â 2 a 3 uchod.	Gweler carreg filltir 2 uchod.
Adran Gwasanaethau Corfforaethol Prosiect: Sicrhau tegwch i bawb	Mabwysiadwyd cynllun cydraddoldeb newydd y Cyngor ar gyfer 2024 - 2028 ym mis Mawrth 2024. Mae'r gwaith i ddatblygu cerrig milltir manwl ar y cyd ag Adrannau penodol yn parhau, rhestrir isod rhai o'r camau gweithredu ar gyfer 2024/25. 1.Sefydlu fforwm / fforymau staff ar faterion cydraddoldeb.	13.1.25 Gwahoddiad i staff ddangos diddordeb mewn ffurfio fforwm ar faterion cydraddoldeb mewn cyflogaeth - gwahoddiad i'w yrru allan w/c 13/1/25. Ebrill 2025: Wedi cwblhau. Fforwm wedi ei sefydlu, gydag oddeutu 13 aelod staff yn aelodau, gyda'r cyfarfod cyntaf wedi ei gynnal i gytuno ar gylch gorchwyl.	Ydi
	2.Cyrraedd Lefel 2 cynllun Hyderus o Ran Anabledd.	13.1.25 Cynnydd wedi ei wneud ar baratoi cais ar gyfer yr achrediad. Yn derbyn cyngor	Ydi

		gan swyddog sydd yn cefnogi'r cynllun yma yn Nghymru. Ebrill 2025: Wedi ei gwblhau ac wedi ennill yr achrediad Lefel 2.	
	3.Adnabod bylchau yn yr wybodaeth am ddefnyddwyr gwasanaethau gofal ac yna cymryd camau i lenwi'r bylchau hynny.	13.1.25 Adroddwyd yn flaenorol fod y gwaith hwn wedi ei oedi, yn sgil y ffaith fod system newydd i gofnodi manylion defnyddwyr gwasanaeth yn cael ei datblygu, a'i bod felly yn gwneud synnwyr i aros am ddyfodiad y system newydd yn hytrach nag addasu'r system bresennol i hwyluso'r gwaith. Yr amserlen ar gyfer cwblhau'r datblygiad ar hyn o bryd ydi Rhagfyr 2025. Ebrill 2025: Dim i'w adrodd - gweler diweddariad 13.1.25	Nac ydi
	4.Parhau gyda datblygu a chyflwyno'r fframwaith hyfforddiant, i roi'r adnoddau a'r hyder i'n staff.	13.1.25 Cwrs LHDTTC+ a hyfforddiant i reolwyr ar waith a thrafodaethau yn mynd rhagddynt rhwng y swyddogion cydraddoldeb a'r Uned Dysgu a	Nac ydi

		Datblygu ynghylch blaenoriaethau eraill. Ebrill 2025: Hyfforddiant codi ymwybyddiaeth ar faterion Awtistiaeth yn ei le. Hyfforddiant i aelodau etholedig ar 'Ymwybyddiaeth Niwroamrywiaeth yn ei le'.	
	5.Codi ymwybyddiaeth staff o'r drefn newydd ar gynnal asesiad effaith cydraddoldeb.	13.1.25 Mae'r drefn newydd wedi ei seilio ar waith swyddogion cydraddoldeb mudiadau cyhoeddus gogledd Cymru yn sgil mewnbwn gan swyddfeydd y Comisiynydd Cydraddoldeb a Hawliau Dynol a Chomisiynydd y Gymraeg. Mae'r teclyn, sydd wedi cael ei addasu ar gyfer defnydd lleol, yn weithredol. Ymhellach, bydd fersiwn newydd o'r dudalen we cydraddoldeb yn fyw erbyn 31/1/25 a fydd yn cynnwys linc cliriach, yn ogystal â threfniadau yn eu lle i fynychu timau rheoli i godi ymwybyddiaeth. Ebrill 2025: Canllawiau / arweiniad yn cael eu paratoi.	Nac ydi - gwaith parhaus.
	6. Gwneud ein gwefan yn fwy hygyrch. Yn ystod tri mis cyntaf y cynllun hwn, byddwn yn ogystal yn datblygu cerrig milltir manwl ar gyfer y meysydd canlynol:	13.1.25 Mae elfennau o'r camau hyn dan arweiniad adrannau eraill o fewn y	Ydi

	a) Gwasanaethau - sicrhau cydraddoldeb yn ein gwaith dydd i ddydd. b) Gwella cydraddoldeb o fewn y maes addysg.	Cyngor, ac mae cerrig milltir manwl wedi eu gosod ar gyfer y rhaglenni gwaith i gyd. Ebrill 2025: Gweler diweddariad Ionawr 2025.	
Adran Gwasanaethau Corfforaethol Prosiect: Merched Mewn Arweinyddiaeth	1.Parhau i gynnal a datblygu y gweithgareddau sy'n ffurfio sylfaen i waith y prosiect megis y Rhaglen Datblygu Potensial, Sgyrsiau dros Baned;	13.1.25 Sgyrsiau dros baned - Cyfres Gaeaf o'r cyfrwng poblogaidd "Sgyrsiau dros Baned" wedi ei threfnu gyda siaradwyr mewnol wedi eu cadarnhau. Sgwrs gyda Sioned Williams, Pennaeth Adran Economi a Chymuned wedi ei chynnal ar y 19.11.24. Ffion Edwards Ellis, Pennaeth Cynorthwyol Anghenion Addysg Arbennig a Chynhwysiad fydd yn arwain y sgwrs nesaf ar y 14.1.25. Bwriad i fod yn targedu siaradwyr o fwy o amrediad o swyddi i gynnwys Rheolwyr ac Arweinwyr Tîm hefyd gyda'r bwriad o dargedu merched ifanc i gymryd y cam cyntaf. Bydd sylw'n cael ei roi i hynny wrth drefnu cyfres y Gwanwyn. Rhaglen Ddatblygol - Pumed gyfres o'r Rhaglen Ddatblygol ar ei chanol gyda 12 merch deilwng o amrywiaeth o adrannau'r Cyngor wedi eu dewis i fod yn rhan o'r gyfres. Parhau i gadw llygad ar ffigyrau canlyniadau y rhaglen hon.	Ydi

		Ar hyn o bryd, mae 45% o ferched sydd wedi mynychu y 4 cohort cyntaf wedi symud ymlaen i swyddi eraill ers mynychu'r rhaglen. Ebrill 2025: Sgyrsiau dros baned wrthi yn cael eu trefnu am y flwyddyn i ddod.	
	2.Parhau i hyrwyddo a chodi ymwybyddiaeth o faterion 'rhagfarn heb wybod' a hunan ymwybyddiaeth ymysg rheolwyr a staff;	13.1.25 Sesiynau hyfforddiant 'Rhagfarn Heb Wybod' wedi eu trefnu ar gyfer misoedd y Gaeaf a'r Gwanwyn gan Wwasanaeth Dysgu a Datblygu'r Sefydliad. Ebrill 2025: Cyrsiau bellach wedi eu hadfer ac yn cael eu cynnal yn rheolaidd.	Ydi
	3.Cynnal digwyddiadau/ymyraethau i godi ymwybyddiaeth ymysg dynion;	13.1.25 Wedi mynychu cyfres yr Hydref o'r 'Rhwydwaith Rheolwyr' i godi ymwybyddiaeth o'r prosiect. Rhai dynion wedi cysylltu i holi am fwy o wybodaeth yn dilyn hynny. Gwaith ar y gweill i greu fideo ar gyfer 'Sesiwn Byw gyda'r Prif Weithredwr' er mwyn codi ymwybyddiaeth bellach o waith y prosiect.	Ydi

		Bwriad i gynnal ‘Sgwrs Dros Baned’ penodol ar gyfer dynion gyda siaradwyr o Adran Priffyrdd, Peirianeg ac YGC yn egluro’r hyn maent wedi ei wneud i newid diwylliant o fewn yr Adran. Ebrill 2025: Fideo wedi ei chynhyrchu ar gyfer Diwrnod Rhyngwladol y Merched a’i rhannu ar y fewnwyd.	
	4.Parhau i adeiladu ar y sylfaen ystadegol sydd eisoes wedi ei sefydlu er pwrpas mesur llwyddiant y prosiect;	13.1.25 Data ar gynnydd ac effaith y prosiect yn cael ei ddiweddarau yn gyson, ar hyn o bryd, mae’r ffigwr ar gyfer merched sydd mewn swyddi rheolaethol yn 41% sydd yn gynnydd o 11% ers sefydlu’r prosiect. Mae yna wahaniaethau rhwng Adrannau, a gwahaniaethau hefyd rhwng haenau swyddi. Data hefyd yn cael ei gasglu ar effeithiolrwydd ymyraethau fel y rhaglen ddatblygol. Ebrill 2025: Data wedi ei ddiweddarau ddechrau 2025 a bydd yn parhau i gael ei wneud yn gyson.	Ydi

	5.Parhau â'r gwaith o ddarganfod beth mae Gwasanaethau ar draws y Cyngor yn ei wneud i annog merched i ymgeisio am swyddi uwch er mwyn adnabod a rhannu arfer dda, a theilwro ymyraethau yn ôl gofyn Adrannau ble fo angen;	13.1.25 Gwaith yn parhau i gwblhau sgysiau â phob Pennaeth Adran Ebrill 2025: Gwaith yn parhau i gwblhau sgysiau â phob Pennaeth Adran a bwriad i gynnal digwyddiadau Adrannol mewn rhai Adrannau.	Ydi
	6.Parhau i roi sylw i gyfansoddiad pwyllgorau a grwpiau i sicrhau bod cydbwysedd o ran cynrychiolaeth fenywaidd a gwrywaidd;	13.1.25 Carreg filltir wedi ei chyrraedd - Canllawiau'r Cyngor wedi eu diweddarau gan y Gwasanaeth Adnoddau Dynol i fod yn ymateb i'r angen i geisio sicrhau cydbwysedd rhwng dynion a merched ar baneli cyflogaeth boed hynny yn baneli penodi/apêl cyflogaeth/ medrusrwydd ayb. Ebrill 2025: Gweler uchod.	Ydi
	7.Defnyddio rhwydweithiau megis 'Rhwydwaith Rheolwyr', 'Sesiwn Byw gyda'r Prif Weithredwr' er mwyn codi ymwybyddiaeth pellach o waith y prosiect;	13.1.25 <i>Gweler sylw carreg filltir rhif 3.</i> Ebrill 2025: Cais wedi ei wneud am slot yn Sesiwn Byw nesaf y Prif Weithredwr.	Ydi

	8.Cydweithio gyda'r Gwasanaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu er mwyn ail frandio.	13.1.25 Sgwrs wedi ei chynnal gyda'r Gwasanaeth Cyfathrebu ac Ymgysylltu ynglŷn ag ail frandio posib. Ebrill 2025: Brand newydd wedi ei lansio ar gyfer y prosiect.	Ydi
Adran Gwasanaethau Corfforaethol Prosiect: Adolygiad Strategol ar Reolaeth Iechyd a Diogelwch	1.Cyflwyno system TG newydd Iechyd a Diogelwch ar draws y Cyngor.	13.1.25 Mae cyfarfodydd cynnydd yn parhau gyda'r adran TG. Mae dangosfwrdd y system wedi'i greu, ac mae'r wybodaeth o'r hen system wedi'i throsglwyddo'n llwyddiannus. Mae datblygiadau parhaus yn digwydd o ran cynnwys y wybodaeth fydd yn cael ei chyflwyno i'r rheolwyr drwy'r dangosfwrdd. Cynhelir cyfarfod ar ddydd Mercher, 8^{fed} Ionawr, i drafod y datblygiadau hyn, ac mae adborth wedi'i dderbyn gan y Gwasanaeth Iechyd, Diogelwch a Llesiant. Mae gwaith mapio ar ail ran y system, sy'n cynnwys y gofrestr risg, asesiadau risg, archwiliadau a swyddogaethau eraill wedi'i gwblhau ac wedi'i gyflwyno i'r Adran TG.	Nac ydi

		Yn ogystal, mae gwaith wedi'i wneud gan TG ar system gofnodi ceisiadau gwasanaeth. Yn dilyn y penderfyniad i leihau'r defnydd o'r system 'Top Desk,' mae'r ceisiadau hyn bellach wedi'u hintegreiddio i'r system newydd. Er bod y gwaith wedi llithro ychydig o'r cynllun gwreiddiol, mae'r cynnydd ers y cyfarfod diwethaf yn argoeli'n dda. Ebrill 2025: Mae gwaith yn parhau gyda'r Tîm TG ar y system. Mae'r system gefn bellach wedi'i chwblhau, ac mae gwaith profi cychwynnol ar y ffurflenni adrodd wrthi'n cael ei gynnal ar hyn o bryd. Mae'r gwasanaethau penodol wedi'u dewis ar gyfer cynnal y peilot unwaith y bydd y profion ar y ffurflenni wedi'u cwblhau. Mae angen sefydlu dangosfwrdd i reolwyr ar yr Hunan Wasanaeth. Mae'r system gofnodi ceisiadau am wasanaethau bellach yn fyw ac yn cael ei defnyddio'n weithredol. Y cam nesaf fydd datblygu adroddiadau i'w cyflwyno i'r Fforymau.	
	2.Cyflwyno cynllun gweithredu manwl drafft i Dîm Rheoli'r Cyngor ar sut i gyrraedd model integredig o reoli iechyd a diogelwch	13.1.25 Mae'r holiadur wedi ei anfon at bob rheolwr yn y Cyngor drwy Fforwm	Nac ydi

		lechyd a Diogelwch Corfforaethol ac ymatebion wedi eu derbyn. Mae cyflwyniadau ac eglurhad wedi'u darparu i rai timau. Mae 26 rheolwr wedi llenwi'r holiadur yn llawn, gyda nifer o rai eraill wedi'i gwblhau'n rhannol. Bydd neges yn cael ei hanfon at gynrychiolwyr y Fforwm lechyd a Diogelwch Corfforaethol ynghylch y sefyllfa uchod cyn diwedd yr wythnos. Ebrill 2025: Mae'r Holiadur Modelau Diogelwch ar gyfer y modelau Embryonig a Gweithredol wedi'i anfon at bob rheolwr gwasanaeth. Mae'r data a gasglwyd yn cael ei ddadansoddi ar hyn o bryd ar gyfer pob adran. Bydd cyflwyniad i'r Tîm Rheoli Corfforaethol yn digwydd ym mis Mehefin, lle bydd y canfyddiadau a'r rhaglen waith yn cael eu rhannu, gan gynnwys trafodaethau ar welliannau gyda phob adran unigol.	
	3.Adolygu trefn gyfathrebu ac adnoddau i gynorthwyo'r Rheolwyr a'r Penaethiaid Cynorthwyol ar draws y Cyngor.	13.1.25 Mae gwybodaeth wedi dechrau cael ei chasglu er mwyn datblygu dangosfwrdd ar gyfer y Penaethiaid. Mae trafodaethau wedi digwydd	Nac ydi

		gyda’r Gwasanaeth Ymchwil a Gwybodaeth. Ebrill 2025: Mae rhywfaint o waith cychwynnol wedi’i gynnal, ond mae’r camau pellach yn dibynnu ar ddatblygiadau cysylltiedig megis ceisiadau gwasanaeth a’r system lechyd a Diogelwch. Mae’n hanfodol bod y systemau hyn yn weithredol er mwyn sicrhau mynediad at yr wybodaeth graidd angenrheidiol i allu cwblhau’r gwaith hwn yn effeithiol.	
--	--	---	--