

CYFARFOD	Pwyllgor Craffu Gofal
DYDDIAD	25/09/2025
TEITL	Cydweithio efo'r Gymuned
RHESWM DROS GRAFFU	Blaengraffu / Cynllun y Cyngor 2023-28 – Gwynedd Ofalgar
AWDUR	Bethan Williams, Rheolwr Cefnogi Iechyd a Llesiant, Oed Gyfeillgar
AELOD CABINET	Cyng Dilwyn Morgan

### 1. Pam fod angen ei graffu?

*Blaen graffu peilot o ddarparu cefnogaeth ataliol sy'n ceisio cael datrysiadau amgen i gefnogi pobl yn eu hardal a chryfhau gwydnwch cymunedol.*

*Er mwyn rhoi barn ar y cynllun peilot ac a ddylid ystyried ei ymestyn i ardaloedd eraill.*

### 2. Beth yn union sydd angen ei graffu?

- A yw'r model peilot wedi cryfhau cydweithio a gwydnwch cymunedol?
- Beth yw'r elfennau ataliol ac ôl-ofal sydd wedi bod yn llwyddiant a pha rai sydd heb weithio cystal?
- A ddylid ei ymestyn i ardaloedd eraill ac a oes adnoddau priodol ar gael ar gyfer hynny?
- Beth yw rôl aelodau etholedig yn y cynllun?

### 3. Cefndir / Cyd-destun

Mae'r gwaith yma wedi ei leoli yn Nyffryn Nantlle, ac yn syniad sydd wedi ei feithrin a'i ddatblygu gan unigolion a sefydliadau sy'n gweithio yn yr ardal yn barod. Drwy ddod at eu gilydd i gyd drafod a rhannu gwybodaeth cafodd datganiad o bwrpas ei gytuno gyda'r nod o gydweithio yn yr ardal leol i ddatblygu ffordd newydd o ddarparu gwasanaethau iechyd a llesiant ar lefel gymunedol—ffordd sy'n ymwneud â meithrin perthnasoedd cryfach rhwng pobl, gwasanaethau ac unigolion.

Mae'r ffordd yma o weithio'n dod ag asiantaethau, grwpiau cymunedol, ac unigolion sy'n cefnogi lles cymunedol at eu gilydd mewn partneriaeth gydweithredol. Drwy weithio gyda'u gilydd, mae nhw'n sicrhau bod pobl yn gallu cael gafael ar y cymorth cywir pan maen nhw ei angen. Mae'r model hwn yn seiliedig ar egwyddorion syml ond pwerus:

- cynnal sgysiau agored a phwrpasol
- meithrin perthnasoedd
- rhannu adnoddau'n greadigol
- defnyddio cysylltiadau ac arbenigedd ein gilydd

Mae'n symud oddi wrth weithredu ar sail gwasanaethau unigol, i greu rhwydwaith sy'n gweithio gyda'i gilydd i wella ansawdd bywyd a lles pawb.

Y nod yw creu cymuned lle mae pobl wir yn deall anghenion lleol, yn gweithio ar y cyd i fynd i'r afael â nhw, ac yn canolbwyntio ar gryfderau yn hytrach na gwendidau. Mae'r dull hwn yn esblygu drwy ddysgu ac yn addasu'n barhaus, gan sicrhau ei fod yn aros yn berthnasol ac yn effeithiol. Mae hyn yn fwy na darparu gwasanaethau'n unig—mae'n ymwneud â chreu amgylchedd ffyniannus a chefnogol lle mae cydweithio'n arwain at arloesi a chanlyniadau gwell. Mae'n fodel ysbrydoledig ac effeithiol i'r rhai sy'n gwneud penderfyniadau ac i'r gymunedau fel ei gilydd, gan gynnig cynllun ar gyfer cymunedau iachach a mwy cysylltiedig.

Mae cysylltiad amlwg gyda'r flaenoriaeth i greu Gwynedd Ofalgar o fewn Cynllun y Cyngor a'r prosiect Cefnogi Llesiant pobl o fewn y rhaglen honno.

*'Mae rhai trigolion yn ei chael hi'n anodd i ymdopi gyda heriau bywyd ac mae sefyllfa nifer o drigolion wedi gwaethygu yn sgil yr argyfwng costau byw. Mae'r trigolion hyn angen cefnogaeth i ymdopi, i ffynnu, i fod yn ddiogel, ac i gadw'n iach.*

*Mae gennym rwydwaith eang drwy ein cymunedau sy'n helpu ac yn cefnogi trigolion i ymdopi ac yn ymateb i'w hanghenion amrywiol. Mae'r rhwydwaith honno angen cefnogaeth i gynnal yr ymdrech gwirfoddol hwnnw, a byddwn yn gweithio i gryfhau'r gwaith hanfodol yma dros y blynyddoedd nesaf.'*

#### 4. Ymgynghori

Mae ymgynghori yng nghyd destun y gwaith hwn wedi digwydd ar sawl haen ond hoffwn amlinellu y tri digwyddiad canlynol fel camau allweddol sydd wedi gosod sylfaen i'r gwaith yn Nyffryn Nantlle:

##### **Ymgynghoriad 'Getting Ready' – The National Development Team for Inclusion:**

Rhwng Mawrth ac Ebrill 2023 comisiynwyd The National Development Team for Inclusion gan Menter Môn, ar ran Cyngor Gwynedd, i ymgymryd â darn o waith o'r enw 'Getting Ready' yn ardal adfywio Bro Lleu sy'n canolbwyntio ar Ddyffryn Nantlle a Phenygroes. Y nod cyffredinol oedd i ystyried os oedd sail ac awydd lleol i fod yn datblygu ffyrdd i 'helpu pob i fyw bywyd da yn eu cymuned', a hynny dan arweiniad gwirioneddol gymunedol.

Byddai'r ymarferiad 'Getting Ready' yn galluogi'r tîm or National Development Team for Inclusion i ddeall i ba raddau roedd ymdrechion wedi'u cysoni ac i ystyried sut y gellid cryfhau a gwella cysylltiadau rhwng rhanddeiliaid. Cynhaliwyd cyfres o sgysiau efo rhanddeiliaid lleol.

Nodir prif ganfyddiadau'r gwaith isod:

- *Roedd ymdeimlad o ysbryd a balchder cymunedol yn disgleirio trwy bob sgwrs.*
- *Roedd parodrwydd i ddeall sut i wneud pethau'n wahanol er mwyn gwella bywydau dinasyddion, profiad a pherthnasoedd staff yn lleol.*
- *Gweithio mewn partneriaeth ac arweinyddiaeth gref yn amlwg ar sawl lefel.*
- *Dulliau gwyb ac enghreifftiau o gyd gynhyrchu gyda chymunedau lleol y gellir eu hefelychu a'u modelu fel rhan o unrhyw waith i'r dyfodol.*

- *Roedd neges gyson am ffrydiau cyllido tymor byr ac angen ymrwymiad hirach i adeiladu sefydlogrwydd a gwytnwch tymor hwy.*
- *Mae cyfle i adeiladu ar y gwaith sydd wedi digwydd hyd yma, i ehangu diwylliant o ymarfer ar sail cryfderau ar draws pob tîm, gwasanaeth a phartner gyda phrosesau a systemau cyson gan bawb.*

Gellir gweld copi llawn or adroddiad 'Getting Ready' yn [Atodiad 1](#)

### **Gweithdai Adrannau:**

Yn nhymor yr Hydref 2023, cyflwynwyd her ir Pennaeth Cynorthwyol Cefnogi Pobl gan y Tim Arweinyddiaeth.

Nodwyd fod yna drigolion sy'n ceisio gwasanaethau'r Cyngor am eu bod mewn angen, ac ar hyn o bryd yn gorfod ceisio ymateb o sawl drws ffrynt a gwasanaeth sy'n ei gwneud yn gymhleth ag anodd iddynt. Cafwyd cais i ddod ag adrannau allweddol at eu gilydd i adnabod opsiynau ar gyfer sut/be all y cyngor ei wneud i gefnogi neu helpu trigolion Gwynedd pan mae nhw mewn angen a'i gwneud yn haws iddynt gael y gefnogaeth maent eu hangen o fewn a thu allan l'r cyngor.

Cynhaliwyd cyfres o 4 gweithdy gyda chynrychiolaeth o wasanaethau Plant a Chefnogi Teuluoedd, Oedolion Iechyd a Llesiant, Tai ac Eiddo, Cyllid (Budd-daliadau), Economi a Chymuned, Cefnogaeth Gorfforaethol (Galw Gwynedd).

Yn dilyn y gweithdai, cafwyd cytundeb i weithio ar y canlynol:

- 1.** Gwella'r cyswllt rhwng gwasanaethau'r cyngor ar hyn sy'n digwydd yn lleol. Angen hwyluso hyn, rhywun sy'n adnabod y gymuned ac yn adnabod staff yn dda.
2. Sgiliau 'sgyrsiau craidd'/'sgyrsiau cydweithredol' ar gyfer holl staff y cyngor.
3. Egwyddorion craidd ar gyfer helpu pobl sy'n cael eu arddel ar draws gwasanaethau.
4. Gwella perthynas gwasanaethau'r cyngor efo'i gilydd, dod i nabod ein gilydd a deall gwaith y naill a'r llall yn well.

A chafwyd ymrwymiad i wneud y canlynol:

1. 'Getting Ready' Dyffryn Nantlle – parhau gyda'r gwaith hwn er mwyn adeiladu ar y canfyddiadau. Cytunwyd i enwebu aelodau staff o bob gwasanaeth i fod yn rhan or gwaith.
2. Rhaglen hyfforddiant i'w gynnig i staff a phartneriaid gan gynnwys 'Edrych ar ôl fy Hun' i gefnogi gwytnwch staff a phartneriaid wrth gefnogi pobl a 'Sgyrsiau Da' i ddatblygu sgiliau er mwyn cyfoethogi staff a phartneriaid i gynnal sgyrsiau ar sail cryfderau efo pobl.
3. Gweithdai Chwarterol Adrannol – cytundeb i barhau efo trefniadau i ddod at ein gilydd i gadw cysylltiadau'n fyw a dysgu am yr hyn mae ein gwasanaethau yn ei wneud i helpu pobl.

Mae copi o gynnwys y gweithdai rhain ar gael petaech yn dymuno cael mynediad atynt.

### Cyfarfodydd Tîm Lles Nantlle:

Fel dilyniant i'r ddau ddarn gwaith uchod mae grŵp o bartneriaid yn ardal Dyffryn Nantlle wedi bod yn cynnal cyfarfodydd rheolaidd i gydweithio er mwyn adeiladu ar argymhellion yr adroddiad 'Getting Ready' ac i gytuno ar weledigaeth leol wedi'i chyd-gynhyrchu i ddod a ffocws a phwrpas i'r gwaith i'r dyfodol. Amlinellir y weledigaeth/pwrpas hon yn pwynt 3 uchod. Mae'r grŵp (Tim Lles Nantlle) wedi bod yn cwrdd bob 4-6 wythnos ers mis Mai 2024 i lunio'r weledigaeth a phwrpas, dod i adnabod eu gilydd a maes gwaith y naill ar llall yn well ac i adnabod cyfleon i gefnogi'r gwaith yn ariannol neu drwy garedigrwydd fel partneriaeth.

### 5. Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015

- a.) A ydych wedi **cynnwys** trigolion / defnyddwyr gwasanaeth? Os ddim, pryd a sut ydych yn bwriadu ymgynghori â nhw?

Nid oes yna ymgynghori ffurfiol efo pobl leol wedi ei gynnal drwy waith y grŵp ond, mae'n hanfodol i nodi fod ymgynghori a phartneriaid a rhanddeiliaid wedi bod yn sylfaen i'r gwaith fel a nodwyd yn pwynt 4 uchod. Mae hefyd yn bwysig nodi fod yr ymarferwyr sy'n rhan or gwaith yn eirioli dros bobl ac yn rhannu eu profiadau o dderbyn neu aros am wasanaeth yn y byd iechyd a gofal. Mae rhai or ymarferwyr a'r rhanddeiliaid yn drigolion lleol sy'n agos at bobl a chyda dealltwriaeth gyfoethog o brofiadau pobl ar lawr gwlad.

Fel rhan o'r gwaith penodwyd swyddog i gydlynu'r gwaith yn lleol. Rhan allweddol o rôl y Cydlynnydd Llesiant fydd ymgysylltu a chynnwys trigolion – amlinellir hyn yn ei swydd ddisgrifiad. Mae defnyddio a chlywed lleisiau trigolion fel rhan o ddysgu, datblygu a gwerthuso y gwaith hefyd am fod yn ganolog i'r ffordd o weithio. Cyfeirir at hyn ymhellach ym mhwynt 8 gyda chyfle i ddarllen gwybodaeth bellach drwy ddilyn linc yno.

- b.) A ydych wedi ystyried **cydweithio**?

Mae cydweithio yn greiddiol i'r gwaith. Mae cyfrifoldebau, cynlluniau, penderfyniadau yn rhai sy'n cael eu rhannu a'u gwneud/cymryd ar y cyd. Mae ymrwymiad gwirioneddol gan yr holl bartneriaid i gydweithio. Mae yna gyd berchnogaeth or gwaith ac fel amlinellwyd yn yr adroddiad 'Getting Ready,' roedd gweithio mewn partneriaeth ac arweinyddiaeth gref yn amlwg ar sawl lefel.

*'Dwi ddim wedi mynychu cyfarfodydd ble mae cymaint o bobl yn dod at eu gilydd, ac yn dal i ddod.'*

*(Cynghorydd Craig ap Iago)*

- c.) Beth sydd wedi ei wneud neu bydd yn cael ei wneud i **atal** problemau rhag codi neu waethygu yn y dyfodol?

Mae'r gwaith yma yn gyfle i roi model ar waith lle bydd pawb yn cydweithio er lles pobl Dyffryn Nantlle. Byddwn yn atgyfnerthu'r hyn sydd eisoes yn gweithio, gwneud cysylltiadau o fewn ac ar draws y system iechyd, cymunedol a gofal cymdeithasol, cyfuno arfer da a chryfhau synnwyr cyffredin, grymuso ac ymddiriedaeth. Mae'r weledigaeth leol i ddysgu, datblygu ac adnabod rhwystrau a datrysiadau ar y cyd yn lleol yn elfen allweddol i'r gwaith er mwyn medru adnabod, ac fel bo'n briodol, atal problemau.

ch.) Sut ydych wedi ystyried yr hirdymor a beth fydd anghenion pobl mewn blynyddoedd i ddod?

Mae defnyddio data a thystiolaeth drwy amryw o wahanol ddulliau wedi cael sylw'r partneriaid ac mae ymrwymiad i ddysgu efo'i gilydd drwy ddefnyddio data. Mewn un o'r gweithdai cafwyd cyfle i ystyried y mathau o ddata ansoddol y gellir ei ystyried, a sut i gael mynediad ato. Cafwyd cyfle drwy gydweithio efo'r tîm Ymchwil a Dadansoddeg i edrych ar y data lleol mwyaf diweddar i gael mewnwelediad i feysydd megis Iechyd ac Anabledd, Gofalwyr Di -Dal, Amddifadedd ac Effeithlonrwydd Tai. Mae yna ddealltwriaeth o'r pwysigrwydd o ddefnyddio'r data ar hyn yr ydym yn ei ddysgu ohono er mwyn teilwra a datblygu cefnogaeth i dargedu anghenion lleol

d.) Er mwyn sicrhau **integreiddio**, a ydych wedi ystyried yr effaith bosib ar gyrff cyhoeddus eraill?

Mae gyrff cyhoeddus eraill wedi bod yn rhan allweddol o'r gwaith o'r cychwyn. Mae Adra, Grŵp Cynefin, Iechyd Cyhoeddus a Gofal Cychwynnol wedi bod yn bartneriaid allweddol yn y gwaith. Mae diddordeb ar lefel strategol o fewn y Bwrdd Iechyd gyda'r Prif Weithredwr Dyfed Edwards wedi bod yn rhan o ddau weithdy a gyda'i ymrwymiad i fod yn rhan o weithdy pellach ar y 6ed o Hydref a fydd yn cael ei hwyluso gan swyddogion o Iechyd Gyhoeddus. Gellir gweld sylwadau partneriaid sydd wedi bod yn rhan o'r gwaith yn [Atodiad 2](#).

## 6. Effaith ar Nodweddion Cydraddoldeb, y Gymraeg a'r Dyletswydd Economaidd-Gymdeithasol

Nid oes asesiad effaith wedi ei gwblhau.

Mae gweithdai/cyfarfodydd Lles Nantlle wedi eu cynnal yn y Gymraeg a threfniadau perthnasol wedi eu rhoi ar waith er mwyn hwyluso cyfleon i bobl fedru defnyddio eu iaith o ddewis yn y cyfarfodydd.

Petai yna ddymuniad gan y Pwyllgor, byddem yn hapus i gynnal sgysiau pellach ar y cyd efo partneriaid sy'n rhan o'r gwaith ynglŷn a chynnal asesiad ar y cyd.

## 7. Camau Nesaf

**Cydlynnydd Llesiant** - wedi ei phenodi ar ran y partneriaid. Mae hi wedi cwblhau ei chyfnod anwytho ac yn mynd rhagddi i weithio ar y rhaglen waith a luniwyd gan y partneriaid. Mae hon yn swydd ddisgrifiad sydd wedi ei lunio a'i chytuno rhwng y partneriaid a gellir darparu copi ohoni petai hynny yn ddefnyddiol.

**Lolfa Gymunedol** - Mae sefydlu 'Lolfa Gymunedol' yn un o'r trefniadau gafodd ei gytuno gan y partneriaid a bydd y Cydlynnydd Llesiant yn arwain ar y datblygiad hwn fel rhan o'i rhaglen waith dros y cyfnod nesaf. Bydd y Lolfa Gymunedol leol wedi'i deilwra i ddarparu cefnogaeth i'r gymuned, a bydd yn lle croesawgar, hawdd i'w gyrraedd yn leol. Anelir i greu ymdeimlad o falchder a pherthyn o fewn y gymuned yn y Lolfa, a gwneud y defnydd gorau o gryfderau lleol a chysylltiadau. Bydd y Lolfa'n cynnig lle i breswylwyr, teuluoedd ac unigolion gael cyngor a chefnogaeth leol ar ystod o faterion.

Mae'n werth nodi yma bod cysylltiad rhwng y datblygiad yn Dyffryn Nantlle â dymuniad Llywodraeth Cymru i ddatblygu'r help a'r gefnogaeth sydd ar gael i bobl drwy Berscriptiwn Cymdeithasol. Yn mis Ionawr 2024, cyhoeddodd Llywodraeth Cymru y Fframwaith cenedlaethol ar gyfer Perscriptiwn Cymdeithasol. Yn y ddogfen hon disgrifir Perscriptiwn Cymdeithasol fel a ganlyn:

*'Mae presgripsiynu cymdeithasol yn ddull o gysylltu pobl o bob oedran a chefnidir â'u cymuned er mwyn rheoli eu hiechyd a'u llesiant yn well. Gall helpu i rymuso unigolion i ddeall eu hanghenion, eu cryfderau, a'u hasedau personol eu hunain a chysylltu â'u cymunedau eu hunain i gael cymorth ar gyfer eu hiechyd a'u llesiant.'*

Yn dilyn hynny mae ffrwd gwaith rhanbarthol i ddatblygu modelau 'prescriptiwn cymdeithasol' yn cael ei arwain gan Iechyd Cyhoeddus Cymru ar draws ardal Bwrdd Iechyd Betsi Cadwalader. Ac yn lleol yma yng Ngwynedd mae grwp tasg wedi bod yn ymwneud a'r gwaith yma, ac yn cymryd cryn ddiddordeb yn yr hyd sy'n cael ei beilota yn Nantlle.

**Sgyrsiau ar Sail Cryfderau** – Rydym wedi sicrhau yr hyfforddiant yma ar gyfer yr holl bartneriaid. Mae hyfforddi a dysgu ar y cyd yn un o'r egwyddorion y mae'r holl bartneriaid yn awyddus i'w weld yn lleol. Bydd y hyfforddiant hwn yn galluogi'r rhai sy'n rhan o'r gwaith i:

- Adnabod yr elfennau hanfodol ar gyfer cynnal sgyrsiau da efo pobl.
- Adlewyrchu ar ddulliau traddodiadol o gynnig gwasanaeth mewn iechyd a gofal cymdeithasol a sut mae dull sy'n seiliedig ar gryfderau yn cyd-fynd â dyletswyddau statudol ac ymarfer dda.
- Archwilio sgiliau personol a ffactorau eraill a all wella profiad y person.
- Ystyried ein defnydd o iaith a sut y gall ein iaith a'r geiriau yr ydym yn eu ddefnyddio gael effaith ar y person.
- Ystyried yr adnoddau a all gefnogi sgwrs dda

**Gwerthuso Effaith** – Mae'n Partneriaid yn lechyd Cyhoeddus Cymru wedi cynnig eu harbenigedd i helpu i werthuso effaith y gwaith. Bydd gweithdy 'Ripple Effect Mapping' yn cael ei gynnal ar y 6ed o Hydref. Mae Ripple Effects Mapping yn ddull cyfranogol, ansoddol sy'n gallu dal effeithiau ehangach (bwriadol ac anfwriadol) prosiect neu raglen. Mae'n dod â phobl ynghyd sydd wedi bod yn rhan o'r gwaith o gyflwyno prosiect neu raglen i fapio'n weledol yr hyn y maent wedi'i wneud a'r effeithiau hyd yn hyn. Yn aml, mae ffurfiau traddodiadol o werthuso yn dal cyfran fach o'r hyn sy'n digwydd mewn gwirionedd. Golyga hyn y gellir colli gwybodaeth gwerthfawr a dyna pam y gall y dull yma fod mor werthfawr. Os hoffai'r pwyllgor dderbyn gwybodaeth neu adroddiad pellach yn dilyn y sesiwn hwn, byddem yn hapus i baratoi gwybodaeth ar eich cyfer.

**Lleisiau Trigolion** – Mae dysgu ac addasu'n barhaus wedi ei gynnwys yng ngweledigaeth y partneriaid ar gyfer y gwaith. Bydd clywed lleisiau trigolion yn allweddol i'r dysgu hwn. Byddwn yn dod a phobl ynghyd i wneud hyn drwy ddefnyddio dulliau Ymarfer a Gyfoethogir gan Dystiolaeth (DEEP). Mae DEEP yn canolbwyntio ar bobl, eu profiadau a'u straeon ac yn defnyddio mathau amrywiol o dystiolaeth. Mae'r swyddog o'r Cyngor sydd wedi bod yn hwyluso gwaith Nantlle wedi cwblhau cwrs 'Arwain dysgu a datblygu gan ddefnyddio tystiolaeth: Cwrs Catalydd DEEP' a hoffem raeadru a defnyddio'r dysgu hwn fel rhan o'r gwaith wrth symud ymlaen.

## 8 Beth yn union sydd angen ei graffu?

- ***A yw'r model peilot wedi cryfhau cydweithio a gwydnwch cymunedol?*** Awgrymir fod y cynllun wedi cryfhau cydweithio yn sylweddol ar draws asiantaethau. Gellir gweld esiampl o hyn yn [Atodiad 2](#), lle cyfeirir at ymrwymiad y meddygon lleol i gefnogi darpariaeth bwyd ar gyfer plant a phobl ifanc gyda partneriaid lleol. Gellir gweld esiampl o'r cydweithio lleol yr effaith ar drigolion mewn astudiaeth achos yn [Atodiad 3](#).
- ***Beth yw'r elfennau ataliol ac ôl-ofal sydd wedi bod yn llwyddiant a pha rai sydd heb weithio cystal?*** Nid yw'r cynllun mewn lle eto i adrodd ar yr elfennau ataliol ac ôl-ofal ond byddwn yn monitro a gwerthuso'r cynllun yn ystod y chwe mis cyntaf, ac yn falch o adrodd yn ôl bryd hynny.
- ***A ddylid ei ymestyn i ardaloedd eraill ac a oes adnoddau priodol ar gael ar gyfer hynny?*** O ran y gwaith cychwynnol rydym yn argymhell y gellir ymestyn i ardaloedd eraill. Bydd angen adnodd i hwyluso'r broses.
- ***Beth yw rôl aelodau etholedig yn y cynllun?*** Mae'r aelod etholedig lleol Craig ap Iago wedi bod yn rhan allweddol o'r gwaith ac wedi gweld budd aruthrol o fod yn rhan o'r cynllun: *'Model newydd, ble di'r Cyngor ddim yn gneud pob dim. Da ni gyd yn cydweithio, ac isio cydweithio. Cyngor ddim yn gorfod arwain, dim ond hwyluso'r broses.'*

## 9 Gwybodaeth Cefndir

Gweler isod linc ar at wybodaeth pellach ar gyfer y dulliau gwerthuso y cyfeiriwyd atynt.

- [Ripple effect mapping | Evaluation tool | UMN Extension](#)
- [Datblygu Ymarfer a Gyfoethogir gan Dystiolaeth \(DEEP\) - Gofal Cymdeithasol Cymru - Ymchwil, data ac arloesi](#)

- [Fframwaith cenedlaethol ar gyfer presgripsiynu cymdeithasol \[HTML\] | LLYW.CYMRU](#)

## 10 Atodiadau

- *Atodiad un: Adroddiad 'Getting Ready' National Development Team for Inclusion.*
- *Atodiad dau: Sylwadau Partneriaid*
- *Atodiad 3: Astudiaeth Achos*