

Asesu'r Effaith ar Bobl Gwynedd

Mae'r ddogfen yma yn asesu'r effaith fydd y polisi, gweithdrefn, cynllun ayb yn ei gael ar boblogaeth y sir ac yn gweithredu ar sail nifer o ddeddfau.

- **Deddf Cydraddoldeb 2010.** Mae'n rhoi dyletswydd ar fudiadau cyhoeddus i roi sylw dyledus i effaith unrhyw bolisi, weithdrefn, cynllun ayb newydd (neu wrth eu addasu) ar bobl â nodweddion gwarchodedig. Mae gofyn i ni
 - ddiddymu gwahaniaethu, aflonyddu ac erledigaeth anghyfreithiol ac ymddygiad arall sydd wedi ei wahardd gan y Ddeddf.
 - hyrwyddo cyfle cyfartal rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig berthnasol a'r rhai nad ydynt.
 - meithrin perthynas dda rhwng pobl sy'n rhannu nodwedd warchodedig a'r rhai nad ydynt.

Yng Nghymru mae'r ddyletswydd benodol yn nodi yr angen i wneud asesiad effaith yn dilyn canllawiau penodol i ystyried yr effaith fydd newid mewn unrhyw bolisi neu weithdrefn (neu greu polisi neu weithdrefn o'r newydd), yn ei gael ar bobl hefo nodweddion cydraddoldeb gwarchodedig. Rhaid gwneud asesiad amserol cyn gwneud penderfyniad ar unrhyw newid perthnasol (h.y. sy'n cael effaith ar bobl hefo nodwedd gwarchodedig).

- **Dyletswydd Economaidd-Cymdeithasol.** Mae Cymru wedi gweithredu'r ddyletswydd bellach yma sy'n ran o Ddeddf Cydraddoldeb 2010 yn rhoi dyletswydd i fynd i'r afael ag anfantais economaidd-gymdeithasol mewn penderfyniadau strategol.
- **Safonau'r Gymraeg (Adran 44 Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011.** Mae'n ofynnol i'r Cyngor ystyried yr effaith fydd newid mewn unrhyw bolisi neu weithdrefn (neu greu polisi neu weithdrefn o'r newydd), yn ei gael ar gyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg ac i sicrhau nad yw'r Gymraeg yn cael ei thrin yn llai ffafriol na'r Saesneg. Mae'r ddogfen hon felly yn sicrhau bod y penderfyniadau yma'n diogelu ac yn hyrwyddo'r defnydd a wneir o'r Gymraeg.

- **Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol 2015.** Mae dyletswydd ar y Cyngor i roi'r pum ffordd o weithio ar waith, ac i ymateb i'r 7 nod llesiant cenedlaethol.
- **Deddf Lluoedd Arfog 2021.** Rhaid i Gyngorau roi sylw dyledus i effaith y cynnig hwn ar y rhai sy'n gwasanaethu neu sydd wedi gwasanaethu yn y Lluoedd Arfog, ynghyd â'u teuluoedd.

Awdur: Arwel Evans (GC)

Dyddiad: 15/12/2025

Fersiwn: Drafft 2

CAM I - Prif Nodau ac Amcanion y Polisi neu'r Ymarfer

1. Sut fath o ddogfen neu weithdrefn sy'n cael ei asesu?

- Gosod amcanion (er enghraifft, amcanion llesiant, amcanion cydraddoldeb, strategaeth laith Gymraeg)

2. Beth yw nodau, amcanion a chanlyniadau arfaethedig y polisi neu'r ymarfer?

Mae'r Strategaeth Caffael flaenorol wedi dod i ben, gan greu'r angen am Strategaeth newydd sy'n cyd-fynd â deddfwriaeth a'r diwygio caffael cyhoeddus diweddar, ac yn cyfuno blaenoriaethau lleol ac oblygiadau cenedlaethol, er mwyn gosod cyfeiriad strategol unedig i holl weithgaredd caffael ar draws y Cyngor ar gyfer y cyfnod 2026-2031.

Mae'r Strategaeth yn cynnwys saith maes blaenoriaeth ar gyfer cyfnod y Strategaeth, gyda phob maes blaenoriaeth wedi'i adnabod fel meysydd allweddol yng nghyd-destun caffael yng Nghyngor Gwynedd:

- Budd lleol - cefnogi busnesau lleol i ffynnu
- Carbon sero - cyflawni rôl allweddol yn y nod o gyrraedd carbon sero
- Gwerth am arian - sicrhau gwerth am arian
- Gwerth cymdeithasol - uchafu gwerth cymdeithasol trwy weithgaredd caffael
- Technoleg - cefnogi a galluogi'r Cyngor i wneud y defnydd gorau o dechnoleg
- Trefniadau llywodraethu - rhoi trefniadau llywodraethu effeithiol ar waith
- Y Gymraeg - hybu ffyniant y Gymraeg.

3. Pwy yw'r prif grwpiau ymgynghorol (budd-ddeiliaid)?

Y prif grŵp ymgynghorol yw Timau Categori y Cyngor (timau a swyddogion caffael sy'n gweithredu ar gyfer gwahanol adrannau yn y Cyngor).

Mae rhai o'r budd-ddeiliaid eraill yr ydym wedi ymgynghori â hwy yn cynnwys:

- Adran Economi a Chymuned
- Aelodau Cabinet y Cyngor
- Pwyllgor Craffu Addysg ac Economi

CAM 2 - Data Ymgysylltu ac Asesu'r Effaith

4. Oes ymgais wedi ei wneud i gydymffurfio â'r ddyletswydd i ymgysylltu yn unol â'r hyn a ddisgrifir uchod ac oes digon o wybodaeth wedi ei gasglu i symud ymlaen?

Oes

Manylion yr ymgysylltu. Nodwch unrhyw ymgynghori neu ymgysylltu rydych chi wedi ei wneud neu yn bwriadu ei wneud

Gweithrediad	Dyddiadau	Gwybodaeth
Adborth gan y Timau Categori	2024	Cafwyd adborth gan Reolwyr y Timau Categori yn cadarnhau'r angen am Strategaeth Caffael newydd wedi i'r Strategaeth flaenorol ddod i ben.
Trafodaethau gyda'r Timau Categori	Gwanwyn-Haf 2025	Cynhaliwyd sesiynau gyda Rheolwyr y Timau Categori i dderbyn sylwadau a thrafod cynnwys drafft o'r Strategaeth Caffael.
Adran Economi a Chymuned	Gwanwyn-Haf 2025	Trafod gweledigaeth a chynnwys y Strategaeth Caffael a'r Strategaeth Economi Gwynedd gyda'r Adran Economi a Chymuned.

Pwyllgor Craffu Addysg ac Economi	Hydref 2025	Cafodd y Strategaeth yn cael ei chraffu ym Mhwyllgor Craffu Addysg ac Economi Cyngor Gwynedd ym mis Hydref 2025. Penderfynwyd i dderbyn y Strategaeth gan nodi'r sylwadau. Linc i'r eitem agenda yn y Pwyllgor Craffu
--	--------------------	---

5. Pa wybodaeth sydd ar gael am yr effaith ar bob un o'r nodweddion a'r pynciau isod?

	Tystiolaeth, Gwybodaeth a Data Perthnasol	Effaith Posib Gadarnhaol a/neu negyddol
Hil	Dim sylwadau.	Dim effaith wedi'i ragweld nac adnabod.
Anabledd	Mae'r Strategaeth yn pwysleisio pwysigrwydd cynnwys gwerth cymdeithasol fel rhan o feini prawf gwerthuso tendrau ble'n briodol. Ymhellach i hyn, mae'r Themâu, Mesurau a Chanlyniadau Cenedlaethol Cymru yn cynnwys mesur sy'n adlewyrchu'r gwerth o roi swyddi i bobl anabl.	Gall uchafu pwysigrwydd cynnwys gwerth cymdeithasol yn y Strategaeth a thrwy hynny bod mwy o ddefnydd yn cael ei wneud o'r Themâu, Mesurau a Chanlyniadau Cenedlaethol Cymru, bwysleisio pwysigrwydd rhoi cyflogaeth i bobl ag anabledd, ac o bosib felly yn cynyddu'r siawns o gwmnïau sy'n gweithio i'r Cyngor yn rhoi swyddi i bobl anabl.
Rhyw	Dim sylwadau.	Dim effaith wedi'i ragweld nac adnabod.
Oedran	Dim sylwadau.	Dim effaith wedi'i ragweld nac adnabod.
Crefydd a Chred	Dim sylwadau.	Dim effaith wedi'i ragweld nac adnabod.
Cyfeiriadedd Rhywiol	Dim sylwadau.	Dim effaith wedi'i ragweld nac adnabod.
Ail-bennu rhywedd	Dim sylwadau.	Dim effaith wedi'i ragweld nac adnabod.
Priodas a Phartneriaeth Sifil	Dim sylwadau.	Dim effaith wedi'i ragweld nac adnabod.
Beichiogrwydd a Mamolaeth	Dim sylwadau.	Dim effaith wedi'i ragweld nac adnabod.

Iaith Gymraeg	Yn ôl data Cyfrifiad 2021, mae 64.4% o boblogaeth Gwynedd yn gallu siarad Cymraeg. Mae hybu ffyniant y Gymraeg yn faes blaenoriaeth yng Nghynllun Cyngor Gwynedd. Mae hybu ffyniant y Gymraeg hefyd yn un o feysydd blaenoriaeth y Strategaeth Caffael.	Rhagwelwn y bydd y Strategaeth Caffael yn arwain at effaith bositif ar y Gymraeg trwy hybu'r Gymraeg yn ein prosesau caffael, boed hynny efo cwmnïau Cymraeg, neu gwmnïau di-Gymraeg; byddwn yn croesawu a hwyluso cyflwyno tendrau yn Gymraeg; cynnwys mesurau yn ein model gwerth cymdeithasol sy'n hybu'r Gymraeg; fel rhan o werth cymdeithasol hefyd, gall buddion gynnwys cyflogi gweithwyr lleol a all fod yn siaradwyr Cymraeg o ystyried bod mwyafrif o bobl Gwynedd yn gallu siarad Cymraeg; sicrhau bod contractau gyda chyflenwyr yn cydymffurfio gyda Pholisi Iaith y Cyngor.
Ystyriaethau Economaidd Gymdeithasol	Mae Llywodraeth Cymru wedi nodi bod pŵer gwario sefydliadau cyhoeddus yn creu cyfleoedd i wireddu canlyniadau economaidd gymdeithasol ac amgylcheddol, gyda gwerth cymdeithasol yn gallu cyfrannu yn sylweddol i gwrdd â'r ddyletswydd economaidd gymdeithasol. Mae'r canlyniadau y mae'r Cyngor eisoes wedi eu gwireddu drwy ddefnyddio gwerth cymdeithasol fel rhan o werthusiad tendrau hefyd yn dangos bod y gwerth cymdeithasol a gawn drwy gontractau'r Cyngor yn rhoi canlyniadau economaidd gymdeithasol positif.	Rhagwelir y bydd y Strategaeth Caffael, wrth roi pwyslais ar werthuso tendrau gan gynnwys gwerth cymdeithasol, yn creu canlyniadau positif economaidd gymdeithasol.
Y Rhai Sy'n Gwasanaethu Neu Sydd Wedi Gwasanaethu Yn Y Lluoedd Arfog, Ynghyd â'u Teuluoedd	Dim sylwadau.	Dim effaith wedi'i ragweld nac adnabod.
Hawliau Dynol	Dim sylwadau.	Nid yw'r Strategaeth Caffael ei hun yn ymwneud ag elfennau megis hawliau dynol, caethwasiaeth, cyflogaeth foesegol ac ati gan fod hynny yn rhan fwy gweithredol o gaffael. Er enghraifft, yn ein termau ac amodau safonol (megis y cymalau hawliau dynol a chyflogaeth foesegol), a'r cwestiynau cyn-gymhwysu sy'n gwirio os yw cyflenwyr wedi bod yn euog o unrhyw dor-cyfraith cysylltiedig. Ond fe all y maes blaenoriaeth o 'Roi trefniadau llywodraethu effeithiol ar waith' a'r gwaith fydd ynghlwm â'r maes blaenoriaeth hynny sicrhau bod y trefniadau mwy gweithredol o gaffael yn cael eu gweithredu'n effeithiol ac felly gael effaith gadarnhaol o sicrhau ein bod yn cynnal safonau ein cadwyni cyflenwi.

Arall	Dim sylwadau.	Dim effaith wedi'i ragweld nac adnabod.
--------------	---------------	---

6. Oes yna unrhyw fylchau data neu wybodaeth ac os felly beth yw'r rhain a sut y bwriedir ymdrin ag hwy?

Dim bylchau wedi eu hadnabod.

7. Wrth ystyried penderfyniadau allweddol eraill sy'n effeithio ar y grwpiau hyn, oes yna effaith gynyddol (effaith gronnus)?

Nid oes effaith gynyddol wedi ei hadnabod.

8. Beth mae'r cynnig yn ei gynnwys i ddangos eich bod wedi rhoi sylw dyledus i Ddyletswydd Cydraddoldeb y Sector Cyhoeddus (i hyrwyddo cyfle cyfartal; helpu i ddileu gwahaniaethu, aflonyddu neu erledigaeth anghyfreithlon a meithrin perthnasau da a chydlyniant cymunedol ehangach) fel y mae'r 3 nod y Ddyletswydd Gyffredinol yn Neddf Cydraddoldeb 2010 yn eu cwmpasu?

Mae'r Strategaeth Caffael yn gosod nod a chyfeiriad strategol, lefel uchel i gaffael ar draws y Cyngor, ac mae pob dyletswydd a chyfraith berthnasol wedi cael ei hystyried wrth ei llunio. Mae'r ddyletswydd cydraddoldeb yn cael ei chyfarch ar lefel Polisi, i sicrhau bod yr ystyriaethau cydraddoldeb perthnasol yn cael eu hystyried wrth gynnal pob ymarferiad caffael. Nodir yn y Polisi Caffael cyfredol y dylid ystyried cydraddoldeb ar y cam o lunio dogfennaeth caffael, sydd yn gyfrifoldeb i ba bynnag wasanaeth sy'n caffael. Mae'r templedi y mae'r Gwasanaeth Caffael yn gyfrifol amdanynt ac y mae'r Strategaeth yn cyfeirio atynt yn y maes blaenoriaeth 'Trefniadau llywodraethu' yn rhoi sylw i'r ddyletswydd cydraddoldeb - megis telerau ac amodau safonol y Cyngor fydd yn llunio sail contract gyda chwmnïau yn cynnwys cymalau sy'n ymdrin â chydraddoldeb, peidio â gwahaniaethu, cyfleoedd cyfartal.

9. Sut mae'r cynnig yn dangos fod sylw dyledus wedi ei roi i'r angen i fynd i afael ag anghyfartaledd o achos anfantais economaidd-gymdeithasol? (Sylwer fod hyn yn ymwneud â chau bylchau anghydraddoldeb yn hytrach na gwella canlyniadau i bawb yn unig)

Fel sydd wedi ei nodi uchod, mae ein pŵer gwario fel llywodraeth leol yn creu cyfleoedd i wireddu canlyniadau economaidd cymdeithasol positif, ac yn benodol mae'r elfen gwerth cymdeithasol yn ein prosesau caffael yn gallu cyfrannu i'r ymdrech o fynd i'r afael ag anghyfartaledd o achos anfantais economaidd-gymdeithasol. Mae'r Themâu, Canlyniadau a Mesurau Cenedlaethol Cymru wedi eu llunio yn benodol i fesur gwerth cymdeithasol o ran cyfraniadau economaidd, cymdeithasol ac amgylcheddol.

10. Sut mae'r cynnig yn dangos gweithredu yn unol â gofynion Safonau'r Gymraeg (Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011), i beidio a thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg, ac i sicrhau cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg? Hefyd sut y gweithredir yn unol â pholisi a strategaeth iaith y Cyngor i fanteisio ar bob cyfle i hyrwyddo'r Gymraeg (y tu hwnt i ddarparu gwasanaethau'n ddwyieithog) a chynyddu cyfleoedd i ddefnyddio a dysgu'r iaith yn y gymuned?

Caiff pwysigrwydd Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011 a Pholisi Iaith y Cyngor eu hamlygu ar ddechrau'r Strategaeth ble rhoddir crynodeb o gyd-destun rheolaethol ar gyfer y Strategaeth. Mae hybu ffyniant y Gymraeg wedi ei adnabod a'i gynnwys fel maes blaenoriaeth yn Strategaeth.

11. Sut mae'r cynnig hwn yn diwallu gofynion Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol drwy roi'r pum ffordd o weithio ar waith, ac yn ymateb i'r 7 nod llesiant cenedlaethol gan gynnwys creu Cymru sy'n Fwy Cyfartal?

Cafodd Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 ystyriaeth lawn wrth ddrafftio'r Strategaeth, a gellir gweld pa rai o'r nodau llesiant y mae pob maes blaenoriaeth yn eu cyfarch yn y Strategaeth. Byddwn yn defnyddio'r pum ffordd o weithio i weithredu'r Strategaeth a chaffael yn gyffredinol ar draws y Cyngor.

CAM 3 - Caffael a Phartneriaethau

12. A fydd y polisi neu'r ymarfer hwn yn cael ei gyflawni'n llwyr neu'n rhannol gan gontractwyr neu mewn partneriaeth â sefydliad(au) eraill?

Na fydd

Unrhyw sylwadau

Er bod y Strategaeth yn gosod cyfeiriad ar gyfer gweithgaredd caffael, mae gweithredu a gwireddu'r Strategaeth Caffael o fewn rheolaeth fewnol y Cyngor.

CAM 4 - Ymdrin ag Effaith Negyddol neu Anghyfreithlon a Chryfhau'r Polisi neu'r Ymarfer

13. Wrth ystyried cymesuredd, a yw'r polisi neu'r ymarfer yn achosi effaith gadarnhaol neu negyddol sylweddol neu'n creu canlyniadau anghyfartal?

Effaith Gadarnhaol Sylweddol:

Fel sydd wedi'i nodi uchod, ystyrir bod y Strategaeth Caffael yn cael effaith bositif ar sawl nodwedd gan gynnwys anabledd, yr iaith Gymraeg ac ystyriaethau economaidd gymdeithasol. Trwy lunio Strategaeth, rydym yn gosod cyfeiriad strategol unedig i holl weithgaredd caffael yn y Cyngor, gan uchafu gwerth y bunt a chryfhau canlyniadau caffael, a thrwy hynny yn sicrhau'r budd mwyaf i drigolion Gwynedd drwy ein contractau.

Effaith Negyddol Sylweddol:

Ni ystyrir y bydd effaith negyddol sylweddol nag unrhyw ganlyniadau anghyfartal yn sgil y Strategaeth Caffael.

14. Dylid egluro unrhyw effaith negyddol bwriadol a pham y credir fod cyfiawnhad dros weithredu fel hyn (er enghraifft, ar sail gwella cyfle cyfartal neu fagu perthnasau da rhwng y sawl sy'n rhannu nodwedd warchodedig a'r sawl sydd ddim neu oherwydd cyfiawnhad gwrthrychol neu weithred gadarnhaol

Dim yn berthnasol.

15. A fydd unrhyw un o'r effeithiau negyddol a nodwyd yn cyfrif fel gwahaniaethu anghyfreithlon ond eu bod yn anorfod (e.e. lleihau cyllid)?

Na fydd

16. Pa fesurau neu newidiadau eraill fyddai'n bosib eu cynnwys er mwyn cryfhau neu newid y polisi / arfer i ddangos fod sylw dyledus wedi ei roi i hyrwyddo cyfle cyfartal; helpu i ddileu gwahaniaethu, aflonyddu neu erledigaeth anghyfreithlon a meithrin perthnasau da a chydlyniant cymunedol ehangach; fel yr ymdrinnir â nod wella yn Nyletswydd Gyffredinol Deddf Cydraddoldeb 2010?

Ystyrir bod sylw dyledus wedi cael ei roi i'r elfennau hyn, megis bod creu perthnasau da gyda rhanddeiliaid i gydweithio a rhannu arfer dda ac ati yn rhan allweddol o gyflawni nifer o feysydd blaenoriaeth. Mae'r elfennau o gyfle cyfartal a dileu gwahaniaethu eisoes yn cael eu gweithredu yn ein prosesau caffael ac yn cael eu cyfarch gan y Polisi Caffael.

17. Pa fesurau neu newidiadau eraill fyddai'n bosib eu cynnwys er mwyn cryfhau neu newid y polisi / arfer i ddangos fod sylw dyledus wedi ei roi i'r angen i leihau canlyniadau anghyfartal o ganlyniad i anfantais economaidd-gymdeithasol?

Ystyrir bod sylw dyledus wedi ei roi i leihau canlyniadau anghyfartal o ganlyniad i anfantais economaidd-gymdeithasol wrth lunio'r Strategaeth Caffael. Rydym yn disgwyl y bydd uchafu pwysigrwydd cynnwys gwerth cymdeithasol yn ein prosesau caffael yn creu canlyniadau economaidd-gymdeithasol positif.

18. Pa fesurau neu newidiadau eraill fyddai'n bosib eu cynnwys er mwyn cryfhau neu newid y polisi / arfer i ddangos fod sylw dyledus wedi ei roi i'r angen i gynyddu cyfleoedd i bobl ddefnyddio'r Gymraeg ac i beidio â thrin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg yn unol â Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011 a lleihau neu atal unrhyw effeithiau andwyol y gall y polisi/ymarfer ei gael ar yr iaith Gymraeg?

Rydym eisoes yn cymryd pob cyfle, o fewn ein gallu ac o fewn ffiniau deddfwriaeth caffael gyhoeddus, i hybu'r Gymraeg drwy ein Strategaeth Caffael a gweithgaredd caffael yn gyffredinol, ac yn cydymffurfio gyda Safonau'r Gymraeg a Pholisi Iaith y Cyngor. Nid yw'r Strategaeth yn trin y Gymraeg yn llai ffafriol na'r Saesneg, nac yn cael unrhyw effaith andwyol ar yr iaith Gymraeg.

19. A oes digon o wybodaeth i lunio barn gytbwys a symud ymlaen?

Oes

CAM 5 - Penderfynu Mynd Ymlaen

20. O ystyried yr wybodaeth sydd wedi'i chasglu yng Nghamau 1-4, ydi hi'n bosib symud ymlaen â'r polisi neu'r ymarfer ai peidio, ac os felly, ar ba sail? Dewis o:

Parhau â'r polisi neu'r ymarfer yn ei ffurf bresennol

CAM 6 - Camau Gweithredu a Threfniadau i Fonitro Canlyniadau ac Adolygu Data

Mae'r broses AEC yn un barhaus ac nid yw yn dod i ben pan fo'r polisi/ymarfer a'r AEC wedi'u cytuno a'u gweithredu. Mae dyletswydd gyfreithiol benodol i fonitro effaith y polisiâu/ymarferion ar gydraddoldeb ar sail barhaus i adnabod a yw'r canlyniadau wedi newid ers i chi gyflwyno neu addasu'r polisi neu ymarfer newydd hwn. Os nad yw'r data perthnasol gennych chi, dylech fod yn gweithredu i gywiro hyn yn eich cynllun gweithredu. I weld canllawiau EHRC ar gasglu data gallwch adolygu eu [Fframwaith Fesur](#)

21. Pa gamau gweithredu a nodwyd yng Nghamau 1-5 neu unrhyw waith casglu data ychwanegol fydd o gymorth i fonitro'r polisi / ymarfer pan gaiff ei weithredu:

Gweithrediad	Dyddiadau	Amserlen	Cyfrifoldeb Arweiniol	Ychwanegu i'r Cynllun Gwasanaeth
Llunio Cynllun Gweithredu fydd yn amlinellu'r camau i'w cymryd i wireddu gweledigaeth a blaenoriaethau'r Strategaeth	2026-2031	Blynyddol	Arwel Evans	Na

22. Pa drefniadau i fonitro ac adolygu effaith barhaus y polisi neu'r ymarfer hwn fydd yn cael eu gweithredu, gan gynnwys amserlenni ar gyfer pryd y dylid ei adolygu'n ffurfiol:

Trefniadau Monitro ac Adolygu (gan gynnwys lle fydd y canlyniadau'n cael eu cofnodi)	Amserlen ac Amllder	Cyfrifoldeb Arweiniol	Ychwanegu i'r cynllun Gwasanaeth

Monitro Cynllun Gweithredu	Pob 6 mis	Arwel Evans	Na
Herio a Chefnogi Perfformiad	Cylch adrodd	Arwel Evans	Na