

Atodiad 3

Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr

Rhif	Cyfeirnod	Cyf Tasg	Thema	Argymhellriad / Amcan	Gweithred	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
1	CPR - 1		Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Rhaid i bob sefydliad sy'n gweithio gyda phlant sicrhau bod eu polisïau mewn perthynas â gwrando ar lais y plentyn yn cael eu hadolygu, eu gweithredu'n llawn ac yn adlewyrchu'r hyn a ddysgwyd o'r Adolygiad hwn	Bydd y Cyngor yn datblygu polisi ar wrando ar lais y plentyn a sicrhau ei fod yn cael ei weithredu'n effeithiol.	Ie	Pob sefydliad	Dylan Owen	Erbyn Ebrill 2026		Tasg		Oes	Oes	Mewn perthynas i ddiogelu, rydym yn cydnabod nad oes un ddogfen polisi ar hyn o bryd sy'n cofnodi arferion a mesurau presennol. Mae un cyfarfod wedi'i gynnal gyda Rheolwr y Gwasanaeth Ieuencid a'r Cydlynnydd Ymgysylltu Addysg. Bydd cyfarfod cychwynnol o'r Grŵp Tasg a Gorffen i drafod y polisi yn digwydd (8 Rhagfyr 2025)	Bydd cam nesaf y gwaith yn cynnwys y Grŵp Tasg a Gorffen yn ymgymryd ag archwiliad o arferion cyfredol i sefydlu gwaetodlin glir. Bydd y Grŵp yn cytuno ar ei Gylch Gorchwyl ac yn dechrau datblygu polisi drafft "Llais y Plentyn". Gofynnir am fewnbwn gan y Fforwm Ieuencid i sicrhau bod safbwyntiau plant a phobl ifanc yn cael eu hadlewyrchu'n llawn yn natblygiad y polisi. Yna bydd y polisi drafft a'r mesurau cysylltiedig yn cael eu cyflwyno i'r Bwrdd Ymateb, am ymgynghoriad ac adborth. Yn dilyn hyn, bydd y drafft diwygiedig yn cael ei gyflwyno i'r Tîm Arweinyddiaeth i'w ystyried ac yna i'r Cabinet am gymeradwyaeth derfynol. Mae'r Cyngor hefyd yn cadw'r ymagwedd ranbarthol sy'n dod i'r amlwg mewn golwg. Mae Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru wedi nodi ei fwrriad i gydweithio â Swyddog Cyfranogiad Comisiynydd Plant Cymru i adnabod a datblygu arfer dda wrth ymgysylltu â phlant ar faterion diogelu.
2	CPR - 2	1.1	"	"	Sefydlu grŵp tasg a gorffen ar draws yr Adrannau Addysg a Phlant	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Tachwedd 2025		Tasg	do			Mae swyddogion perthnasol ar draws yr adrannau wedi'u hadnabod a bydd y cyfarfod cyntaf yn cael ei gynnal ar 8 Rhagfyr a bydd yn canolbwyntio i ddechrau ar lunio Cylch Gorchwyl.	
		1.2	"	"	Cynnal ymarferiad sgopio i archwilio'r arferion a'r ymagweddau a ddefnyddir gan gynghorau eraill.	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Rhagfyr 2025		Tasg	na				
		1.3	"	"	Grŵp Tasg i ymgymryd ag archwiliad o arferion cyfredol yr Adrannau Addysg a Phlant - gan gynnwys prosesau statudol	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter / Gwern ap Rhisiart	Rhagfyr 2025		Tasg					
		1.4	"	"	Drafft o'r polisi ysgrifenedig	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Chwefror 2025		Tasg					
		1.5	"	"	Cyflwyno'r polisi drafft a'r mesurau i randdeiliaid perthnasol, e.e. Bwrdd Ymateb	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Chwefror 2026		Tasg					
		1.6	"	"	Cyflwyno'r polisi drafft i'r Tîm Arweinyddiaeth	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Mawrth 2026		Tasg					
		1.7	"	"	Cyflwyno'r polisi drafft i'r Cabinet am gymeradwyaeth derfynol	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Ebrill 2026		Tasg					
		1.8	"	"	Tra bod y Polisi'n cael ei ddatblygu, gellid ymgorffori unrhyw arfer dda sydd wedi'i hadnabod ar lefel ranbarthol.	Ie	Cyngor Gwynedd / Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Dylan Owen / Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau					
		1.9	"	"	Monitro ac adolygu'r polisi bob dwy flynedd	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Ebrill 2028		Yn parhau					
			Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Rhaid i sefydliadau allu dangos tystiolaeth i'w Bwrdd a'u Rheoleiddwyr proffesiynol bod ganddynt broses ar gyfer gwando ar blant a'i bod wedi'i gwreiddio ac yn weithredol yn y sefydliad	Bydd angen i Gyngor Gwynedd sefydlu a thystiolaethu systemau ar gyfer gwando ar blant, gyda mesurau clir yn eu lle ac adrodd rheolaidd i'r byrddau a'r rheoleiddwyr proffesiynol perthnasol.	Ie	Pob sefydliad / Rheoleiddwyr	Dylan Owen	Erbyn Ebrill 2026		Yn parhau		OES	Oes	Caiff y mesurau eu datblygu ar y cyd â'r "Polisi Llais y Plentyn" Gweler Cyf: CPR-1 ar Ddatblygu Polisiâu	Caiff y mesurau eu datblygu ar y cyd â'r "Polisi Llais y Plentyn" Gweler Cyf: CPR-1 ar Ddatblygu Polisiâu
		2.1	"	"	Datblygu mesurau i sicrhau gweithredu trefniadau gwando ar Lais y Plentyn yn effeithiol ac yn gyson ar draws y Cyngor. Bydd y rhain yn cael eu cynnwys yn y Polisi (gweler cyf: CPR-1)	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Ebrill 2026		Tasg		DO[1][8]			
		2.2	"	"	Mae Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru wedi datgan ei fwriad i olrhain a dysgu o Arolygon Rheoleiddiol, a sicrhau bod holl bartneriaid statudol y bwrdd yn cyflwyno canfyddiadau o arolygon gan gynnwys adborth ar lais y plentyn.	Ie	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol / Pob Awdurdod Lleol	Dylan Owen	Yn parhau		Yn parhau		DO[1][8]			
3	CPR - 3		Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Rhaid i bob asiantaeth sicrhau bod eu staff yn cael eu hyfforddi i ganfod a chofnodi newid mewn ymddygiad plentyn a allai nodi bod oedolion yn meithrin perthynas amhriodol gyda nhw ac/neu eu bod yn cael eu cam-drin	Gweithredu hyfforddiant i staff i adnabod a dogfennu newidiadau ymddygiadol mewn plant a allai fod yn arwydd o feithrin perthynas amhriodol neu gamdriniaeth.	Ie	Pob sefydliad	Dylan Owen	Erbyn Mawrth 2026		Yn parhau		OES	Oes - unrhyw gostau pecynnau hyfforddi allanol	Mae'r Adran Addysg wedi ymgorffori gwybodaeth am "feithrin perthynas amhriodol" yn y pecyn hyfforddi ar ddiogelu i ysgolion ar gyfer dechrau'r flwyddyn academaidd (Medi 2025). Mae'r Adran Plant hefyd wedi adolygu'r hyfforddiant a gaiff ei ddarparu i'w gweithlu ar hyn o bryd. Tra bod elfennau sy'n ymwneud â meithrin perthynas amhriodol wedi'u cynnwys o fewn nifer o fodiwlau presennol, er enghraifft, CSE, CCE ac Ymarfer sy'n Ymwybodol o Drawma, nid oedd hyfforddiant pwrpasol yn canolbwyntio'n benodol ar feithrin perthnasoedd amhriodol. Felly, mae'r Adran wedi ymgymryd ag adolygiad cynhwysfawr o opsiynau hyfforddi posib (gan gynnwys cyrsiau gan yr NSPCC a'r Lucy Faithfull Foundation) sy'n canolbwyntio'n benodol ar feithrin perthnasoedd amhriodol, adnabod arwyddion o feithrin perthnasoedd amhriodol mewn plant, a deall y dulliau a ddefnyddir gan droseddwr rhyw.	Pennu a chyflwyno pecyn hyfforddi priodol ar gyfer gweithlu'r Adran Plant yn ystod 2026/27, yn ogystal â gweithio gyda Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru i gefnogi'r gwaith o weithredu hyfforddiant rhanbarthol cysylltiedig.
		3.1	"	"	Adolygu'r hyfforddiant sydd eisoes yn ei lle o fewn yr Adran Plant	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Medi 2025		Tasg	do				
			"	"	Cynnwys gwybodaeth am "feithrin perthnasoedd amhriodol" ym mhecynnau diogelu ysgolion	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Medi 2025		Tasg	do		Os oes gofyn i ni symud yn gyflymach na Llywodraeth Cymru yn nhermau deunyddiau hyfforddi bydd angen i ni gomisiynu hyn.	Mae sleidiau wedi'u cynnwys yn y deunyddiau hyfforddi a rannwyd gydag ysgolion ar gyfer y flwyddyn academaidd hon. Roeddent yn seiliedig ar ddeunyddiau y rhoddwyd i ni gan yr NSPCC.	Mae angen rhagor o fanylion yn y deunyddiau, gallai hyn ddod gyda'r deunyddiau gan LIC.

		3.3	"	"	Ymchwilio i'r ystod o hyfforddiant ac adnoddau a gynigr gan ddarparwyr allanol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Hydref 2025		Tasg	do				
		3.4	"	"	Penderfynu ar becyn hyfforddiant ar gyfer 2026/27	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Rhagfyr 2025		Tasg					
		3.5	"	"	Mae Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru hefyd wedi cyhoeddi ei fwrriad i ddatblygu rhaglen hyfforddi ranbarthol ar gyfer gweithlu diogelu ar draws Gwasanaethau Plant ac Addysg, sy'n gam buddiol a groesewir.	Ddim yn uniongyrc hol.	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Dylan Owen (fel y cynrychiolydd ar y Bwrdd Diogelu)	Rhagfyr 2025 (dyddiad wedi'i nodi gan y Bwrdd Diogelu)		Yn parhau					
		3.6			Gweithredu pecyn hyfforddi, p'un a gaiff ei gyflwyno'r rhanbarthol neu ei gomisiynu gan Wynedd yn y cyfamser.	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Erbyn Mawrth 2026		Yn parhau		DO[15]			
4	CPR - 4		Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Mewn ysgolion, rhaid i'r newidiadau hyn gael eu cofnodi ar system reoli data electronig	Cofnodi unrhyw newidiadau ymddygiadau a allai fod yn arwydd o feithrin perthynas amhriodol ar system reoli data electronig	Ie	Ysgolion	Gwern ap Rhisiart	I'w gadarnhau		Yn parhau			Mae'r system wedi'i brynu o gyllideb oedd gennym yn barod.		Prynu'r system Bromcom newydd a'i chyflwyno ar draws holl ysgolion Gwynedd, ar y cyd â hyfforddiant a chodi ymwybyddiaeth am y broses sydd wedi'i diweddaru ar gyfer cofnodi ymddygiadau a digwyddiadau (heb fod wedi'u cyfyngu i bryderon am feithrin perthnasoedd amhriodol yn unig)
		4.1	"	"	Prynu system newydd (Bromcom) i ddisodli "My Concern"	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Ionawr 2026		Tasg			Mae'r system wedi'i brynu o gyllideb oedd gennym yn barod.	Rydym wedi prynu'r system newydd	Mae angen i ni symud o un system i'r llall a bydd hyn yn cymryd amser.
		4.2	"	"	Cyflwyno Bromcom i bob Ysgol yng Ngwynedd	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Medi 2027		Tasg				Bydd y system wedi'i chyflwyno'n llawn erbyn Medi 2027.	
		4.3	"	"	Hyfforddiant a chodi ymwybyddiaeth am y ffordd newydd o gofnodi unrhyw ymddygiadau/digwyddiadau ar y system.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	I'w gadarnhau		Tasg			Yn dibynnu ar amserlenni, efallai y bydd angen i ni brynu capasiti hyfforddiant ychwanegol.	Mae hyfforddiant yn rhan o gyflwyno'r system. Ni all yr un ysgol ddechrau gyda Bromcom heb hyfforddiant sylfaenol. Bydd Hyfforddiant ar gyfer yr elfen diogelu yn cael ei chyflwyno wrth i ni ddod â defnydd o My Concern i ben.	Darparu cynllun hyfforddi wrth i'r system gael ei chyflwyno. Mae'r Tim Diogelu wedi bod ynghlwm â phrynu Bromcom ac mae wedi bod yn rhan o drafod y gofynion hyfforddi.
		4.4	"	"	Adolygu effeithiolrwydd y system	Ie	Cyngor Gwynedd / Rheoleiddwyr	Gwern Ap Rhisiart	I'w gadarnhau		Yn parhau		DO[15]			
	5	CPR - 6	Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Pan fo atgyfeiriad yn cael ei wneud gan drydydd parti dan Adran 5 Gweithdrefnau Diogelu Cymru, rhaid i swyddog o'r gwasanaeth gofal cymdeithasol plant siarad â'r plentyn sy'n cael ei enwi yn yr atgyfeiriad, hyd yn oed pan nad yw wedi datgelu unrhyw beth ei	Sicrhau, pan fod atgyfeiriad Adran 5 trydydd parti yn cael ei dderbyn, bod y Gwasanaeth Gofal Cymdeithasol Plant yn siarad yn uniongyrchol â'r plentyn, hyd yn oed pan nad yw'r plentyn wedi gwneud datgeliad ei hun	Ie	Pob Awdurdod Lleol	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Tasg	do	OES	Oes - Mae bid corfforaethol wedi'i baratoi i sicrhau staff ychwanegol i gefnogi'r gwaith o weithredu'r gofyn hwn.	Mae'r Adran Plant bellach yn sicrhau bod pob un plentyn sydd ynghlwm ag atgyfeiriad (mewn rhai achosion lle mae'r plentyn wedi atgyfeirio plentyn arall ac nid yw'r datgeliad amdany'n nhw) yn cael gweithiwr cymdeithasol yn ymweld ac yn gwrando arny'n nhw.	Rhagwelir trafodaeth ym Mwrrdd Diogelu Gogledd Cymru ynghylch yr ymagwedd tuag at yr argymhelliaid hwn ar draws y rhanbarth.
		5.1	"	"		Ie	Cyngor Gwynedd					do				
	6	CPR - 7	Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Dylai ALL1 ymgynghori gyda disgyblion i ganfod y ffordd orau o'u galluoги i gael gafael ar unigolyn neu wasanaeth y tu allan i'r ysgol er mwyn rhoi gwybod am bryderon. Dylid arddangos manylion cyswllt yn amlwg ym mhob ysgol	Dylai Cyngor Gwynedd ymgynghori gyda disgyblion i ganfod y ffordd orau o'u galluoги i gael gafael ar unigolyn neu wasanaeth y tu allan i'r ysgol er mwyn rhoi gwybod am bryderon. Yna dylid arddangos manylion cyswllt yn amlwg ym mhob ysgol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	I'w gadarnhau		Tasg			Posibl - yn dibynnu ar adborth y Fforwm Ieuenctid	Mae'r Cyngor wedi dechrau'r broses ymgynghori drwy Fforwm Ieuenctid y Sir, gan roi cyfle i bobl ifanc leisio'u barn a chyfrannu at y trafodaethau.	Adolygu'r adborth sydd wedi'i gasglu gan Fforwm Ieuenctid y Sir, adnabod themâu allweddol ac argymhellion gan bobl ifanc, ac - yn seiliedig ar y dystiolaeth hon - ceisio cymeradwyaeth am unrhyw gamau arfaethedig neu ddyrannu adnoddau.
		6.1	"	"	Atgoffa pob Pennaeth am yr angen i arddangos posteri gyda manylion cyswllt yr NSPCC mewn mannau amlwg ar draws yr ysgol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Medi 2025		Tasg			Na	Mae negeseuon atgoffa wedi'u hanfon yn ystod y flwyddyn academaidd hon. Mae'r ymweliad Sicrwydd Ansawdd wedi nodi diffyg deunyddiau priodol mewn mannau amlwg ar draws yr ysgolion.	Byddwn yn parhau i atgoffa bob ysgol yn rheolaidd. Bydd swyddogion o bob rhan o'r Adran Addysg yn chwilio am y posteri hyn yn ystod ymweliadau eraill er mwyn ychwanegu lefel arall o sicrwydd.
		6.2	"	"	Ymgynghori â disgyblion am y posibilrwydd o gael unigolyn y tu allan i'r ysgol i adrodd pryderon wrthynt	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Medi 2025 – Ionawr 2026		Tasg				Bydd Cydlynnydd y Fforwm Pobl Ifanc wedi dylunio gweithdy i'w gyflwyno i bobl cyngor ysgol uwchradd yng Ngwynedd. Disgwyli'r gynnal y sesiynau hyn gydag ysgolion unigol ddarparu adborth manylach, cryfach a darlun cyffredinol cliriach ar draws y sir. Bydd y gweithdy'n canolbwyntio ar gwestiynau diogelu allweddol a llais y disgyblion, gan archwilio sut mae dysgwyr yn teimlo, pa mor dda y mae ysgolion yn gwrando ar bryderon, a pha welliannau y gellid eu gwneud. Trefnir cyfarfod pellach yn fuan i gwblhau cynnwys y gweithdy a'r ymagwedd i gasglu ymatebion, gyda'r cynnig cyfredol yn holiadur i grynhoi canfyddiadau o bob ymweliad. Y bwriad oedd dechrau ymweld ag ysgolion ddechrau'r hydref ond rydym wedi cael nifer o geisiadau i ymgynghori â disgyblion ar yr un mater, ac roedd hyn yn cynnwys y pwyllgor craffu ac Estyn. Credwn y gall rhai sesiynau ddigwydd cyn diwedd y tymor hwn gyda'r gweddill i ddilyn ym mis Ionawr.	Mae angen darparu'r sesiynau a chasglu'r canfyddiadau.
		6.3	"	"	Adnabod yr opsiwn gorau wrth symud ymlaen ac unrhyw adnoddau y gellid bod eu hangen	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Chwefror 2026		Yn parhau			Mae'r adran wedi diogelu cyllid i barhau â rôl y Cydlynnydd Fforwm Pobl Ifanc.	Rydym wedi ymrwymo i barhau gyda rôl Cydlynnydd y Fforwm Pobl Ifanc.	
7	CPR - 8		Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Llywodraeth Cymru yn datblygu'r cwricwlwm i sicrhau bod disgyblion yn meddu ar y wybodaeth i ddeall ymddygiad oedolion sy'n meithrin perthnasoedd amhriodol ac yn gwybod sut i roi gwybod am hyn yn ddiogel i oedolyn	Newidiadau cwricwlwm i sicrhau bod disgyblion yn deall ymddygiadau oedolion sy'n meithrin perthnasoedd amhriodol ac adrodd am hyn	Ie	Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart	I'w gadarnhau		Yn parhau					Mae Cyngor Gwynedd yn dilyn y Cwricwlwm Cenedlaethol ac yn awyddus i gyflwyno unrhyw newidiadau a wneir gan Lywodraeth Cymru wedi iddynt ystyried y mater yn llawn.

		7.1	"	"	Gweithredu unrhyw newidiadau i'r cwricwlwm a gynigir gan Lywodraeth Cymru wedi iddynt ystyried y mater yn llawn.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	I'w gadarnhau		Yn parhau			Bydd angen i ni weld y newidiadau arfaethedig cyn penderfynu ar yr adnoddau posibl.		
8	CPR - 9 RP - A4 RP - A1			Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Dylai Awdurdodau Lleol ddangos tystiolaeth o sut maent yn cefnogi ac yn eirioli dros ddioddefwyr trawma, fesul achos, pan fo'u gallu i gael addysg wedi cael ei gyfyngu oherwydd eu profiadau. Byddai hyn yn cynnwys sicrhau bod dioddefwyr yn cael mynediad at addysg bellach ac uwch, a'r arian sydd ei angen i wneud hynny, pan nad yw'r gofynion o ran graddau a phresenoldeb wedi'u bodloni oherwydd y trawma a gawsant	Cefnogi dioddefwyr trawma a theitwra cefnogaeth i gyd-fynd ag anghenion yr unigolyn.	Ie	Pob Awdurdod Lleol	Gwern ap Rhisiart	Yn parhau		Yn parhau		Oes	Mae'r Cyngor yn parhau i weithio'n agos gyda RASAC Gogledd Cymru i sicrhau bod cynlluniau cefnogaeth bersonol addas a phwrpasol yn eu lle ar gyfer dioddefwyr. Caiff hyn ei drafod yn rheolaidd yn y Panel Cefnogi Dioddefwyr a drwy drafodaethau uniongyrchol ydag unigolion sy'n derbyn y gwasanaethau. Mae cefnogaeth cwnsela a chefnogaeth emosynol/llesiant hefyd ar gael ar gyfer dioddefwyr a goroeswyr, disgyblion a staff. Anfonwyd llythyr at yr holl ddioddefwyr yn y diwrnod cyn cyhoeddi'r CPR gan gydnabod y cyfnod anodd o'u blaenau a'u hatgoffa o'r gefnogaeth sydd ar gael drwy RASAC. Trafodaethau'n parhau rhwng y Gwasanaethau Plant a rhai o'r ISVAs a'r dioddefwyr ynghylch cefnogaeth bwrpasol.	Adnabod pecynnau posib o gefnogaeth i ddioddefwyr eraill a allai ddod ymlaen yn y dyfodol
		8.1	"	"		Parhau i weithio'n agos gyda RASAC Gogledd Cymru i sicrhau bod cynlluniau cefnogaeth bersonol addas a phwrpasol yn eu lle ar gyfer dioddefwyr. Caiff hyn ei drafod yn rheolaidd yn y Panel Cefnogi Dioddefwyr a Mappa3.	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau		DO _(1.55)		
		8.2	"	"		Cefnogaeth Ehangach - Cefnogaeth cwnsela a chefnogaeth emosynol/llesiant ar gyfer dioddefwyr a goroeswyr, disgyblion a staff	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter/Gwern Ap Rhisiart	Yn parhau		Yn parhau		DO _(1.55)		
		8.3	"	"		Adnabod pecynnau posib o gefnogaeth i ddioddefwyr eraill a allai ddod ymlaen yn y dyfodol	Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter/Gwern Ap Rhisiart	Yn parhau		Yn parhau		DO _(1.55)		
9	RP- A5			Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Ymdrin â cheisiadau am iawndal - Datrys achosion sy'n weddill yn amserol	Prosesu hawliadau am iawndal a datrys achosion sy'n parhau yn brydlon.	Ie	Cyngor Gwynedd	Nia Grisdate	Yn parhau		Tasg	do		Mae unrhyw faterion a dderbynnir bellach yn nwylo cyfreithwyr arbenigol, a fydd yn gweithio tuag at ddatrysiad amserol, gyda chefnogaeth adran gyfreithiol y Cyngor.	
		9.1	"	"		Mae unrhyw faterion a dderbynnir bellach yn nwylo cyfreithwyr arbenigol, a fydd yn gweithio tuag at ddatrysiad amserol, gyda chefnogaeth adran gyfreithiol y Cyngor.		Cyngor Gwynedd	Nia Grisdate	Yn parhau		Tasg				
10	NEW - 1			Thema 1 - Llais y Plentyn a Chefnogi Dioddefwyr	Llais a Phrofiad Plant a Phobl Ifanc Yn ogystal â chynnwys yr adroddiad CPR, mae gwaith parhaus yn cael ei wneud gyda: - Cefnogi twf a hyder Fforwm Ieuencid y Sir - Cyngorau Ysgol - Mentrau Sir Blentyn Gyfeillgar - Hyrwyddo Hawliau Plant - Rhaglenni hyfforddi Sir sy'n Ymwybodol o Drawma	Cydlynu ymagwedd strategol, ar draws y Cyngor i Lais a Phrofiadau Plant a Phobl Ifanc (Ymagwedd Hawliau'r Plentyn), gan wreiddio diwylliant cryf sy'n canolbwyntio ar y plentyn ar draws yr holl wasanaethau.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Gwern ap Rhisiart	Yn parhau		Tasg	OES	Posibl - costau hyfforddi	Mae grŵp bychan o swyddogion a Chynghorwyr wedi cyfarfod i ddechrau archwilio'r gwaith hwn a chael dealltwriaeth gychwynnol o weithgarwch cyfredol ar draws y Cyngor yn ymwneud â llais y plentyn, cyfranogiad a hawliau. Tra bod cryfderau clir o fewn y Fforwm Ieuencid, cydnabyddir ei fod angen amser i ddatblygu a thyfu'n naturiol, gyda chefnogaeth briodol gan y Cyngor. Mae cyswllt cychwynnol hefyd wedi'i wneud gyda UNICEF (Dinasoedd Blentyn Gyfeillgar) a Chomisiynydd Plant Cymru i gasglu gwybodaeth am y canllawiau a'r fframweithiau sydd ar gael. Mae'r sgopio cynnar hwn yn rhoi man cychwyn i ddatblygu ymagwedd fwy cydlynus a chyson. Cynhaliwyd cyfarfod gyda Chomisiynydd Plant Cymru a'i swyddogion lle amlgwyd gwahaniaethau mewn cytlido ar gyfer prosiectau Heneiddio'n Dda o gymharu â phrosiectau Plentyn Gyfeillgar gan Lywodraeth Cymru.	Y cam nesa yw creu cynllun gweithredu ymarferol sy'n nodi blaenoriaethau, cyfrifoldebau ac amserlenni clir er mwyn gwreiddio diwylliant sy'n canolbwyntio ar y plentyn ar draws yr holl wasanaethau. Bydd y Fforwm Ieuencid yn chwarae rôl hanfodol wrth arwain y gwaith hwn a helpu i ffurfio'r egwyddorion sy'n sail i'n ymagwedd. Bydd Cadeirydd y Bwrdd, Sally Holland, yn hwyluso gweithdy ar Hawliau'r Plentyn ar gyfer y Bwrdd ym mis Chwefror 2026. Hefyd, bydd ymgysylltu ehangach ar draws y Cyngor y hanfodol, er enghraifft, codi ymwybyddiaeth o'r Ymagawedd Hawliau'r Plentyn, gan ddarparu canllawiau ymarferol i staff, a sicrhau bod pob gwasanaeth yn deall ei rôl. Bydd parhau i gydweithio ag UNICEF a'r Comisiynydd Plant yn cefnogi'r gwaith o ddatblygu'r fframwaith hwn, gan helpu i sicrhau bod ymagwedd y Cyngor yn gydlunus, yn gyraeddadwy ac yn cyd-fynd â disgyrliadau cenedlaethol.
		10.1	"	"		Creu darlun sylfaenol o'r hyn sydd eisoes yn digwydd ar draws y Cyngor mewn perthynas â llais, cyfranogiad a hawliau'r plentyn.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2025		Tasg	do			
		10.2	"	"		Cysylltu ag UNICEF (Dinasoedd Blentyn Gyfeillgar) a'r Comisiynydd Plant Cymru i gasglu canllawiau a fframweithiau a all hysbysu ymagwedd y Cyngor.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2026		Tasg	do			
		10.3				Datblygu cynllun gweithredu ymarferol gyda chyfrifoldebau ac amserlenni.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Ionawr 2026?		Tasg				
		10.4	"	"		Gweithdy Hawliau'r Plentyn wedi'i drefnu ar gyfer Aelodau'r Bwrdd (Chwefror 2026)	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Chwefror 2026		Tasg				
		10.5	"	"		Cyflwyno Cynllun Gweithredu i'r Bwrdd am gymeradwyaeth	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Chwefror 2026		Tasg				

Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant

Rhif	Cyfeirnod	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliaid / Amcan	Gweithred	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
11	CPR -11		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Bod y gweithdrefnau diwygiedig yn nodi bod rhaid i lais y plentyn gael ei glywed, hyd yn oed os nad yw'r plentyn wedi gwneud unrhyw ddatgeliad		Ddim yn uniongyrchol.	Llywodraeth Cymru	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Yn parhau				Mae'r Adran Plant bellach yn sicrhau bod pob un plentyn sydd ynghlwm ag atgyfeiriad (mewn rhai achosion lle mae'r plentyn wedi atgyfeirio plentyn arall ac nid yw'r datgeliad amdany'n nhw) yn cael gweithiwr cymdeithasol yn ymweld ac yn gwando arny'n nhw.	Bydd y Cyngor yn datblygu mesurau penodol i'w cynnwys yn y ddogfen Bolisi "Llais y Plentyn", a bydd unrhyw fesurau a argymhellir gan Fwrdd Diogelu Gogledd Cymru yn cael eu hymgorffori hefyd. (Gweler argymhelliaid CPR-1)
12	CPR - 14		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Mae Byrddau Diogelu yn cael ac yn craffu ar adroddiadau Awdurdodau Lleol am reoli honiadau o leiaf unwaith y flwyddyn, a bod adrodd am yr honiadau yn dod yn rhan o ofynion rheoleiddio Estyn ac AGC.		Ddim yn uniongyrchol.	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol / Rheoleiddwyr	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Yn parhau					Mae Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru wedi nodi ei ffrïad i gynnwys gwybodaeth perfformiad ynghylch cydymffurfiaeth â'r weithred hwn yn ei adroddiad blynyddol. Bydd y grŵp cyflawni rhanbarthol yn ymgymryd ag archwiliad blynyddol ar arferion adran 5.
13	RP- B5		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Mae'r corff rheoleiddio (ESTYN) yn cynnal arolygon mewn ysgolion unigol ac yn adrodd a yw'r trefniadau diogelu ar lefel leol (ysgol) yn bodloni'r gofynion	Gweithio gydag ESTYN i gefnogi ac ymateb i arolygon ar lefel ysgol, gan sicrhau bod trefniadau diogelu mewn ysgolion unigol yn bodloni gofynion rheoleiddiol.	Ie	Cyngor Gwynedd / Estyn	Gwern ap Rhisiart	Yn parhau		Yn parhau	do	Oes		Mae Estyn yn rhannu unrhyw bryderon diogelu o arolygon ysgolion gyda Gwynedd a chaiff y rhain eu trafod yn ystod eu cyfarfodydd tymhorol gyda'r Awdurdod. Mae trefniadau monitro a lliniaru risgiau yn eu lle.	Bydd angen i ni fonitro'r holl ysgolion drwy ein hymweladau Sicrwydd Ansawdd a sicrhau bod unrhyw ysgol sydd â chanfyddiadau diogelu yn dilyn ymweliad Estyn yn derbyn cefnogaeth i fynd i'r afael â'r materion hynny. Ein nod yw ymweld â phob ysgol unwaith bob blwyddyn, a fydd yn caniatáu i ni sicrhau bod pob ysgol yn barod ar gyfer Estyn ond, yn bwysicach, yn ddiogel.
14		13.1	"	"	Mae Estyn yn gohebu â Gwynedd os oes pryderon diogelu wedi'u hamlygu mewn arolwg. Trafodir y rhain yn ymweliadau tymhorol Estyn gyda'r Awdurdod.	Ie	Estyn/Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart / Dyfrig Ellis	Yn parhau		Yn parhau	do	Oes	Mae hyn yn ddibynol ar y canfyddiadau. Byddwn yn cefnogi ysgolion wrth sicrhau ffiniau er enghraifft.		
		13.2	"	"	Sicrhau bod trefniadau monitro a lliniaru risgiau yn eu lle	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern Ap Rhisiart	Yn parhau		Yn parhau	do	Oes	Na		
	CPR - 15 RP- C2 RP - C2a		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Mae Llywodraeth Cymru yn ystyried ei gwneud yn ofynnol i ysgolion ddatblygu 'Polisi Ymddygiad Oedolyn sy'n Peri Pryder' (a elwir yn 'Low-level Concerns Policy' yn Lloegr), ac yn ystyried darparu canllawiau ar arferion gweithio diogel. Adroddiad y Baryfreithiwr - Argymhelliaid 2: Sicrhau bod cofnodion yn ymwneud â materion diogelu yn cael eu storio mewn lleoliad canolog diogel, yn hytrach na chael eu cadw ar wahân yn ffeiliau aelodau staff unigol Nododd Adroddiad y Baryfreithiwr hefyd y dylai'r Cyngor weithredu canllawiau cliriach ar gyfer ymdrin â phryderon anffurfiol, sy'n faterion sy'n datgelu risg diogelu a godir y tu allan i gyd-destun y broses atgyfeirio ffurfiol.	Mae Llywodraeth Cymru yn ystyried ei gwneud yn ofynnol i ysgolion ddatblygu 'Polisi Ymddygiad Oedolyn sy'n Peri Pryder' (a elwir yn 'Low-level Concerns Policy' yn Lloegr), ac yn ystyried darparu canllawiau ar arferion gweithio diogel	Ddim yn uniongyrchol.	Llywodraeth Cymru	Dylan Owen	Hydref 2025 - Ebrill 2026		Tasg				Mae ymarferiad sgopio / papur ymchwil byr ar y polisi a ddefnyddir yn Lloegr wedi'i gwblhau. Ar 18.11.25, cyfarfu staff o Addysg, Diogelu (Plant ac Oedolion) ac Adnoddau Dynol i ystyried beth allai Gwynedd ei weithredu wrth aros am eglurhad gan Lywodraeth Cymru. Yn sgîl pryderon ynghylch: - Gwerth cyfyngedig ymagwedd Gwynedd yn unig pan fod staff yn aml yn gweithio ledled rhanbarth y Gogledd a'r Canolbarth, - goblygiadau rheoli data, ac - AD a materion gwaith teg, gan gynnwys absenoldeb diffiniad statudol o "bryderon lefel-isel", Penderfynwyd oedi gweithredu Polisi Pryderon Lefel Isel hyd nes y bydd canllaw cenedlaethol wedi'i ghoeddi gan Lywodraeth Cymru. Yn y cyfamser, mae'r Cyngor yn edrych ar gynnal cofnod canolog o staff sydd wedi bod yn destun prosesau diogelu (Rhan 5), ymarfer a ddefnyddiwyd yn flaenorol ond sydd bellach angen meini prawf a diffiniad cliriach. Cynhaliwyd trafodaethau gydag Awdurdodau Lleol cyfagos i ddeall eu hymarfer a ph'un a all Gwynedd fabwysiadu rhannau ohono.	Tra bod Llywodraeth Cymru yn adolygu'r argymhelliaid, bydd y Cyngor yn adolygu'r rhestr ganolog cyn 2019 ac yn edrych ar sut y gallwn ailgyflwyno'r arfer o anfon gwybodaeth Rhan 5 i AD, gan sicrhau ei bod yn cael ei gwirio a'i hymgorffori i brosesau cyfogaeth.
		14.1	"	"	Cytchreddeg copi o'r polisi a ddefnyddir yn Lloegr gyda swyddogion perthnasol i'w ystyried ac adnabod a ellir gwneud unrhyw beth yn y cyfamser.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Hydref 2025		Tasg	do				
		14.2	"	"	Cyfarfod â'r Adran AD i edrych ar beth ellir ei wneud yn gorfforaethol ac a yw'n bosib cadw rhestr ganolog o staff sy'n destun hawliad diogelu.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Hydref 2025		Tasg	do				
		14.3	"	"	Cyfarfod â Swyddogion Diogelu (Plant ac Oedolion), y Pennaeth Addysg a'r Pennaeth Gwasanaethau Corfforaethol (AD) i benderfynu ar ffordd ymlaen.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2025		Tasg	do				
		14.4	"	"	Gweithio gyda'r Tim Diogelu Data i ystyried unrhyw fesurau / canllawiau y mae angen eu rhoi yn eu lle ac am ba hyd y bydd hi'n bosib storio gwybodaeth ac ati.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Rhagfyr 2025		Tasg					
		14.5	"	"	Ailgyflwyno'r rhestr yn gorfforaethol a sicrhau bod AD yn ei rheoli fel proses weithredol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Ian Jones	?		Tasg					
		14.6			Edrych ar dechnoleg bellach (e.e. Y system AD newydd pan fydd yn ei lle) a all symleiddio'r broses gyhyd â phosib.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Ian Jones	?		Yn parhau					
		14.7	"	"	Mae Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru hefyd wedi nodi y bydd trafodaethau pellach yn digwydd ym Mwrdd Prosiect Gweithdrefnau Diogelu Cymru.	Ddim yn uniongyrchol.	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Dylan Owen	?		Yn parhau					
15	CPR - 12		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Mae'n ofynnol bod penderfyniadau am drothwy defnyddio'r gweithdrefnau yn cael eu gwneud mewn cyfarfod amlasiantaeth ac nid gan y LADO yn unig, a'u bod yn ystyried pryderon, cwynion a honiadau blaenorol	Sicrhau bod trafodaethau aml-asiantaethol yn digwydd i asesu trothwyon ar gyfer unrhyw bryderon sy'n ymwneud ag unigolion mewn swyddi cyfrifol	Ie	Llywodraeth Cymru	Dylan Owen / Sharron Carter	I'w gadarnhau		Yn parhau			Goblygiadau adnoddau posibl - mae bid corfforaethol dan ystyriaeth	Mae'r Adran Plant eisoes wedi gweithredu nifer o fesurau'n fewnol i sicrhau nad yw penderfyniadau'n cael eu gwneud gan y LADO yn unig. Mae wedi cynyddu capasiti drwy ddefnydd ychwanegol o rolau DOS o fewn yr uned diogelu. Caiff atgyfeiriadau eu sgrinio gan yr IAA a bydd trafodaethau'n digwydd gyda naill ai'r LADO neu'r DOS ynghylch yr angen i weithredu gweithdrefnau Rhan 5. Mae ein trafodaeth strategaeth a'n templedi cyfarfodydd eisoes wedi'u diwygio er mwyn sicrhau bod unrhyw a'r holl wybodaeth flaenorol wedi'i dal a'i rhannu.	Bydd yr Adran Plant hefyd yn ymgysylltu â Heddlu Gogledd Cymru i ystyried ymarferoideb gweithredu'r gofyn i gynnal cyfarfod amlasiantaethol wrth wneud penderfyniadau mewn perthynas â gweithredu gweithdrefnau rhan 5. Bydd hyn yn cynnwys ystyried trefniadau megis cyfarfodydd rheolaidd sydd wedi'u hamserlennu i sicrhau cyfathrebu a chydlynu effeithiol.

		15.1	"	"	Sicrhau trefniant cyson lle mae atgyfeiriadau'n cael eu derbyn gyntaf gan y Tim Derbyn Cyfeiriadau, ac yna'u hasesu gan y LADO, fel nad yw penderfyniadau fyth yn cael eu gwneud gan un unigolyn.	le	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Hydref 2025		Yn parhau					
		15.2	"	"	Tra bod y Llywodraeth yn ystyried gweithredu'r argymhellad hwn, bydd y Gwasanaethau Plant yn treialu proses ar gyfer atgyfeiriadau sy'n ymwneud ag unigolion mewn swyddi cyfrifol. Bydd yr Adran Plant yn estyn allan i Wasanaeth Heddlu Gogledd Cymru i ystyried ymarferoldeb gwneud hyn.	le	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Tachwedd 2025		Tasg					
		15.3	"	"	Pennu unrhyw adnoddau sydd eu hangen i hwyluso gweithredu'r weithred hon yn llwyddiannus. Penaeithiad Adran a'r Cyfarwyddwr i drafod bid corfforaethol.	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Sharron Carter	Tachwedd 2025		Tasg					
		15.4	"	"	Mae Grŵp Cyflawni Rhanbarthol Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru wedi nodi y bydd archwiliadau'n cael eu gwneud i sicrhau cydymffurfiaeth â'r gofyn hwn ac y bydd hyfforddiant Adran 5 Cenedlaethol yn cael ei gyflwyno i gefnogi LADOs.	le	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Dylan Owen	?		Yn parhau					
		15.5	"	"	Adolygu'r weithdrefn yn sgîl unrhyw argymhellion neu gantlawiau pellach gan Lywodraeth Cymru ar y mater yn y dyfodol	le	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau					
16	CPR - 5			Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Pan fo atgyfeiriad yn cael ei wneud dan Adran 5 Gweithdrefnau Diogelu Cymru, rhaid ystyried yr holl wybodaeth ddiogelu ar gofnod y plentyn ar y system reoli data wrth asesu risg a pha mor ddiamddiffyn ydynt										Ymarfer bellach yn cynnwys ystyriaeth o atgyfeiriadau blaenorol. Cynhaliwyd archwiliad mewnol i adolygu atgyfeiriadau blaenorol i sicrhau bod ystyriaeth briodol wedi'i rhoi. Mae'r ffurflenni trafodaethau Rhan 5 a chyfarfodydd strategol wedi'u diweddaru i gadarnhau bod cofnodion y plentyn wedi'u gwirio, eu hadolygu a'u hystyried, a bod hyn wedi'i gofnodi'n glir. Maent hefyd yn ysgogiad i fynychwyr eraill, megis cynrychiolwyr Addysg neu AD, adolygu unrhyw wybodaeth a chofnodion cefndirol perthnasol.	Cadw unrhyw ddatblygiadau rhanbarthol a / neu genedlaethol mewn cof drwy Fwrdd Diogelu Gogledd Cymru.
		16.1	"	"	Addasu'r ffurflenni trafodaethau Rhan 5 a'r ffurflenni cyfarfod Strategaeth Rhan 5, er mwyn sicrhau bod y wybodaeth wirio hon yn cael ei chofnodi o hyn allan. Bydd y newid hwn hefyd yn atgoffa mynychwyr eraill mewn cyfarfodydd Rhan 5 - megis cynrychiolwyr o'r meysydd addysg neu adnoddau dynol - i wirio gwybodaeth a chofnodion cefndir perthnasol.	le	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Medi 2025		Tasg	do				
17	NEW- 2			Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Gormod o bwyslais ar y trothwy troseddol, angen mwy o ystyriaeth i "addasrwydd i weithio gyda phlant"	le	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau		Oes	Oes - cyflogi DOS a fydd hefyd yn arwain ar y Framwaith Archwilio ar gyfer yr Adran		Bydd asesu trothwyon yn ffurfio rhan o'r gwaith archwilio y bydd yr Adran yn ei roi yn ei le. Y bwriad yw recriwtio unigolyn, wedi'i ariannu gan Lywodraeth Cymru (drwy'r Pennaeth Addysg), a fydd yn gweithredu fel y Swyddog Dynodedig ar gyfer Diogelu (DOS) ac a fydd hefyd yn gyfrifol am ddatblygu cynllun archwilio ar draws yr Adran.
18	NEW- 3			Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Sicrhau bod ALLau eraill yn cael gwahoddliad i drafodaethau a chyfarfodydd strategaeth rhan 5 os ydynt yn ymwneud â phlentyn yn eu hardal	le	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau		Oes	Oes - cyflogi DOS a fydd hefyd yn arwain ar y Framwaith Archwilio ar gyfer yr Adran		Bydd edrych ar bwy gaiff ei wahodd a phwy sy'n cymryd rhan yn y trafodaethau Strategaeth yn ffurfio rhan o'r gwaith archwilio y bydd yr Adran yn ei roi yn ei le. Y bwriad yw recriwtio unigolyn, wedi'i ariannu gan Lywodraeth Cymru (drwy'r Pennaeth Addysg), a fydd yn gweithredu fel y Swyddog Dynodedig ar gyfer Diogelu (DOS) ac a fydd hefyd yn gyfrifol am ddatblygu cynllun archwilio ar draws yr Adran.
19	NEW- 4			Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Sicrhau bod y ffurflen atgyfeirio yn hawdd mynd ati a ddim yn anodd i'w llenwi	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Tasg		Oes	Capasiti'r Adran TG i ymgymryd â'r gwaith	Yn y tymor byr, mae'r ffurflen wedi'i hychwanegu i'r wefan dan Cam-drin Plant, Plant a Chefnogi Teuluoedd a Cadw Disgyblion yn Ddiogel. Mae e-bost hefyd wedi'i anfon at holl benaethiaid ysgolion Gwynedd yn atodi'r ffurflen fel modd o'u hatgoffa.	Gweithio gyda'r adran TG i ddatblygu fersiwn digidol o'r ffurflen fel nad oes angen i ddefnyddwyr lawrlwytho PDF a anfonir ar e-bost mwyach; bydd y wybodaeth yn cael ei chyflwyno a'i hanfon yn awtomatig drwy'r wefan. Nodi bod y ffurflen yn ddogfen ranbarthol ac ar hyn o bryd mae cynlluniau i fabwysiadu un ffurflen atgyfeirio genedlaethol.
		19.1	"	"	Sicrhau bod y ffurflen yn hawdd mynd ati dan Cam-drin Plant, Plant a Chefnogi Teuluoedd a Cadw Disgyblion yn Ddiogel ar wefan y Cyngor.	le	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Tachwedd 2025		Tasg					
		19.2	"	"	E-bostio holl Benaethiaid ysgolion Gwynedd yn codi ymwybyddiaeth am y ffurflen ddiwygiedig	le	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Tachwedd 2025		Tasg					
		19.3	"	"	Gweithio gyda'r adran TG i ddatblygu fersiwn digidol o'r ffurflen fel nad oes angen i ddefnyddwyr lawrlwytho PDF a anfonir ar e-bost mwyach; bydd y wybodaeth yn cael ei chyflwyno a'i hanfon yn awtomatig drwy'r wefan	le	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	I'w gadarnhau		Tasg					
20	NEW - 5			Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Sicrhau diwylliant tryloyw ac agored wrth ymdrin ag atgyfeiriadau - bod yn agor i wybodaeth dros y ffôn	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau			Na	Mae'r Adran ar gael i ddarparu cyngor a derbyn atgyfeiriadau dros y ffôn. Mae hefyd gofynion proffesiynol a moesegol ar gyfer unigolion sy'n codi pryderon am blentyn i gofnodi gwybodaeth allweddol fel bod tystiolaeth ysgrifenedig glir ar gael, gan alluogi i'r Adran weithredu'n briodol ac yn gywir.	Mae rhan o'n gwaith parhaus yn cynnwys codi ymwybyddiaeth ar draws y gweithlu ehangach i sicrhau bod pawb yn deall y gweithdrefnau cywir, er enghraifft drwy hyfforddi staff ar ba wybodaeth sydd angen ei chofnodi (gweler cyfeirnod: RP-C2).
21	NEW- 6			Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Anhyblygedd a diffyg hyblygrwydd wrth drafod trothwyon	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau		Oes		Gweler NEW- 2	Gweler NEW- 2
22	NEW- 7			Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Sicrhau bod cadeiryddion llywodraethwyr yn cael eu gwahodd i Gyfarfodydd Rhan 5 ffurfiol	le	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen / Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau		Oes	Oes - cyflogi DOS a fydd hefyd yn arwain ar y Framwaith Archwilio ar gyfer yr Adran	Ymarfer nawr yn cynnwys gwahodd cynrychiolydd y Llywodraethwyr a'r holl unigolion priodol eraill i'r cyfarfodydd.	Bydd edrych ar bwy gaiff ei wahodd a phwy sy'n cymryd rhan yn y trafodaethau Strategaeth yn ffurfio rhan o'r gwaith archwilio y bydd yr Adran yn ei roi yn ei le. Y bwriad yw recriwtio unigolyn, wedi'i ariannu gan Lywodraeth Cymru (drwy'r Pennaeth Addysg), a fydd yn gweithredu fel y Swyddog Dynodedig ar gyfer Diogelu (DOS) ac a fydd hefyd yn gyfrifol am ddatblygu cynllun archwilio ar draws yr Adran.
23	CPR - 10			Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Mae Llywodraeth Cymru yn sicrhau bod adolygu gweithdrefnau Adran 5 yn cael ei siapio gan y gwersi o'r Adolygiad hwn ac yn eu hystyried	Na	Llywodraeth Cymru	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Yn parhau					Mae Gwynedd yn gwbl ymroddedig i gymryd rhan lawn mewn treialu a gweithredu unrhyw newidiadau arfaethedig. Mae Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru wedi nodi y bydd trafodaethau'n digwydd ym Mrddd Prosiect Gweithdrefnau Diogelu Cymru ym mis Rhagfyr 2025.

24	CPR 16		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Mae Strategaeth newydd Llywodraeth Cymru (Strategaeth 10 mlynedd 2025-2035 ar gyfer atal cam-drin plant yn rhywiol (sy'n adeiladu ar y Cynllun Gweithredu Cenedlaethol ar gyfer Atal ac Ymateb i CSA, Gorffennaf 2019) yn mynd drwy brawf strae'n yn erbyn canfyddiadau'r adolygiad hwn a bod unrhyw wersi a ddysgir yn cael eu hymgorffori yn y strategaeth newydd		Na	Llywodraeth Cymru	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Yn parhau				Mae'r Cyngor eisoes wedi ymateb i'r ymgynghoriad ac wedi nodi ei bod yn hanfodol bod Strategaeth Atal Cam-drin Plant yn Rhywiol 2025-2035 Llywodraeth Cymru yn cael ei phrofi'n drwyadl yn erbyn canfyddiadau'r CPR. Rhaid i'r strategaeth ystyried y gwersi lleol i'w dysgu er mwyn sicrhau gwelliannau ystyrion mewn ymarfer.	Yn aros am ddiweddariad gan Lywodraeth Cymru.
25	RP- B2		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Ailstrwythuro a sefydlu Gwasanaeth Diogelu a Llesiant Ysgolion Gwynedd	Mae'r gwasanaeth yn parhau i adolygu a yw'r strwythur yn addas i'r pwrpas.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	Yn parhau		Cwblhawyd	do		Mae'r ailstrwythuro wedi digwydd eisoes. Swydd ychwanegol wedi'i hariannu gan LIC. Mae'r gwasanaeth bellach yn ddim o 3, un rheolwr a dau swyddog, sy'n medru gweithio fel tîm er mwyn ymateb yn brydlon i geisiadau am gyngor a chefnogaeth.	11/03/2025 - Wedi adrodd yn y cyfarfod bod ailstrwythuro'r Gwasanaethau Addysg er mwyn sefydlu Gwasanaeth Diogelu a Llesiant Ysgolion Gwynedd wedi'i gwblhau. Mae hyn yn darparu capasiti i wirio ansawdd trefniadau ysgolion yn flynyddol ynghyd â gwydnwch yn nhermau staffio. 20/11/25 - Mae'r gwasanaeth wedi hysbysebu am 4ydd aelod o'r tîm. Mae naw wedi ymgeisio, a bydd penodiada wedi'i wneud cyn diwedd y tymor hwn. Mae'r gwasanaeth bellach yn ddim o 3, un rheolwr a dau swyddog, sy'n medru gweithio fel tîm er mwyn ymateb yn brydlon i geisiadau am gyngor a chefnogaeth.	Mae'r gwasanaeth yn parhau i adolygu ei strwythur i sicrhau ei fod yn parhau i fod yn addas i'r pwrpas, gan adnabod unrhyw feysydd y gellid bod angen eu haddasu i fodloni gofynion y presennol a'r dyfodol. Byddwn yn ychwanegu 4ydd aelod i'r tîm cyn diwedd y tymor.
26	NEW- 8		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Sicrhau perthynas waith well gydag Ysgolion fel nad oes canfyddiad bod atgyfeirio yn drafferthus/gwrthod atgyfeiriadau.		Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart / Dylan Owen	Yn parhau		Yn parhau			Na	Mae rheolwyr tîm eisoes yn cyfarfod yn rheolaidd â phenaethiaid ac mae trefniadau wedi'u cynllunio yn eu lle ar gyfer yr ysgolion sy'n gofyn amdany'n nhw. Roedd yn arfer bod yn ymarfer safonol i Bennaeth a Dirprwy Bennaeth yr Adran Plant i fynychu fforymau penaethiaid ysgolion yn achlysurol - mae angen i'r ymarfer hwn barhau.	Cynnal yr ymarfer presennol o gyfarfodydd rheolaidd rhwng penaethiaid a rheolwyr tîm a chymryd rhan mewn fforymau penaethiaid.
27	NEW- 9		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Sicrhau gwell cyfathrebu/cydlwynu rhwng yr adrannau addysg a phlant		Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter / Gwern ap Rhisiart	Yn parhau		Yn parhau			Na	Mae'r Tîm Diogelu a Llesiant yn cyfarfod â thimau rheoli gweithredol ar hyn o bryd i sicrhau gwell dealltwriaeth o rolau. Yn ogystal, mae'r rôl Pennaeth Rhithiol ar gyfer Plant mewn Gofal yn sicrhau y cynhelir cyswllt parhaus â'r Gwasanaethau Plant ac mae'r Adran Addysg yn allweddol i weithredu'r Polisi "Dim Drws Anghywir" yn llwyddiannus.	Rhoi trefniadau yn eu lle ar gyfer Cyfarfodydd Rheolwyr rheolaidd ar y cyd i'w cynnal yn gyfmodol (e.e. yn chwarterol) er mwyn cryfhau cydweithio rhwng y ddwy Adran.
28	NEW- 10		Thema 2 - Rheoli Honiadau a Phryderon ynghylch Oedolion sy'n gweithio gyda Phlant	Sicrhau cofnodi Trafodaethau Strategaeth yn glir ac eglurder ynghylch y penderfyniadau a wneir yn y cyfarfodydd hyn		Ie	Cyngor Gwynedd	Sharron Carter	Yn parhau		Yn parhau		Oes	Oes - cyflogi DOS a fydd hefyd yn arwain ar y Fframwaith Archwilio ar gyfer yr Adran	Bydd edrych ar ansawdd cofnodi trafodaethau Strategaeth yn ffurfio rhan o'r gwaith archwilio y bydd yr Adran yn ei roi yn ei le. Y bwriad yw recriwtio unigolyn, wedi'i ariannu gan Lywodraeth Cymru (drwy'r Pennaeth Addysg), a fydd yn gweithredu fel y Swyddog Dynodedig ar gyfer Diogelu (DOS) ac a fydd hefyd yn gyfrifol am ddatblygu cynllun archwilio ar draws yr Adran.	

Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau

Rhif	Cyfeirnod	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliaid / Amcan	Gweithred	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
29	CPR - 17		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Bod Llywodraeth Cymru yn comisiynu adnodd hyfforddiant yn seiliedig ar ganfyddiadau'r Adolygiad hwn, i'w ddefnyddio gan bob ysgol yng Nghymru. Dylai bod modd ei addasu er mwyn i asiantaethau eraill sy'n gweithio gyda phlant allu ei ddefnyddio.		Na	Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart	I'w gadarnhau gan LIC		Yn parhau					Mae'r Cyngor yn cefnogi'r argymhelliaid hwn yn llawn ac mae'n awyddus i weithredu neu dreialu hyfforddiant o'r fath, unwaith y bydd Llywodraeth Cymru wedi ystyried y mater.
	CPR - 18		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Bod pob aelod staff, gwirfoddolwr (gan gynnwys swyddogion gweinyddol a chyfleusterau) a Llywodraethwyr ysgol yn cael hyfforddiant am modus operandi troseddwy'r rhyw a'u dulliau o feithrin perthnasoedd amhriodol gan ddefnyddio model Finklehor.	Sicrhau bod pob aelod staff, gwirfoddolwr (gan gynnwys swyddogion gweinyddol a chyfleusterau) a Llywodraethwyr ysgol yn cael hyfforddiant am sut mae troseddwy'r rhyw yn gweithredu a'u dulliau o feithrin perthnasoedd amhriodol, gan ddefnyddio model Finklehor.	Ie	Pob Ysgol	Gwern ap Rhisiart	I'w gadarnhau		Yn parhau				Bydd angen datblygu'r hyfforddiant hwn. Nid oes darpariaeth hyfforddiant gydnabyddedig ar gyfer hyn, mae'r hyn sydd wedi'i gynnwys yn y pecyn hyfforddi cyfredol ar gyfer ysgolion wedi'i ddarparu gan yr NSPCC ac nid yw'n ddigonol i fynd i'r afael â chanfyddiadau'r adroddiad.	
31		30.1	"													
	CPR - 19		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Bod sicrwydd yn cael ei roi i Fyrddau Diogelu bod yr hyfforddiant hwn yn cael ei gyflwyno i swyddogion Gwasanaethau Addysg, Plant ac Adnoddau Dynol yr Awdurdod Lleol, sy'n arwain ar reoli pryderon neu'n ymateb i bryderon am oedolion sy'n gweithio gyda phlant	Bod y Bwrdd Diogelu yn cael sicrwydd bod pob aelod staff, gwirfoddolwr (gan gynnwys swyddogion gweinyddol a chyfleusterau), staff AD a Llywodraethwyr ysgol yn cael hyfforddiant am sut mae troseddwy'r rhyw yn gweithredu a'u dulliau o feithrin perthnasoedd amhriodol.	Ie	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Gwern ap Rhisiart / Dylan Owen / Ian Jones	I'w gadarnhau (gweler CPR-18)		Yn parhau		OES	Oes?	(gweler CPR-18)	(gweler CPR-18)
		31.1	"													
	CPR - 20		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Bod y Bwrdd Diogelu yn cael sicrwydd bod gan Awdurdodau Lleol bolisiau Canu'r Gloch clir, y tynni'r sylw atynt, a bod pob aelod staff yn gallu eu defnyddio'n ddiogel	Mae Polisi Canu'r Gloch Cyngor Gwynedd wedi cael sylw aa gellir ei ddefnyddio'n ddiogel gan yr holl staff.	Ie	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Ian Jones	Ebrill 2026		Yn parhau		Oes	?	Mae'r Polisi Canu'r Gloch eisoes yn ei le ac mae'r Cyngor wedi ymgymryd ag Archwiliad Mewnol ar yr ymwybyddiaeth ohono ym mis Mehefin 2024. Sefydlwyd Grŵp Tasg a Gorffen ym mis Gorffennaf 2025 ac mae rhaglen waith yn ei lle i adolygu'r Polisi 'Canu'r Gloch' Corfforaethol a'r Polisi Enghreifftiol i Ysgolion Mae hyn yn cynnwys gwahodd arbenigwyr allanol (PROTECT) i roi barn a sicrhau bod y polisi yn addas i'r pwrpas ac ymgymryd â phroses ymgynghori gydag Undebau. Mae polisi diwygiedig wedi'i ddrafftio a'i gylchredeg i'w adolygu gyda'r nod o'i gyflwyno i'r Cabinet am gymeradwyaeth ym mis Chwefror 2026. Mae'r Grŵp Tasg a Gorffen wedi gwneud cymhariaeth gyda pholisi Llywodraeth Cymru yn nhermau ysgolion ac ar hyn o bryd nid yw'n ystyried ei bod hi'n angenrheidiol cyflwyno polisi newydd i ysgolion Gwynedd. Yn hytrach, argymhellir bod pob ysgol yn symud i fabwysiadu polisi'r Llywodraeth cyn gynted â phosib.	- Derby'n cymeradwyaeth a mabwysiadu'r Polisi newydd - Comisiynu system cofnodi a monitro newydd er mwyn gweithredu'r Polisi - Rhaglen i godi ymwybyddiaeth ac ymgymryd â hyfforddiant ar gyfer Penaethiaid Adrannau, Penaethiaid Cynorthwyol, Rheolwyr, Arweinyddion Tîm a staff N45
		32.1	"		Archwiliad mewnlol o ymwybyddiaeth staff o'r Polisi Canu'r Gloch	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Mehefin 2025		Tasg	do				Cwblhawyd
		32.2	"		Sefydlu Grŵp Tasg a Gorffen	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Gorffennaf 2025		Tasg	do				Cwblhawyd
		32.3	"		Grŵp Tasg a Gorffen i adolygu'r Polisi 'Canu'r Gloch' Corfforaethol a'r Polisi Enghreifftiol i Ysgolion. Mae hyn yn cynnwys gwahodd arbenigwyr allanol (PROTECT) i roi barn a sicrhau bod y polisi yn addas i'r pwrpas ac ymgymryd â phroses ymgynghori gydag Undebau.	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Diwedd Tachwedd 2025		Tasg	do			Drafft wedi'i gwblhau a'i ddosbarthu i'w adolygu	
		32.4	"		Cyflwyno i'r Cabinet i dderbyn cymeradwyaeth o'r Polisi newydd	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Ionawr 2026		Tasg					
		32.5	"		Cyflwyno i'r Cyngor Llawn i fabwysiadu'r Polisi diwygiedig.	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	5 Mawrth 2025		Tasg	na				
		32.6	"		Comisiynu system cofnodi a monitro newydd er mwyn gweithredu'r Polisi	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Diwedd Ionawr 2026		Tasg					Yn mynd rhagddo
		32.7	"		Rhaglen i godi ymwybyddiaeth ac ymgymryd â hyfforddiant ar gyfer Penaethiaid Adrannau, Penaethiaid Cynorthwyol, Rheolwyr, Arweinyddion Tîm a staff	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Ionawr - Ebrill 2026		Tasg / Yn Parhau		Oes	Oes		
		32.8	"		Adolygu effeithiolrwydd y polisi bob 3 blynedd	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Rhagfyr 2028		Yn parhau					
33		32.9	"		Pob ysgol yn symud i fabwysiadu polisi'r Llywodraeth cyn gynted â phosib. Codi ymwybyddiaeth a hyfforddiant.	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart					Oes			
	CPR -13		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Bod Byrddau Diogelu yn cael sicrwydd bod swyddogion LADO eu hardaloedd yn cael hyfforddiant a goruchwyliaeth yn rheolaidd		Na	Bwrdd Diogelu Rhanbarthol	Dylan Owen	I'w gadarnhau		Yn parhau					Aros am gadarnhad am yr hyn sydd ei angen. Bydd is-grŵp Datblygu'r Gweithlu a Hyfforddiant Diogelu Bwrdd Diogelu Gogledd Cymru yn gofyn am ddiweddariadau mewn perthynas â chydymffurfiaeth ar y weithred hon.

34	CPR - 24		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Bod Llywodraeth Cymru yn cychwyn adolygiad o drefniadau llywodraethu mewn ysgolion ledled Cymru, sy'n: Sicrhau bod yr Unigolion Diogelu Dynodedig a'u dirprwyon yn destun goruchwyliaeth allanol gan Weithwyr Cymdeithasol cymwys o'r awdurdod lleol perthnasol	Sicrhau bod yr Unigolion Diogelu Dynodedig a'u dirprwyon yn derbyn goruchwyliaeth allanol gan Weithwyr Cymdeithasol cymwys.	?	Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart / Dylan Owen	I'w gadarnhau	Yn parhau		OES	Gyda bron i gant o Unigolion Diogelu Dynodedig mewn ysgolion (heb gynnwys dirprwy UDDau), bydd angen sicrhau adnoddau ychwanegol i weithredu'r argymhelliaid hwn yn effeithiol.	Mae'r Tîm Diogelu a Llesiant o fewn yr Adran Addysg yn darparu gwybodaeth, cyngor a chefnogaeth i'r Unigolion Diogelu Dynodedig mewn ysgolion ledled Gwynedd. Mae'r trefniant hwn yn unigryw i'r sir ac mae Rheolwr y Tîm mewn cyswllt parhaus gyda thîm amddiffyn plant Gwynedd. Os yw'r Unigolion Diogelu Dynodedig yn mynegi dymuniad am oruchwyliaeth mwy arbenigol, gellid trefnu hyn fel sydd angen.	Gyda bron i gant o unigolion dynodedig mewn ysgolion, bydd angen sicrhau adnoddau ychwanegol i weithredu'r argymhelliaid hwn yn effeithiol. Rhagwelir y caiff yr argymhelliaid hwn ei drafod ym Mwrdd Diogelu Gogledd Cymru ym mis Rhagfyr ac o bosib ei gyfeirio i fyny i'r bwrdd diogelu cenedlaethol.
35	RP- C2		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Adroddiad y Bargyfreithiwr - Argymhelliaid C1: Cyflwyno hyfforddiant ychwanegol i staff ynghylch gweithdrefnau cadw cofnodion a sicrhau bod staff wedi'u hyfforddi i safon digonol	Ychwanegu hyfforddiant cadw cofnodion diogelu ychwanegol i'r e-fodiwl presennol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Rhagfyr 2025	Tasg			?	Mae asesiad o opsiynau ar gyfer cyflwyno'r hyfforddiant hwn wedi'i gwblhau. Cyfyngiad allweddol yw na allwn addasu'r model craidd ein hunain, gan ei fod yn fodiwl hyfforddiant Gofal Cymdeithasol Cymru cenedlaethol safonol. Credwyd yn wreiddiol y gallem ychwanegu gwybodaeth i'r "dudalen lanio", ond wedi'i adolygu ac ystyried y byddai'r cynnwys hwn yn ymddangos cyn hyd yn oed y cynnwys hyfforddiant mwyaf sylfaenol, penderfynwyd nad oedd hyn yn briodol. Rydym bellach wedi cysylltu â Gofal Cymdeithasol Cymru i ofyn a allwn gynnwys sleid ychwanegol i hyfforddiant Gwynedd. Mae drafft o'r geiriad / gwybodaeth hyfforddiant yn ei le, ond yn dilyn adborth mae angen ei adolygu bellach.	Mireinio a chwblhau geiriad yr hyfforddiant. Yn aros am ymateb gan Gofal Cymdeithasol Cymru i benderfynu sut ellir addasu'r hyfforddiant a gyflwynir yng Ngwynedd.
36	RP- B1b	35.1	"		Asesu'r opsiynau posib ar gyfer diweddaru neu adolygu'r e-fodiwl.	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Medi 2025			do			
		35.2	"		Cysylltu â Gofal Cymdeithasol Cymru - yn aros am gadarnhad o'u hymateb.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2025			do			
		35.3	"		Geiriad drafft wedi'i rannu gyda staff diogelu a hyfforddiant am adborth.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2026			do			
		35.4	"		Mireinio a chwblhau'r geiriad.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Rhagfyr 2025						
		35.5	"		Cynnwys hyfforddiant cadw cofnodion diogelu yn yr e-fodiwl presennol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	i'w gadarnhau						
	RP- B1b		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Mae'r Grŵp Gweithredol Diogelu yn craffu lefelau'r hyfforddiant diogelu a VAWDASV ym mhob Adran ac yn adrodd i'r Panel Strategol Diogelu Corfforaethol yn chwarterol;	Grŵp Gweithredol Diogelu yn craffu lefelau'r hyfforddiant diogelu a VAWDASV ym mhob Adran ac yn adrodd i'r Panel Strategol Diogelu Corfforaethol yn chwarterol;	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Yn parhau	Yn parhau		Oes	Ariannwyd y rôl Hyrwyddwr Diogelu drwy fid corfforaethol.	Mae sgôp sylweddol i gynyddu nifer y staff Cyngor sydd wedi cwblhau hyfforddiant diogelu a VAWDASV. Sefydlwyd y rôl Hyrwyddwr Diogelu ym mis Medi 2025, gyda'r unigolyn a benodwyd yn dechrau yn y swydd yn gynnar ym mis Tachwedd 2025. Mae'r Hyrwyddwr Diogelu hefyd yn gweithio'n agos gyda'r Panel Diogelu a'r Grŵp Gweithredol. Mae ystadegau hyfforddiant diogelu wedi'u cynnwys yn adroddiadau Herio Perfformiad pob adran o fis Medi 2025 ymlaen. Mae'r Prif Weithredwr wedi gofyn i bob Pennaeth Adran flaenoriaethu hyrwyddo'r hyfforddiant diogelu, ac mae trefniadau wedi'u gwneud i sicrhau y gall staff sydd heb fynediad i gyfrifiaduron gwaith fynychu sesiynau hyfforddi wyneb-yn-wyneb.	Creu Is-grŵp dan y Grŵp Gweithredol Diogelu i ddatblygu a goruchwyllo cynllun cyfathrebu clir ar gyfer holl staff y Cyngor. Bydd yr Is-grŵp hefyd yn cynhyrchu tectynnau ymarferol i atgyfnerthu a hyrwyddo pwysigwydd hyfforddiant diogelu ar draws y Cyngor.
		36.1	"		Anfon negeseuon atgoffa i bob Pennaeth Adran i sicrhau bod staff yn cwblhau'r hyfforddiant diogelu gorfodol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Awst 2025		Tasg	do			
		36.2	"		Sicrhau bod dangosfwrdd perfformiad pob adran yn adrodd ar ganran y staff sydd wedi cwblhau hyfforddiant Diogelu a VAWDASV.	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Hydref 2025		Tasg	do			
		36.3	"		Penodi rôl Hyrwyddwr Diogelu i hyrwyddo a chodi ymwybyddiaeth	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Hydref 2025		Tasg	do			
		36.4	"		Creu Is-grŵp dan y Grŵp Gweithredol Diogelu i ddatblygu a goruchwyllo cynllun cyfathrebu clir ar gyfer holl staff y Cyngor, gan sicrhau ei fod yn bodloni anghenion timau rheng flaen.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Tachwedd 2025		Tasg				
		36.5	"		Datblygu a chynhyrchu tectynnau ymarferol i atgyfnerthu a hyrwyddo pwysigwydd hyfforddiant diogelu ar draws y Cyngor (drwy'r Is-grŵp).	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	i'w gadarnhau		Tasg		Yn dibynnu ar argymhellion yr Is-grŵp		
		36.6	"		Monitro'n rheolaidd canran y staff sydd wedi cwblhau hyfforddiant Diogelu a VAWDASV gorfodol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Yn parhau		Yn parhau		Oes	Rhagfyr 2025 - Nifer yr unigolion sydd wedi cwblhau Diogelu - 75.9% (Medi - 73.5%) / Nifer yr unigolion sydd wedi cwblhau Cam-drin Domestig - 72.8% (Medi - 71.1%)	
	RP- B2		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Cefnogaeth a chyngor i ysgolion ar drefniadau diogelu gan gynnwys polisi, hyfforddiant a threfniadau monitro diogelu	Adolygiad parhaus o becyn hyfforddiant diogelu ysgolion	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	Cwblhawyd	Yn parhau	do		Mae angen adnoddau ychwanegol i sicrhau y gall y tîm ymweld â'r holl ysgolion. Mae hyn wedi'i ddarparu drwy grant LIC.	11/03/25: Pecyn Hyfforddiant Ysgolion wedi'i ddiweddaru. Mae hyn yn rhywbeth a arferai ddigwydd ond mae rhan benodol o'r pecyn sydd wedi'i chyflwyno eleni wedi bod ar "feithrin perthnasoedd amhriodol" ar gais ysgolion (gweler CPR-3) Mae'r grŵp o Unigolion Dynodedig ar lefel Awdurdodau Gogledd Cymru wedi'i sefydlu. Mae pecynnau hyfforddiant ar yr agenda. Mae'r cwricwlwm i ysgolion wedi'i safoni ac yn unol â disgwyliadau cenedlaethol.	Mae trefniadau hunan-arfarnu a monitro yn eu lle. Cynhelir ymweliadau blynyddol gan y tîm Diogelu a Llesiant. Rydym yn dymuno gwella'r broses hunan-arfarnu a gwlbeir gan ysgolion. Bydd hyn yn rhoi gwell syniad i ni o'r materion y mae angen i ni roi sylw iddynt a'n helpu ni i fesur effaith. Rydym yn bwriadu cryfhau'r ffordd y mae ysgolion yn arfarnu diogelu a defnyddio'r wybodaeth hon i roi gwell syniad i ni o effaith ein gwaith i'w cefnogi nhw.

38	RP- C2d		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Adroddiad y Bargyfreithiwr - Argymhelliad D: Sicrhau bod yr holl staff a allai fod ynghlwm â gwneud penderfyniadau diogelu wedi cwblhau lefel gofynnol gorfodol o hyfforddiant diogelu		Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones							75.9% o holl staff y Cyngor bellach wedi cwblhau'r modiwl e-ddysgu. Mae unigolyn bellach wedi'i benodi i'r swydd Hyrwyddwr Diogelu Mae'r Polisi Recriwtio a Dethol wedi'i addasu i adlewyrchu Hyfforddiant Gorfodol wrth gychwyn cyflogaeth	Mae gwaith i'w wneud ar gyfrifon e-bost i staff (yn benodol staff rheng flaen) i alluogi iddyn nhw gwblhau hyfforddiant gorfodol. Cyflwyno bid am gyllid sylweddol er mwyn gwella hynny yn ystod cylch bidio'r Cyngor ar gyfer 2026/27 ac ymhellach.
		38.1	"		Cam 1 - Cywiro Data - mae gwaith sylweddol ar lanhau a chywiro data ar waith er mwyn rhoi darlun llawn o gyrhaeddiad y Cyngor.		Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Diwedd Hydref 2025		Yn parhau					
		38.2	"		Cam 2 - Addasu'r Polisi Recriwtio a Dethol i adlewyrchu'r angen i gwblhau Hyfforddiant Gorfodol wrth gychwyn cyflogaeth		Cyngor Gwynedd	Ian Jones	Diwedd Medi 2025		Yn parhau	do				
		38.3	"		Cam 3 - Cyfrifon e-bost - nid oes gan ganran uchel o weithlu'r Cyngor gyfrif e-bost swyddogol sy'n rhwystro sylweddol wrth geisio sicrhau bod yr hyfforddiant ar gael mewn dull amserol a chyfleus i bob aelod o staff.		Cyngor Gwynedd	Ian Jones	I'w gadarnhau ond ddim cyn diwedd Mawrth 2026		Yn parhau			Oes - offer TG	yr un peth â RP- B1b (39.2)	
39	NEW- 11		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Hyfforddiant diogelu lefel uwch i "staff uwch"	Angen gwirio efo Dylan a Sharron	Ie	Cyngor Gwynedd	Ian Jones/Dylan Owen	Ebr-24		Tasg		Ie		Mae trafodaeth eisoes wedi bod yn y Grŵp Gweithredol Diogelu.	Angen gwirio efo Dylan a Sharron
40	RP- B1		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Adolygiad cyfnodol o Bolisi Diogelu Corfforaethol Cyngor Gwynedd	Adolygu'r Polisi Diogelu Corfforaethol	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Ebrill 2026		Yn parhau				Adolygwyd y Polisi Diogelu Corfforaethol yn ail hanner 2023 a'i fabwysiadu gan y Cabinet ym mis Chwefror 2024, gyda chymradwyaeth y Cyngor Llawn ym mis Mawrth 2024. Mae'r Polisi yn ddarostyngedig i adolygiad parhaus bob dwy flynedd. Fel rhan o'r gwaith Diogelu Strategol, caiff adroddiad wedi'i ddiweddarau ei gyflwyno i'r Cyngor Llawn yn 2026.	Mae hwn wedi'i ychwanegu fel eitem agenda ar gyfer cyfarfod Panel Diogelu Ionawr 2026. Bwriedir ei gyhoeddi yng ngwanwyn 2026.
41	RP- B2		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Adolygiad cyfnodol o Bolisi Diogelu Ysgolion ac adolygu gweithdrefnau i amlgygu lle mae ysgolion unigol wedi addasu'n sylweddol gynnwys y polisïau enghreifftiol			Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart			Yn parhau	do		Mae angen adnoddau ychwanegol i sicrhau y gall y tîm ymweld â'r holl ysgolion. Mae hyn wedi'i ddarparu drwy grant LIC.	Rydym yn adolygu'r polisi bob blwydd yn ystod yr haf. Rydym bellach yn adolygu'r polisi'n barhaus a byddwn yn diweddarau ysgolion ar unrhyw newid o fewn y flwyddyn.	Parhau i edrych ar arferion da ledled Cymru yn nhermau polisi.
42	RP- B1a		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Archwiliad mewnlol o ymwybyddiaeth gweithlu Cyngor Gwynedd o drefniadau diogelu;			Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Mehefin 2026		Yn parhau				Archwiliad mewnlol wedi'i gwblhau Mehefin 2025 a'i adrodd i'r Panel Strategol Diogelu. Bwriedir ailadrodd yr archwiliad hwn yn flynyddol. Yn dilyn awgrym yr archwiliad - penodi Hyrwyddwr Diogelu Corfforaethol i hyrwyddo ymwybyddiaeth o'r polisi a'r gweithdrefnau a hyrwyddo'r hyfforddiant. Cyflwynwyd adroddiad llawn yng nghyfarfod diwethaf y Bwrdd Ymateb (15/09/25)	Ailadrodd yr archwiliad mewnlol - Mehefin 2026.
43	RP- B1c		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Grŵp Gweithredol Diogelu yn craffu canrannau'r gweithlu ym mhob Adran o fewn y Cyngor sydd â DBS cyfredol , lle bod hynny'n angenrheidiol ac adrodd i'r Panel Strategol Diogelu Corfforaethol yn chwarterol.	Monitro cydymffurfiaeth DBS adrannol ac adrodd yn chwarterol i'r Panel Strategol Diogelu Corfforaethol.	Ie	Cyngor Gwynedd	Dylan Owen	Cwblhawyd		Yn parhau		Oes	Mae cyfraddau cydymffurfiaeth DBS ar draws yr holl adrannau yn uchel iawn. Mae'r rhan fwyaf ar 100%, gydag ychydig ar tua 99.5% (fel arfer oherwydd bod staff ar gyfnod mamolaeth neu abenoldeb hirdymor). Caiff hyn ei fonitro'n rheolaidd fel eitem agenda rheolaidd yng nghyfarfodydd y Grŵp Gweithredol Diogelu, ac mae arweinydd diogelu dynodedig pob adran yn gyfrifol am olrhain eu ffigyrau eu hunain.	Bydd yr ystadegau hyn yn cael eu hymgorffori i fesurau perfformiad y Bwrdd Ymateb yn y dyfodol.	
44	RP- B5		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Ymweliadau i fonitro a chefnogi trefniadau diogelu ar gyfer ysgolion unigol yn flynyddol	Ymweliadau i fonitro a chefnogi trefniadau diogelu ar gyfer ysgolion unigol yn flynyddol	Ie	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	Cwblhawyd		Yn parhau		OES	Mae angen adnoddau ychwanegol i sicrhau y gall y tîm ymweld â'r holl ysgolion. Mae hyn wedi'i ddarparu drwy grant LIC.	Mae pob ysgol wedi derbyn Ymweliad Monitro o fewn y ddwy flynedd ddiwethaf, a bydd amserlen ymweld flynyddol yn ei lle o fis Ionawr 2025 ymlaen. O'r 45 ysgol sydd wedi derbyn ymweliad hyd ar fis Gorffennaf, roedd 43 yn bodloni'r gofynion diogelu'n dda neu'n well. Roedd dwy ysgol angen ail ymweliad neu gefnogaeth ychwanegol i fynd i'r afael â materion penodol megis cofnodi presenoldeb/absenoldeb ac arddangos posteri diogelu. Mae'r ddwy ysgol bellach yn derbyn ymweliadau cefnogol rheolaidd i sicrhau bod gweithredoedd yn cael eu gweithredu. Adroddwyd ar ddiweddariad yng nghyfarfod y Bwrdd Ymateb ar 20/10/2025.	Gweithdrefn fonitro flynyddol yn ei lle. Mater parhaus a fydd yn cael sylw yn y mesurau a gyflwynir i'r Bwrdd Ymateb a chyfarfodydd herio perfformiad yr Adran Addysg.
45	RP- B6		Thema 3 - Hyfforddiant a Pholisïau	Ymchwiliad Craffu i drefniadau diogelu		Ie	Cyngor Gwynedd	Swyddog Craffu neu gynrychiolydd o'r Ymchwiliad Craffu - yn aros am gadarnhad	Rhagfyr 2025		Tasg			Oes - darparwr allanol	Mae ymchwiliad Craffu i drefniadau diogelu o fewn ysgolion Gwynedd ar waith. Rhoddwyd diweddariad i'r Bwrdd ar 30/06/2025	Disgwylir iddo adrodd i'r Pwyllgor Craffu Addysg ac Economi ym mis Rhagfyr 2025ond mae hyn wedi llithro i 12 Chwefror 2026 - mae hyn yn sgîl proses o gaffael a phenodi darparwr allanol i ymgymryd ag ymchwil ar lais y plentyn. Bwriedir dychwelyd i gyflwyno i'r Bwrdd unwaith y bydd wedi'i gwblhau.

Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion

Rhif	Dyfeirnod	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliad / Amcan	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
46	CPR - 21		Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion	Bod Llywodraeth Cymru yn cychwyn adolygiad o drefniadau llywodraethu mewn ysgolion ledled Cymru, sy'n: Amlinellu'n glir beth yw cyfrifoldebau Llywodraethwyr er mwyn newid o ganolbwyntio'n bennaf ar reolaeth ariannol a deiliannau i sefyllfa lle derbynnir mai diogelu, iechyd a lles yw'r sylfaen briodol ar gyfer dysgu a ffynnu	le	Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart	Bydd hyn yn cymryd rhwng 6 a 9 mis yn ôl LIC.						Yn anffodus, nid yw'r ymgynghoriad ar drefniadau llywodraethu mewn ysgolion (y cyfeirir ato yn yr argymhelliad) wedi mynd i'r afael â rhai o'r materion fel y disgwyliwyd. Rydym yn ymwybodol bod Llywodraeth Cymru yn bwriadu edrych yn agosach ar y maes hwn yn fuan, ac rydym yn gefnogol o'r ymdrech hwnnw.	Bydd yr Adran Addysg yn datblygu ac yn cylchredeg agenda / rhaglen benodol ar gyfer cyrff llywodraethu ysgolion Gwynedd, a fydd yn canolbwyntio ar faterion diogelu a lles, ynghyd â darparu'r data priodol i'w helpu i asesu sefyllfa'r ysgolion (e.e. nifer y gwaharddiadau).
47		46.1	"	Datblygu rhaglen ar gyfer cyrff llywodraethu ysgolion Gwynedd, a fydd yn canolbwyntio ar faterion diogelu a lles			Gwern ap Rhisiart			Yn parhau				Rydym eisoes yn darparu hyfforddiant diogelu gorfodol i bob Cadeirydd a Llywodraethwr Diogelu Dynodedig. Rydym hefyd wedi'i gwneud hi'n orfodol i bob Llywodraethwr gwblhau hyfforddiant diogelu sylfaenol. Rydym hefyd yn sicrhau bod gan bob Llywodraethwr DBS. Rydym wedi creu Llawlyfr newydd ar gyfer Llywodraethwyr ac mae hwn wedi'i rannu â'r holl Lywodraethwyr.	Mae angen i ni greu amserlen o dasgau dros flwyddyn a fyddai'n sicrhau bod pob elfen o ddiogelu yn cael ei chraffu. Nid yw'r gwaith ar hyn wedi dechrau eto.
		46.2	"	Sicrhau bod data priodol yn cael ei rannu i helpu i asesu sefyllfa'r ysgol gan gynnwys iechyd a diwylliant ehangach			Gwern ap Rhisiart			Yn parhau				Rydym wedi dechrau coladu'r wybodaeth sydd ei hangen i alluogi i hyn ddigwydd, ac mae pob ysgol wedi cytuno i rannu eu data. Rydym wedi wynebu materion technegol ond yn gweithio i greu ysgol a dudalen safle a fyddai'n galluogi i Lywodraethwyr weld perfformiad yr ysgol yn erbyn ystod o ddata gan gynnwys y rhai y cyfeirir atynt yn yr argymhellion.	Codi ymwybyddiaeth ymhlith Cadeiryddion Llywodraethwyr am y polisi a'r cyfrifoldeb.
		46.3	"	Adborth i sicrhau bod y rhaglen yn cael ei hadolygu'n rheolaidd yn unol â gofynion Llywodraeth Cymru.			Gwern ap Rhisiart								
	CPR - 22		Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion	Bod Llywodraeth Cymru yn cychwyn adolygiad o drefniadau llywodraethu mewn ysgolion ledled Cymru, sy'n: Cefnogi datblygiad a gweithrediad dangosfwrdd hawdd ei ddeall sy'n darparu gwybodaeth syml am iechyd a diwylliant ehangach yr ysgol.	le	Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart	Nid oes amserlen wedi'i darparu.					Byddwn angen adnoddau i greu dangosfwrdd a fyddai'n hwyluso casglu data o'r fath.	Gweler eglurhad yn 50 - CPR-21	Bydd Cyngor Gwynedd yn darparu'r data priodol i'r cyrff llywodraethu.
48	CPR - 23		Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion	Bod Llywodraeth Cymru yn cychwyn adolygiad o drefniadau llywodraethu mewn ysgolion ledled Cymru, sy'n: Gofyn i'r Llywodraethwyr gadw cofnodion cywir am benderfyniadau a wnaed mewn perthynas â materion diogelu ac yn adrodd amdanynt i'r Awdurdod Lleol, yn enwedig pan nad yw'r penderfyniad a wnaed yn dilyn canllawiau'r Awdurdod Lleol		Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart							Credir y dylai'r Llywodraeth ystyried cryfhau'r cymal hwn er mwyn sicrhau mai'r Awdurdod Lleol sydd â'r penderfyniad terfynol mewn achosion sy'n ymwneud ag atal neu weithredu mewn materion diogelu. Ar hyn o bryd, mae'r penderfyniad i atal wedi'i glustnodi i gadeirydd y llywodraethwyr, sy'n codi rhai pryderon yn nhermau eglurder a chyfrifoldeb.	

49	RP- C3		Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion	Mabwysiadu argymhellion o'r adolygiad i adroddiad yr ICP wrth ymdrin â chwynion yn y dyfodol		Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart						Na	Nid oes achos tebyg arall wedi bod yng Ngwynedd ers yr ICP hwn ond os bydd achos arall yn codi yn y dyfodol (mewn unrhyw ysgol) byddwn yn atgyfnerthu'r neges bod bod yn agored ac yn rhagweithiol o'r dechrau yn hanfodol os ydym am ymateb yn briodol.	Nid yw'n bosib rhoi dyddiad cwblhau penodol i'r weithred hon - dim ond ymrwymiad i weithredu adroddiadau cwynion annibynnol yn gywir yn y dyfodol.
50	RP- Ch7		Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion	Parhau i gynnig yr hyfforddiant a'r gefnogaeth orau posib i'r Llywodraethwyr, mae hyn yn rhan o'r gwaith i ddiwygio'r Corff.		Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart						Byddwn angen swyddog ychwanegol i gefnogi 94 o gyrff llywodraethu. Ar hyn o bryd, mae gennym swyddog. Rydym wedi derbyn grant gan LIC a fydd yn caniatáu i ni benodi swyddog ychwanegol.	Llythyr wedi'i anfon at Lywodraeth Cymru yn gofyn am drafodaeth genedlaethol ar addasrwydd y system gyfredol a'r baich a roddir ar Lywodraethwyr. Rhennir y cynnig hyfforddiant i Lywodraethwyr bob mis Medi. Yn y cyfamser, gall Llywodraethwyr ofyn drwy'r Clerc am unrhyw hyfforddiant a fyddai'n eu helpu nhw. Dim newid i'r adroddiad ers y cyfarfod diwethaf ond mae'r gefnogaeth yn parhau. Rydym wedi parhau ein cefnogaeth i Gorff Llywodraethu Friars yn dilyn cyhoeddi'r adroddiad CPR.	Yn aros am ddeiliant adolygiad LIC i drefniadau llywodraethu ysgolion a gweithredu unrhyw argymhellion a fydd yn dilyn.
51	RP- Ch6		Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion	Bydd Corff Llywodraethu'r Ysgol a'r Adran Addysg yn ymgymryd ag ymchwiliad er mwyn cymharu trefniadau gweithredu Ysgol Friars ag ysgolion eraill yn y Sir.		Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	Mai 2026					Byddwn angen adnoddau os oes bwriad i gomisiynu adolygiad annibynnol.	Mae trefniadau'r ysgol bellach yn cyd-fynd yn agos â rhai gweddill ysgolion Gwynedd.	Pan fo hyn yn briodol yn nhermau pwysau ar yr ysgol a'r Corff Llywodraethu, comisiynu adolygiad annibynnol o drefniadau gweithredu Ysgol Friars.
52	NEW- 12		Thema 4 - Llywodraethu Ysgolion	Eglurder ynghylch trefniadau ymchwilio ac atal ar gyfer staff mewn ysgolion - rôl Cadeirydd y Llywodraethwyr yn y broses		Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart						Na	Mae polisiâu eisoes yn eu lle, wedi'u datblygu'n rhanbarthol, sy'n sicrhau bod y broses o atal staff ar bob lefel yn glir. Bydd gan Gadeirydd y Llywodraethwyr bŵer dirprwyedig i atal Pennaeth. Bydd cefnogaeth ar gael gan AD a'r swyddog addysg i wneud hynny. Mae asesiad risg y mae angen ei gwblhau cyn i aelod o staff gael ei atal.	Codi ymwybyddiaeth ymhlith Cadeiryddion Llywodraethwyr am y polisi a'r cyfrifoldeb.

Thema 5 - Arferion Cyfyngol

Rhif	Cyfeirnod	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliad / Amcan	Gweithred	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
53	CPR - 25		Thema 5 - Arferion Cyfyngol	Bod Llywodraeth Cymru yn cyhoeddi atodiad i ganllaw y Fframwaith ar gyfer lleihau arferion cyfyngol 2022 sy'n ymwneud ag oedolion yn ffilmio digwyddiadau ac yn rhoi arweiniad am gyfnod cadw priodol fideos o'r fath			Llywodraeth Cymru	Gwern ap Rhisiart	i'w gadarnhau						Fe wnaeth y Cyflawnwr weithredu'n groes i Bolisi'r Ysgol drwy ffilmio achosion - nid yw hyn yn arfer safonol. Yn ystod ymweliadau Sicrwydd Ansawdd rydym bob amser yn edrych ar y polisi arferion cyfyngol i sicrhau ei fod yn cyd-fynd â'r polisi enghreifftiol a ddarparwyd. Darperir hyfforddiant am ddim drwy'r tîm cynhwysiant.	Mae angen cynnal trafodaeth fewnol ar ddefnydd o rym rhesymol, yn enwedig gan fod dau fath o hyfforddiant ar gael ar hyn o bryd sy'n dysgu technegau gwahanol. Mae gan yr Adran Addysg arbenigwyr sydd wedi'u hyfforddi yn y maes CPD ac felly byddai cysoni'r dulliau hyfforddi yn fan cychwyn da i sicrhau ymagwedd glir, gyson a dioget ar draws y gwasanaethau.
		53.1			Sefydlu is-grŵp i ymchwilio mewn i arferion gorau a sut orau i ymateb i'r argymhelliad (CPR-15)	le	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	Rhag-25		Tasg					
		53.2			Adolygu polisi'r Cyngor ar Arferion Cyfyngol	le	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	i'w gadarnhau		Tasg					
		53.3			Sicrhau bod pob ysgol yn mabwysiadu'r polisi enghreifftiol newydd ac ddim yn mynd yn groes i hynny	le	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	i'w gadarnhau		Tasg					
		53.4			Darparu hyfforddiant i gyd-fynd gyda disgwyliadau yn y polisi	le	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	i'w gadarnhau		Tasg/Parhaus					
		53.5			Monitro defnydd ysgolion o'r polisi a parhau i adolygu'r polisi i sicrhau arfer da	le	Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	i'w gadarnhau		Parhaus					

Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng

Rhif	Cyfeirnod	Cyf Tasg	Thema	Argymhellriad / Amcan	Gweithred	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?
54	CPR - 26a		Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng	Bod Llywodraeth Cymru yn cael ei sicrhau bob gan bob Awdurdod Lleol gynllun digwyddiadau difrifol strategol sy'n nodi'r gweithdrefnau i'w dilyn er mwyn ymateb yn amlasiantaethol ar unwaith ac ar y cyd. a. Bod y cynllun yn cynnwys trefniadau ar gyfer gofalu am y dioddefwr, diogelu tystiolaeth a rheoli'r troseddwr honedig	Grŵp Tasg mewnol wedi'i sefydlu i adolygu cynlluniau cyfredol sydd yn eu lle ar lefel strategol a gweithredol i ymateb i ddigwyddiadau difrifol. Bydd y gwaith yn tynnu ar ymarfer da rhanbarthol a chenedlaethol		Llywodraeth Cymru / Holl Awdurdodau Lleol	Catrin Love	Cynllun drafft erbyn 31/12/25		Tasg				Grŵp tasg mewnol a sefydlwyd i adolygu cynlluniau cyfredol sydd ar waith ar lefel strategol a gweithredol i ymateb i ddigwyddiadau critigol. Bydd y gwaith yn tynnu ar arfer da yn rhanbarthol ac yn genedlaethol.	Unwaith y bydd y cynllun wedi'i gytuno, bydd angen rhaglen o weithredu a hyfforddiant yng ngwanwyn 2026.
55	CPR - 26b				Casglu enghreifftiau o arfer gorau o bob cwr o Gymru a thu hwnt.	Ie	Cyngor Gwynedd	Catrin Love	01/12/2025		Tasg			Grŵp tasg sy'n cynnwys Swyddog Iechyd a Diogelwch a Swyddog Cynllunio Argyfwng ynghyd â Phennaeth Adran Cynorthwyol a rheolwr Cynllunio Argyfwng Rhanbarthol yn ôl yr angen	Mae cysylltiad wedi'i wneud â phartneriaid cydnerthedd i gasglu cynlluniau a sefydlu arfer gorau.	Ystyried cynnwys y deunydd a dderbyniwyd ochr yn ochr ag arfer gorau a threfniadau gwaith yng Ngwynedd er mwyn llunio Cynlluniau Argyfwng
		54.1	"													
		54.2	"		Cyflwyno'r templed drafft i'r Bwrdd Ymateb i'w gymeradwyo'n derfynol	Ie	Cyngor Gwynedd	Catrin Love	Ion-26		Tasg					
		54.3	"		Gweithredu rhaglen hyfforddi cyflym a chadarn fel bod pob rhanddeiliad allweddol yn ymwybodol o'r cynllun ac yn derbyn hyfforddiant yn ôl y galw ar sut i'w weithredu ar eu safleoedd.	Ie	Cyngor Gwynedd	Catrin Love	Chwef - Meh 2026		Tasg					
56	CPR - 26c		Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng	Bod Llywodraeth Cymru yn cael ei sicrhau bob gan bob Awdurdod Lleol gynllun digwyddiadau difrifol strategol sy'n nodi'r gweithdrefnau i'w dilyn er mwyn ymateb yn amlasiantaethol ar unwaith ac ar y cyd. c. Bod cynllun strategol mewn grym i gael cefnogaeth hawdd cael ati ar y safle ar gyfer plant ac oedolion mewn sefydliadau lle bu digwyddiad trawmatig arwyddocaol	Caiff y cynllun ei ddrafftio ar y cyd â phartneriaid gwytnwch ar draws y Gogledd a chynnwys protocol ffurfiol ar gyfer rhannu gwybodaeth		Llywodraeth Cymru / Holl Awdurdodau Lleol	Catrin Love	Ionawr 2026		Tasg					
57	CPR - 26d		Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng	Bod Llywodraeth Cymru yn cael ei sicrhau bob gan bob Awdurdod Lleol gynllun digwyddiadau difrifol strategol sy'n nodi'r gweithdrefnau i'w dilyn er mwyn ymateb yn amlasiantaethol ar unwaith ac ar y cyd. d. Mewn digwyddiad difrifol fel hwn, ystyried symud gweithiwr cymdeithasol i weithio ar secondiad gyda thîm archwilio'r Heddlu er mwyn sicrhau bod y dystiolaeth a'r wybodaeth yn cael eu hystyried o safbwynt diogelu yn ogystal ag o safbwynt troseddol	Trafod y posibilïadau a'r mecanwaith i roi hyn ar waith.		Llywodraeth Cymru / Holl Awdurdodau Lleol	Catrin Love	Ebrill 2026		Tasg					
58	PR- C2e		Thema 6 - Cynllunio ar gyfer Argyfwng ac Ymateb mewn Argyfwng	Adroddiad y Baryfreithiwr - Argymhellriad E: Cyhoeddi canllawiau i staff ynghylch yr amgylchiadau lle mae'n angenrheidiol/cymesur i rannu gwybodaeth gyda Chorff Llywodraethu'r ysgol	Canllawiau ar gyfer y Corff Llywodraethu (Polisi Diogelu)		Cyngor Gwynedd	Gwern ap Rhisiart	Cwblhawyd		Parhaus				Mae'r trefniadau yn y maes hwn eisoes wedi newid ers 2019 ac mae'r wybodaeth hon bellach ym Mholisi Diogelu ysgolion unigol a'r wybodaeth a gyflwynir i staff.	Bydd yr Adran Addysg yn gwirio i sicrhau bod staff mewn ysgolion yn ymwybodol o hyn ac os nad yw'r ddealltwriaeth yn ddigonol byddwn yn mynd ati i sicrhau bod pawb yn deall yn glir.

Thema 7 - Ysgol Friars

Rhif	Cyfeirnod	Cyf Tasg	Thema	Argymhelliad / Amcan	Gweithred	A all CG weithredu:	Perthnasol i:	Cyfrifoldeb - Cyngor Gwynedd	Amserlen	RAG	Tasg / Yn Parhau	Tasg wedi'i Chwblhau	Mesur	Adnoddau	Beth sydd eisoes wedi newid?	Beth sydd dal angen ei wneud?	
59	NEW		7.1 - Ysgol Friars - Llywodraethiant	Parhau i glercio'r Corff Llywodraethu hyd nes bod trefniadau cynaliadwy yn eu lle. Bydd angen ystyried opsiynau mwy cynaliadwy oherwydd ni all y trefniant presennol barhau am gyfnod estynedig.			Cyngor Gwynedd										
		59.1			Clerc presennol i weithio'n agos gyda'r Rheolwr Prosiect o fis Medi ymlaen.			Margaret Davies / Governing Body	Medi - Hydref 2025		Parhaus			Amser arweinydd y prosiect	Arweinydd y prosiect bellach yn ei swydd ac yn gweithio'n agos gyda'r clerc	Yr ysgol i benodi eu clerc eu hunain	
		59.2			Mae'r Corff Llywodraethu wedi cytuno i hysbysebu'r swydd ar ôl hanner tymor Hydref gyda'r gobaith o			Margaret Davies	Hydref 2025		Parhaus			Hysbyseb gyntaf wedi mynd allan ond ni wnaeth yr ymgeisydd ddod i'r cyfweiliad	Ail-hysbysebu'r swydd ar unwaith		
		59.3			Hyfforddiant a chefnogaeth i'r clerc newydd yn ystod y ddau dymor cyntaf gan yr Awdurdod Lleol.			Buddug Mair	Gorffennaf 2026		Parhaus			Ail-hysbysebu	Parhau i geisio penodi clerc		
60	NEW		7.1 - Ysgol Friars - Llywodraethiant	Adolygu gallu'r Corff Llywodraethu i weithredu'r argymhellion a fydd yn deillio o'r CPR, gan asesu'n realistig pa gamau sydd y tu hwnt i'w gapasiti.			Cyngor Gwynedd										
		60.1			Bydd Swyddog Diogelu'r Awdurdod yn mynychu cyfarfodydd y corff llywodraethu / is-bwyllgor lles am y flwyddyn nesaf er mwyn darparu cefnogaeth a her adeiladol, sicrhau adborth rheolaidd i'r Awdurdod ynghylch cynnydd yn erbyn yr argymhellion, a chryfhau'r berthynas waith rhwng yr ysgol a'r Awdurdod yn ystod y cyfnod hwn.			Gwern ap Rhisiart	Medi 2025 - Gorffennaf 2026		Parhaus			Arweinydd Diogelu yn cyfarfod â'r Pennaeth / Arweinydd Diogelu Dynodedig bob tair wythnos ac yn mynychu cyfarfodydd y Corff Llywodraethu. Cynhelir Archwiliad ar 21 Tachwedd	Mae angen i'r lefel hon o gefnogaeth barhau ar hyn o bryd		
					Cryfhau hyfforddiant a chefnogaeth i lywodraethwyr ym meysydd diogelu, atebolrwydd strategol a monitro perfformiad.												
		61.1			Gwahoddwyd y Llywodraethwyr i ymuno â'r Hyfforddiant diogelu yn yr Ysgol ar 2 Medi os yn bosib.			Margaret Davies	2 Medi 2025		Tasg				Fe wnaeth dau lywodraethwr fynychu Rhagfyr 2025,	gwbhau hyfforddiant NSPCC erbyn Rhagfyr 2025,	
61	NEW		7.1 - Ysgol Friars - Llywodraethiant				Cyngor Gwynedd										
		61.2			Cais i'r holl lywodraethwyr gwbhau modiwl diogelu ar gyfer llywodraethwyr gan yr NSPCC erbyn Hydref 2025 (cost y modiwlau i'r ysgol).			Margaret Davies	Diwedd hydref		Parhaus			Wedi cytuno a dylid ei gwbhau erbyn Rhagfyr 2025	Cyfarfod arbennig o'r Corff Llywodraethu i'w gynnal ar 1 Rhagfyr i ganolbwyntio ar Ddiogelu		
		61.3			Yn aros i glywed sut y bydd hyfforddiant gorfodol yn newid yn genedlaethol cyn rhoi manylion pellach.			Gwern ap Rhisiart	Yn aros i glywed								
62	NEW		7.2 - Ysgol Friars - Arweinyddiaeth a Rheolaeth yr Ysgol	Cefnogi'r Pennaeth dros dro, y Dirprwy a'r ddau Bennaeth Cynorthwyol newydd wrth iddynt ddatblygu tîm rheoli cryf.			Cyngor Gwynedd										
		62.1			Ymweliadau SIA rheolaidd sy'n canolbwyntio ar wella'r Ysgol, y safonau ac addysgeg.			Margaret Davies / Gwern ap Rhisiart	Yn fisol o fis Medi ymlaen.		Parhaus			Fe wnaeth yr SIA ymweld yn ystod cyhoeddi'r CPR ac yn parhau i ymweld fel sydd angen	ymweliadau parhaus yn ystod y flwyddyn i drafod gwelliannau i'r ysgol		
		62.2			Gofod diogel yn ystod hanner tymor ar gyfer holl aelodau'r tîm rheolaeth gan 'ysgolion sy'n ymwybodol o drawma' (cost i'r Ysgol - MED i drefnu) - gwirfoddol.			Margaret Davies	Hydref - Gorffennaf		Parhaus			Mae hyn wedi'i drefnu ar gyfer Ionawr 2025	Sesiynau wedi'u trefnu i gefnogi uwch staff i gefnogi staff yn ystod y flwyddyn academaidd		
		62.3			Goruchwyliaeth fisol o'r Unigolyn Dynodedig gan unigolyn allanol i gefnogi wrth iddynt setlo yn yr Ysgol.			Margaret Davies	Hydref - Gorffennaf		Parhaus			Goblygiadau cost i'r ysgol	Sesiynau misol yn eu lle gan ymgynghorydd annibynnol i gefnogi DSP	Cefnogaeth barhaus yn ganolog i gefnogi pwysau ar DSP ar hyn o bryd	
62	NEW		7.2 - Ysgol Friars - Arweinyddiaeth a Rheolaeth yr Ysgol	Cydweithio ar draws yr Ysgol - gweithio gyda SHO, BE, Do mewn perthynas â'r gynghrair Gwynedd a'r A55 i sicrhau cefnogaeth o'r ochr fugeiliol.			Cyngor Gwynedd	Penaethiaid Gwynedd	O fis Medi ymlaen.		Parhaus				Cytundeb ffurfiol wedi'i ddatblygu rhwng pedair ysgol a'r ffocws cyntaf yw cynhwysiant	Yn aros am ganlyniad y cais ariannu ar gyfer cydweithio	
		62.4			Ailddechrau cyfarfodydd rheolaidd rhwng ochr fugeiliol YF, YT a YDH.			Margaret Davies	O fis Medi ymlaen.					Yn aros am gyfarfod cynhwysiant cyntaf y flwyddyn			
		62.5															
63	NEW		7.2 - Ysgol Friars - Arweinyddiaeth a Rheolaeth yr Ysgol	Cefnogi'r recriwtio a'r pontio i Bennaeth parhaol yn ystod 2026, gan sicrhau staff a rhieni bod trefniadau cadarn yn eu lle.			Cyngor Gwynedd										
64	NEW	63.1			Llywodraethwyr, gyda chefnogaeth yr Awdurdod Lleol, i arwain ar hyn.			Corff Llywodraethu / Gwern ap Rhisiart	Ionawr 2026								
				7.2 - Ysgol Friars - Arweinyddiaeth a Rheolaeth yr Ysgol	Cryfhau arweinyddiaeth ganol a sicrhau bod prosesau rheolaeth yr ysgol yn weithredol ac yn dryloyw.			Cyngor Gwynedd									
		64.1							Margaret Davies	Medi 2025		Parhaus			Llywodraethwyr Cyswllt wedi'u penodi a'r sesiwn hyfforddi gyntaf i'w rhoi yn ei lle cyn dechrau ymweliadau	Ymweliadau ac adborth gan Lywodraethwyr i gyfarfod y Corff Llywodraethu	
		64.2				Archwilio sgiliau penaethiaid cyfadrannau er mwyn cynllunio hyfforddiant perthnasol iddynt.			Margaret Davies	Medi 2025		Parhaus			Cylch cyntaf o sicrwydd ansawdd wedi'i gwbhau ac mae'r ysgol bellach yn ailymweld â'r SDP.	Mae'r holl staff angen cyfarfod PDR nawr bod y polisi wedi'i gadarnhau	
		64.3				Hyfforddiant rheolaeth ganol/uwch ar gyfer unigolion nad ydynt wedi cael y cyfle i fynychu. Bydd angen y rhain yn Gymraeg a Saesneg.			Gwern ap Rhisiart	Hydref - Gwanwyn 2026					Yn aros am wybodaeth bellach gan LIC yn dilyn cychwyn corff dysgu proffesiynol newydd		

70	NEW			Sicrhau bod rôl y Swyddog Diogelu ychwanegol dros dro yn cael ei hintegreiddio'n effeithiol, gyda fframwaith clir yn nhermau atebolrwydd a throsolwg.		Cyngor Gwynedd										
			7.4 - Diogelu				Margaret Davies	Medi 2025							Holl Uwch Dim Arweinyddiaeth a staff pe	Agor Grŵp C i staff bugeiliol ar hyn o bryd
		70.1			Hyfforddiant Grŵp C yn ei lle.											
		70.2			Cyfarfodydd wythnosol gyda'r pennaeth a'r unigolyn dynodedig.		Margaret Davies	Medi 2025 ymlaen							Cyfarfodydd yn eu lle ac yn parhau i fonitro'r baich gwaith a llesiant y DSP	Swyddog Awdurdod Lleol yn ymweld bob 3 wythnos - hyn i barhau
		70.3			Cyfle i gwrdd a datblygu perthynas gydag asiantaethau - rhaglen sefydlu i staff sy'n newydd i'r rôl.		Gwern ap Rhisiart	I'w drafod								
		70.4			Cyfarfodydd rhwng timau Gwasanaethau Plant a'r Ysgol i sicrhau bod prosesau yn eu lle.		Gwern ap Rhisiart									
71	NEW		7.4 - Ysgol Friars - Diogelu	Parhau i fonitro'r effaith a datblygu cynllun ar gyfer datrysiad cynaliadwy hirdymor pan fydd y cyllid dros dro yn dod i ben.		Cyngor Gwynedd										
		71.1			Adroddiadau tymhorol i lywodraethwyr mewn perthynas ag amddiffyn/diogelu plant a rolau staff.		Margaret Davies	Rhagfyr		Parhaus					Yn ei lle, adroddiad cyntaf ar 24/11	Cyfarfod arbennig o'r Llywodraethwyr ar 1/12 a bydd yr ysgol yn gweithredu ar adborth gan lywodraethwyr ar yr adroddiad
		71.2			Pwyltgor cyllid a staffio i ystyried y dyfodol yn dilyn derbyn cyllideb y flwyddyn nesaf.		Corff Llywodraethu	Ebrill 2026							Yn ei lle, adroddiad cyntaf ar 24/11	
72	NEW		7.4 - Diogelu	Ymgymryd ag archwiliadau diogelu rheolaidd a darparu sicrwydd parhaus i'r Awdurdod a'r Bwrdd Rhaglen.		Cyngor Gwynedd										
		72.1			Hunan-arfarniad diogelu Estyn i'w gyflwyno i'r llywodraethwyr ym mis Hydref.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Hydref 2025							diw 24/11	ailymweliad blynyddol i gefnogi hunanarfarniad
73	NEW	72.2			Awdurdod Lleol i ymweld â'r Ysgol yn rheolaidd i ymgymryd ag archwiliadau rheolaidd ac adrodd yn ôl i'r bwrdd		Gwern ap Rhisiart	Tachwedd 2025							Archwiliad ysgol yn ei lle ac yn bwydo i mewn i'r cynllun gweithredu. Ymweliad diogelu'r ALI wedi'i gwblhau ac yn aros am adroddiad ac argymhellion	yn aros am adroddiad ac argymhellion
		72.3			Llywodraethwr Dynodedig a'r unigolyn dynodedig i ymgymryd ag archwiliadau bob hanner tymor ac adrodd yn ôl i'r corff llywodraethu.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Bob hanner tymor							bydd hyn yn cael ei ddatblygu	
			7.5 - Ysgol Friars - Cyfathrebu a Thryloywder	Cryfhau dulliau cyfathrebu gyda rhieni, disgyblion a'r gymuned ehangach i fagu ymddiriedaeth a hyder yn y trefniadau newydd.		Cyngor Gwynedd										
		73.1			Diweddaru'r wefan		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Medi 2025		Parhaus					Mae'r wefan wedi'i diweddaru ac rydym yn parhau i weithio arni o ganlyniad i adborth.	mae angen i ni ystyried a yw ein darparwr yr un iawn
		73.2			Cyflwyno classcharts.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Medi 2025 - rhieni Hydref 2025							classcharts wedi'i gyflwyno, hyfforddiant wedi'i wneud a'r staff yn hyderus yn ei ddefnyddio. Ar agor i rieni a gofawyr bellach hefyd	parhau i ddatblygu ei swyddogaethau i gefnogi cyfathrebu
		73.3			Cyflwyno sesiynau galw i mewn misol.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Medi 2025		Parhaus					Mae cyfres o sesiynau galw i mewn wedi'i cyflwyno, fodd bynnag mae'r presenoldeb yn isel	Mae angen gweithio gyda theuluoedd ynghylch sut orau i'w cael nhw'n rhan o'r gweithdai
		73.4			Cyfarfodydd rheolaidd gyda rhieni e.e. sut i gefnogi'ch plentyn yn Mlwyddyn 11.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	October 2025		Parhaus					Mae sesiynau wedi digwydd ac yn parhau i gael eu cynllunio i gefnogi anghenion y disgyblion	Mae sesiynau ychwanegol ar gyfer Bl. 11 wedi'u comisiynu gan asiantaeth allanol ar gyfer Chwefror 2026 ar lesiant a chefnogaeth
		73.5			Gohebiaeth reolaidd gyda rhieni		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Yn mynd rhagddo		Parhaus					mae hyn yng nghamau cynnar ei ddatblygu	parhau i ddatblygu ei swyddogaethau i gefnogi cyfathrebu
		73.6			Cyswllt rheolaidd â rhieni.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Tachwedd 2025		Parhaus					Wedi'i sefydlu ac yn parhau i gael ei ddatblygu	Arolwg llawn i'w anfon ym mis Ionawr
		73.7			Datblygu presenoldeb ar y cyfryngau cymdeithasol.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Hydref 2025		Parhaus					Parhau i fod yn faes i'w ddatblygu	
		73.8			Aildrefnu gwasanaethau boreol.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Medi 2025							Rotas yn eu lle a'r tymor hwn mae bron pob gwasanaeth wedi'u cynnal fel y bwriadwyd	mae angen parhau i fireinio er mwyn rhannu negeseuon ar unwaith
		73.9			Aildrefnu ac ymestyn y cyfnod cofrestru boreol.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Medi 2025							cwblhawyd	mwyn gwella perthnasau gyda thiwtoriaid
		73.10			Gweithio gyda llywodraethwyr lleol ac asiantaethau lleol i ddatblygu perthnasau gyda'r gymuned.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Yn mynd rhagddo		Parhaus					Camau cynnar y datblygu gyda cysylltiadau ag asiantaethau'n cryfhau	
		73.11			Casglu barn rhieni yn fwy cyson ac adrodd yn ôl ar welliannau yn dilyn hyn e.e. arolwg rhieni blynyddol a chyfluoedd i rieni godi cwestiynau a rhoi adborth mewn cyfarfodydd grwpiau blwyddyn blynyddol.		Margaret Davies / Corff Llywodraethu	Rhagfyr 2025		Parhaus					Arolwg nesaf fis Ionawr 2026	
74	NEW		7.5 - Ysgol Friars - Cyfathrebu a Thryloywder	Cyhoeddi diweddariadau rheolaidd ar gynnydd a gweithredoedd yr ysgol, gan gynnwys ymateb i argymhellion yr adroddiad CPR.		Cyngor Gwynedd										
		74.1			Gweithio gydag adran gyfathrebu'r Awdurdod Lleol i sicrhau bod gohebiaeth yn briodol, yn gywir ac yn		Margaret Davies / Corff Llywodraethu / Sion	Yn mynd rhagddo							llythyrau wedi'u paratoi a'u hanfon	

		74.2			Gweithio gyda'r adran addysg i sicrhau bod gohebu ar y cyd yn digwydd ar faterion CPR			Margaret Davies / Corff Llywodraethu / Sion Gwynfryn Jones / Sarah Marion Jones	Medi 2025								Ilythyrau wedi'u paratoi a'u hanfon	
--	--	------	--	--	---	--	--	---	-----------	--	--	--	--	--	--	--	-------------------------------------	--