

Cynllun Strategol Gwaith Ieuenctid 2027-32 – templed

Rhan 1

1. Enw'r awdurdod lleol

Cyngor Gwynedd

2. Swyddog arweiniol – fel y nodir yn Adran 8 o Gyfarwyddyd Gwasanaethau Cymorth Ieuenctid (Darparu Gwaith Ieuenctid) (Cymru) 2026

Enw

Steffan Williams

Teitl eich swydd

Rheolwr Gwasanaethau Ieuenctid

3. Y cynnig gwaith ieuenctid cyfredol

Nodwch broffil lefel uchel o'r ddarpariaeth gwaith ieuenctid gyfredol ar gyfer pobl ifanc yn ardal eich awdurdod lleol, a sut mae hynny'n amrywio ar draws yr ardal. Dylai hyn gynnwys darpariaeth gwaith ieuenctid a ddarperir gan eich awdurdod lleol yn uniongyrchol, darpariaeth a ddarperir gan sefydliadau eraill mewn partneriaeth â'r awdurdod lleol, a darpariaeth a ddarperir yn annibynnol gan sefydliadau eraill.

(Dim mwy na 500 gair)

Mae Gwasanaeth Ieuenctid Gwynedd yn darparu ystod eang o gyfleoedd gwaith ieuenctid cyfrwng Cymraeg a dwyieithog i bobl ifanc 11-25 oed ar draws y sir. Mae'r gwasanaeth yn gweithredu drwy gymysgedd o ddarpariaeth gymunedol, gwaith ieuenctid mewn ysgolion, prosiectau wedi'u targedu a gwaith partneriaeth er mwyn sicrhau bod pobl ifanc ym mhob rhan o'r sir yn gallu cael mynediad at gymorth ac at gyfleoedd datblygiadol.

Mae'r awdurdod lleol yn darparu gwasanaeth gwaith ieuenctid yn uniongyrchol drwy rwydwaith o glybiau ieuenctid cymunedol, gweithgareddau gwyliau, gwaith ieuenctid mewn ysgolion uwchradd, darpariaeth cyflawniadau a chymwysterau, rhaglen Gwobr Dug Caeredin, a chyfleoedd gwirfoddoli. Mae gweithwyr ieuenctid wedi'u lleoli ym mhob ysgol uwchradd yng Ngwynedd, gan ddarparu cymorth cyffredinol, gwaith grŵp ac ymyraethau unigol. Mae'r gwasanaeth hefyd yn gweithredu prosiect 16-25 oed sy'n cefnogi pobl ifanc sydd mewn perygl o ddad-gysylltu oddi wrth addysg, cyflogaeth neu hyfforddiant, neu sy'n wynebu heriau megis digartrefedd posibl.

Mae tri thema drawsbynciol yn sail i'r ddarpariaeth ar draws y sir. Yn gyntaf, mae Llais Pobl Ifanc yn ganolog i gynllunio a datblygu gwasanaethau. Caiff pobl ifanc gyfleoedd i rannu eu barn drwy fforymau ieuenctid, ymgynghoriadau, gwerthusiadau a gweithgareddau cyfranogol, gan ddylanwadu ar weithgareddau lleol a blaenoriaethau'r gwasanaeth.

Yn ail, mae Iechyd Meddwl a Llesiant yn thema sy'n rhedeg drwy'r holl ddarpariaeth. Mae gweithwyr ieuencid yn cynnig mannau diogel i siarad, yn darparu cefnogaeth emosiynol anffurfiol ac yn gweithio'n agos gydag ysgolion, hybiau llesiant a gwasanaethau partner i gefnogi pobl ifanc sydd ag anghenion iechyd meddwl lefel isel i ganolog, gan hyrwyddo gwydnwch, hyder a pherthnasoedd cadarnhaol.

Yn drydydd, mae Atal Digartrefedd Cynnar yn flaenoriaeth allweddol. Trwy waith partneriaeth gyda gwasanaethau tai, y tîm 16-25 oed, ysgolion a gwasanaethau eraill, mae'r gwasanaeth yn adnabod pobl ifanc sydd mewn perygl cyn i argyfwng ddatblygu. Darperir cefnogaeth un-i-un, datblygu sgiliau bywyd, cyngor ac arweiniad, ynghyd â chyfeirio at gymorth arbenigol pan fo angen.

Mae darpariaeth yn amrywio ar draws Gwynedd er mwyn ymateb i anghenion lleol. Mewn ardaloedd gwledig a chymunedau llai, mae'r gwasanaeth yn defnyddio dulliau allgymorth, darpariaeth symudol a gweithgareddau partneriaeth i sicrhau mynediad. Mewn trefi ac ardaloedd mwy poblog, mae ystod ehangach o glybiau, prosiectau a gweithgareddau rheolaidd ar gael.

Yn gyffredinol, mae'r cynnig gwaith ieuencid yng Ngwynedd yn gyfuniad o ddarpariaeth gyffredinol ac wedi'i thargedu sy'n rhoi pwyslais cryf ar lais pobl ifanc, iechyd meddwl a llesiant, ac atal digartrefedd cynnar, gan sicrhau bod pobl ifanc ar draws y sir yn cael y cymorth a'r cyfleoedd sydd eu hangen arnynt i ffynnu.

4. Partneriaeth leol

Nodwch y strwythur llywodraethu ac atebolrwydd lleol sy'n sail i'r gwaith o ddatblygu a gwireddu'r cynllun hwn.

Dylai hyn gynnwys y canlynol:

- sut mae'r bartneriaeth wedi cael ei datblygu
- sut mae'n gweithredu, gan gynnwys y mecanwaith ar gyfer penodi'r Cadeirydd, a recriwtio aelodau
- rhestr o holl aelodau'r bartneriaeth leol.

(Dim mwy na 500 gair)

Mae'r cynllun hwn wedi'i ddatblygu drwy ddull partneriaeth aml-asiantaethol sy'n sicrhau cydweithio effeithiol rhwng y sefydliadau sy'n gweithio gyda phobl ifanc 11 i 25 oed ledled Gwynedd. Mae'r trefniadau llywodraethu wedi'u sefydlu i ddarparu arweinyddiaeth strategol, atebolrwydd clir a mecanweithiau cadarn ar gyfer datblygu, gweithredu a monitro'r cynllun dros gyfnod y strategaeth.

Er mwyn datblygu'r strategaeth hon, sefydlwyd Rhwydwaith Ieuencid Gwynedd, sy'n cynnwys ystod eang o sefydliadau sy'n gweithio gyda phobl ifanc rhwng 11 a 25 oed. Datblygwyd y rhwydwaith drwy wahodd partneriaid statudol, gwirfoddol a chymunedol allweddol sydd â rôl mewn cefnogi a darparu cyfleoedd i bobl ifanc yng Ngwynedd.

Bu'r rhwydwaith yn gyfrifol am gyfrannu at ddatblygu'r strategaeth, adnabod blaenoriaethau lleol a sicrhau bod ystod eang o safbwyntiau a phrofiadau yn llywio'r cynllun. Bydd Rhwydwaith Ieuencid

Gwynedd yn parhau i gyfarfod yn chwarterol er mwyn rhannu gwybodaeth, monitro cynnydd a sicrhau bod y strategaeth yn parhau i adlewyrchu anghenion pobl ifanc a chymunedau lleol.

Yn ogystal â Rhwydwaith Ieuenctid Gwynedd, sefydlir Grŵp Strategol Gwaith Ieuenctid Gwynedd i ddarparu arweinyddiaeth strategol a goruchwyliaeth ar gyfer cyflawni'r cynllun dros y cyfnod pum mlynedd.

Bydd y Grŵp Strategol yn gyfrifol am:

- Graffu ar gynnydd y cynllun a monitro perfformiad.
- Datblygu a blaenoriaethu gweithgareddau strategol.
- Sicrhau cydweithio rhwng partneriaid allweddol.
- Monitro risgiau a chyfluoedd.
- Gweithredu fel y prif gorff atebol am gyflawni'r cynllun.
- Darparu diweddariadau rheolaidd i Rwydwaith Ieuenctid Gwynedd.

Bydd aelodaeth y Grŵp Strategol yn cynnwys sefydliadau sy'n arwain ar waith ieuenctid ac sy'n gweithredu yn unol â'r ddeddfwriaeth a'r disgwyliadau cenedlaethol perthnasol. Bydd y grŵp yn cyfarfod yn rheolaidd drwy gydol oes y cynllun.

Bwriedir mabwysiadu model cadeiryddiaeth gylchdro, gyda'r Cadeirydd yn cael ei benodi drwy gytundeb yr aelodau. Bydd hyn yn sicrhau perchnogaeth ar y cyd o'r strategaeth ac yn darparu cyfluoedd i wahanol bartneriaid arwain ar wahanol gamau o'r gwaith.

Bydd aelodau newydd yn cael eu recriwtio drwy enwebiad gan sefydliadau partner presennol neu drwy wahoddiad gan y Grŵp Strategol pan nodir angen am arbenigedd, cynrychiolaeth neu gyfraniad ychwanegol. Bydd aelodaeth yn cael ei hadolygu'n rheolaidd i sicrhau ei bod yn parhau'n gynrychioliadol o'r sector gwaith ieuenctid a gwasanaethau cysylltiedig yng Ngwynedd.

Aelodau o Rhwydwaith Ieuenctid Gwynedd

Urdd
Fran Wen
GISDA
GLLM
Mantell Gwynedd
Barnardo's
Street Games
Ffermwyr Ifanc
Adra
Byw'n Iach
Derwen
Tim Niwro
Gyrfa Cymru
Menter Iaith Gwynedd
Hwb West End
Adra
Y Bont
Cyfle

Scouts Cymru
Betsi Cadwaladr- CAHMS
Yr Orsaf
Porthi Dre
Partneriaeth Awyr Agored
Cyfiawnder Ieuenctid
Cynrychiolaeth o adran Plant, Addysg a Economi-Cyngor Gwynedd

A sefydliadau eraill.

5. Cyfranogiad pobl ifanc

Nodwch y llwybrau sydd ar waith i alluogi pobl ifanc i fynegi eu hanghenion a llywio datblygiad y cynllun hwn, ac ar gyfer adolygu i ba raddau y maen nhw o'r farn bod amcanion y cynllun yn cael eu cyflawni.

Dylai hyn gynnwys manylion am y canlynol:

- sut roedd pobl ifanc yn rhan o'r gwaith o lunio'r cynllun hwn a'i amcanion
- y llwybrau sydd ar gael ar gyfer eu cyfranogiad ac adolygu parhaus
- sut y byddwch chi'n sicrhau bod cyfranogiad pobl ifanc yn gynhwysol ac yn gynrychioliadol.

(Dim mwy na 500 gair)

Mae cyfranogiad pobl ifanc wedi bod yn ganolog i ddatblygiad y cynllun hwn ac fe fydd yn parhau i fod yn elfen allweddol wrth fonitro a gwerthuso ei weithrediad dros gyfnod y strategaeth.

Wrth lunio'r cynllun a'i amcanion, cynhaliwyd ymarfer ymgysylltu eang gyda phobl ifanc 11 i 25 oed ledled Gwynedd. Derbyniwyd 832 o ymatebion gan bobl ifanc drwy holiaduron a gweithgareddau ymgynghori, gan ddarparu gwybodaeth werthfawr am eu profiadau, eu hanghenion a'u blaenoriaethau. Yn ogystal, ymwelwyd ag 8 grŵp ffocws mewn ysgolion uwchradd yng Ngwynedd, gan roi cyfle i bobl ifanc drafod materion sy'n bwysig iddynt yn fwy manwl ac i gyfrannu syniadau ar gyfer datblygu'r cynllun. Cynhaliwyd trafodaethau hefyd gyda Fforymau Llais Pobl Ifanc, gan sicrhau bod safbwyntiau pobl ifanc sydd eisoes yn weithredol mewn strwythurau cyfranogol yn cael eu hadlewyrchu yn y strategaeth.

Defnyddiwyd y wybodaeth a gasglwyd drwy'r prosesau hyn i nodi'r prif themâu, blaenoriaethau ac amcanion sydd wedi llywio cynnwys y cynllun. Mae hyn wedi helpu i sicrhau bod y cynllun yn adlewyrchu anghenion, dyheadau a phrofiadau byw pobl ifanc Gwynedd.

Bydd nifer o lwybrau ar gael i alluogi cyfranogiad parhaus pobl ifanc yn ystod cyfnod gweithredu'r cynllun. Bydd y rhain yn cynnwys gweithio drwy Fforymau Llais Pobl Ifanc presennol, cyfleoedd ymgysylltu drwy brosiectau a gwasanaethau ieuenctid lleol, arolygon cyfnodol, grwpiau ffocws, gweithdai ymgynghori a digwyddiadau cyfranogol. Bydd adborth gan bobl ifanc yn cael ei rannu gyda

Rhwydwaith Ieuenctid Gwynedd a'r Grŵp Strategol Gwaith Ieuenctid Gwynedd er mwyn llywio penderfyniadau a datblygiadau parhaus.

Bydd cynnydd yn erbyn amcanion y cynllun yn cael ei adolygu'n rheolaidd gyda phobl ifanc drwy gasglu adborth ar eu profiadau o wasanaethau, eu barn am y cyfleoedd sydd ar gael iddynt, a'u hasesiad o ba mor dda y mae'r cynllun yn cyflawni ei nodau. Bydd hyn yn sicrhau bod gwerthusiad y cynllun yn cynnwys llais pobl ifanc ochr yn ochr â data perfformiad a gwybodaeth gan bartneriaid.

Er mwyn sicrhau bod cyfranogiad yn gynhwysol ac yn gynrychioliadol, byddwn yn gweithio gydag ystod eang o bartneriaid i gyrraedd pobl ifanc o wahanol gefndiroedd, cymunedau ac amgylchiadau. Bydd hyn yn cynnwys pobl ifanc sy'n defnyddio gwasanaethau ieuenctid statudol a gwirfoddol, dysgwyr mewn ysgolion a cholegau, pobl ifanc mewn ardaloedd gwledig, a'r rhai sy'n wynebu rhwystrau i gyfranogi. Defnyddir amrywiaeth o ddulliau ymgysylltu, gan gynnwys wyneb yn wyneb a digidol, i sicrhau bod cymaint o bobl ifanc â phosibl yn gallu cyfrannu. Bydd hyn yn helpu i sicrhau bod datblygiad a gweithrediad y cynllun yn cael eu llywio gan ystod eang o leisiau a phrofiadau pobl ifanc ledled Gwynedd.

6. Tystiolaeth

Nodwch y dystiolaeth a ddefnyddir i lywio eich amcanion strategol. Dylai hyn gynnwys y canlynol:

- proffil o bobl ifanc yn ardal yr awdurdod lleol
- proffil o'r bobl ifanc sy'n ymwneud â gwaith ieuenctid ar hyn o bryd
- dadansoddiad o nifer y bobl ifanc hyn yn ôl oedran, rhywedd a nodweddion gwarchodedig
- proffil o'r gweithlu gwaith ieuenctid presennol
- tystiolaeth ansoddol ynglŷn â gwaith ieuenctid a pobl ifanc yn yr ardal, gan gynnwys tystiolaeth gan sefydliadau sydd â chysylltiadau cryf â grwpiau neu gymunedau penodol a gwybodaeth am anghenion y grwpiau neu gymunedau hynny.

(Dim mwy na 500 gair)

Mae amcanion strategol Gwaith Ieuenctid Gwynedd wedi'u llywio gan gyfuniad o ddata ystadegol, tystiolaeth ansoddol a safbwyntiau pobl ifanc a rhanddeiliaid. Defnyddiwyd Amcangyfrifon Poblogaeth Canol Blwyddyn 2024 yr ONS, Cyfrifiad 2021 a data demograffig lleol i ddatblygu dealltwriaeth fanwl o boblogaeth pobl ifanc Gwynedd, gan gynnwys oedran, rhywedd, ethnigrwydd, anabledd, defnydd o'r Gymraeg a dosbarthiad daearyddol. Mae'r dystiolaeth hon yn dangos bod Gwynedd yn sir wledig gyda phoblogaeth wasgaredig, cymunedau Cymraeg eu hiaith cryf a heriau mynediad at wasanaethau mewn rhai ardaloedd.

Mae proffil y bobl ifanc sy'n cymryd rhan mewn gwaith ieuenctid wedi'i seilio ar ddata monitro'r gwasanaeth, cofnodion presenoldeb a gwybodaeth gan bartneriaid sy'n darparu gwasanaethau ieuenctid. Mae'r data hyn yn cael eu dadansoddi yn ôl oedran, rhywedd a nodweddion gwarchodedig

er mwyn asesu pa mor gynhwysol yw'r ddarpariaeth a nodi unrhyw grwpiau sydd wedi'u tangynrychioli neu sydd angen cymorth ychwanegol.

Defnyddiwyd data NEET lleol a chenedlaethol i ddeall nifer a nodweddion pobl ifanc nad ydynt mewn addysg, cyflogaeth na hyfforddiant, a'r ffactorau sy'n cynyddu'r risg o ddatgysylltu. Mae'r dystiolaeth hon wedi helpu i lywio gwaith ataliol, ymyraethau wedi'u targedu a chefnogaeth i bobl ifanc sy'n wynebu rhwystrau i gynnydd addysgol neu gyflogaeth.

Mae iechyd meddwl a llesiant wedi bod yn ffocws allweddol wrth bennu blaenoriaethau strategol. Defnyddiwyd canfyddiadau o astudiaeth *Mental Health of Children and Young People – Wave 4* a data SHRN, sy'n dangos lefelau uchel o bryderon iechyd meddwl ymysg pobl ifanc, yn ogystal â'r cysylltiadau rhwng llesiant, tlodi, bwlio a chyfranogiad cymdeithasol. Mae'r dystiolaeth hefyd yn tynnu sylw at anghenion penodol rhai grwpiau o bobl ifanc, gan gynnwys merched a'r rhai o gefndiroedd economaidd-gymdeithasol llai cefnog.

Defnyddiwyd gwybodaeth gan Heddlu Gogledd Cymru a phartneriaid diogelwch cymunedol i ddeall materion megis ymddygiad gwrthgymdeithasol, diogelwch cymunedol, trosedd ieuentid a risgiau cam fanteisio. Mae hyn wedi cyfrannu at ddatblygu darpariaeth sy'n cefnogi gwydnwch, diogelwch a lles pobl ifanc mewn cymunedau lleol.

Datblygwyd proffil y gweithlu gwaith ieuentid gan ddefnyddio data Cyngor y Gweithlu Addysg (EWC), gan gynnwys nifer y gweithwyr cofrestredig, eu cymwysterau a gwybodaeth am unigolion sydd wedi cyflawni cymwysterau Lefel 3 mewn gwaith ieuentid. Mae hyn wedi helpu i nodi cryfderau'r gweithlu a'r angen am ddatblygiad proffesiynol parhaus.

Yn ogystal â'r data meintiol, defnyddiwyd tystiolaeth ansoddol o holiaduron pobl ifanc, sesiynau cyfranogi a gweithdai gyda sefydliadau'r trydydd sector sy'n gweithio gyda grwpiau penodol megis pobl ifanc anabl, gofalwyr ifanc, pobl ifanc LGBTQ+, pobl ifanc sy'n derbyn gofal a'r rhai sy'n byw mewn tlodi neu mewn ardaloedd gwledig. Mae'r mewnwelediadau hyn wedi darparu dealltwriaeth ddyfnach o anghenion, heriau a dyheadau pobl ifanc Gwynedd, gan sicrhau bod yr amcanion strategol yn adlewyrchu eu lleisiau a'u profiadau.

7. Ymgynghori

Nodwch sut rydych wedi ymgynghori â sefydliadau a phartneriaid gwirfoddol wrth ddatblygu'r cynllun hwn yn unol â'ch dyletswydd statudol i ymgynghori o dan adran 125 Deddf Dysgu a Medrau 2000.

Dylai hyn gynnwys y canlynol:

- crynodeb o'r ymgynghoriad a gynhaliwyd wrth ddatblygu'r cynllun
- crynodeb o unrhyw ymatebion a gafwyd i'r ymgynghoriad hwnnw.

(Dim mwy na 500 gair)

Cynhaliwyd rhaglen gynhwysfawr o ymgynghori gyda sefydliadau a phartneriaid gwirfoddol wrth ddatblygu'r cynllun hwn. Y nôd oedd sicrhau bod y strategaeth yn adlewyrchu anghenion pobl ifanc Gwynedd a manteisio ar arbenigedd a phrofiad y sefydliadau sy'n gweithio gyda nhw o ddydd i ddydd.

Fel rhan o'r broses, trefnwyd cyfres o weithdai ymgynghori mewn chwe lleoliad ar draws Gwynedd, sef Caernarfon, Bangor, Bala, Blaenau Ffestiniog, Pwllheli a Thywyn. Gwahoddwyd ystod eang o bartneriaid, gan gynnwys sefydliadau gwirfoddol, darparwyr gwaith ieuenctid, sefydliadau cymunedol, partneriaid statudol a rhanddeiliaid eraill sy'n gweithio gyda phobl ifanc 11 i 25 oed.

Roedd y gweithdai hyn yn rhoi cyfle i rannu gwybodaeth am Waith Ieuenctid yng Nghymru: Cyflawni dros Bobl Ifanc, trafod a herio rhai o'r mythiau cyffredin am waith ieuenctid, a darparu cefndir ar y broses o ddatblygu'r strategaeth newydd. Roedd sesiynau hwyluso hefyd yn galluogi cyfranogwyr i roi adborth, cyfrannu syniadau, trafod heriau lleol a nodi blaenoriaethau ar gyfer y cyfnod strategol nesaf.

Yn ogystal â'r gweithdai, defnyddiwyd y Rhwydwaith Ieuenctid Gwynedd fel llwyfan i ymgysylltu â phartneriaid a sicrhau bod cyfleoedd parhaus i gyfrannu at ddatblygiad y cynllun. Roedd yr ymatebion a gafwyd yn dangos consensws cryf ar nifer o flaenoriaethau allweddol. Pwysleisiodd partneriaid bwysigrwydd sicrhau mynediad teg at gyfleoedd gwaith ieuenctid ledled y sir, gan gynnwys mewn cymunedau gwledig. Nodwyd hefyd yr angen am gryfhau cydweithio rhwng sefydliadau, gwella cyfathrebu a rhannu gwybodaeth, a chynyddu cyfleoedd i bobl ifanc gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt.

Amlygwyd gwerth gwaith ieuenctid fel cyfrwng ar gyfer cefnogi iechyd a lles, datblygu sgiliau, adeiladu gwydnwch a hyrwyddo cyfranogiad cymunedol. Tynnwyd sylw hefyd at yr angen i sicrhau bod gwasanaethau a gweithgareddau yn gynhwysol ac yn hygyrch i bob person ifanc, gan gynnwys y rhai sy'n wynebu rhwystrau economaidd-gymdeithasol, daearyddol neu bersonol.

Defnyddiwyd yr adborth a gasglwyd drwy'r gweithdai a'r trafodaethau gyda phartneriaid i lywio blaenoriaethau, amcanion a chymau gweithredu'r cynllun. O ganlyniad, mae'r strategaeth yn adlewyrchu cyfraniad uniongyrchol sefydliadau gwirfoddol a phartneriaid lleol ac yn darparu sylfaen gref ar gyfer cydweithio parhaus dros gyfnod gweithredu'r cynllun.

Rhan 2

8. Amcanion

Nodwch isod eich amcanion allweddol ar gyfer datblygu gwaith ieuenctid dros gyfnod y cynllun hwn. Dylai amcanion:

- nodi sut y bydd yr awdurdod lleol, gan weithio gyda phartneriaid a sefydliadau gwirfoddol lle bo'n briodol, yn diwallu anghenion blaenoriaeth pobl ifanc yn ardal yr awdurdod lleol
- nodi a oes unrhyw anghydraddoldebau o ran darparu gwaith ieuenctid ac, os felly, sut yr eir i'r afael â hwy
- nodi pa ddarpariaeth a wneir ar gyfer y galw yn y dyfodol ar waith ieuenctid yn ystod cyfnod y cynllun.

Amcan 1	Iechyd meddwl, llesiant emosiynol a gwydnwch pobl ifanc
Pa dystiolaeth sydd wedi'i defnyddio i flaenoriaethu hyn fel amcan strategol?	Mae iechyd meddwl a llesiant emosiynol wedi dod yn bryder cynyddol ymhlith pobl ifanc yng Nghymru yn ystod y blynyddoedd diwethaf. Mae dystiolaeth genedlaethol ac leol yn dangos: • Cynnydd yn nifer y bobl ifanc sy'n adrodd am bryder, straen, unigedd a phroblemau iechyd meddwl. • Effaith barhaus pandemig Covid-19 ar berthnasoddedd cymdeithasol, addysg, hyder a gwydnwch. • Adborth gan bobl ifanc yng Ngwynedd yn nodi iechyd meddwl fel un o'u prif bryderon. • Data gan ysgolion, gwasanaethau CAMHS, gwasanaethau cwnsela a phartneriaid sy'n dangos galw cynyddol am gymorth emosiynol. • Blaenoriaethau Llywodraeth Cymru drwy'r Strategaeth Iechyd Meddwl a'r Strategaeth Gwaith Ieuenctid sy'n pwysleisio pwysigrwydd ymyrraeth gynnar a datblygu gwydnwch. Mae'r dystiolaeth hon yn amlygu'r angen am wasanaethau ieuenctid sy'n darparu mannau diogel, perthnasoddedd cadarnhaol a chyfleoedd i ddatblygu sgiliau ymdopi a hyder.
Cerrig milltir allweddol	Bydd staff a gwirfoddolwyr yn cael hyfforddiant perthnasol er mwyn sicrhau eu bod yn meddu ar y sgiliau a'r wybodaeth i adnabod anghenion pobl ifanc, darparu cymorth priodol a chyfeirio unigolion at wasanaethau arbenigol pan fo angen. Bydd y gwasanaeth hefyd yn cryfhau ei bartneriaethau gyda gwasanaethau iechyd, addysg a chymunedol er mwyn sicrhau bod pobl ifanc yn cael mynediad amserol at gymorth a chefnogaeth. Bydd y ddarpariaeth ieuenctid yn cynnig ystod eang o weithgareddau sy'n hyrwyddo llesiant emosiynol, gan gynnwys gweithgareddau creadigol, corfforol, diwylliannol ac awyr agored sy'n meithrin hyder, perthnasoddedd cadarnhaol a sgiliau ymdopi. Bydd cyfleoedd hefyd yn cael eu datblygu i bobl ifanc gefnogi ei gilydd drwy fentora a chymorth cyfoedion, gan gryfhau eu hymdeimlad o berthyn a'u gallu i oresgyn heriau personol a chymdeithasol. Yn ystod cyfnod y strategaeth, bydd y Gwasanaeth Ieuenctid yn gweithio i sicrhau bod pob lleoliad a gweithgaredd yn cyfrannu at greu amgylcheddau diogel, croesawgar a chynhwysol sy'n cefnogi llesiant. Bydd effaith y gwaith yn cael ei monitro a'i gwerthuso'n rheolaidd drwy gasglu adborth gan bobl ifanc, staff a phartneriaid, gan ddefnyddio'r wybodaeth hon i lywio gwelliannau parhaus. Bydd hyn yn helpu i sicrhau bod y gwasanaeth yn

	ymateb yn effeithiol i anghenion newidiol pobl ifanc Gwynedd ac yn darparu cymorth cynaliadwy sy'n cyfrannu at eu hiechyd meddwl a'u gwydnwch yn y tymor hir.	
Partneriaid sy'n ymwneud â chyflawni'r amcan hwn	➤ Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr. ➤ CAMHS a gwasanaethau iechyd meddwl plant a phobl ifanc. ➤ Ysgolion uwchradd ac ysgolion arbennig Gwynedd. ➤ Timau Llesiant ac Ymyrraeth Gynnar y Cyngor. ➤ Medrwn Môn a sefydliadau gwirfoddol lleol. ➤ NSPCC, Barnardo's, GISDA ac elusennau perthnasol. ➤ Gwasanaethau Teuluoedd a Phlant Cyngor Gwynedd. ➤ Clybiau chwaraeon, celfyddydol a chymunedol lleol. ➤ Pobl ifanc a fforymau llais ieuenctid.	
Sut y byddwch yn mesur llwyddiant?	• Mwy o bobl ifanc yn adrodd eu bod yn teimlo'n ddiogel, yn hyderus ac yn cael cefnogaeth. • Gwell gwydnwch emosiynol a gallu i ymdopi â heriau bywyd. • Lleihad mewn teimladau o unigedd ac allgáu cymdeithasol ymhlith cyfranogwyr.	
Sut y bydd cyflawni'r amcan hwn yn cyfrannu at y saith nod llesiant fel y'u nodir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol¹?	Nod Llesiant	Cyfraniad
	Cymru lewyrchus	Mae pobl ifanc â gwell iechyd meddwl yn fwy abl i gyflawni eu potensial addysgol, cyflogaeth a hyfforddiant.
	Cymru gydnerth	Mae datblygu gwydnwch personol yn helpu pobl ifanc i ymateb yn gadarnhaol i heriau a newid.
	Cymru iachach	Mae'r amcan yn cyfrannu'n uniongyrchol at well iechyd meddwl ac emosiynol ac yn annog ffyrdd iach o fyw.
	Cymru sy'n fwy cyfartal	Mae mynediad at gymorth a chyfleoedd llesiant yn helpu lleihau anghydraddoldebau ymysg pobl ifanc.
	Cymru o gymunedau cydlynus	Mae gweithgareddau ieuenctid yn hybu perthnasoedd cadarnhaol, ymdeimlad o berthyn a chymunedau cryfach.
	Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu	Mae defnyddio gweithgareddau cyfrwng Cymraeg a seiliedig ar ddiwylliant lleol yn cefnogi hunaniaeth, balchder a llesiant.
	Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang	Mae pobl ifanc gwydn a hyderus yn fwy tebygol o gyfrannu'n gadarnhaol at gymdeithas a deall eu rôl fel dinasyddion lleol a byd-eang.

¹ [Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol \(Cymru\) 2015: yr hanfodion](#)

--	--

DRAFT

Amcan 2	Cynyddu cyfleoedd ar gyfer cyflogadwyedd, sgiliau a phontio i fyd gwaith
Pa dystiolaeth sydd wedi'i defnyddio i flaenoriaethu hyn fel amcan strategol?	Mae data'n dangos bod rhai pobl ifanc yn parhau i wynebu rhwystrau i gyflogaeth, gan gynnwys diffyg profiad gwaith, diffyg hyder, sgiliau trosglwyddadwy cyfyngedig a heriau sy'n gysylltiedig ag anghydraddoldeb cymdeithasol ac economaidd. Mae adborth gan bobl ifanc, cyflogwyr a phartneriaid yn amlygu'r angen am fwy o gyfleoedd i ddatblygu sgiliau bywyd, sgiliau gwaith a phrofiadau ymarferol. Mae blaenoriaethau Llywodraeth Cymru, y Warrant i Bobl Ifanc a'r Strategaeth Gwaith leuenctid yn pwysleisio pwysigrwydd cefnogi pobl ifanc i gyflawni eu potensial a gwneud pontydd llwyddiannus i fyd gwaith, addysg a hyfforddiant. Mae'r dystiolaeth hon yn dangos bod gan y Gwasanaeth leuenctid rôl bwysig wrth helpu pobl ifanc i ddatblygu hyder, dyheadau a sgiliau sy'n gwella eu rhagolygon ar gyfer y dyfodol.
Cerrig milltir allweddol	Bydd y Gwasanaeth leuenctid yn ehangu'r cyfleoedd sydd ar gael i bobl ifanc ddatblygu sgiliau cyflogadwyedd, arweinyddiaeth a menter drwy ei raglenni a'i weithgareddau. Bydd pobl ifanc yn cael cyfleoedd i ddatblygu sgiliau cyfathrebu, gweithio mewn tîm, datrys problemau, gwneud penderfyniadau a hunanreolaeth, sef sgiliau sy'n cael eu gwerthfawrogi gan gyflogwyr ac sy'n cefnogi llwyddiant mewn addysg a gwaith. Bydd partneriaethau cryfach yn cael eu datblygu gyda chyflogwyr lleol, colegau, darparwyr hyfforddiant a gwasanaethau cyflogaeth er mwyn creu llwybrau cliriach i addysg, hyfforddiant a gwaith. Bydd y gwasanaeth yn hyrwyddo profiadau gwirfoddoli, prosiectau cymunedol, mentora a chyfleoedd profiad gwaith lle bo hynny'n bosibl, gan alluogi pobl ifanc i ennill profiadau gwerthfawr a chodi eu dyheadau ar gyfer y dyfodol. Bydd cefnogaeth benodol yn cael ei darparu i bobl ifanc sy'n wynebu rhwystrau ychwanegol i gyflogaeth neu addysg, gan sicrhau bod pob unigolyn yn cael mynediad teg at gyfleoedd datblygu. Bydd effaith y ddarpariaeth yn cael ei monitro'n rheolaidd drwy olrhain cynnydd pobl ifanc, casglu adborth a gwerthuso canlyniadau er mwyn sicrhau gwelliant parhaus a chyflawni canlyniadau cadarnhaol yn y tymor hir.
Partneriaid sy'n ymwneud â chyflawni'r amcan hwn	➤ Coleg Meirion-Dwyfor a Grŵp Llandrillo Menai ➤ Ysgolion uwchradd Gwynedd ➤ Gyrfa Cymru ➤ Canolfan Waith

	➤ Busnesau a chyflogwyr lleol ➤ Darparwyr hyfforddiant rhanbarthol a chenedlaethol ➤ Adfocad a gwasanaethau cymorth i bobl ifanc ➤ Gwasanaethau gwirfoddoli a'r trydydd sector ➤ Pobl ifanc a fforymau llais ieuencid																
Sut y byddwch yn mesur llwyddiant?	• Gwell hyder, gwydnwch a sgiliau trosglwyddadwy ymhlith pobl ifanc, wedi'u mesur drwy adborth, hunanasesiadau a gwerthusiadau. • Cynnydd yn nifer a chryfder y partneriaethau gyda chyflogwyr, colegau, darparwyr hyfforddiant a gwasanaethau cyflogaeth. • Mwy o gyfleoedd profiad gwaith, mentora a gweithgareddau sy'n gysylltiedig â byd gwaith ar gael i bobl ifanc. • Cynnydd mewn cyfranogiad gan bobl ifanc sy'n wynebu rhwystrau ychwanegol i gyflogaeth, addysg neu hyfforddiant. • Adborth cadarnhaol gan bobl ifanc, cyflogwyr a phartneriaid ynghylch ansawdd ac effaith y ddarpariaeth. • Tystiolaeth fod pobl ifanc yn teimlo'n fwy parod i wneud penderfyniadau am eu dyfodol ac i symud ymlaen i gamau nesaf eu haddysg neu eu gyrfa.																
Sut y bydd cyflawni'r amcan hwn yn cyfrannu at y saith nod llesiant fel y'u nodir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol²?	<table> <tr> <th>Nod Llesiant</th><th>Cyfraniad</th></tr> <tr> <td>Cymru lewyrchus</td><td>Mae datblygu sgiliau a chyflogadwyedd yn helpu pobl ifanc i gyfrannu at economi gynaliadwy a ffyniannus.</td></tr> <tr> <td>Cymru gydnherth</td><td>Mae meithrin sgiliau bywyd a gallu i addasu yn helpu pobl ifanc i ymateb i heriau economaidd a chymdeithasol.</td></tr> <tr> <td>Cymru iachach</td><td>Mae cyflogaeth, dysgu a gweithgarwch ystyrlon yn cyfrannu at iechyd meddwl, hunan-barch a llesiant.</td></tr> <tr> <td>Cymru sy'n fwy cyfartal</td><td>Mae darparu cyfleoedd cyfartal i ddatblygu sgiliau yn helpu i leihau anghydraddoldebau.</td></tr> <tr> <td>Cymru o gymunedau cydlynus</td><td>Mae gwirfoddoli a chyfranogiad cymunedol yn cryfhau cysylltiadau lleol ac ymdeimlad o berthyn.</td></tr> <tr> <td>Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu</td><td>Mae hyrwyddo sgiliau a chyfleoedd cyfrwng Gymraeg yn cefnogi defnydd y Gymraeg yn y gweithle a'r gymuned.</td></tr> <tr> <td>Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang</td><td>Mae datblygu dinasyddion medrus, hyderus a chyfrifol yn cyfrannu at gymdeithas fwy cynaliadwy a chysylltiedig.</td></tr> </table>	Nod Llesiant	Cyfraniad	Cymru lewyrchus	Mae datblygu sgiliau a chyflogadwyedd yn helpu pobl ifanc i gyfrannu at economi gynaliadwy a ffyniannus.	Cymru gydnherth	Mae meithrin sgiliau bywyd a gallu i addasu yn helpu pobl ifanc i ymateb i heriau economaidd a chymdeithasol.	Cymru iachach	Mae cyflogaeth, dysgu a gweithgarwch ystyrlon yn cyfrannu at iechyd meddwl, hunan-barch a llesiant.	Cymru sy'n fwy cyfartal	Mae darparu cyfleoedd cyfartal i ddatblygu sgiliau yn helpu i leihau anghydraddoldebau.	Cymru o gymunedau cydlynus	Mae gwirfoddoli a chyfranogiad cymunedol yn cryfhau cysylltiadau lleol ac ymdeimlad o berthyn.	Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu	Mae hyrwyddo sgiliau a chyfleoedd cyfrwng Gymraeg yn cefnogi defnydd y Gymraeg yn y gweithle a'r gymuned.	Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang	Mae datblygu dinasyddion medrus, hyderus a chyfrifol yn cyfrannu at gymdeithas fwy cynaliadwy a chysylltiedig.
Nod Llesiant	Cyfraniad																
Cymru lewyrchus	Mae datblygu sgiliau a chyflogadwyedd yn helpu pobl ifanc i gyfrannu at economi gynaliadwy a ffyniannus.																
Cymru gydnherth	Mae meithrin sgiliau bywyd a gallu i addasu yn helpu pobl ifanc i ymateb i heriau economaidd a chymdeithasol.																
Cymru iachach	Mae cyflogaeth, dysgu a gweithgarwch ystyrlon yn cyfrannu at iechyd meddwl, hunan-barch a llesiant.																
Cymru sy'n fwy cyfartal	Mae darparu cyfleoedd cyfartal i ddatblygu sgiliau yn helpu i leihau anghydraddoldebau.																
Cymru o gymunedau cydlynus	Mae gwirfoddoli a chyfranogiad cymunedol yn cryfhau cysylltiadau lleol ac ymdeimlad o berthyn.																
Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu	Mae hyrwyddo sgiliau a chyfleoedd cyfrwng Gymraeg yn cefnogi defnydd y Gymraeg yn y gweithle a'r gymuned.																
Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang	Mae datblygu dinasyddion medrus, hyderus a chyfrifol yn cyfrannu at gymdeithas fwy cynaliadwy a chysylltiedig.																

² [Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol \(Cymru\) 2015: yr hanfodion](#)

Amcan 3	Lleihau anghydraddoldebau mewn mynediad at waith ieuenctid drwy ddarpariaeth gynhwysol a hygyrch
Pa dystiolaeth sydd wedi'i defnyddio i flaenoriaethu hyn fel amcan strategol?	Mae dystiolaeth leol a chenedlaethol yn dangos bod rhai pobl ifanc yn wynebu rhwystrau ychwanegol i gyfranogi, gan gynnwys tlodi, anabledd, anghenion dysgu ychwanegol, heriau iechyd meddwl, lleoliad daearyddol, diffyg trafnidiaeth a rhwystrau ieithyddol neu ddiwylliannol. Mae proffil demograffig Gwynedd, gyda'i chymunedau gwledig a gwasgaredig, yn golygu bod mynediad cyfartal at wasanaethau yn her i rai pobl ifanc. Mae adborth gan bobl ifanc, teuluoedd, ysgolion a phartneriaid yn nodi'r angen i sicrhau bod gwasanaethau'n hygyrch, yn gynhwysol ac yn adlewyrchu anghenion amrywiol pob cymuned. Mae hefyd dystiolaeth gynyddol o'r angen i ddatblygu ac adeiladu ar ddarpariaeth sy'n gallu diwallu anghenion pobl ifanc ag anghenion dysgu ychwanegol a phobl ifanc niwro-wahanol, gan sicrhau eu bod yn gallu cael mynediad i'r un cyfleoedd gwaith ieuenctid â'u cyfoedion mewn amgylcheddau sy'n addas, yn gefnogol ac yn gynhwysol. Mae Deddf Cydraddoldeb 2010, Strategaeth Gwaith Ieuenctid Cymru a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol hefyd yn pwysleisio'r angen i leihau anghydraddoldebau a sicrhau cyfleoedd teg i bawb. Mae'r dystiolaeth hon yn amlygu pwysigrwydd darparu gwasanaeth sy'n cyrraedd pob person ifanc, waeth beth fo'u cefndir, eu hanghenion neu eu hamgylchiadau, a sicrhau nad yw unrhyw berson ifanc yn cael ei eithrio rhag manteisio ar gyfleoedd gwaith ieuenctid oherwydd rhwystrau i fynediad neu gyfranogiad.
Cerrig milltir allweddol	Bydd y Gwasanaeth Ieuenctid yn adolygu ac yn datblygu ei ddarpariaeth er mwyn sicrhau bod pobl ifanc o bob cefndir yn gallu cael mynediad at gyfleoedd gwaith ieuenctid o ansawdd uchel. Bydd dulliau cyflwyno hyblyg yn cael eu datblygu, gan gynnwys gwaith ieuenctid cymunedol, allgymorth, darpariaeth ddigidol a gweithgareddau mewn lleoliadau sy'n gyfleus i bobl ifanc ledled y sir. Bydd y gwasanaeth yn gweithio'n agos gyda phartneriaid i adnabod ac ymgysylltu â phobl ifanc sydd mewn perygl o gael eu hallgau neu sydd yn llai tebygol o gyfranogi mewn gwasanaethau prif ffrwd. Bydd sylw penodol yn cael ei roi i ddiwallu anghenion pobl ifanc ag anableddau, anghenion dysgu ychwanegol, gofalwyr ifanc, pobl ifanc sy'n derbyn gofal neu sydd wedi gadael gofal, a'r rhai sy'n byw mewn ardaloedd gwledig neu dan anfantais economaidd. Bydd y gwasanaeth hefyd yn cryfhau arferion cyfranogiad er mwyn sicrhau bod llais pobl ifanc yn dylanwadu ar gynllunio a datblygu gwasanaethau. Bydd monitro a gwerthuso parhaus yn helpu i nodi bylchau mewn

	darpariaeth ac i sicrhau bod adnoddau'n cael eu targedu'n effeithiol at y bobl ifanc sydd eu hangen fwyaf.					
Partneriaid sy'n ymwneud â chyflawni'r amcan hwn	➤ Gwasanaethau Plant a Theuluoedd Cyngor Gwynedd ➤ Ysgolion arbennig Gwynedd ➤ Derwen ➤ Tim 'Niwro' Cyngor Gwynedd ➤ Gwasanaethau Ieuenctid a Chymunedol rhanbarthol ➤ Bwrdd Iechyd Prifysgol Betsi Cadwaladr ➤ Iechyd Cyhoeddus Cyngor Gwynedd ➤ Mantell Gwynedd ➤ Gwasanaeth Cyfiawnder Ieuenctid Gwynedd ac Ynys Môn ➤ Gwasanaethau Eiriolaeth a Hawliau Plant ➤ Heddlu Gogledd Cymru ➤ Fforwm Ieuenctid Gwynedd a grwpiau cyfranogiad lleol ➤ Sefydliadau Trydydd Sector.					
Sut y byddwch yn mesur llwyddiant?	• Mwy o bobl ifanc yn gallu cael mynediad at waith ieuenctid waeth beth fo'u hamgylchiadau. • Cynnydd mewn cyfranogiad gan grwpiau sydd wedi'u tangynrychioli. • Gwell teimlad o berthyn, cynnwys a chydaddoldeb ymhlith pobl ifanc. • Lleihad mewn bylchau mynediad rhwng gwahanol gymunedau a grwpiau o bobl ifanc. • Cynnydd yn nifer y bobl ifanc ag anghenion dysgu ychwanegol a phobl ifanc niwro-wahanol sy'n ymgysylltu â gwasanaethau gwaith ieuenctid ac yn adrodd eu bod yn teimlo bod y ddarpariaeth yn hygyrch, yn briodol ac yn diwallu eu hanghenion. • Mwy o gyfleoedd cynhwysol lle mae pobl ifanc ag anghenion dysgu ychwanegol a phobl ifanc niwro-wahanol yn gallu cymryd rhan ochr yn ochr â'u cyfoedion mewn gweithgareddau a phrofiadau gwaith ieuenctid.					
Sut y bydd cyflawni'r amcan hwn yn cyfrannu at y saith nod llesiant fel y'u nodir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol ³ ?	<table><tr><th>Nod Llesiant</th><th>Cyfraniad</th></tr><tr><td>Cymru lewyrchus</td><td>Mae sicrhau mynediad cyfartal at gyfleoedd datblygu yn galluogi mwy o bobl ifanc i gyflawni eu potensial.</td></tr></table>	Nod Llesiant	Cyfraniad	Cymru lewyrchus	Mae sicrhau mynediad cyfartal at gyfleoedd datblygu yn galluogi mwy o bobl ifanc i gyflawni eu potensial.	
Nod Llesiant	Cyfraniad					
Cymru lewyrchus	Mae sicrhau mynediad cyfartal at gyfleoedd datblygu yn galluogi mwy o bobl ifanc i gyflawni eu potensial.					

³ [Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol \(Cymru\) 2015: yr hanfodion](#)

	Cymru gydnherth	Mae cymunedau cryfach a mwy cynhwysol yn helpu pobl ifanc i ddatblygu gwydnwch a chysylltiadau cadarnhaol.
	Cymru iachach	Mae mynediad at gymorth, gweithgareddau a pherthnasoedd cadarnhaol yn cyfrannu at iechyd a llesiant.
	Cymru sy'n fwy cyfartal	Mae'r amcan hwn yn cyfrannu'n uniongyrchol at leihau anghydraddoldebau a gwella tegwch.
	Cymru o gymunedau cydlynus	Mae gwaith ieuenctid cynhwysol yn cryfhau cyfranogiad, perthyn ac ymgysylltiad cymunedol.
	Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu	Mae sicrhau mynediad at ddarpariaeth ddwyieithog a chyfrwng Gymraeg yn cefnogi defnydd a datblygiad y Gymraeg.
	Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang	Mae hyrwyddo cynhwysiant, hawliau a chyfle cyfartal yn datblygu dinasyddion gweithgar a chyfrifol.

Amcan 4	Ehangu cyfleoedd cymunedol, gweithgareddau a mannau diogel i bobl ifanc
Pa dystiolaeth sydd wedi'i defnyddio i flaenoriaethu hyn fel amcan strategol?	Mae adborth gan bobl ifanc yng Ngwynedd yn amlygu pwysigrwydd cael llefydd hygyrch lle gallent gymdeithasu, datblygu sgiliau newydd a chael cefnogaeth gan weithwyr ieuenctid dibynadwy. Mae newidiadau demograffig, heriau trafnidiaeth mewn ardaloedd gwledig, pwysau costau byw a'r gostyngiad mewn rhai cyfleoedd cymunedol traddodiadol wedi effeithio ar allu rhai pobl ifanc i gymryd rhan mewn gweithgareddau ystyrlon. Mae tystiolaeth hefyd yn dangos bod cyfranogiad mewn chwaraeon, celfyddydau, gweithgareddau awyr agored, gwirfoddoli a gweithgareddau cymunedol yn cyfrannu'n gadarnhaol at iechyd meddwl, perthnasoedd cymdeithasol a datblygiad sgiliau. Mae'r dystiolaeth hon yn amlygu'r angen i ehangu ystod ac argaeledd cyfleoedd i bobl ifanc ledled Gwynedd, gan sicrhau bod ganddynt fannau diogel a chefnogol i ddatblygu a ffynnu.
Cerrig milltir allweddol	Bydd y Gwasanaeth Ieuenctid yn gweithio i ehangu'r ystod o weithgareddau, prosiectau a chyfleoedd sydd ar gael i bobl ifanc drwy gydweithio â chymunedau lleol, sefydliadau gwirfoddol a phartneriaid

	strategol. Bydd pwyslais ar ddarparu gweithgareddau sy'n adlewyrchu anghenion, diddordebau a dyheadau pobl ifanc, gan gynnwys gweithgareddau chwaraeon, creadigol, diwylliannol, amgylcheddol a gweithgareddau sy'n datblygu sgiliau bywyd. Bydd y gwasanaeth yn cryfhau ac yn datblygu mannau diogel lle gall pobl ifanc ymgynnull, adeiladu perthnasoedd cadarnhaol a chael mynediad at gefnogaeth anffurfiol. Bydd cyfleoedd yn cael eu creu i bobl ifanc gymryd rhan yn eu cymunedau, cyfrannu at brosiectau lleol a datblygu ymdeimlad o falchder a pherthyn i'w hardaloedd. Bydd llais pobl ifanc yn chwarae rhan ganolog wrth gynllunio a datblygu gweithgareddau a darpariaeth gymunedol. Bydd monitro ac adolygu rheolaidd yn sicrhau bod y ddarpariaeth yn parhau i ddiwallu anghenion cymunedau amrywiol Gwynedd ac yn ymateb i dueddiadau ac anghenion newydd wrth iddynt godi.
Partneriaid sy'n ymwneud â chyflawni'r amcan hwn	➤ Cyngorau Tref a Chymuned ➤ Adran Cefnogaeth Gorfforaethol a Chymunedau Cyngor Gwynedd ➤ Ysgolion a chlystyrau ysgolion Gwynedd ➤ Ffermwyr Ifanc ➤ Mantell Gwynedd ➤ Clybiau chwaraeon / Byw'n Iach ➤ Dref Werdd ➤ Urdd Gobaith Cymru ➤ GISDA ➤ Porthi Dre ➤ West End Bangor ➤ Fforwm Ieuenctid Gwynedd a grwpiau cyfranogiad lleol ➤ Galeri ➤ Pontio ➤ Cwmni Bro
Sut y byddwch yn mesur llwyddiant?	• Mwy o bobl ifanc yn cymryd rhan mewn gweithgareddau cymunedol ystyrlon. • Gwell ymdeimlad o berthyn, cysylltiad a balchder cymunedol. • Mwy o fannau diogel lle mae pobl ifanc yn teimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi a'u cefnogi. • Cryfhau perthnasoedd rhwng pobl ifanc, sefydliadau a chymunedau lleol.

Sut y bydd cyflawni'r amcan hwn yn cyfrannu at y saith nod llesiant fel y'u nodir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol⁴?	Nod Llesiant	Cyfraniad
	Cymru lewyrchus	Mae cyfranogiad mewn gweithgareddau a phrosiectau cymunedol yn datblygu sgiliau, hyder a dyheadau pobl ifanc.
	Cymru gydnerth	Mae cymunedau cryf a gweithgar yn creu rhwydweithiau cefnogi sy'n helpu pobl ifanc i ffynnu.
	Cymru iachach	Mae gweithgareddau cymdeithasol, creadigol a chorfforol yn cyfrannu at iechyd a llesiant corfforol ac emosiynol.
	Cymru sy'n fwy cyfartal	Mae darparu gweithgareddau hygyrch yn helpu i sicrhau bod pob person ifanc yn gallu cymryd rhan.
	Cymru o gymunedau cydlynus	Mae'r amcan yn cryfhau cysylltiadau cymunedol, perthyn ac ymgysylltiad dinasyddion ifanc.
	Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu	Mae gweithgareddau cymunedol a diwylliannol cyfrwng Gymraeg yn cefnogi defnydd y Gymraeg a hunaniaeth leol.
	Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang	Mae annog gwirfoddoli, gweithredu cymunedol a chyfranogiad gweithgar yn datblygu dinasyddion cyfrifol a gweithredol.

Amcan 5	Cryfhau llais, cyfranogiad ac arweinyddiaeth pobl ifanc
Pa dystiolaeth sydd wedi'i defnyddio i flaenoriaethu hyn fel amcan strategol?	Mae adborth gan bobl ifanc yng Ngwynedd yn dangos eu bod am gael mwy o gyfleoedd i ddylanwadu ar benderfyniadau, cynllunio gwasanaethau a chyfrannu at ddatblygiad eu cymunedau. Mae ymchwil a phrofiad gwaith ieuenctid yn dangos bod cyfranogiad gweithredol yn cynyddu hyder, hunan-barch, ymdeimlad o berthyn a sgiliau arweinyddiaeth. Mae Strategaeth Gwaith Ieuenctid Cymru a blaenoriaethau Llywodraeth Cymru hefyd yn pwysleisio pwysigrwydd cydweithio gyda phobl ifanc fel partneriaid wrth lunio polisiau a gwasanaethau. Mae'r dystiolaeth hon yn amlygu'r angen i sicrhau bod pobl ifanc yn cael cyfleoedd gwirioneddol i leisio eu barn, dylanwadu ar benderfyniadau a datblygu fel arweinwyr yn eu cymunedau.

⁴ [Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol \(Cymru\) 2015: yr hanfodion](#)

Cerrig milltir allweddol	Bydd y Gwasanaeth Ieuenctid yn datblygu diwylliant lle mae cyfranogiad pobl ifanc yn rhan annatod o gynllunio, darparu a gwerthuso gwasanaethau. Bydd cyfleoedd yn cael eu creu i bobl ifanc gyfrannu at benderfyniadau sy'n effeithio ar eu bywydau, eu cymunedau a'r gwasanaethau y maent yn eu defnyddio. Bydd mecanweithiau cyfranogiad yn cael eu cryfhau a'u datblygu i sicrhau bod ystod eang o safbwyntiau a phrofiadau yn cael eu cynrychioli. Bydd y gwasanaeth yn cefnogi pobl ifanc i ddatblygu sgiliau arweinyddiaeth, cyfathrebu, eiriolaeth a gwneud penderfyniadau drwy brosiectau, grwpiau llywio, fforymau ieuenctid, gwirfoddoli a mentrau cymunedol. Bydd pwyslais ar sicrhau bod pobl ifanc yn chwarae rôl weithredol wrth arwain gweithgareddau, datblygu prosiectau newydd a dylanwadu ar flaenoriaethau'r gwasanaeth. Bydd y Gwasanaeth Ieuenctid yn gweithio gyda phartneriaid lleol, rhanbarthol a chenedlaethol i ehangu cyfleoedd cyfranogiad ac i sicrhau bod llais pobl ifanc Gwynedd yn cael ei glywed mewn fforymau ehangach. Bydd prosesau monitro a gwerthuso rheolaidd yn cael eu defnyddio i fesur effaith cyfranogiad a sicrhau bod pobl ifanc yn gallu gweld sut mae eu mewnbwn yn arwain at newid go iawn.				
Partneriaid sy'n ymwneud â chyflawni'r amcan hwn	➤ Fforwm Ieuenctid Gwynedd ➤ Ysgolion a chynghorau ysgol ➤ Senedd Ieuenctid Cymru ➤ Cyngor Plant Cymru ➤ Mantell Gwynedd ➤ Gwasanaethau Eiriolaeth a Hawliau Plant ➤ Comisiynydd Plant Cymru ➤ Sefydliadau a Gwasanaethau Pobl Ifanc ➤ Grwpiau a rhwydweithiau pobl ifanc lleol				
Sut y byddwch yn mesur llwyddiant?	• Mwy o bobl ifanc yn teimlo bod eu barn yn cael ei chlywed a'i gwerthfawrogi. • Cynnydd mewn sgiliau arweinyddiaeth, cyfathrebu ac eiriolaeth. • Mwy o bobl ifanc yn cymryd rhan mewn gweithgarwch dinesig a chymunedol. • Tystiolaeth glir bod cyfraniadau pobl ifanc yn dylanwadu ar bolisiâu, gwasanaethau a gweithgareddau.				
Sut y bydd cyflawni'r amcan hwn yn cyfrannu at y saith nod llesiant fel	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="528 1910 794 1955">Nod Llesiant</th><th data-bbox="801 1910 1380 1955">Cyfraniad</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="528 1964 794 2036">Cymru lewyrchus</td><td data-bbox="801 1964 1380 2036">Mae datblygu sgiliau arweinyddiaeth a chyfranogiad yn helpu pobl ifanc i gyflawni eu</td></tr> </tbody> </table>	Nod Llesiant	Cyfraniad	Cymru lewyrchus	Mae datblygu sgiliau arweinyddiaeth a chyfranogiad yn helpu pobl ifanc i gyflawni eu
Nod Llesiant	Cyfraniad				
Cymru lewyrchus	Mae datblygu sgiliau arweinyddiaeth a chyfranogiad yn helpu pobl ifanc i gyflawni eu				

y'u nodir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol⁵?		potensial ac i gyfrannu at economi a chymdeithas y dyfodol.
	Cymru gydnherth	Mae grymuso pobl ifanc i gymryd rhan mewn penderfyniadau yn creu cymunedau mwy cryf, gweithgar a gwydn.
	Cymru iachach	Mae teimlo bod llais yn cael ei glywed a bod modd dylanwadu ar newid yn cyfrannu at lesiant emosiynol a hunan-barch.
	Cymru sy'n fwy cyfartal	Mae sicrhau cyfleoedd cyfartal i gymryd rhan yn helpu i gynnwys lleisiau amrywiol a lleihau anghydraddoldebau.
	Cymru o gymunedau cydlynus	Mae cyfranogiad gweithredol yn cryfhau cysylltiadau rhwng pobl ifanc, gwasanaethau a'u cymunedau.
	Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu	Mae darparu cyfleoedd cyfranogiad dwyieithog yn cefnogi defnydd y Gymraeg a datblygiad arweinwyr ifanc Cymraeg eu hiaith.
	Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang	Mae meithrin dinasyddion gweithgar, ymwybodol a chyfrifol yn annog cyfranogiad democrataidd a chyfrifoldeb cymdeithasol.

Amcan 6	Datblygu y Weithle
Pa dystiolaeth sydd wedi'i defnyddio i flaenoriaethu hyn fel amcan strategol?	Mae ansawdd a chynaliadwyedd gwasanaethau ieuencid yn dibynnu ar weithlu medrus, cymwys ac amrywiol. Mae heriau recriwtio a chadw staff, ynghyd â'r galw cynyddol am gymorth i bobl ifanc, wedi amlygu'r angen i gryfhau'r gweithlu gwaith ieuencid ar draws Gwynedd. Mae'r Strategaeth Gwaith Ieuencid i Gymru yn pwysleisio pwysigrwydd datblygu gweithlu proffesiynol sydd â'r sgiliau a'r cymwysterau i ymateb i anghenion newidiol pobl ifanc. Mae hefyd yn amlwg bod cyfraniad y trydydd sector, sefydliadau gwirfoddol a grwpiau cymunedol yn hanfodol i ddarparu cyfleoedd i bobl ifanc ar draws y sir. Fodd bynnag, nid oes digon o weithwyr ieuencid cymwysedig yn gweithredu y tu allan i'r ddarpariaeth statudol mewn rhai ardaloedd. Mae angen datblygu llwybrau dysgu a datblygiad proffesiynol cliriach er mwyn cynyddu nifer y gweithwyr ieuencid sydd â chymwysterau cydnabyddedig, yn enwedig ar Lefel 3.

⁵ [Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol \(Cymru\) 2015: yr hanfodion](#)

	Mae'r dystiolaeth hon yn dangos yr angen i fuddsoddi yn natblygiad y gweithlu, cynyddu nifer y gweithwyr cymwysedig a chefnogi twf darpariaeth ieuenctid o fewn y trydydd sector a'r gymuned.
Cerrig milltir allweddol	Bydd y Gwasanaeth Ieuenctid yn gweithio gyda phartneriaid lleol, rhanbarthol a chenedlaethol i gryfhau'r gweithlu gwaith ieuenctid ledled Gwynedd. Rhoddir blaenoriaeth i ddatblygu llwybrau recriwtio, hyfforddi a datblygu sy'n annog unigolion i ymuno â'r proffesiwn ac i ddatblygu eu sgiliau a'u cymwysterau dros amser. Bydd y gwasanaeth yn cefnogi cynnydd yn nifer y gweithwyr ieuenctid sy'n ennill cymhwyster Lefel 3 mewn Gwaith Ieuenctid, gan sicrhau bod mwy o staff a gwirfoddolwyr yn meddu ar y wybodaeth, y sgiliau a'r hyder i ddarparu gwaith ieuenctid o ansawdd uchel. Bydd cyfleoedd datblygiad proffesiynol parhaus ar gael i'r gweithlu er mwyn ymateb i anghenion newydd a blaenoriaethau'r gwasanaeth. Bydd gwaith penodol yn cael ei wneud i gryfhau capasiti'r trydydd sector a ddarparwyr cymunedol drwy gefnogi sefydliadau lleol i recriwtio, datblygu a chynnal gweithwyr ieuenctid cymwysedig. Bydd hyn yn ehangu'r ddarpariaeth sydd ar gael i bobl ifanc ac yn cryfhau cydweithio rhwng y sector statudol, gwirfoddol a chymunedol. Bydd monitro rheolaidd yn helpu i asesu cryfder y gweithlu, bylchau sgiliau a chynnydd tuag at dargedau datblygu
Partneriaid sy'n ymwneud â chyflawni'r amcan hwn	➤ Addysg a Gwellu Iechyd Cymru (AaGIC) / Education Workforce Council (EWC) ➤ Grŵp Llandrillo Menai ➤ Llywodraeth Cymru ➤ Cyngor y Gweithlu Addysg ➤ Mantell Gwynedd ➤ Urdd Gobaith Cymru ➤ Agored Cymru ➤ Gwasanaethau Ieuenctid awdurdodau lleol Gogledd Cymru ➤ Cymdeithas y Prif Swyddogion Ieuenctid Cymru ➤ Corff Hyfforddiant Ieuenctid Cymru ➤ Sefydliadau'r trydydd sector sy'n gweithio gyda phobl ifanc
Sut y byddwch yn mesur llwyddiant?	• Mwy o weithwyr ieuenctid cymwysedig yn gweithio ar draws Gwynedd. • Cynnydd mesuradwy yn nifer y staff sydd â chymhwyster Lefel 3 mewn Gwaith Ieuenctid.

	• Cryfhau'r ddarpariaeth gwaith ieuenctid o fewn y trydydd sector a chymunedau lleol. • Gwell ansawdd, cynaliadwyedd a chyrhaeddiad gwasanaethau ieuenctid. • Mwy o gyfleoedd i bobl ifanc gael mynediad at weithwyr ieuenctid medrus a chymwys.																
Sut y bydd cyflawni'r amcan hwn yn cyfrannu at y saith nod llesiant fel y'u nodir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol⁶?	<table> <tr> <th>Nod Llesiant</th><th>Cyfraniad</th></tr> <tr> <td>Cymru lewyrchus</td><td>Mae gweithlu cymwys a medrus yn cryfhau gwasanaethau ac yn cefnogi datblygiad economaidd a chymdeithasol.</td></tr> <tr> <td>Cymru gydnherth</td><td>Mae gweithlu cryf a chynaliadwy yn sicrhau parhad a gwydnwch gwasanaethau cymunedol.</td></tr> <tr> <td>Cymru iachach</td><td>Mae gweithwyr ieuenctid hyfforddedig yn gallu darparu cymorth o ansawdd uchel sy'n gwella iechyd a llesiant pobl ifanc.</td></tr> <tr> <td>Cymru sy'n fwy cyfartal</td><td>Mae ehangu'r gweithlu yn cynyddu mynediad at gymorth a chyfleoedd ledled y sir.</td></tr> <tr> <td>Cymru o gymunedau cydlynus</td><td>Mae gweithwyr ieuenctid lleol yn chwarae rôl allweddol wrth gryfhau cymunedau a chefnogi pobl ifanc.</td></tr> <tr> <td>Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu</td><td>Mae datblygu gweithlu dwyieithog yn cefnogi darpariaeth cyfrwng Gymraeg a defnydd y Gymraeg ymysg pobl ifanc.</td></tr> <tr> <td>Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang</td><td>Mae gweithlu proffesiynol yn cyfrannu at ddatblygu dinasyddion gweithgar, gwybodus a chyfrifol.</td></tr> </table>	Nod Llesiant	Cyfraniad	Cymru lewyrchus	Mae gweithlu cymwys a medrus yn cryfhau gwasanaethau ac yn cefnogi datblygiad economaidd a chymdeithasol.	Cymru gydnherth	Mae gweithlu cryf a chynaliadwy yn sicrhau parhad a gwydnwch gwasanaethau cymunedol.	Cymru iachach	Mae gweithwyr ieuenctid hyfforddedig yn gallu darparu cymorth o ansawdd uchel sy'n gwella iechyd a llesiant pobl ifanc.	Cymru sy'n fwy cyfartal	Mae ehangu'r gweithlu yn cynyddu mynediad at gymorth a chyfleoedd ledled y sir.	Cymru o gymunedau cydlynus	Mae gweithwyr ieuenctid lleol yn chwarae rôl allweddol wrth gryfhau cymunedau a chefnogi pobl ifanc.	Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu	Mae datblygu gweithlu dwyieithog yn cefnogi darpariaeth cyfrwng Gymraeg a defnydd y Gymraeg ymysg pobl ifanc.	Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang	Mae gweithlu proffesiynol yn cyfrannu at ddatblygu dinasyddion gweithgar, gwybodus a chyfrifol.
Nod Llesiant	Cyfraniad																
Cymru lewyrchus	Mae gweithlu cymwys a medrus yn cryfhau gwasanaethau ac yn cefnogi datblygiad economaidd a chymdeithasol.																
Cymru gydnherth	Mae gweithlu cryf a chynaliadwy yn sicrhau parhad a gwydnwch gwasanaethau cymunedol.																
Cymru iachach	Mae gweithwyr ieuenctid hyfforddedig yn gallu darparu cymorth o ansawdd uchel sy'n gwella iechyd a llesiant pobl ifanc.																
Cymru sy'n fwy cyfartal	Mae ehangu'r gweithlu yn cynyddu mynediad at gymorth a chyfleoedd ledled y sir.																
Cymru o gymunedau cydlynus	Mae gweithwyr ieuenctid lleol yn chwarae rôl allweddol wrth gryfhau cymunedau a chefnogi pobl ifanc.																
Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu	Mae datblygu gweithlu dwyieithog yn cefnogi darpariaeth cyfrwng Gymraeg a defnydd y Gymraeg ymysg pobl ifanc.																
Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang	Mae gweithlu proffesiynol yn cyfrannu at ddatblygu dinasyddion gweithgar, gwybodus a chyfrifol.																

Amcan 7	Iaith Gymraeg
Pa dystiolaeth sydd wedi'i defnyddio i flaenoriaethu hyn fel amcan strategol?	Er bod gan y sir ganran uchel o siaradwyr Cymraeg o'i chymharu â gweddill Cymru, mae tystiolaeth yn dangos bod defnydd cymdeithasol o'r Gymraeg ymhlith pobl ifanc yn amrywio rhwng ardaloedd ac nad yw'r iaith bob amser yn cael ei defnyddio y tu allan i'r ysgol neu'r cartref. Mae data cyfrifiad, cynlluniau hybu'r Gymraeg lleol a chenedlaethol, ynghyd ag adborth gan ysgolion, partneriaid a phobl ifanc, yn amlygu'r angen i greu mwy o gyfleoedd anffurfiol i ddefnyddio'r Gymraeg mewn gweithgareddau cymdeithasol, cymunedol a hamdden. Mae tystiolaeth

	hefyd yn dangos bod defnydd rheolaidd o'r Gymraeg mewn sefyllfaoedd cymdeithasol yn cynyddu hyder pobl ifanc i ddefnyddio'r iaith yn naturiol yn eu bywydau bob dydd. Mae'r dystiolaeth hon yn amlygu'r angen i gefnogi pobl ifanc i ddefnyddio'r Gymraeg yn wirfoddol yn eu hamser hamdden, yn enwedig mewn ardaloedd lle mae'r defnydd cymunedol o'r iaith yn llai amlwg neu dan bwysau.
Cerrig milltir allweddol	Bydd y Gwasanaeth Ieuenctid yn cynyddu'r cyfleoedd i bobl ifanc ddefnyddio'r Gymraeg mewn amgylcheddau anffurfiol, cymdeithasol a hamddenol. Bydd gweithgareddau, prosiectau a digwyddiadau cyfrwng Cymraeg a dwyieithog yn cael eu datblygu mewn partneriaeth â chymunedau lleol er mwyn gwneud defnydd o'r Gymraeg yn brofiad naturiol a phleserus i bobl ifanc. Bydd pwyslais arbennig ar gefnogi ardaloedd lle mae defnydd cymunedol o'r Gymraeg yn wannach, gan ddatblygu prosiectau wedi'u targedu sy'n annog pobl ifanc i ddefnyddio'r iaith gyda'u cyfoedion, yn eu cymunedau ac wrth gymryd rhan mewn gweithgareddau ieuenctid. Bydd y gwasanaeth yn gweithio i bontio'r defnydd o'r Gymraeg rhwng yr ysgol, y cartref a'r gymuned fel bod pobl ifanc yn gweld gwerth ac ymdeimlad o berthyn wrth ddefnyddio'r iaith mewn gwahanol agweddau o'u bywydau. Bydd cyfleoedd arweinyddiaeth, gwirfoddoli a chyfranogiad cyfrwng Cymraeg yn cael eu datblygu er mwyn galluogi pobl ifanc i fod yn lysgenhadon ac yn fodolau rôl i'w cyfoedion. Bydd dulliau digidol a chyfryngau cymdeithasol hefyd yn cael eu defnyddio i gefnogi defnydd o'r Gymraeg mewn ffyrdd sy'n berthnasol i bobl ifanc ac sy'n adlewyrchu eu diddordebau a'u ffordd o gyfathrebu.
Partneriaid sy'n ymwneud â chyflawni'r amcan hwn	➤ Menter Iaith Gwynedd ➤ Urdd Gobaith Cymru ➤ Ysgolion cynradd ac uwchradd Gwynedd ➤ Ffermwyr Ifanc ➤ Sefydliadau celfyddydol a diwylliannol lleol ➤ Gweithredwyr cymunedol a gwirfoddol ➤ Fforwm Ieuenctid Gwynedd ➤ Clybiau chwaraeon a gweithgareddau cymunedol lleol

Sut y byddwch yn mesur llwyddiant?	- Cynnydd yn nifer y bobl ifanc sy'n defnyddio'r Gymraeg yn wirfoddol yn eu hamser hamdden. - Mwy o ddefnydd cymdeithasol o'r Gymraeg mewn gweithgareddau ieuenctid a chymunedol. - Gwell hyder ymhlith pobl ifanc i ddefnyddio'r Gymraeg mewn ystod ehangach o sefyllfaoedd. - Cryfhau'r cysylltiad rhwng pobl ifanc, eu cymunedau a'r Gymraeg fel iaith fyw bob dydd. - Mwy o gyfleoedd cyfrwng Gymraeg ar gael mewn ardaloedd lle mae'r defnydd o'r Gymraeg yn llai cryf.																
Sut y bydd cyflawni'r amcan hwn yn cyfrannu at y saith nod llesiant fel y'u nodir yn Neddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol ⁷ ?	<table><tr><th>Nod Llesiant</th><th>Cyfraniad</th></tr><tr><td>Cymru lewyrchus</td><td>Mae sgiliau Gymraeg cryf yn ehangu cyfleoedd addysg, cyflogaeth a chyfranogiad economaidd.</td></tr><tr><td>Cymru gydnerth</td><td>Mae cryfhau'r Gymraeg yn cefnogi cynaliadwyedd cymunedau a hunaniaeth leol.</td></tr><tr><td>Cymru iachach</td><td>Mae ymdeimlad cryfach o berthyn, hunaniaeth a chysylltiad diwylliannol yn cyfrannu at lesiant emosiynol.</td></tr><tr><td>Cymru sy'n fwy cyfartal</td><td>Mae cynyddu cyfleoedd i ddefnyddio'r Gymraeg yn sicrhau bod pob person ifanc yn gallu elwa ar fywyd dwyieithog Cymru.</td></tr><tr><td>Cymru o gymunedau cydlynus</td><td>Mae'r Gymraeg yn cyfrannu at greu cymunedau cryf, cysylltiedig a gweithgar.</td></tr><tr><td>Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu</td><td>Mae'r amcan hwn yn cyfrannu'n uniongyrchol at gynyddu defnydd cymdeithasol a chymunedol o'r Gymraeg ymysg pobl ifanc.</td></tr><tr><td>Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang</td><td>Mae diogelu a hyrwyddo iaith leiafrifol yn cyfrannu at amrywiaeth ddiwylliannol a dealltwriaeth ryngwladol.</td></tr></table>	Nod Llesiant	Cyfraniad	Cymru lewyrchus	Mae sgiliau Gymraeg cryf yn ehangu cyfleoedd addysg, cyflogaeth a chyfranogiad economaidd.	Cymru gydnerth	Mae cryfhau'r Gymraeg yn cefnogi cynaliadwyedd cymunedau a hunaniaeth leol.	Cymru iachach	Mae ymdeimlad cryfach o berthyn, hunaniaeth a chysylltiad diwylliannol yn cyfrannu at lesiant emosiynol.	Cymru sy'n fwy cyfartal	Mae cynyddu cyfleoedd i ddefnyddio'r Gymraeg yn sicrhau bod pob person ifanc yn gallu elwa ar fywyd dwyieithog Cymru.	Cymru o gymunedau cydlynus	Mae'r Gymraeg yn cyfrannu at greu cymunedau cryf, cysylltiedig a gweithgar.	Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu	Mae'r amcan hwn yn cyfrannu'n uniongyrchol at gynyddu defnydd cymdeithasol a chymunedol o'r Gymraeg ymysg pobl ifanc.	Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang	Mae diogelu a hyrwyddo iaith leiafrifol yn cyfrannu at amrywiaeth ddiwylliannol a dealltwriaeth ryngwladol.
Nod Llesiant	Cyfraniad																
Cymru lewyrchus	Mae sgiliau Gymraeg cryf yn ehangu cyfleoedd addysg, cyflogaeth a chyfranogiad economaidd.																
Cymru gydnerth	Mae cryfhau'r Gymraeg yn cefnogi cynaliadwyedd cymunedau a hunaniaeth leol.																
Cymru iachach	Mae ymdeimlad cryfach o berthyn, hunaniaeth a chysylltiad diwylliannol yn cyfrannu at lesiant emosiynol.																
Cymru sy'n fwy cyfartal	Mae cynyddu cyfleoedd i ddefnyddio'r Gymraeg yn sicrhau bod pob person ifanc yn gallu elwa ar fywyd dwyieithog Cymru.																
Cymru o gymunedau cydlynus	Mae'r Gymraeg yn cyfrannu at greu cymunedau cryf, cysylltiedig a gweithgar.																
Cymru â diwylliant bywiog lle mae'r Gymraeg yn ffynnu	Mae'r amcan hwn yn cyfrannu'n uniongyrchol at gynyddu defnydd cymdeithasol a chymunedol o'r Gymraeg ymysg pobl ifanc.																
Cymru sy'n gyfrifol ar lefel fyd-eang	Mae diogelu a hyrwyddo iaith leiafrifol yn cyfrannu at amrywiaeth ddiwylliannol a dealltwriaeth ryngwladol.																

Rhan 3

9. Llofnodion	
Cadeirydd y bartneriaeth leol	
Enw	Steffan Williams

Rôl	Rheolwr Gwasanaethau Ieuenctid Cyngor Gwynedd
Llofnod	<i>8wll</i>
Dyddiad	25/08/2026
Prif Weithredwr yr awdurdod lleol	
Enw	
Llofnod	
Dyddiad	

Dylid dychwelyd y cynllun strategol erbyn 30 Medi 2026.

Dylid cyfeirio unrhyw ymholiadau at gwaithieucntid@llyw.cymru